



Relazione annuale 2024 Legge 68/99

Monitoraggio al 31/12/2023

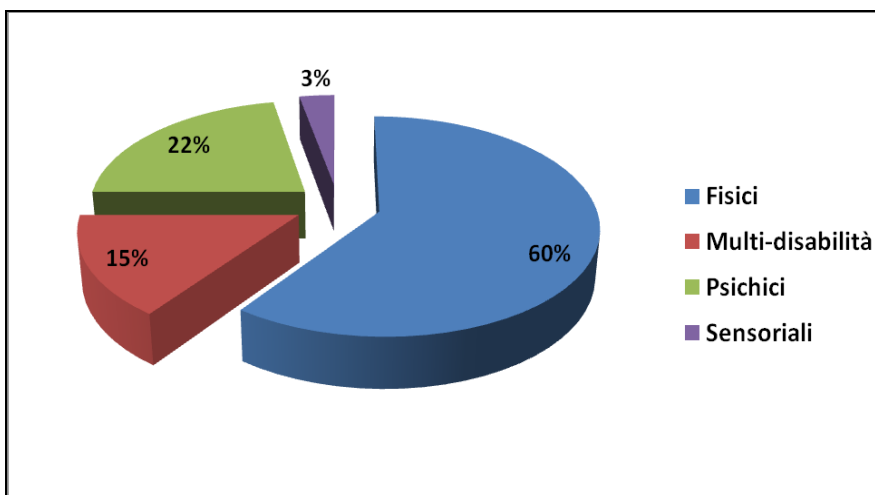
Con il presente documento si intende dare una visione sintetica, ma esaustiva, dei dati maggiormente significativi relativi al Collocamento Mirato della Provincia di Lodi al fine di comprendere i flussi relativi all'utenza, alle aziende in obbligo, alle azioni finanziate dal Piano Provinciale Disabili.

La Provincia di Lodi dal 2000 ha istituito il Collocamento Mirato Disabili in applicazione della L.68/99. Le funzioni fondamentali del servizio sono la tenuta delle liste degli iscritti e l'anagrafe delle aziende del territorio che risultano in obbligo di assunzione ai sensi di legge, al fine di operare un collocamento mirato delle persone iscritte. Il servizio del Collocamento Disabili ha da sempre operato con una logica di partnership nei confronti della rete degli operatori e dei servizi attivi sul territorio, per provare a dare una risposta ai bisogni della persona con disabilità che sono sempre diversi e mai standardizzabili.

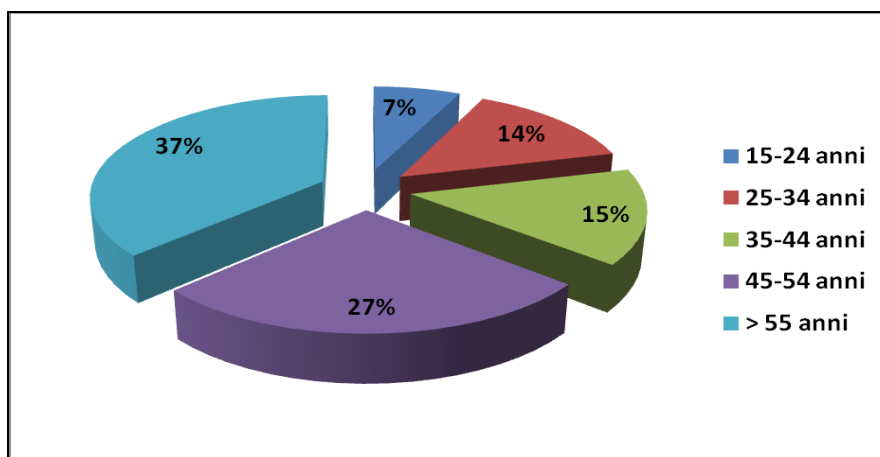
Dati relativi agli iscritti nelle liste del collocamento mirato

Le persone inserite negli elenchi del Collocamento Mirato Disabili al 31/12/2023 risultano essere 1057 unità (dato di stock delle persone disponibili) con un flusso annuale nel 2023 di 304 unità.

