

INDIRIZZI PER LA REALIZZAZIONE DEI SERVIZI PER L'APPRENDISTATO

Anno Formativo 2026-2027

PREMESSA

Il contratto di apprendistato professionalizzante è disciplinato dall'articolo 44 del Decreto Legislativo n. 81 del 15 giugno 2015, il quale, al comma 3, dispone che «la formazione di tipo professionalizzante, svolta sotto la responsabilità del datore di lavoro, è integrata, nei limiti delle risorse annualmente disponibili, dall'offerta formativa pubblica, interna o esterna all'azienda, finalizzata all'acquisizione di competenze di base e trasversali».

Regione Lombardia, nell'ambito delle proprie competenze, ha reso disponibile l'offerta formativa relativa alle competenze di base e trasversali rivolta agli apprendisti assunti con contratto di apprendistato professionalizzante, definendo la disciplina dei profili formativi con la D.G.R. n. X/4676 del 23/12/2015.

Il Settore Politiche del Lavoro della Provincia di Lodi esplica le proprie competenze in materia di apprendistato, su delega della Regione Lombardia, nell'ambito della programmazione territoriale delle attività di formazione rivolte agli apprendisti, in particolare delle persone assunte con il contratto di apprendistato professionalizzante.

La formazione è obbligatoria per le aziende, in quanto approvata e finanziata dalla Pubblica Amministrazione, e favorisce l'iscrizione nonché la frequenza ai corsi entro 6 mesi dalla data di assunzione.

LA PROGRAMMAZIONE DELLE NUOVE RISORSE PER L'ANNUALITA' 2026-2027

Tipologia di servizi previsti

Regione Lombardia, con Decreto n. 3561 del 19/03/2026, ha assegnato alle Province lombarde e alla Città metropolitana di Milano le risorse destinate alla formazione degli apprendisti e delle apprendiste assunti con contratto di apprendistato professionalizzante ai sensi dell'art. 44 del D.lgs. n. 81/2015 per l'annualità 2026, confermando le modalità operative approvate con il D.D.S. n. 4573 del 03/04/2019, applicabili anche alla programmazione della nuova annualità.

A seguito dell'entrata in vigore del nuovo Accordo Stato-Regioni n. 59 del 17 aprile 2025, Regione Lombardia ha inoltre fornito specifiche indicazioni operative finalizzate a distinguere la formazione pubblica di base e trasversale dagli obblighi formativi in materia di salute e sicurezza sul lavoro posti in capo al datore di lavoro (Indicazioni operative regionali, prot. n. E1.2026.0768978 del 09/06/2026).

La formazione obbligatoria in materia di salute e sicurezza sul lavoro non rientra più tra i contenuti ordinari del Catalogo pubblico finanziato.

Il percorso formativo pubblico ha una durata ordinaria di 40 ore, interamente dedicata a contenuti di formazione di base e trasversale coerenti con quanto previsto dalla D.G.R. n. X/4676 del 23/12/2015 e dal Quadro Regionale degli Standard Professionali (QRSP). Tale percorso non

comprende né assolve la formazione obbligatoria in materia di salute e sicurezza sul lavoro, che resta in capo al datore di lavoro.

Il percorso può avere una durata ridotta a 32 ore qualora l'azienda richieda il riconoscimento del credito formativo di 8 ore in materia di salute e sicurezza sul lavoro. Il credito può essere riconosciuto esclusivamente in presenza di un'attestazione di frequenza valida, relativa alla formazione già svolta nel rispetto dell'art. 37 del D.lgs. n. 81/2008 e dell'Accordo Stato-Regioni applicabile in relazione alla data di svolgimento della formazione. Ai fini del riconoscimento, l'attestazione deve essere obbligatoriamente prodotta; non è ammessa l'autocertificazione.

Per il dettaglio delle modalità di richiesta e di riconoscimento del credito formativo, nonché della relativa documentazione, si rinvia al "Manuale Dote Apprendistato 2026-2027".

Al fine di favorire l'accesso alla formazione e ottimizzare l'utilizzo delle risorse disponibili, la programmazione prevede inoltre:

- la possibilità di costituire gruppi classe comprendenti sia apprendisti titolari di Dote, sia partecipanti la cui formazione sia sostenuta con altre risorse, quali risorse a carico dell'azienda o Fondi interprofessionali, nonché partecipanti inseriti a titolo gratuito, nel rispetto dei limiti e delle modalità previsti per la composizione dei gruppi classe;
- la possibilità di finanziare almeno un modulo formativo, relativo alla prima annualità o alle annualità successive, anche qualora i precedenti moduli previsti dal percorso siano stati realizzati in autofinanziamento, fermo restando il rispetto dei requisiti e delle condizioni previsti dalla presente Programmazione.

L'azienda, per richiedere la formazione trasversale gratuita per i propri apprendisti, dovrà, come nelle precedenti annualità, rivolgersi direttamente agli Enti di formazione del Catalogo Apprendistato della Provincia di Lodi, presso i quali potrà prenotare la Dote Apprendistato, secondo le modalità previste nelle procedure.

