



Termine per la presentazione delle domande: 30 giorni dalla data di pubblicazione del presente avviso sul Portale unico del reclutamento inPA (www.inpa.gov.it) e all'albo pretorio on line e nella sezione Amministrazione trasparente - Bandi di concorso del sito internet della Provincia di Novara (www.provincia.novara.it)

AVVISO PUBBLICO DI MOBILITA' VOLONTARIA ESTERNA PER LA COPERTURA A TEMPO PIENO ED INDETERMINATO, MEDIANTE PASSAGGIO DIRETTO TRA PUBBLICHE AMMINISTRAZIONI AI SENSI DELL'ART. 30 DEL D.LGS. N. 165/2001, DI N. 1 POSTO DI OPERAIO CON ALTRESI' MANSIONI DI COMMESSO – AREA DEGLI OPERATORI ESPERTI DEL COMPARTO FUNZIONI LOCALI – DA ASSEGNARE AL SETTORE TECNICO

IL DIRIGENTE DEL SETTORE RISORSE

Visto il decreto del Presidente n. 10 del 28/01/2026, con cui è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2026-2028, nel cui ambito è esplicitato il Piano triennale dei fabbisogni di personale per il triennio 2026-2028;

Visti:

- l'art. 30 del D.Lgs. n. 165/2001, avente ad oggetto "Passaggio diretto di personale tra amministrazioni diverse";
- il vigente Regolamento sull'accesso all'impiego presso la Provincia di Novara;
- il vigente Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi dell'Ente;
- il vigente CCNL relativo al personale del Comparto Funzioni Locali;

Richiamata la determinazione dirigenziale n. 605 del 13/03/2026 di approvazione del presente avviso;

RENDE NOTO

che la Provincia di Novara intende avviare una procedura di mobilità volontaria esterna, ai sensi dell'art. 30 del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i., per la copertura, con contratto a tempo pieno e indeterminato, di **n. 1 posto di Operaio con altresì mansioni di Commesso – Area degli Operatori Esperti del Comparto Funzioni Locali – da assegnare al Settore Tecnico.**

La Provincia di Novara si riserva di subordinare il perfezionamento della presente procedura all'esito negativo della ricognizione avviata ai sensi dell'art. 34-bis del D.Lgs. 165/2001.

Descrizione della posizione di lavoro

La posizione di lavoro in argomento prevede l'espletamento delle seguenti mansioni specifiche:

- esecuzione di operazioni tecnico-manuali, ivi incluse l'effettuazione di semplici interventi manutentivi e la segnalazione di disfunzioni ed esigenze di migliorie dei manufatti, degli impianti e delle strutture,
- collaborazione nell'espletamento del servizio di anticamera, ivi incluse la regolazione dell'accesso al pubblico e l'apertura e la chiusura degli uffici.

Sono pertanto richieste le seguenti capacità professionali:

- capacità di svolgere attività di tipo operativo, tecnico-manutentivo o amministrativo di supporto,
- capacità di gestire le relazioni interne ed esterne,
- capacità di portare a termine i compiti affidati e risolvere i problemi di routine, adeguando i propri comportamenti alle diverse circostanze.





Requisiti di partecipazione.

Alla procedura di mobilità possono partecipare tutti coloro che, alla data di scadenza del termine utile per la presentazione delle domande, siano in possesso, **a pena di esclusione della procedura**, dei seguenti requisiti:

