



RELAZIONE ANNUALE

SUL FUNZIONAMENTO COMPLESSIVO DEL SISTEMA DELLA VALUTAZIONE, DELLA TRASPARENZA E INTEGRITA' DEI CONTROLLI INTERNI

**ai sensi dell'art. 14, comma 4, lett. a) del d.lgs. n.
150/2009**

ANNO 2025

Premessa

In ottemperanza alle disposizioni di cui all'art. 14, comma 4, lett. a) del D.Lgs. n. 150/2009, nonché ai sensi dell'art. 25, comma 2, lett. c) del vigente Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi della Provincia di Novara, la presente relazione riferisce sul funzionamento complessivo del sistema della valutazione, della trasparenza e integrità dei controlli interni della Provincia di Novara nell'anno 2025.

Propedeutica rispetto alla predisposizione della presente relazione è stata l'analisi della seguente documentazione:

- Documento Unico di Programmazione (DUP) 2025/2027 approvato con deliberazione del Consiglio Provinciale n. 29/2024;
- Bilancio di previsione 2025/2027 approvato con deliberazione del Consiglio Provinciale n. 53/2024;
- Piano Esecutivo di Gestione (PEG) 2024, approvato con decreto del Presidente n. 1/2025, quale documento di programmazione di tipo finanziario, propedeutico alla predisposizione del PIAO 2025/2027;
- Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2025/2027, approvato con decreto del Presidente n. 9/2025;
- Risultanze dei monitoraggi degli obiettivi gestionali/di mantenimento e degli obiettivi di performance organizzativa di cui al PIAO 2025/2025 effettuati alla data del 30/06/2025, approvati con decreti presidenziali n. 101/2025 e n. 102/2025;
- Risultanze dei monitoraggi degli obiettivi gestionali/di mantenimento e degli obiettivi di performance organizzativa di cui al PIAO 2025/2027 effettuati alla data del 31/12/2025, approvati con decreti presidenziali n. 13/2026 e n. 14/2026;
- Relazione sulla performance 2025 approvata con decreto del Presidente n. 28/2026;
- Relazione del Responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza, ai sensi dell'art. 1, comma 14 della Legge n. 190/2012, relativa all'anno 2025.

Pare altresì opportuno precisare come a presente relazione sia stata redatta secondo la medesima *ratio* delle precedenti annualità.

Sistema di misurazione e valutazione della performance organizzativa ed individuale

In ossequio alle disposizioni del D.Lgs. n. 150/2009, presso la Provincia di Novara è in uso il "Sistema integrato di valutazione delle prestazioni", approvato con deliberazione della Giunta Provinciale n. 513/2010 e consultabile in Amministrazione trasparente al seguente link: <https://www.provincia.novara.it/it/page/performance>.

Secondo tale sistema integrato la misurazione e la valutazione della performance organizzativa ed individuale del personale dipendente, pur essendo diversamente strutturata in corrispondenza dell'area e della qualifica professionale di appartenenza, è comunque sempre riconducibile ai seguenti indicatori:

- a) grado di conseguimento degli obiettivi di performance attribuiti nell'ambito della "Sezione 2: Valore pubblico, performance e anticorruzione – Sotto-sezione 2.2: Performance" del PIAO;
- b) livello di realizzazione degli obiettivi gestionali previsti sempre nell'ambito della "Sezione 2: Valore pubblico, performance e anticorruzione – Sotto-sezione 2.2: Performance" del PIAO;
- c) qualità del contributo assicurato alla performance generale dell'Ente, valutato con riferimento alle competenze professionali dimostrate e ai comportamenti tenuti.

Con specifico riferimento alla figura professionale del Segretario Generale, presso l'Ente è in uso il "Sistema di misurazione e valutazione della performance del Segretario Generale della Provincia di Novara", approvato con decreto presidenziale n. 58/2024, quale aggiornamento complementare del vigente Sistema integrato di valutazione delle prestazioni, e consultabile in Amministrazione trasparente al seguente link: <https://www.provincia.novara.it/it/page/performance>.

Tale sistema

- d) prevede due ambiti, ciascuno dei quali composto da due macro-aree, come di seguito specificato:

AMBITO N. 1 : PERFORMANCE ORGANIZZATIVA

- MACRO-AREA VALUTATIVA N. 1: Risultato di Ente

(derivante dal grado di raggiungimento di tutti gli obiettivi gestionali/di mantenimento di cui al Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO))

- MACRO-AREA VALUTATIVA N. 2: Risultato di Struttura

(derivante dal grado di raggiungimento degli specifici obiettivi gestionali/di mantenimento relativi alla Struttura facente capo al Segretario Generale ed assegnati con il PIAO)

AMBITO N. 2 : PERFORMANCE INDIVIDUALE

- MACRO-AREA VALUTATIVA N. 3: Risultato individuale

(derivante dal grado di raggiungimento degli obiettivi di performance assegnati al Segretario Generale con il PIAO)

- MACRO-AREA VALUTATIVA N. 4: Competenza professionali e manageriali.