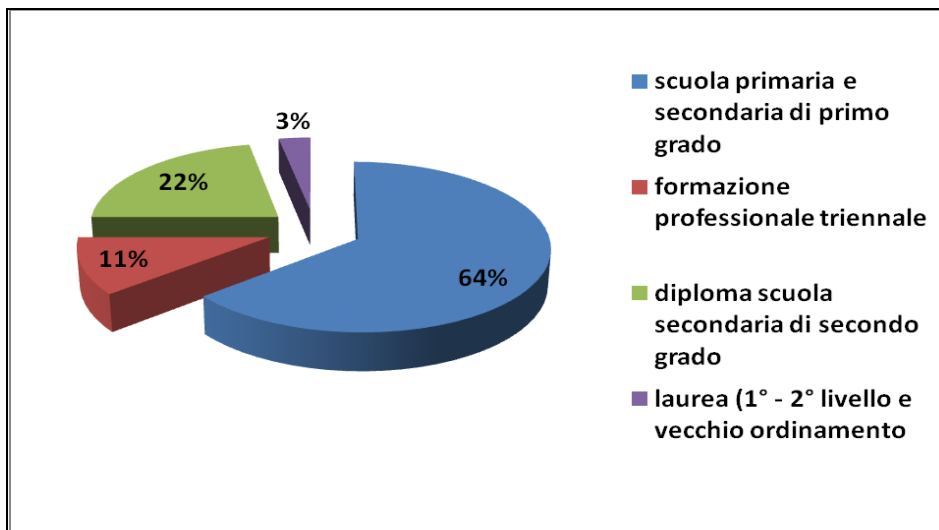
Distribuzione per tipologia di invalidità della popolazione degli iscritti



Distribuzione per fasce di età della popolazione degli iscritti



Livello di istruzione nella popolazione degli iscritti al Collocamento Mirato



Dati relativi alle aziende in obbligo legge 68/99

Aziende con obblighi L.68/99 e posti ancora disponibili

Nella tabella sottostante sono stati inseriti i dati rilevati dal prospetto informativo 2023 che fotografa la situazione aziendale al 31/12/2022.

Numero di posti di lavoro da riservare ai disabili (quota di riserva) per classe dimensionale delle imprese in obbligo e numero di posti scoperti per anno di riferimento			
Tipologia datori lavoro	Anno 2023		
	n datori di lavoro	n posti da riservare [Occupati]	n posti da riservare [*Scoperti]
Soggetti privati			
da 15 a 35 dipendenti	129	129	36
da 36 a 50 dipendenti	37	74	14
oltre 50 dipendenti	106	974	289
Totale	272	1177	339
Soggetti pubblici			
da 15 a 35 dipendenti	2	2	0
da 36 a 50 dipendenti	5	10	1
oltre 50 dipendenti	7	46	10
Totale	14	58	11
Totale complessivo	286	1235	350
* per posti scoperti si intendono i posti di lavoro al netto degli assunti, degli inseriti in convenzione art 14 Dlgs 276/03 e delle sospensioni. Vanno ricompresi nel calcolo delle disponibilità i posti in convenzione art 11			

Convenzioni stipulate ai sensi dell'art. 11 legge 68/99 e dell'art. 14 DLgs 276/03

La Provincia di Lodi nell'anno 2023 ha stipulato 103 convenzioni per un totale di **138** posti (distribuiti sull'anno 2023 e successivi a seconda della quota convenzionata).

Tipologia di Convenzione	Anno 2023	
	N. Aziende	N. Posti convenzionati
Convenzione di programma ex art.11	80	110
Convenzione ex art. 14 DLgs 276/03	23	28
Totale	103	138

Avviamenti al lavoro di persone con disabilità in aziende in obbligo

Di seguito si riportano i dati relativi al numero di avviati nel 2023 a seguito di rilascio di nullaosta distribuiti per genere e fascia di età, per tipologia di contratto e per gruppi professionali.