- 1) essere dipendenti di ruolo, con rapporto di lavoro a tempo pieno e indeterminato, di una delle pubbliche amministrazioni di cui all'art. 1, comma 2 del D.Lgs. n. 165/2001. Possono partecipare anche i dipendenti con rapporto di lavoro a tempo parziale e indeterminato, previa dichiarazione di impegno alla sottoscrizione del contratto a tempo pieno;
- 2) essere inquadrati/e nell'Area degli Operatori Esperti del Comparto Funzioni Locali o equivalente, con il profilo professionale di Operaio-Commesso o equivalente, con superamento del periodo di prova;
- 3) essere in possesso di comprovata esperienza almeno annuale nella qualifica richiesta;
- 4) essere in possesso dell'idoneità psico-fisica, senza prescrizioni e limitazioni, alle specifiche mansioni proprie del profilo professionale da ricoprire, certificata dal Medico Competente di cui al D.Lgs. n. 81/2008 e s.m.i. dell'Ente di provenienza nell'ultima verifica periodica effettuata;
- 5) essere in posizione regolare nei riguardi degli obblighi di leva, laddove sussistenti;
- 6) non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento, in forza di norme di settore, o licenziati per le medesime ragioni ovvero per motivi disciplinari ai sensi della vigente normativa di legge o contrattuale, ovvero dichiarati decaduti per aver conseguito la nomina o l'assunzione mediante la produzione di documenti falsi o viziati da nullità insanabile;
- 7) non aver riportato condanne con sentenza passata in giudicato per reati che costituiscono un impedimento all'assunzione presso una pubblica amministrazione e non avere procedimenti penali in corso per reati che, ai sensi delle vigenti norme in materia, possano impedire il mantenimento del rapporto di impiego presso una pubblica amministrazione;
- 8) non aver riportato sanzioni disciplinari nel biennio antecedente il termine per la presentazione delle domande e non avere procedimenti disciplinari in corso;
- 9) essere in possesso del seguente titolo di studio:
Diploma di scuola secondaria di secondo grado (licenza media)
- 10) essere in possesso di patente di guida di categoria B o superiore in corso di validità;
- 11) essere in possesso, ai sensi dell'art. 30 del D.Lgs. n. 165/2001, del nulla osta dell'Amministrazione di appartenenza nei seguenti casi:
 - qualora l'ente di appartenenza del candidato sia un'azienda/ente del servizio sanitario nazionale o un ente locale con un numero di dipendenti a tempo indeterminato non superiore a 100,
 - qualora l'ente di appartenenza del candidato non sia tra quelli sopra elencati, ma ricorrano le seguenti fattispecie:
 - il candidato occupi una posizione dichiarata motivatamente infungibile dall'Amministrazione cedente,
 - il candidato sia stato assunto da meno di tre anni,
 - la mobilità del candidato determini una carenza di organico superiore alla percentuale definita dalla normativa vigente (in base al numero di dipendenti dell'Ente di provenienza) nella qualifica corrispondente a quella del richiedente,

Tutti i requisiti di partecipazione devono essere posseduti sia alla data di scadenza del termine stabilito nel presente avviso per la presentazione delle domande di ammissione, sia alla data dell'eventuale trasferimento.

L'accertamento del mancato possesso dei predetti requisiti comporterà l'esclusione dalla procedura di mobilità ovvero, qualora sopravvenuto prima della cessione del contratto, la decadenza dal diritto di nomina.





Presentazione della domanda – Termine – Modalità

Le domande di partecipazione alla procedura di mobilità dovranno essere inoltrate esclusivamente mediante il Portale unico del reclutamento inPA (www.inpa.gov.it) – per accedere al quale è necessaria l'identificazione informatica tramite identità digitale SPID, CIE (Carta di Identità Elettronica) e CNS (Carta Nazionale dei Servizi) di cui all'art. 64, commi 2-quater e 2-nonies del D.Lgs. n. 82/2005 ovvero mediante un'identità digitale basata su credenziali di livello almeno significativo nell'ambito di un regime di identificazione elettronica oggetto di notifica, conclusa con esito positivo, ai sensi dell'art. 9 del Regolamento (UE), n. 910/2014 del Parlamento Europeo e del Consiglio, del 23 luglio 2014 - dovranno essere redatte utilizzando unicamente il format presente sul portale inPA e dovranno pervenire entro il termine perentorio di 30 giorni dalla data di pubblicazione del presente avviso sul portale inPA e all'albo pretorio on line e nella sezione Amministrazione trasparente - Bandi di concorso del sito internet della Provincia di Novara (www.provincia.novara.it) e, pertanto, **entro le ore 12.30 del giorno 13 aprile 2026, a pena di esclusione.**

In ogni caso di malfunzionamento parziale o totale della piattaforma digitale inPA, accertato dalla Provincia di Novara, che impedisca l'utilizzazione dello stesso per la presentazione delle domande di partecipazione o dei relativi allegati, il predetto termine di scadenza verrà prorogato per un periodo corrispondente a quello della durata del malfunzionamento. In tal caso un apposito avviso dell'accertato malfunzionamento e del corrispondente periodo di proroga del termine a questo correlato verrà pubblicato all'albo pretorio on line e nella sezione Amministrazione trasparente - Bandi di concorso del sito internet della Provincia di Novara, nonché sul Portale unico del reclutamento inPA.

