

Avviso pubblico per l'aggiornamento del
“Catalogo della Provincia di Lodi dell’offerta formativa per
l’apprendistato professionalizzante”
BANDO LO0163

Sommario

1.	PREMESSA	2
2.	FINALITÀ.....	3
3.	RISORSE FINANZIARIE.....	3
4.	CRITERI DI RIPARTO DELLE RISORSE.....	3
5.	DOTE APPRENDISTATO	4
6.	DESTINATARI DELLA DOTE APPRENDISTATO	4
7.	LE ATTIVITÀ FORMATIVE	5
8.	DEFINIZIONE DELL’OFFERTA FORMATIVA	6
9.	CATALOGO PRIVATO E RISERVISTI	8
10.	OPERATORI AMMISSIBILI	9
11.	PROCEDURE DI ADESIONE AL CATALOGO	11
11.1	TERMINE DI PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE	11
11.2	MODALITÀ DI PRESENTAZIONE DELLE CANDIDATURE.....	11
11.3	CRITERI DI AMMISSIBILITÀ.....	12
11.4	PUBBLICAZIONE DEL CATALOGO.....	12
12.	RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO	12
13.	TRATTAMENTO DATI PERSONALI	13
14.	RIFERIMENTI NORMATIVI	13

1. Premessa

Regione Lombardia, con Decreto n. 3561 del 19/03/2026 della Direzione Generale Istruzione, Formazione, Lavoro, al fine di promuovere l'attivazione dei contratti di apprendistato professionalizzante o di mestiere stipulati ai sensi dell'art. 44 del D.lgs. 81/2015, ha affidato alle Province lombarde e alla Città Metropolitana di Milano il compito di garantire la continuità dell'offerta formativa pubblica rivolta agli apprendisti.

Tale tipologia contrattuale rappresenta uno strumento privilegiato per favorire l'occupazione giovanile, consentendo l'ingresso dei giovani nel mercato del lavoro attraverso un contratto a tempo indeterminato a contenuto formativo finalizzato all'acquisizione di una specifica professionalità.

Con il suddetto decreto, Regione Lombardia:

- ha provveduto, a favore delle Province lombarde e della Città Metropolitana di Milano, al riparto delle risorse destinate alle attività di formazione nell'esercizio dell'apprendistato professionalizzante o di mestiere per l'annualità 2026, per un totale complessivo pari a euro 2.088.326,00, disponendo il relativo impegno e la contestuale liquidazione;
- si è riservata, in caso di ulteriori disponibilità finanziarie, la facoltà di incrementare le risorse destinate alle attività formative;
- ha stabilito che le Amministrazioni provinciali e la Città Metropolitana di Milano, nell'utilizzo delle risorse assegnate, dovranno attenersi alle modalità operative definite con il Decreto regionale n. 4573 del 03/04/2019 e potranno impiegare eventuali risorse residue derivanti dai riparti delle annualità precedenti.

Inoltre, alla luce del nuovo Accordo Stato-Regioni del 17 aprile 2025 in materia di formazione sulla salute e sicurezza nei luoghi di lavoro, Regione Lombardia ha fornito specifiche indicazioni operative per la gestione dei percorsi formativi rivolti agli apprendisti assunti ai sensi dell'art. 44 del D.lgs. 81/2015, al fine di garantire una corretta separazione tra la formazione pubblica per l'acquisizione delle competenze di base e trasversali e gli obblighi formativi in materia di salute e sicurezza posti in capo al datore di lavoro (Nota Regione Lombardia prot. n. E1.2026.0768978 del 09/06/2026).

2. Finalità

Con il presente Avviso si intende consentire agli Operatori accreditati per la formazione, operanti sul territorio della provincia di Lodi, come meglio specificato al paragrafo 8, di concorrere all'aggiornamento del "Catalogo dell'offerta pubblica per l'apprendistato professionalizzante" (di seguito denominato "Catalogo") mediante candidatura per l'inserimento nel Catalogo, con la relativa proposta di moduli formativi, nell'ambito del servizio "APA – Formazione esterna apprendisti: competenze di base e trasversali".

Il Catalogo rappresenta lo strumento a disposizione di apprendisti e imprese per conoscere e scegliere sia le offerte formative fruibili mediante la Dote Apprendistato, sia gli Operatori accreditati incaricati della loro erogazione.