Età	Maschi	Femmine	Totale
15-24 anni	8	4	12
25-34 anni	15	16	31
35-44 anni	15	8	23
45-54 anni	29	19	48
> 55 anni	17	9	26
Totale	84	56	140

Contratto	Full time	Part time	Totale
Indeterminato	24	8	32
Determinato	45	58	103
Apprendistato/Inserimento	3	2	5
Totale	72	68	140

Numero di avviamenti in aziende in obbligo e non in obbligo per professione per anno e genere (flusso)			
Gruppi professionali	Anno 2023		
	Maschi	Femmine	
Legislatori dirigenti e imprenditori			
Professioni intellettuali, scientifiche e di elevata spec.	4	3	
Professioni tecniche	5	2	
Professioni esecutive nel lavoro d'ufficio	5	20	
Professioni qualificate nelle attività comm.li e nei servizi	11	12	
Artigiani, operai specializzati e agricoltori	8		
Conduttori di impianti e operai semiqualeficati	10	5	
Professioni non qualificate	41	14	
Totale	84	56	

Attività di Matching - servizio di preselezione di personale appartenente alle liste L.68/99

Il collocamento mirato offre un servizio dedicato alle aziende in obbligo per la preselezione dei candidati appartenenti alle liste L.68/99. Per l'individuazione dei candidati le aziende possono scegliere di:

- rivolgersi al Collocamento mirato per l'individuazione dei lavoratori da assumere;
- affidarsi alle Agenzie per il Lavoro (APL);
- selezionare in autonomia attraverso gli uffici risorse umane interni;
- collaborare con gli enti accreditati che hanno in carico persone con disabilità in percorsi di Duld o Gol.

Nel 2023 sono state richieste 51 preselezioni da cui sono derivate 25 richieste di assunzione nominativa al termine dell'iter. Oltre al servizio alle aziende il collocamento mirato collabora con le cooperative sociali di tipo B per l'individuazione dei candidati da inserire nelle Convenzioni ex art.14.

Esoneri rilasciati e aziende in sospensione temporanea degli obblighi ai sensi degli artt. 5 e 3 legge 68/99.

La provincia di Lodi nell'anno 2023 ha autorizzato **26** esoneri per un totale di **84** posti esonerati.

Esoneri parziali dagli obblighi occupazionali per settore ATECO e anno		
	Anno 2023	
Settore Ateco	N. Aziende	Posti esonerati
ESTRAZIONE DI MINERALI DA CAVE E MINIERE	1	1
ATTIVITÀ MANIFATTURIERE	19	43
FORNITURA DI ENERGIA ELETTRICA, GAS, VAPORE E ARIA CONDIZIONATA	2	4
COMMERCIO ALL'INGROSSO E AL DETTAGLIO; RIPARAZIONE DI AUTOVEICOLI E MOTOCICLI	1	1
TRASPORTO E MAGAZZINAGGIO	2	8
SERVIZI DI INFORMAZIONE E COMUNICAZIONE	1	27
TOTALE	26	84

Sospensioni temporanee dagli obblighi di assunzione ex art. 3 comma 5 per motivazione (flusso annualità 2023)		
	Anno 2023	
Motivazione	N. Aziende	Disabili interessati rispetto alle autorizzazioni
CIGS		
Mobilità	7	35
Altro	1	2
Totale	8	37

3. Attività del Piano Provinciale Disabili

Il Piano provinciale disabili, finanziato attraverso il Fondo Regionale per la Disabilità, istituito con la LEGGE REGIONALE 4 agosto 2003 , N. 13 “Promozione all’accesso al lavoro delle persone disabili e svantaggiate”, ha l’obiettivo di accrescere l’occupabilità nell’ottica del collocamento mirato previsto dalla Legge n.68/99, attraverso strumenti di politica attiva per l’inclusione sociale e lavorativa delle persone con disabilità.

Tale obiettivo viene perseguito attraverso l’attivazione di misure differenti identificate annualmente dalle linee guida regionali che trovano la loro applicazione nella stesura di un Masterplan annuale delle attività messe a bando e dei relativi budget disponibili. Il Masterplan darà anche una visione generale dei tempi previsti per l’uscita degli avvisi e dei relativi bandi.