Fino alla data di scadenza del presente avviso i candidati potranno modificare o integrare le domande di partecipazione, anche se già precedentemente inviate; in tal caso sarà presa in considerazione esclusivamente l'ultima domanda presentata in ordine di tempo.

Al fine di garantire un servizio di assistenza di tipo informatico legato alla procedura di presentazione delle domande, la Provincia di Novara mette a disposizione dei candidati i seguenti recapiti: tel: 0321/378248 (dal lunedì al venerdì dalle ore 9.00 alle ore 13.00; lunedì e giovedì dalle ore 15.00 alle ore 16.30); e-mail: personale@provincia.novara.it

Saranno accettate solo le domande pervenute con le modalità ed entro i termini summenzionati.

Saranno accettate solo le domande contenenti tutte le indicazioni circa il possesso dei requisiti dal presente avviso.

A seguito dell'avvenuta ricezione delle domande con le modalità ed entro i termini sopra specificati, l'Ufficio Personale dell'Ente provvederà a comunicare ai candidati, mediante e-mail inviata all'indirizzo di posta elettronica indicato nelle domande medesime, il numero identificativo che verrà utilizzato ai fini delle pubblicazioni relative alle fasi intermedie della procedura selettiva. In particolare, nell'ambito delle predette pubblicazioni, i numeri identificativi assegnati a ciascun candidato verranno utilizzati in luogo dei corrispondenti nominativi.

La Provincia di Novara non assume alcuna responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendente da mancata o inesatta indicazione dei recapiti da parte del candidato, oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dei recapiti indicati nella domanda, né per eventuali disguidi telematici o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

Alla domanda di partecipazione dovranno essere allegati:

- copia del certificato di idoneità alla mansione rilasciato al Medico Competente di cui al D.Lgs. n. 81/2008 e s.m.i. dell'Ente di provenienza nell'ultima verifica periodica effettuata;
- nell'ipotesi in cui ricorra una delle fattispecie specificate al punto 11) del paragrafo "Requisiti di partecipazione" del presente avviso, copia del nulla osta dell'Amministrazione di appartenenza.

Tutti i requisiti devono essere posseduti sia alla data di scadenza del termine stabilito nel presente avviso per la presentazione delle domande di ammissione, sia alla data dell'eventuale trasferimento.

Comporta l'esclusione dalla procedura selettiva l'erronea od omessa dichiarazione sull'esistenza e/o inesistenza di fatti, stati e qualità rilevanti ai fini dell'ammissione.





Le dichiarazioni contenute e sottoscritte nella domanda di partecipazione hanno valore di “dichiarazioni sostitutive di certificazione”, ai sensi degli artt. 43 e 46 del D.P.R. n. 445/2000, e di “dichiarazioni sostitutive di atto di notorietà”, ai sensi degli artt. 47 e 38 del citato D.P.R., in conformità alla vigente normativa.

L'Amministrazione provvederà d'ufficio, a campione, all'acquisizione o alla richiesta di conferma delle informazioni oggetto delle dichiarazioni sostitutive rese dal/dalla candidato/a, nonché di tutti i dati e documenti che siano in possesso di Pubbliche Amministrazioni. Qualora in esito a detti controlli sia accertata la non veridicità del contenuto delle dichiarazioni, il/la dichiarante decadrà dagli eventuali benefici conseguenti i provvedimenti adottati sulla base delle dichiarazioni non veritiere, ferme restando le sanzioni penali previste dall'art. 76 del D.P.R. n. 445/2000.

Ammissibilità delle istanze – Modalità di selezione

Tutte le istanze pervenute entro il termine indicato saranno preliminarmente esaminate dall'Ufficio Personale ai fini dell'accertamento dei requisiti richiesti dal presente avviso e, successivamente, una Commissione appositamente individuata procederà alla selezione tramite colloquio.

Il colloquio sarà finalizzato al riscontro delle conoscenze e competenze acquisite in relazione alla posizione di lavoro da ricoprire e terrà conto dei seguenti elementi:

- curriculum professionale in relazione al profilo ricercato,
- conoscenza delle tecniche e delle procedure di lavoro richieste dalla posizione da ricoprire,
- capacità di individuare soluzioni alle problematiche afferenti le mansioni di pertinenza della specifica figura professionale ricercata.