L'adesione al Catalogo comporta l'accettazione, il rispetto e l'applicazione delle disposizioni previste dal presente Avviso.

L'offerta formativa pubblica si affianca all'offerta autofinanziata (a carico delle aziende, mediante fondi interprofessionali, gratuita ecc.).

In conformità alle indicazioni regionali, anche la formazione erogata in autofinanziamento dagli Operatori inseriti nel Catalogo sarà oggetto di monitoraggio tramite il sistema informativo Sintesi.

3. Risorse finanziarie

Per l'annualità 2026-2027, alla formazione rivolta agli apprendisti assunti con contratto di apprendistato professionalizzante saranno destinate le risorse stanziare da Regione Lombardia con Decreto n. 3561 del 19/03/2026 della Direzione Generale Formazione e Lavoro, per un importo pari a **€ 69.553,40**.

La Provincia di Lodi si riserva la facoltà di integrare tale dotazione finanziaria con eventuali risorse rese disponibili a seguito di economie accertate in fase di chiusura di precedenti programmazioni e/o con nuove risorse che dovessero essere stanziare da Regione Lombardia.

4. Criteri di riparto delle risorse

In conformità al decreto regionale n. 4573 del 03/04/2019 della Direzione Generale Istruzione, Formazione e Lavoro – Struttura Occupazione e Occupabilità, i criteri di riparto delle risorse che saranno utilizzati sono i seguenti:

1. una quota percentuale fissa sarà assegnata a tutti gli operatori attivi presenti nel Catalogo 2025 (Bando LO0157), inclusi i nuovi operatori inseriti a seguito del presente aggiornamento;

2. una quota percentuale sarà calcolata sulla base delle ore di formazione erogate a favore di apprendisti assunti con contratto di apprendistato professionalizzante, sia nell'ambito del finanziamento pubblico sia nell'ambito del Catalogo privato.
 - Per il Catalogo pubblico: il calcolo sarà effettuato sulla base delle ore registrate nel sistema informativo Sintesi relative ai PIP chiusi, riferiti al bando LO0157, nel periodo compreso tra il 01/08/2025 e il 30/06/2026.
 - Per il Catalogo privato: il calcolo sarà effettuato sulla base delle ore registrate nel sistema Sintesi relative ai PIP chiusi, riferiti ai bandi LO0152, LO0158 nello stesso periodo (01/08/2025 – 30/06/2026).

Successivamente all'approvazione del Catalogo, i nuovi operatori che abbiano attivato, sul territorio della provincia di Lodi, percorsi formativi per apprendisti assunti in apprendistato professionalizzante non finanziati dovranno autocertificare le ore di formazione erogate, utilizzando appositi modelli che saranno resi disponibili tramite il sistema Sintesi.

5. Dote Apprendistato

La Dote Apprendistato è l'insieme di risorse assegnate all'impresa/apprendista per l'accesso ai moduli di base e trasversali previsti dalla normativa per i lavoratori assunti in apprendistato professionalizzante (art. 44 del D.lgs. n. 81/2015).

La sua valorizzazione economica dipende dalle caratteristiche e dalla durata dei servizi erogati dai soggetti accreditati.

L'azienda, per richiedere la formazione trasversale gratuita per i propri apprendisti, dovrà rivolgersi direttamente agli Enti di formazione del Catalogo Apprendistato della Provincia di Lodi, presso i quali potrà prenotare la Dote Apprendistato, secondo le modalità previste nel "Manuale Dote Apprendistato", periodicamente aggiornato.

6. Destinatari della Dote Apprendistato

Possono beneficiare della Dote Apprendistato a finanziamento pubblico gli/le apprendisti/e che, alla data di presentazione del Piano di Intervento Personalizzato (PIP), risultino in possesso di tutti i seguenti requisiti:

- assunzione con contratto di apprendistato professionalizzante ai sensi dell'art. 44 del D.Lgs. 81/2015, con età compresa tra i 18 e i 29 anni; l'accesso è consentito a partire dai 17 anni esclusivamente per i soggetti in possesso di qualifica professionale, ai sensi della normativa vigente;
- assunzione decorrente dal 01/01/2025, fermo restando l'obbligo per l'azienda di avviare le procedure di iscrizione al primo modulo di formazione trasversale entro sei mesi dalla data di assunzione. Le aziende che non siano in grado di dimostrare l'effettivo avvio delle procedure entro tale termine non potranno accedere al finanziamento pubblico;
- occupati presso aziende aventi sede legale e/o operativa nel territorio della provincia di Lodi.