La provincia di Lodi nel 2023 ha visto attivi i seguenti Bandi:

D.U.L.D. (Dote Unica Lavoro Disabilità)

E’ una misura di politica attiva del lavoro che mira a favorire l’occupazione e ad accompagnare le persone con disabilità nell’inserimento, reinserimento e nel mantenimento del posto di lavoro. Attraverso la dote lavoro, ciascuna persona disabile è potenzialmente destinataria di una serie di servizi che vengono erogati dalla rete degli operatori accreditati ammessi al “**Catalogo degli operatori per l’erogazione dei servizi al lavoro per le persone con disabilità**” approvato dalla Provincia di Lodi con Decreto Dirigenziale n. 1194 del 22-11-2022. Per ogni destinatario di dote verrà redatto un PIP (Piano di intervento personalizzato) che prevede servizi di base, di accoglienza e orientamento, di consolidamento delle competenze , di inserimento lavorativo, di mantenimento lavorativo, di auto imprenditorialità). La durata massima della dote varia in relazione alla fascia di aiuto cui accede il destinatario (max 6 mesi per fascia 1 ; max 12 mesi per fascia 2, 3 e 4). Ogni fascia di aiuto ha un budget complessivo a disposizione, commisurato al suo livello di bisogno.

DULD PPD 2021: (risorse del Fondo regionale disabili 2021)

Risorse: 231.106,89 € Liquidate : € 134.665,80 (variazione masterplan 120.000 spostati su dote impresa)

Tempistica : avvio attività programmato per gennaio/febbraio 2023, con termine 31/12/2023.

Sportello unico dicembre 2022

Numero doti : 49 doti inserimento + 1 dote mantenimento

Inserimenti lavorativi 15

Rendicontazione : 2024

DULD PPD 2022 (risorse del Fondo regionale disabili 2022)

Risorse 395.578,97 € Liquidate : 70733,84 € (sulla 1° assegnazione) – 164.228 € impegnati ma non liquidati sulla seconda assegnazione.

Tempistica : 1° sportello marzo 2023 con inizio attività giugno 2023 e termine attività giugno 2024 e secondo sportello 31/10/2023 con inizio attività gennaio 2024 e termine attività dicembre 2024

Numero doti 1° : 30 doti inserimento + 1 mantenimento (1° sportello) -

Inserimenti lavorativi 12 sul primo sportello

Numero doti 2° : 42 inserimento + 4 mantenimento (2°sportello)

Inserimenti lavorativi rendicontazione in corso non ancora disponibili i numeri

Rendicontazione : 2024 (1° sportello

NOTE IMPRESA

Dote impresa è un'iniziativa promossa da Regione Lombardia che prevede misure aventi la finalità di incentivare economicamente l'assunzione delle persone con disabilità e supportarle nel mantenimento del rapporto di lavoro, allo scopo, da un lato di ridurre i rischi di emarginazione e esclusione sociale e precariato, dall'altro di favorire una maggiore conoscenza del sistema impresa promuovendo una più consapevole cultura dell'inclusione. Il bando Dote Impresa prevede tre linee di finanziamento per le seguenti azioni :

	Interventi
Asse I Incentivi	<ul style="list-style-type: none">• Incentivi assunzione• Contributo per l'attivazione di tirocini
Asse II Consulenza e servizi	<ul style="list-style-type: none">• Consulenza e accompagnamento alle imprese• Contributi per ausili• Isola formativa
Asse III Cooperazione sociale	<ul style="list-style-type: none">• Creazione di cooperative sociali di tipo B e rami di impresa cooperativa• Incentivi per la transizione verso altre aziende

Soggetti beneficiari : le imprese private di qualsiasi dimensione e settore di attività, con sede legale e/o operativa e/o minimo una unità produttiva e/o una filiale nel territorio della Provincia di Lodi

BANDO DOTE IMPRESA 2020/2021 ASSE I e ASSE II LO0131 e LO0136 (risorse PPD 2020 e PPD 2021)

Risorse : 420.000 € 370.000 asse I Liquidati 321.156,31 – 50.000 asse II (nessuna richiesta)

Tempistica : settembre 2022 – dicembre 2023

Incentivi all'assunzione 35 – Rimborsi tirocini 34

Rendicontazione : 2023-2024

Azioni di sistema

Azione di rete

Il progetto promosso dall'avviso "Azioni di rete" prevede il finanziamento di progetti volti a promuovere l'inserimento lavorativo di soggetti disabili che necessitano di un sostegno intenso. Le "Azioni di rete" nascono con lo scopo di migliorare l'efficacia del sistema lavoro rivolto alle persone con disabilità attraverso la promozione di nuove reti territoriali tra soggetti pubblici e privati. Le Reti, composte da diversi soggetti del sistema socio economico e socio sanitario del territorio, integrando le proprie competenze, collaborano per creare le migliori condizioni territoriali così da favorire l'inserimento e l'integrazione lavorativa dei cittadini con disabilità e garantire l'accompagnamento integrale delle persone prese in carico, sia durante il percorso di inserimento che successivamente all'inserimento lavorativo.