Per la valutazione dei candidati la Commissione disporrà di 30 punti, attribuibili in relazione al grado di complessiva rispondenza ai sopra indicati requisiti di conoscenze e competenze acquisite, come segue:

- da punti 25 a 30: buona od ottima ampiezza e adeguatezza;
- da punti 21 a 24: sufficiente o discreta ampiezza e adeguatezza;
- da punti 18 a 20: non completamente sufficiente rispondenza;
- da punti 1 a 17: non sufficiente rispondenza.

Il punteggio minimo per l'idoneità è di 21/30.

La valutazione sarà effettuata anche in presenza di una sola domanda.

Le valutazioni della Commissione sono insindacabili.

In caso di parità nella valutazione si applicheranno i criteri di preferenza stabiliti dal D.P.R. 487/1994.

La procedura di valutazione di cui al presente avviso è esclusivamente finalizzata all'individuazione dei candidati in possesso delle caratteristiche più adeguate rispetto alla figura professionale da ricoprire, escludendo pertanto la formazione di una graduatoria utilizzabile per la copertura di altri posti.

La procedura di cui al presente avviso è meramente esplorativa e non vincola in alcun modo la Provincia di Novara a procedere all'assunzione.

La Provincia di Novara si riserva la possibilità di non procedere ad alcuna assunzione, qualora dall'espletamento della procedura non emergano candidati in possesso della professionalità e della preparazione necessarie alla copertura del posto oggetto del presente avviso o qualora sopravvengano circostanze che, a insindacabile giudizio dell'Amministrazione, siano valutate ostative al prosieguo della procedura in argomento.

Comunicazioni

L'elenco dei candidati convocati al colloquio, nonché il calendario e la sede del medesimo verranno resi noti mediante pubblicazione sul Portale unico del reclutamento inPA nonché all'albo pretorio on line e nella





sezione Amministrazione trasparente - Bandi di concorso del sito internet della Provincia di Novara (www.provincia.novara.it). Tale forma di pubblicità avrà valore di notifica a tutti gli effetti di legge per ciascun candidato ammesso alla procedura. Nelle pubblicazioni relative alle fasi intermedie della procedura selettiva verranno utilizzati, in luogo dei nominativi dei candidati, i corrispondenti numeri identificativi assegnati a seguito della presentazione della domanda, secondo quanto specificato nel paragrafo “Presentazione della domanda – Termine – Modalità” del presente avviso.

I candidati ammessi al colloquio dovranno presentarsi allo stesso, senza alcun ulteriore preavviso, muniti di documento di identità in corso di validità, nel giorno, nell'orario e nel luogo indicati. La mancata presentazione dei candidati, qualsiasi sia la causa, comporterà l'esclusione dalla selezione.

L'esito finale sarà pubblicato con le medesime modalità.

Assunzione in servizio

Qualora la selezione si concluda con esito positivo, i candidati individuati saranno invitati a sottoscrivere il previsto contratto individuale di lavoro a tempo pieno ed indeterminato, di cui al vigente CCNL del Comparto Funzioni Locali, entro il termine stabilito dalla Provincia di Novara, che si riserva di non procedere all'acquisizione del contratto, qualora la decorrenza del trasferimento risulti incompatibile con le proprie esigenze organizzative.

Trattamento dei dati personali

Ai sensi dell'art. 13 del Regolamento UE 2016/679 (GDPR) si forniscono, in coerenza del principio di trasparenza, le seguenti informazioni, al fine di rendere consapevole l'utente delle caratteristiche e modalità del trattamento dei dati:

a) Identità e dati di contatto

Titolare del trattamento è la PROVINCIA DI NOVARA - Piazza Matteotti 1 – 28100 NOVARA – tel. 0321.3781 – PEC: protocollo@provincia.novara.sistemapiemonte.it

b) Dati di contatto del responsabile della protezione dei dati personali (DPO)

Responsabile della protezione dei dati personali è l'Avv. Massimo Ramello – tel. 01311826681 – cell. 3280883104 - e-mail: provincia.novara@gdpr.nelcomune.it - PEC: dpo@pec.gdpr.nelcomune.it

c) Finalità del trattamento e base giuridica

I trattamenti dei dati richiesti ai candidati sono effettuati ai sensi dell'art. 6, lett. e) del Regolamento UE 2016/679 per tutti gli adempimenti connessi alla procedura selettiva cui si riferiscono e nel rispetto degli obblighi previsti dalla normativa e dalle disposizioni regolamentari. Il conferimento dei dati da parte dei candidati è pertanto obbligatorio ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione, pena l'esclusione dalla procedura medesima.

d) Destinatari ed eventuali categorie di destinatari dei dati personali

I dati sono trattati all'interno dell'Ente da soggetti autorizzati al loro trattamento sotto la responsabilità del Titolare per le finalità sopra riportate.