Sono esclusi dalla Dote Apprendistato a finanziamento pubblico gli/le apprendisti/e:

- assunti ai sensi dell'art. 47 del D.Lgs. 81/2015;
- assunti ai sensi dell'art. 45 del D.Lgs. 81/2015;
- per i quali l'azienda non abbia avviato le procedure di iscrizione al primo modulo di formazione trasversale entro sei mesi dalla data di assunzione, ovvero non sia in grado di dimostrarne l'effettivo avvio mediante idonea documentazione;
- che abbiano già fruito, in precedenza, di moduli di formazione di base e/o trasversale nell'ambito dell'offerta pubblica o privata per l'apprendistato, anche se riferiti a precedenti rapporti di lavoro.

7. Le attività formative

Le attività formative saranno realizzate in ottemperanza a quanto previsto dalla disciplina regionale di cui alla DGR n. X/4676 del 23/12/2015 e dalla Nota operativa regionale prot. n. E1.2026.0768978 del 09/06/2026, e comprendono moduli di formazione esterna finalizzati all'acquisizione delle competenze di base e trasversali.

La normativa regionale stabilisce che l'apprendista debba essere avviato/a alla formazione, di norma, nella fase iniziale del contratto e comunque entro sei mesi dalla data di assunzione in relazione al titolo di studio posseduto al momento dell'assunzione e alla durata complessiva della formazione nel periodo di apprendistato sia così articolata:

- 120 ore per apprendisti/e privi/e di titolo o in possesso della sola licenza di scuola secondaria di primo grado;
- 80 ore per apprendisti/e in possesso di diploma di scuola secondaria di secondo grado, qualifica o diploma di istruzione e formazione professionale;
- 40 ore per apprendisti/e in possesso di laurea, titolo equivalente o diploma ITS.

La durata della formazione può essere ridotta in caso di:

- conseguimento di un titolo di studio nel corso del contratto di apprendistato;
- riconoscimento di crediti formativi acquisiti nell'ambito di precedenti rapporti di apprendistato, mediante partecipazione a moduli conformi alla normativa vigente;
- riconoscimento di crediti formativi in materia di salute e sicurezza sul lavoro, fino a un massimo di 8 ore, purché la formazione sia stata erogata nel rispetto dell'art. 37 del D.lgs. 81/2008 e del nuovo Accordo Stato-Regioni del 17/04/2025. In tali casi, ai fini della prenotazione del PIP, il datore di lavoro dovrà trasmettere al soggetto formatore copia dell'attestazione valida relativa alla formazione sicurezza. Non è ammessa autocertificazione.

8. Definizione dell'offerta formativa

Il Catalogo prevede i seguenti moduli formativi:

- Modulo Trasversale da 32 ore, destinato agli apprendisti per i quali l'azienda richiede il riconoscimento del credito formativo relativo alla formazione in materia di salute e sicurezza sul lavoro, ai sensi dell'art. 37 del D.lgs. 81/2008 e del Decreto regionale n. 4573 del 03/04/2019.
- Modulo Trasversale da 40 ore, destinato agli apprendisti per i quali l'azienda non intende avvalersi del riconoscimento del credito formativo relativo alla formazione in materia di salute e sicurezza sul lavoro. **Le ulteriori 8 ore dovranno essere dedicate all'approfondimento e al potenziamento delle competenze di base e trasversali previste dal QRSP.**
- Moduli Base della durata di 40 ore, destinati esclusivamente ai moduli successivi al primo, secondo quanto previsto dalla disciplina regionale vigente.

Tutti i moduli dovranno essere progettati esclusivamente sulla base dei contenuti relativi alle competenze di base e trasversali del Quadro Regionale degli Standard Professionali (QRSP), quali organizzazione e qualità aziendale, relazione e comunicazione nell'ambito lavorativo, diritti e doveri del lavoratore e dell'impresa, legislazione del lavoro e contrattazione collettiva, competenze digitali e competenze sociali e civiche.