Il progetto presentato dall'ente capofila CE.SVI.P LOMBARDIA, prevede il coinvolgimento nel partenariato di :

Azienda Socio-Sanitaria Territoriale (ASST) di Lodi

Consorzio per la Formazione Professionale e per l'Educazione Permanente (CFP)

Azienda Speciale Consortile Servizi Intercomunali

Fondazione Luigi Clerici

Koala Società Cooperativa Sociale Onlus

Provincia di Lodi Politiche del Lavoro - Collocamento Mirato Disabili

Il Pellicano Società Cooperativa Sociale Onlus

Società Cooperativa Sociale Il Mosaico Servizi

L'Officina Cooperativa Sociale Onlus

Ial Innovazione Apprendimento Lavoro Lombardia Srl Impresa Sociale

Creare Valore Società Cooperativa Sociale

I servizi previsti dal progetto sono i seguenti :

Titolo
ATTIVITÀ DI INFORMAZIONE E DIFFUSIONE PER IL POTENZIAMENTO DEI SERVIZI DELLA RETE
FORMAZIONE ON THE JOB PROPEDEUTICA ALL'INSERIMENTO LAVORATIVO
ANALISI E VALUTAZIONE DELLE POTENZIALITÀ LAVORATIVE
FORMAZIONE PER LO SVILUPPO DI COMPETENZE TRASVERSALI PER L'INSERIMENTO AL LAVORO
ORIENTAMENTO AL SERVIZIO
ATTIVAZIONE DEI PERCORSI DI TIROCINIO
SUPPORTO ALLA RICERCA ATTIVA
PRESA IN CARICO POST VALUTAZIONE POTENZIALE e DEFINIZIONE DEGLI STRUMENTI PERSONALI PER L'INSERIMENTO LAVORATIVO
SUPPORTO EDUCATIVO INDIVIDUALE E SVILUPPO DELL'AUTONOMIA
SUPPORTO PSICOLOGICO UTENTI

AZIONE DI RETE PPD 2020: (risorse del Fondo regionale disabili 2020)

Risorse 93.709,23 € Liquidazione in corso

Tempistica : avviato nel mese di luglio 2022; termine attività luglio 2024 .

Persone gestite : 112 Valutazione del potenziale – 71 presa in carico post valutazione –11 servizi scouting - 9 supporto psicologico specialistico – 9 supporto educativo – 5 tirocini extracurricolari – 8 percorsi di formazione on the job

Rendicontazione nel 2024

Orientamento al Lavoro

L'azione di sistema ORIENTAMENTO al LAVORO, in linea con quanto previsto dalla Legge 107/2015 “ La Buona scuola” sull’alternanza scuola lavoro e dalla Legge regionale 19/2007 che detta “ Norme sul sistema educativo di istruzione e formazione della Regione Lombardia” , prevede interventi di orientamento e di raccordo tra il sistema scolastico e il mondo del lavoro che , attraverso un percorso a tappe da attuarsi a partire dagli ultimi due anni di frequenza scolastica, permetta una valutazione più approfondita delle competenze personali, sociali e professionali che consenta di individuare contesti e mansioni lavorative maggiormente adeguate durante il percorso scolastico. Sono destinatari degli interventi gli allievi con disabilità certificata ai sensi della L.104/92, prioritariamente psichici, e allievi con difficoltà di apprendimento e relazionali rilevanti (es. BES, DSA) con presa in carico da parte dei Servizi specialistici del territorio, che frequentino i percorsi di Istruzione e Formazione Professionale, destinatari del percorso di alternanza scuola/lavoro oppure frequentanti la Scuola Secondaria di secondo grado dall’ultimo o penultimo anno di frequenza. Sono destinatari indiretti del progetto le famiglie degli alunni con le caratteristiche sopra descritte e i docenti e personale educativo dei centri di formazione professionale e degli istituti scolastici.