Tipologia di destinatari delle attività formative

La necessità di garantire un'equa e capillare distribuzione delle risorse sul territorio, a fronte di un significativo incremento degli apprendisti assunti e della contestuale diminuzione dei fondi messi a disposizione da Regione Lombardia, ha comportato la ridefinizione per l'annualità 2026-2027 della platea dei **destinatari delle attività** formative finanziate da risorse pubbliche.

Per questa annualità i destinatari delle Doti apprendistato relative alla **formazione di base e trasversale** risultano pertanto essere apprendisti assunti:

- in **apprendistato professionalizzante** ai sensi dell'art. 44 del d.lgs. 81/2015;
- presso aziende con sede legale e/o operativa localizzata nella Provincia di Lodi ; La Provincia, nei limiti delle risorse disponibili, si riserva di ammettere deroghe per le imprese aventi sede operativa in territori limitrofi alla provincia stessa.
- la cui assunzione decorra dal 1° gennaio 2025;
- la cui azienda si sia attivata per l'iscrizione ai corsi relativi alla prima annualità entro 6 mesi dall'assunzione, come previsto dalla normativa in materia. Al fine di garantire l'assolvimento

degli obblighi formativi nei tempi stabiliti al più ampio numero possibile di aziende del territorio si prevede di favorire:

- moduli formativi con gruppi classe finanziati sia con risorse pubbliche che private (a carico di aziende, gratuiti etc.). Al termine dell'edizione l'Operatore dovrà dare tracciabilità della formazione erogata (attraverso portale Sintesi)

Gestione dei gruppi classe

A fronte della crescente riduzione delle risorse disponibili per finanziare la formazione di base e trasversale per gli apprendisti assunti in apprendistato professionalizzante, la Provincia di Lodi intende attivare le seguenti modalità finalizzate a garantire l'accesso alla formazione al maggior numero possibile di apprendisti:

1. possibilità di inserire nelle edizioni finanziate un numero aggiuntivo di apprendisti rispetto al numero massimo di allievi effettivamente finanziabile, senza il riconoscimento di ulteriori costi (cosiddetti “riservisti”);
2. possibilità di inserire nelle edizioni finanziate apprendisti fino alla composizione di un gruppo classe di massimo 25 allievi con partecipazione a carico dell'azienda (cosiddetti “privatisti”);
3. possibilità di attivare edizioni interamente autofinanziate da parte delle aziende, con garanzia di contenuti formativi e costi in linea con la formazione a finanziamento pubblico (cosiddetto “**Catalogo Privato**”). Anche per i privatisti è necessario prenotare un PIP nell'apposito catalogo privato, creare un'apposita edizione e registrare le presenze su un registro dedicato
4. possibilità di accorpare in un unico gruppo classe gli apprendisti che hanno richiesto moduli da 40 e da 32 ore, che si differenziano per le 8 ore di approfondimento delle competenze di base e trasversali previste per il solo modulo da 40 ore. In questo caso bisogna predisporre 2 edizioni distinte sul portale sintesi (un'edizione da 32 ore ed una da 40 ore), predisporre 2 registri distinti uno per ogni edizione; In entrambi i registri mettere in nota l'edizione collegata; Il totale delle doti riconosciute è pari a 12 per ogni gruppo classe; pertanto il numero massimo di doti liquidate per l'insieme delle due edizioni sarà pari a 12.

Ai sensi del decreto regionale 2527/2018 anche la formazione che l'Operatore, inserito a Catalogo, intende avviare in autofinanziamento deve essere monitorata. La Provincia di Lodi garantisce la tracciabilità della formazione privata chiedendo agli Operatori di inserirla nel sistema informativo Sintesi, nel catalogo privato Bando LO0164, utilizzando la stessa procedura, semplificata, dei corsi finanziati: registrazione a Sistema degli Apprendisti, dei percorsi formativi, delle ore frequentate e della chiusura del PIP.

La registrazione della formazione autofinanziata in Sintesi è lo strumento che sarà utilizzato per il monitoraggio richiesto da Regione Lombardia e ai fini del calcolo della quota percentuale di risorse di premialità che la Provincia di Lodi si riserva di utilizzare come criterio di riparto delle risorse da attribuire agli Operatori che hanno realizzato interventi di formazione autofinanziata.

L'erogazione della formazione a distanza (FAD)

Regione Lombardia, con la Deliberazione di Giunta n. 6380 del 16/05/2022 "Indicazioni per la realizzazione dei percorsi dell'offerta formativa regionale e dei servizi al lavoro a valere dal 1 settembre 2022", ha regolamentato l'erogazione della formazione a distanza in via ordinaria, superando il periodo di sperimentazione correlato con l'emergenza sanitaria.