Non sono ammessi, all'interno dei moduli candidati a Catalogo, contenuti riconducibili alla formazione obbligatoria in materia di salute e sicurezza sul lavoro, che resta in capo al datore di lavoro secondo quanto previsto dalla normativa vigente.

Tale formazione sulla sicurezza

- costituisce obbligo autonomo in capo al datore di lavoro;
- rappresenta requisito preliminare per l'adibizione dell'apprendista a mansioni operative;
- deve essere integralmente garantita dall'azienda secondo la disciplina vigente;
- non rientra nella programmazione finanziabile tramite Bando Dote Apprendistato;
- non può essere inserita tra i moduli costitutivi del Catalogo pubblico.

Alla luce del nuovo quadro normativo, il Catalogo pubblico dell'offerta formativa deve pertanto essere strutturato escludendo le 8 ore di formazione obbligatoria in materia di salute e sicurezza sul lavoro precedentemente ricomprese nei percorsi standardizzati.

Ai fini operativi, l'azienda, in fase di compilazione del PIP e di richiesta del percorso formativo, deve esclusivamente dichiarare se intende avvalersi del riconoscimento del credito formativo relativo alle 8 ore di formazione in materia di salute e sicurezza sul lavoro.

Qualora richieda il riconoscimento del credito formativo, dovrà allegare obbligatoriamente

l'attestazione di frequenza valida, ai sensi del D.lgs. 81/2008 e del Decreto regionale n. 4573 del 03/04/2019. Non è ammessa autocertificazione.

Nota bene: non saranno ritenuti validi moduli con durate diverse da quelle sopra indicate. L'offerta formativa dovrà essere completa e conforme a quanto previsto dall'Avviso; pertanto, l'Operatore dovrà garantire l'intera proposta formativa prevista dal Catalogo.

Alla data del presente Avviso, la Dote Apprendistato prevede che le attività siano finanziate e organizzate secondo le seguenti modalità:

TIPOLOGIA DI SERVIZIO	DESTINATARI	ATTIVITÀ FINANZIATA	VALORE DOTE
COMPETENZE TRASVERSALI	Apprendisti assunti ai sensi dell'art. 44 del D.Lgs. 81/2015, indipendentemente dal titolo di studio posseduto, che attivano il primo modulo entro 6 mesi dall'assunzione.	°MODULO TRASVERSALE Percorso da 32 ore per le aziende che intendono avvalersi del riconoscimento del credito formativo relativo alla formazione in materia di salute e sicurezza sul lavoro, ai sensi del D.lgs. 81/2008, dell'Accordo Stato-Regioni del 17/04/2025 e del Decreto regionale n. 4573 del 03/04/2019" Percorso da 40 ore per le aziende che non intendono avvalersi del riconoscimento del credito formativo relativo alla formazione in materia di salute e sicurezza sul lavoro, ai sensi del D.lgs. 81/2008, dell'Accordo Stato-Regioni del 17/04/2025 e del Decreto regionale n. 4573 del 03/04/2019"	10 euro/ora per allievo. Doti massimo riconosciute: 12 allievi per gruppo classe.

COMPETENZE DI BASE	Apprendisti assunti ai sensi dell'art. 44 del D.Lgs. 81/2015: - in possesso di diploma di scuola secondaria di secondo grado - oppure di qualifica o diploma di istruzione e formazione professionale - oppure privi di titolo, in possesso della sola licenza elementare o licenza media.	Modulo da 40 ore.	10 euro/ora per allievo. Il servizio comprende anche l'attestazione finale delle competenze acquisite nel modulo.
COMPETENZE DI BASE	Apprendisti assunti ai sensi dell'art. 44 del D.Lgs. 81/2015, privi di titolo, in possesso della sola licenza elementare o licenza media.	Modulo da 40 ore.	10 euro/ora per allievo. Il servizio comprende anche l'attestazione finale delle competenze acquisite nel modulo.

Gli **Operatori** e/o le **Reti di Operatori** ammessi all'erogazione dei servizi previsti dal presente Avviso dovranno gestire le relative attività in conformità a quanto stabilito nel **"Manuale Dote Apprendistato"**, che sarà approvato con apposito atto di programmazione.