Il progetto pilota è stato presentato dall’ente capofila CE.SVI.P LOMBARDIA e prevede il coinvolgimento di Istituto professionale Einaudi di Lodi , ISS Codogno, Istituto Tecnico AgrarioTosi (Codogno).

ORIENTAMENTO AL LAVORO PPD 2019 (risorse del Fondo regionale disabili 2019) :

Risorse : 30.936,65 € Liquidazione in corso

Tempistica : avviato dicembre 2022; termine attività giugno 2024 .

Studenti gestiti : 16

Rendicontazione nel 2024.

Accompagnamento al lavoro di Giovani con disabilità dello spettro autistico:

L’azione di sistema “**Accompagnamento al lavoro di giovani con disturbi dello spettro autistico**” , in attuazione delle Delibere di Giunta Regionale n. 5579 del 23/11/2021 e 7273 del 7/11/22 , prevede progetti di formazione finalizzati all’inserimento lavorativo rivolti a giovani che presentino una disabilità di spettro autistico a seguito della conclusione del percorso scolastico. Risponde all’esigenza di orientare i giovani con disabilità di spettro autistico alla valorizzazione delle proprie capacità lavorative e ad offrire un percorso specifico finalizzato all’inserimento lavorativo in realtà aziendali del territorio.

Destinatari degli interventi : Giovani a partire dai 16 anni e fino a 29 anni con l'assolvimento dell'obbligo scolastico, residenti o iscritti in Regione Lombardia alle liste di cui all'art 8 L. 68/99, che presentino una disabilità di spettro autistico adeguatamente documentata.

Il progetto presentato dall'ente capofila CE.SVI.P LOMBARDIA, prevede il coinvolgimento nel partenariato di Ufficio di Piano , Asfol - Azienda speciale consortile per la formazione l'orientamento e il lavoro , Amicizia società cooperativa sociale, l'Officina cooperativa sociale.

Azioni previste dal progetto

Azione 1:

1.1 colloquio di orientamento

1.2 supporto educativo individuale e sviluppo all'autonomia

1.3 formazione per l'inserimento al lavoro e formazione in situazione

Azione 2

2.1: attivazione dei percorsi di tirocinio

2.2: supporto educativo individuale e sviluppo all'autonomia

Azione 3

3.1 creazione di un modello di buone prassi replicabile e report finale

3.2 attività di informazione e diffusione del progetto

AUTISMO PPD 2021 / 2022 (risorse Fondo regionale 2021 – 2022)

Risorse : 61811,10 €

Persone : 8 utenti coinvolti; formazione terminata da 6 utenti

Tempistica : : attività avviate luglio 2023; termine attività luglio 2025.

Rendicontazione 2025

Cittadinanza digitale

Prevede progetti di formazione permanente finalizzati all'innalzamento delle competenze digitali di persone con disabilità, disoccupate e iscritte al collocamento mirato. Risponde all'esigenza di migliorare le competenze digitali delle persone con disabilità maggiormente esposte al rischio di esclusione dal mercato del lavoro e di emarginazione sociale.

Soggetti beneficiari : soggetti accreditati all'erogazione di servizi formativi iscritti alle sezioni A o B dell'Albo regionale dei servizi di istruzione e formazione professionale.

Soggetti destinatari : Persone con disabilità, disoccupate, iscritte alle liste del collocamento mirato ai sensi della L. 68/99 in Regione Lombardia.

Sono previsti corsi base per max 25 h a classe e corsi avanzati per max 250 h

Hanno presentato richiesta di adesione al catalogo 3 enti : Fondazione Luigi Clerici – CE.SVI.P LOMBARDIA – Koala Società Cooperativa Sociale Onlus.

CITTADINANZA DIGITALE PPD 2021

Risorse : 130.055,47 € Liquidazione in corso.

Tempistica : attività avviate agosto 2023; termine attività dicembre 2024.

Corsi avviati : 4 Fondazione Luigi Clerici – 13 CE.SVI.P LOMBARDIA – 5 Koala Società Cooperativa Sociale Onlus

Rendicontazione in corso.