I dati saranno trattati anche successivamente, in caso di instaurazione del rapporto di lavoro, per le finalità inerenti alla gestione del rapporto medesimo.

Sono previste comunicazioni pubbliche relative alla procedura selettiva ed alcuni dati potranno essere pubblicati sul sito istituzionale dell'Ente. Con la domanda di partecipazione alla procedura di mobilità di cui al presente avviso il candidato autorizza e presta pieno consenso che la Provincia di Novara pubblichi i propri dati sul proprio sito internet per tutte le informazioni inerenti l'avviso medesimo, con le modalità specificate nell'avviso stesso.

e) Trasferimento dati a paese terzo

Il titolare non intende trasferire i dati ad un paese terzo rispetto all'Unione Europea

f) Periodo di conservazione dei dati

I dati sono conservati per il tempo di espletamento della procedura selettiva e successiva rendicontazione e certificazione e, comunque nei termini di prescrizione previsti dalla legge, ad eccezione del verbale che viene conservato permanentemente.

g) Diritti sui dati

Il candidato può esercitare i seguenti diritti:





- diritto di accesso ai suoi dati personali; diritto di chiederne la rettifica, la limitazione o la cancellazione, nonché diritto di opporsi al trattamento, fatta salva l'esistenza di motivi legittimi da parte del Titolare;
- diritto alla portabilità dei dati (diritto applicabile ai soli dati in formato elettronico), così come disciplinato dall'art. 20 GDPR.

In merito alle modalità di esercizio dei succitati diritti, l'interessato può scrivere al Settore Risorse della Provincia di Novara - e-mail: personale@provincia.novara.it

h) Reclamo

L'interessato che ha diritto di proporre reclamo all'autorità di controllo può rivolgersi a: GARANTE PRIVACY (per approfondimenti, consultare il sito istituzionale www.garanteprivacy.it)

i) Comunicazioni di dati

La comunicazione di dati personali è un obbligo legale, nonché un requisito necessario per la partecipazione ad una procedura selettiva pubblica ed la conclusione di un contratto.

j) Profilazione

Il titolare non utilizza processi automatizzati finalizzati alla profilazione.

Disposizioni finali

Ai sensi e per gli effetti del D.Lgs. n. 198/2006, nonché degli artt. 7 e 57 del D.Lgs. 165/2001, è garantita la pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al posto e per il trattamento sul lavoro.

Il presente avviso di mobilità costituisce ad ogni effetto comunicazione di avvio del procedimento, ai sensi dell'art. 7 della Legge n. 241/1990, una volta che sia intervenuto l'atto di adesione allo stesso da parte del candidato, attraverso la presentazione della domanda di ammissione e la relativa sottoscrizione.

Il responsabile del procedimento, ai sensi della Legge n. 241/1990, è la Dott.ssa Vera Occhetta, titolare di incarico di Elevata Qualificazione presso la Funzione Risorse Umane e Strumentali, Organizzazione, Anticorruzione del Settore Risorse della Provincia di Novara – tel. 0321.378248 – e-mail: v.occhetta@provincia.novara.it

Per eventuali informazioni gli interessati possono rivolgersi all'Ufficio Personale della Provincia di Novara – Piazza Matteotti 1 – 28100 NOVARA – tel. 0321.378248 – e-mail: personale@provincia.novara.it.

La Provincia di Novara si riserva il diritto di modificare, prorogare, sospendere o revocare il presente avviso, a suo insindacabile giudizio, in caso di sopravvenuti vincoli legislativi e/o finanziari, o a seguito della variazione delle esigenze organizzative dell'Ente.

Novara, lì 13 marzo 2026

IL DIRIGENTE DEL SETTORE RISORSE
(Dott.ssa Giovanna GOFFREDO)
f.to digitalmente