9. Catalogo Privato e riservisti

A fronte della crescente riduzione delle risorse disponibili per finanziare la formazione di base e trasversale per gli apprendisti assunti in apprendistato professionalizzante, la Provincia di Lodi intende attivare le seguenti modalità finalizzate a garantire l'accesso alla formazione al maggior numero possibile di apprendisti:

- possibilità di inserire nelle edizioni finanziate un numero aggiuntivo di apprendisti rispetto al numero massimo di allievi effettivamente finanziabile, senza il riconoscimento di ulteriori costi (cosiddetti **"riservisti"**);
- possibilità di inserire nelle edizioni finanziate apprendisti con partecipazione a carico dell'azienda (cosiddetti **"privatisti"**);
- possibilità di attivare edizioni interamente autofinanziate da parte delle aziende, con garanzia di contenuti formativi e costi in linea con la formazione a finanziamento pubblico (cosiddetto **"Catalogo Privato"**).

Gli Enti, accanto all'offerta finanziata dal Catalogo Provinciale Pubblico, a seguito all'approvazione del Catalogo 2026-2027 dovranno candidare un'offerta nel bando privato (successivamente reso disponibile) ed ottenerne la validazione.

10. Operatori ammissibili

Al Catalogo possono accedere in qualità di fornitori di attività formative i soggetti di seguito indicati aventi **sede operativa accreditata nel territorio della Provincia di Lodi**:

- Organismi singoli accreditati per la formazione ai sensi della legge regionale 19/2007 (iscritti nella sezione A o B dell'albo regionale);
- Organismi associati in rete, accreditati per la formazione ai sensi della legge regionale 19/2007 (iscritti nella sezione A o B dell'albo regionale)

Il singolo organismo accreditato deve dimostrare il possesso di un'esperienza pregressa, nel triennio precedente (anni 2023-2024-2025) la data di presentazione delle candidature, **in servizi analoghi a quelli per cui si candida. Per esperienza pregressa in servizi analoghi si intende la realizzazione di attività formative per apprendisti, cioè aver erogato formazione in apprendistato.**

In mancanza di tale requisito (possesso di un'esperienza pregressa) si può partecipare solo in qualità di membro di una rete di organismi formativi.

L'Operatore può candidarsi o come soggetto singolo o come soggetto della Rete (capofila o Partner). Ovvero, l'operatore che si candida come soggetto singolo non può partecipare a reti di soggetti formativi nell'ambito dello stesso catalogo e al contempo non può candidarsi a più reti nell'ambito dello stesso Catalogo.

La rete degli Operatori, costituita mediante sottoscrizione di accordi di partecipazione in forma di scrittura privata, deve assicurare l'erogazione delle attività formative previste dal presente avviso e deve avere inoltre i seguenti requisiti;

essere composta **da almeno tre enti accreditati** alla formazione ai sensi della l. r. 19/2007

almeno un terzo dei soggetti componenti la rete, deve avere esperienza pregressa in servizi analoghi a quello per cui ci si candida (formazione in apprendistato) nel triennio precedente la data di presentazione delle candidature.

Al fine della richiesta di ammissione al "Catalogo apprendistato", l'Ente dovrà predisporre il proprio progetto compilando le sezioni previste sul sito <https://sintesi.provincia.lodi.it/sintesi/home.aspx> seguendo le indicazioni operative contenute nella "Guida tecnica" (inserita nella cartellina gialla del Sistema Informativo).

I dati richiesti per la presentazione delle domande di ammissione al Catalogo sono:

Per il soggetto Proponente singolo:

- "domanda di finanziamento", generata dal sistema informativo firmata digitalmente dal legale rappresentante o persona delegata con procura notarile

- dichiarazione autocertificata dell'esperienza pregressa in servizi analoghi a quello per cui ci si candida (formazione in apprendistato) nell'ultimo triennio (D.S.A.N. – Allegato 2);
- dichiarazione autocertificata circa la conformità delle sedi temporanee in cui si intende svolgere l'attività formativa, così come indicato nella normativa regionale sull'accREDITAMENTO - DGR n. 6696 del 18/07/2022 e successive modifiche ed integrazioni e relativa informativa per il trattamento dei dati personali identificativi (D.S.A.N. – Allegato 3), firmate digitalmente, da allegare all'interno del singolo progetto (nella sezione "Allegati" della modulistica di presentazione dei progetti);
- eventuale procura notarile del potere di firma qualora a firmare non sia il legale rappresentante;

