



## GRADO DI DIFFERENZIAZIONE DELL'UTILIZZO DELLA PREMIALITA' RIFERITO ALLA PERFORMANCE 2025, VALUTATA NEL 2026

DIRIGENTI	
punteggio medio conseguito a seguito della valutazione della performance	996,34/1000
% dirigenti con punteggio compreso tra 901 e 950/1000	0%
% dirigenti con punteggio compreso tra 951 e 990/1000	0%
% dirigenti con punteggio compreso tra 991 e 1000/1000	100%

INCARICATI DI ELEVATA QUALIFICAZIONE	
punteggio medio conseguito a seguito della valutazione della performance	982,08/1000
% EQ con punteggio compreso tra 901 e 950/1000	0%
% EQ con punteggio compreso tra 951 e 990/1000	75,00%
% EQ con punteggio compreso tra 991 e 1000/1000	25,00%

ALTRI DIPENDENTI	
punteggio medio conseguito a seguito della valutazione della performance	917,93/1000
% dipendenti considerati, a vario titolo, non valutabili	5,94%
% dipendenti con punteggio compreso tra 1 e 499/1000	0%
% dipendenti con punteggio compreso tra 500 e 625/1000	0%
% dipendenti con punteggio compreso tra 626 e 875/1000	7,92%
% dipendenti con punteggio compreso tra 876 e 1000/1000	86,14%