Per l'anno 2025 la definizione e l'assegnazione della predetta duplice tipologia di obiettivi, unitamente alla relative risorse umane, strumentali e finanziarie, nonché ai relativi indicatori e indici di riscontro, è stata effettuata nell'ambito della "Sezione 2: Valore pubblico, performance e anticorruzione – Sotto-sezione 2.2: Performance" del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2025/2027 approvato con decreto del Presidente n. 9/2025.

In coerenza con quanto previsto dal summenzionato documento programmatico, in data 30/06/2025 ed in data 31/12/2025 sono stati effettuati i monitoraggi dei diversi obiettivi assegnati, come si evince dai decreti presidenziali n. 101/2025, 102/2025, n. 13/2026 e n. 14/2026, di presa d'atto dell'esito delle operazioni di misurazione a tal fine effettuate dai Responsabili interessati, nonché come sintetizzato nella documentazione allegata a tali provvedimenti.

Da ultimo, con decreto del Presidente n. 28/2026, è stata approvata la Relazione sulla performance 2023, oggetto di apposita validazione da parte del Nucleo di Valutazione.

Sulla base di ciò che precede, si evidenzia come gli obiettivi di cui alla "Sezione 2: Valore pubblico, performance e anticorruzione – Sotto-sezione 2.2: Performance" del PIAO 2025/2027 siano risultati conformi al contesto normativo di riferimento,

coerenti con la missione istituzionale dell'Ente e con la relativa specificità, nonché adeguatamente misurabili.

Nel 2025 la funzione di misurazione e valutazione della performance dei dipendenti titolari di incarichi di Elevata Qualificazione è stata svolta dalla Dirigenza, in ossequio alle disposizioni del D.Lgs. n. 150/2009, del predetto Sistema integrato di valutazione delle prestazioni e del Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi. Nello specifico la funzione in argomento è stata svolta, in linea di continuità con le precedenti annualità, a cura della Conferenza dei Dirigenti, come si evince dal relativo verbale in data 06/03/2025, depositato presso l'Ufficio Personale. Analogamente dicasi per le operazioni di misurazione e valutazione della performance degli incaricati di Elevata Qualificazione riferite al 2025 e, pertanto, effettuate nel 2026. Difatti, come rilevasi dal corrispondente verbale depositato presso l'Ufficio Personale, nell'ambito della riunione della Conferenza dei Dirigenti tenutasi in data 02 marzo 2026, è stata seguita la prassi ormai consolidata di formulare collegialmente le valutazioni in argomento.

Con riferimento alle prestazioni della Dirigenza e del Segretario Generale, in applicazione delle vigenti disposizioni regolamentari, nel 2025 il Nucleo di Valutazione, sulla scorta delle risultanze delle operazioni di verifica preliminarmente effettuate, ha provveduto a formulare la proposta di relativa valutazione, nonché a sottoporla al Presidente per le determinazioni di competenza, come si evince dal verbale della seduta tenutasi in data 13/03/2025 e dalla nota prot. n. 7310/2025. Tale proposta è stata pienamente accolta dal Presidente con nota prot. n. 7640/2025. Nell'anno 2026, con riferimento alle prestazioni 2025, è stato seguito il medesimo iter, come rilevasi dal verbale della riunione del Nucleo di Valutazione tenutasi il 02 marzo 2026 e dalla nota prot. n. 5574/2026. Anche in questo caso la proposta formulata dal Nucleo di Valutazione è stata accolta in toto dal Presidente con nota prot. n. 5999/2026.

Per il personale del comparto, come consuetudine, tanto nel 2025 quanto nel 2026 (per le prestazioni riferite al 2025), la funzione di misurazione e valutazione della performance è stata espletata dai Dirigenti, in coerente applicazione del Sistema integrato di valutazione delle prestazioni e del contratto collettivo decentrato integrativo. Le relative schede di valutazione, unitamente a quelle del Segretario

Generale, dei Dirigenti e dei titolari di incarichi di Elevata Qualificazione, sono conservate presso l'Ufficio Personale. Al riguardo si segnala che, nel 2025, al Nucleo di Valutazione sono pervenute n. 2 richieste di verifica in ordine all'esito delle valutazioni e che, rispetto a tali istanze di riesame, il Nucleo di Valutazione ha assunto le decisioni di spettanza nella seduta del 18 marzo 2025, come rilevasi dal relativo verbale e dalle note prot. n. 8308/2025 e n. 8311/2025. Si evidenzia altresì che nel 2026, con riferimento alla performance 2025, al Nucleo di Valutazione sono pervenute n. 5 istanze di riesame delle valutazioni, rispetto alle quale il Nucleo di Valutazione ha assunto le determinazioni di competenza nella seduta tenutasi in data odierna.