Per il Soggetto Proponente in rete:

- "domanda di finanziamento", generata dal sistema informativo firmata digitalmente dal legale rappresentante o persona delegata con procura notarile dell'Ente rappresentante della rete;
- individuazione del rappresentante di Rete a cui spetterà il compito di accedere al sistema SINTESI per il caricamento della domanda di adesione al Catalogo, con indicazione dei partner;
- dichiarazione autocertificata dell'esperienza pregressa in servizi analoghi a quello per cui ci si candida (formazione in apprendistato) nell'ultimo triennio (D.S.A.N. – Allegato 2) da parte di ciascun componente la Rete;
- dichiarazione autocertificata circa la conformità delle sedi temporanee in cui si intende svolgere l'attività formativa, così come indicato nella normativa regionale sull'accREDITAMENTO - DGR n. 6696 del 18/07/2022 e successive modifiche ed integrazioni e relativa informativa per il trattamento dei dati personali identificativi (D.S.A.N. – Allegato 3), firmate digitalmente, da allegare all'interno del singolo progetto (nella sezione "Allegati" della modulistica di presentazione dei progetti);
- accordo in forma di scrittura privata per la costituzione di reti informali (Allegato 4)
- eventuale procura notarile del potere di firma qualora a firmare non sia il legale rappresentante;

11. Procedure di adesione al catalogo

11.1 Termine di presentazione delle domande

Gli Enti che intendono candidarsi ai sensi del presente Avviso devono presentare una nuova candidatura e la relativa offerta formativa esclusivamente attraverso il sistema informativo Sintesi.

La procedura sarà disponibile a partire dalle ore XX:XX di XXXXX XX/XX/XXXX e le candidature dovranno essere trasmesse entro e non oltre le ore 12:00 di mercoledì 09/09/2026, secondo le modalità operative indicate nel paragrafo successivo.

La Provincia di Lodi si riserva la facoltà di richiedere ulteriore documentazione e/o chiarimenti a integrazione di quanto presentato. Il mancato invio della documentazione integrativa richiesta nei termini indicati potrà comportare la non ammissione dell'Operatore al Catalogo.

11.2 Modalità di presentazione delle candidature

Per presentare la propria candidatura, ciascun Operatore (sia singolo, sia rappresentante di rete), se non già abilitato, dovrà richiedere l'abilitazione al sistema Sintesi, attraverso la procedura di registrazione.

L'ente singolo/rappresentante della rete presenta la candidatura sul sito: <http://sintesi.provincia.lodi.it/sintesi/home.aspx> accedendo **con SPID** (Sistema Pubblico di Identità Digitale) oppure **CNS** (Carta Nazionale dei Servizi).

A partire dal 1^ marzo 2021, per le nuove registrazioni, l'accesso a Sintesi può avvenire solo con SPID (Sistema Pubblico di Identità Digitale) o **CNS** (Carta Nazionale dei Servizi), in attuazione del decreto-legge 76/2020 "Semplificazione".

I soggetti attuatori, sia che concorrano come singoli o in rete, devono inserire i dati inerenti la propria candidatura e la seguente documentazione prevista dall'avviso, secondo le modalità sotto riportate:

- dichiarazione autocertificata dell'esperienza pregressa e relativa informativa per il trattamento dei dati personali identificativi (D.S.A.N. – Allegato 2), firmate digitalmente, da caricare all'interno del singolo progetto, nell'apposita sezione "Allegati" della modulistica di presentazione dei progetti;
- dichiarazione autocertificata circa la conformità delle sedi temporanee in cui si intende svolgere l'attività formativa, così come indicato nella normativa regionale sull'accREDITamento - DGR n. 6696 del 18/07/2022 e successive modifiche ed integrazioni e relativa informativa per il trattamento dei dati personali identificativi

(D.S.A.N. – Allegato 3), firmate digitalmente, da allegare all'interno del singolo progetto (nella sezione "Allegati" della modulistica di presentazione dei progetti);

