

**GRADO DI DIFFERENZIAZIONE DELL'UTILIZZO DELLA PREMIALITA'  
RIFERITO ALLA PERFORMANCE 2024, VALUTATA NEL 2025**

DIRIGENTI	
punteggio medio conseguito a seguito della valutazione della performance	996,34/1000
% dirigenti con punteggio compreso tra 901 e 950/1000	0%
% dirigenti con punteggio compreso tra 951 e 990/1000	0%
% dirigenti con punteggio compreso tra 991 e 1000/1000	100%

INCARICATI DI ELEVATA QUALIFICAZIONE	
punteggio medio conseguito a seguito della valutazione della performance	976,72/1000
% EQ con punteggio compreso tra 901 e 950/1000	8,34%
% EQ con punteggio compreso tra 951 e 990/1000	66,66%
% EQ con punteggio compreso tra 991 e 1000/1000	25,00%

ALTRI DIPENDENTI	
punteggio medio conseguito a seguito della valutazione della performance	859,09/1000
% dipendenti considerati, a vario titolo, non valutabili	5,94%
% dipendenti con punteggio compreso tra 1 e 499/1000	0,99%
% dipendenti con punteggio compreso tra 500 e 625/1000	0%
% dipendenti con punteggio compreso tra 626 e 875/1000	5,94%
% dipendenti con punteggio compreso tra 876 e 1000/1000	87,13%