Riguardo all'esito complessivo della valutazione della performance, si riferisce che, pur attestandosi su livelli piuttosto alti, è stato rispettato un adeguato grado di differenziazione tra i soggetti valutati, attraverso l'attribuzione dei punteggi relativi al conseguimento degli obiettivi ed ai comportamenti tenuti.

L'esito della valutazione del personale dipendente relativa all'attività svolta nel 2024 e nel 2025 ha costituito il parametro di riferimento ai fini della corresponsione degli emolumenti connessi alla performance (retribuzione di risultato nel caso del Segretario Generale, della Dirigenza e dei titolari di incarichi di Elevata Qualificazione, compensi per la performance individuale e collettiva nel caso del restante personale del comparto), in base ai criteri contenuti nei relativi contratti integrativi (disciplina regolamentare nel caso del Segretario Generale).

Trasparenza e integrità

Come si rileva dal verbale redatto in occasione di tale incontro, in data 27 giugno 2025 il Nucleo di Valutazione, ai sensi dell'art. 14, comma 4, lett. g) del D.Lgs. n. 150/2009 e della delibera ANAC n. 192 del 7 maggio 2025, ha provveduto ad attestare l'assolvimento, da parte della Provincia di Novara, degli obblighi di pubblicazione al 31 maggio 2025, verificando l'avvenuta pubblicazione in Amministrazione Trasparente di ciascun documento, dato ed informazione previsto dalla citata delibera ANAC n. 192/2025, nonché valutando il grado completezza del

contenuto, completezza rispetto agli uffici, aggiornamento e sull'apertura del formato di tali pubblicazioni. La rilevazione è stata effettuata tenendo anche conto dei risultati e degli elementi emersi dall'attività di controllo sull'assolvimento degli obblighi di pubblicazione svolta dal Responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza, ai sensi dell'art. 43, comma 1 del D.Lgs. n. 33/2013. Come emerge dalla griglia di rilevazione al 27/06/2025, pubblicata in Amministrazione Trasparente al link:

https://municipium-images-production-autopilot.s3.eu-south-1.amazonaws.com/s3/20252/allegati/amministrazione-trasparente/attestazioni-oiv-o-di-struttura-analog/oiv_attestazione2025.pdf

in tale sede il Nucleo di Valutazione non ha evidenziato situazioni di carenze o criticità e, pertanto, non è stato necessario effettuare il monitoraggio al 30/11/2025 per verificare il permanere o il superamento delle criticità esposte.

Con specifico riferimento all'integrità, si richiamano le disposizioni di cui alla "Sezione 2: Valore pubblico, performance e anticorruzione – Sotto-sezione 2.3: Rischi corruttivi e trasparenza" del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2025/2027 approvato con decreto del Presidente n. 9/2025, a seguito della pubblicazione di un apposito avviso pubblico di partecipazione, nonché le informazioni di cui alla Relazione 2025 del Responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza.

Si fa altresì presente che, con riferimento al personale dipendente dell'Ente, non è pervenuta alcuna segnalazione circa l'avvio di indagini o la pronuncia di sentenze per reati contro la pubblica amministrazione e che ai dipendenti è stata regolarmente somministrata la prescritta formazione in materia di anticorruzione e trasparenza.

Descrizione delle modalità operative del Nucleo di Valutazione

Nel corso del 2025 il Nucleo di Valutazione ha consolidato il proprio ruolo di supporto all'Ente nell'attuazione delle varie fasi del ciclo della performance ed ha eseguito le prescritte verifiche. Confermando la prassi in uso, l'attività è stata esercitata sia

attraverso riunioni formali, con la redazione dei relativi verbali, sia mediante frequenti contatti informali con gli Uffici preposti.

Il Nucleo di Valutazione:

Dott. Roberto Moriondo (Presidente)

f.to in originale

Dott. Sergio Albenga (Componente)

f.to in originale

Dott.ssa Maria Rosaria Colella (Componente)

f.to in originale

Novara, lì 20/03/2026