- eventuale procura notarile del potere di firma, sottoscritta, scannerizzata e da caricare all'interno del singolo progetto (nella sezione "Allegati" della modulistica di presentazione dei progetti);
- i soggetti attuatori che concorrono in rete devono presentare l'accordo in forma di scrittura privata per la costituzione di reti informali, sottoscritta, scannerizzata e caricata nell'apposita sezione "Allegati" della modulistica di presentazione dei progetti Allegato 4);
- **domanda di finanziamento generata dal sistema informativo, firmata digitalmente dal legale rappresentante o persona delegata con procura notarile.**

11.3 Criteri di ammissibilità

Le domande per la presentazione delle candidature (soggetti erogatori e moduli formativi proposti) per essere considerate ammissibili devono rispettare i seguenti criteri:

- essere presentate entro la data di scadenza del presente avviso;
- essere presentate da un ente che rientri tra i soggetti attuatori di cui al paragrafo 10. **Nel caso delle reti, il rappresentante della rete presenta a nome della rete le candidature, accedendo con le modalità descritte al par. 11.2.**
- I partner di una rete, che non abbiano i requisiti richiesti dal presente avviso non saranno ammessi. La rete potrà essere comunque ammessa, purché soddisfatti i requisiti minimi richiesti;
- essere, secondo i modelli allegati e disponibili sul sistema informativo Sintesi, sottoscritte digitalmente e formalmente corrette;
- corrispondere, nelle attività formative proposte, ai contenuti formativi previsti dalla Normativa.

11.4 Pubblicazione del catalogo

La Provincia di Lodi approverà l'elenco degli operatori e delle relative attività formative ritenute ammissibili, secondo quanto previsto dalla normativa vigente e dalle priorità regionali e della Provincia di Lodi, pubblicando sul sito del Settore politiche del Lavoro, il Catalogo dei servizi ammessi, consultabile tramite un motore di ricerca dedicato.

12. Responsabile del procedimento

Il responsabile del procedimento per la Provincia di Lodi è la Dott.ssa Elisabetta Bellocchio
Dirigente Area Politiche del lavoro - CPI – Istruzione – tel. 0371/442653, mail: elisabetta.bellocchio@provincia.lodi.it.

13. Trattamento dati personali

Ai sensi del D.Lgs. n. 196/03 e s.m.i. “Codice in materia di protezione dei dati personali”, i dati acquisiti in esecuzione del presente Bando saranno utilizzati esclusivamente per le finalità relative al procedimento amministrativo per il quale essi vengono comunicati, secondo le modalità previste dalle leggi e dai regolamenti vigenti. Ai sensi dello stesso codice si informa che tutti i dati personali che verranno trasmessi a Regione Lombardia tramite interoperabilità saranno trattati esclusivamente per le finalità del presente Bando.

I dati acquisiti in esecuzione del presente Bando verranno trattati con modalità manuale e informatica. Il conferimento dei dati è obbligatorio ai fini dello svolgimento delle istruttorie per l'erogazione dei contributi previsti nel presente Bando pena la decadenza del diritto al beneficio.

Il titolare del trattamento dei dati è la Provincia di Lodi, nella persona del suo legale rappresentante il Presidente Sig. Santantonio Fabrizio con sede in via Fanfulla 14, Lodi.

Il Responsabile del trattamento dei dati per la Provincia di Lodi è il Dott. Gabriele Borghi, tel 03714421, PEC: provincia.lodi@pec.regione.lombardia.it.

14. Riferimenti normativi

- D.Lgs. n. 81 del 15/06/2015 “Disciplina organica dei contratti di lavoro e revisione della normativa in tema di mansioni, a norma dell'articolo 1, comma 7, della legge 10 dicembre 2014, n. 183”.
- L. R. n. 22 del 28/09/2006 “Il mercato del lavoro in Lombardia” e s.m.i.
- L.R. n. 19 del 06/08/2007 “Norme sul sistema educativo di istruzione e formazione della Regione Lombardia” e s.m.i.
- L.R. n. 9 del 04/07/2018 “Modifiche alla legge regionale 28 settembre 2006, n. 22 // *mercato del lavoro in Lombardia*”.
- DGR Regione Lombardia n. 2412 del 26/10/2011 “Procedure e requisiti per l'accreditamento degli Operatori pubblici e privati per erogazione dei servizi di istruzione e formazione professionale nonché dei servizi per il lavoro” e relativi decreti attuativi.
- DDUO Regione Lombardia n. 11960 del 05/12/2011 “Assegnazione e riparto delle risorse per la formazione degli apprendisti assunti in Lombardia – Periodo formativo 2012-2013”.
- DDUO Regione Lombardia n. 3322 del 17/04/2012 “Modifiche e integrazioni al DDUO del 05 dicembre 2011 n. 11960 Assegnazione e riparto delle risorse per la formazione degli apprendisti assunti in Lombardia – Periodo formativo 2012-2013”
- DDUO Regione Lombardia n. 9749 del 31/10/2012 “Approvazione dei requisiti e delle modalità operative per la richiesta di iscrizione all 'albo regionale degli accreditati per i servizi di istruzione e formazione professionale - Sezione B - e all'albo regionale degli accreditati per i servizi al lavoro in attuazione della D.G.R. n. IX/2412 del 26 ottobre 2011”.

- DGR Regione Lombardia n. 666 del 13/09/2013 “Riparto delle risorse per la formazione degli apprendisti assunti in Lombardia – periodo formativo 2013-2014”.
- DGR Regione Lombardia n. 2258 del 01/08/2014 “Disciplina dell’offerta formativa pubblica per il contratto di apprendistato professionalizzante o di mestiere (art. 4 DLGS 167/2011) – recepimento delle Linee Guida nazionali approvate il 20 febbraio 2014 dalla Conferenza Stato Regioni”.
- DGR Regione Lombardia n. 4676 del 23/12/2015 “Disciplina dei profili formativi del contratto di apprendistato”.
- DDUO Regione Lombardia n. 11809 del 23/12/2015 “Nuovo repertorio regionale delle qualificazioni professionali denominato “Quadro Regionale degli Standard Professionali”, in coerenza con il Repertorio nazionale e con il sistema nazionale della certificazione delle competenze”.
- DDS Regione Lombardia n. 4573 del 03/04/2019 avente ad oggetto “Apprendistato art. 44 d.lgs. 81/2015 – Modalità operative per la gestione delle risorse ripartite alle Province lombarde e alla Città Metropolitana di Milano relative all’annualità 2019 – contestuale liquidazione”.
- Circolare n. 2 dell’Ispettorato Nazionale del Lavoro del 07/04/2022 “Erogazione della formazione di base e trasversale in FAD”;
- DGR n. 6380 del 16/05/22 “Indicazioni dei percorsi per l’offerta formativa regionale e dei Servizi al lavoro a valere dal 01/09/22”;
- DGR n. 6696 del 18/07/2022 “Procedure e requisiti per l’accreditamento degli operatori pubblici e privati per erogazione dei servizi di istruzione e formazione professionale nonché dei servizi per il lavoro – revoca delle D.G.R.: N. IX/2412 del 26 ottobre 2011, N. XI/2861 del 18 febbraio 2020 e N. XI/5030 del 12/7/2021”;
- Decreto della Direzione Generale Formazione Lavoro n. 15225 del 25/10/2022 “Approvazione dei requisiti e delle modalità operative per la richiesta di iscrizione all’albo regionale degli accreditati per i servizi di istruzione e formazione professionale – Sezione B in attuazione della D.G.R. N. XI/6696 del 18 luglio 2022”;
- DDS Regione Lombardia n. 2874 del 05/03/2025 avente ad oggetto “Riparto alle Province lombarde e alla Città metropolitana di Milano delle risorse per la formazione degli apprendisti assunti in Lombardia ai sensi dell’art. 44 D.lgs. 81/2015 – Annualità 2025. Accertamento, impegno e contestuale liquidazione dell’importo di Euro 2.055.467,00”.
- Accordo Stato-Regioni del 17 aprile 2025 in materia di formazione alla salute e sicurezza sul lavoro (rep. Atti n. 59/CSR).
- DDS Regione Lombardia n. 3561 del 19/03/2026 avente ad oggetto “Riparto alle Province lombarde e alla Città metropolitana di Milano delle risorse per la formazione degli apprendisti assunti in Lombardia ai sensi dell’art. 44 D.lgs. 81/2015 – Annualità 2026. Accertamento, impegno e contestuale liquidazione dell’importo di euro 2.088.326,00”
- Indicazioni operative in materia di Sicurezza del lavoro inviata via PEC da Regione Lombardia PROT N. E1.2026.0768978 del 09/06/2026.