Come espressamente indicato al punto 4 del dispositivo, anche per la formazione di base e trasversale finanziata con risorse pubbliche nell'ambito dei contratti di apprendistato professionalizzante di secondo livello ex art. 44 del D.Lgs. 81/2015, l'utilizzo delle modalità formative FAD e/o E-learning è consentito nel **limite del 30%** del monte ore teorico in **modalità sincrona**.

L'attività dovrà essere erogata nel rispetto delle regole illustrate nell'**allegato 1B** della deliberazione regionale sopracitata, a cui si rinvia per maggiori informazioni, salvo diverse successive indicazioni di Regione Lombardia.

Si ricorda inoltre che la circolare dell'Ispettorato Nazionale del Lavoro n. 2 del 7 aprile 2022 ha confermato *"la possibilità di utilizzare, nelle ore in cui la prestazione lavorativa viene resa regolarmente, la modalità e-learning o FAD, nella sola modalità sincrona (...). In tal senso, la formazione deve dunque essere effettuata attraverso l'utilizzo di piattaforme telematiche che possano garantire il rilevamento delle presenze dei discenti con il rilascio di specifici output in grado di tracciare in maniera univoca la presenza dei discenti e dei docenti (...). Appare necessario, pertanto, per le medesime ragioni innanzi esplicitate, che tali modalità siano rispettate anche laddove la formazione sia erogata da parte di organismi di formazione accreditati, anche se finanziata dalle aziende per carenza delle risorse messe a disposizione dalla Regione"*.

Risorse

Sono destinate alle attività di formazione nell'esercizio dell'apprendistato professionalizzante o contratti di mestiere per l'annualità 2026-2027 le risorse previste con il Decreto n. 3561 del 19/03/2026 che hanno attribuito alla Provincia di Lodi per l'attività formativa complessivi € 69.553,40

A tali risorse si aggiungono le economie che si sono determinate nell'ambito delle programmazioni precedenti, pari a **€ 8.441,57**

Per la programmazione 2026-2027 si destinerà l'intera quota pari a **€ 77.994,97**

La Provincia di Lodi si riserva, inoltre, di allocare successivamente ulteriori fondi derivanti da quote residuali delle azioni di sistema, da risorse rese disponibili a seguito di risparmi accertati in sede di chiusura della precedente programmazione e da eventuali nuove assegnazioni di Regione Lombardia.

Tali ulteriori risorse verranno allocate con i medesimi criteri individuati per la presente programmazione.

Allocazione delle risorse: assegnazione del budget Operatore

Il riparto delle risorse ha l'obiettivo di ampliare la platea degli apprendisti coinvolti, assicurando capillarmente sul territorio la presenza dell'offerta formativa e di garantire la massima partecipazione di tutti gli Operatori presenti nel Catalogo provinciale.

Tenuto conto delle Linee guida regionali, delle risorse a disposizione e di quanto realizzato nella precedente programmazione, ad ogni Operatore è stato assegnato un budget definito secondo i seguenti criteri:

- una quota di risorse fissa pari a **€ 26.880,00** distribuita a tutti gli Operatori attivi nel Catalogo compresi i nuovi Operatori;
- una quota variabile pari a **€ 51.114,97** calcolata sulla base delle ore di formazione rivolte ad apprendisti assunti in apprendistato professionalizzante, sia con finanziamento pubblico che nell'ambito del Catalogo privato.
 - Per il Catalogo pubblico: il calcolo sarà effettuato sulla base delle ore registrate nel sistema informativo Sintesi relative ai PIP chiusi, riferiti al bando LO0157, nel periodo compreso tra il 01/08/2025 e il 30/06/2026.
 - Per il Catalogo privato: il calcolo sarà effettuato sulla base delle ore registrate nel sistema Sintesi relative ai PIP chiusi, riferiti ai bandi LO0152, LO0158 nello stesso periodo (01/08/2025 – 30/06/2026).

Il budget per l'annualità 2026-2027 risulta pertanto essere così costituito:

OPERATORE	TOT EROGATO PUBBLICO + PRIVATO	QUOTA FISSA	QUOTA VARIABILE	TOT
CESVIP Lombardia società cooperativa	3660	3.840,00 €	15.957,08 €	19.797,08 €
CFP SAN GIUSEPPE COOPERATIVA SOCIALE	1135	3.840,00 €	4.948,44 €	8.788,44 €
FONDAZIONE LUIGI CLERICI	835	3.840,00 €	3.640,48 €	7.480,48 €
ENERGHEIA	762	3.840,00 €	3.322,21 €	7.162,21 €
IAL Lombardia Srl Impresa Sociale	3692	3.840,00 €	16.096,59 €	19.936,59 €
E.L.F.I. - Ente Lombardo Formazione d'Impresa	1640	3.840,00 €	7.150,17 €	10.990,17 €
CALAM	0	3.840,00 €	- €	3.840,00 €
kOALA	0	- €	- €	- €
Totale complessivo	11724	26.880,00 €	51.114,97 €	77.994,97 €

Tempistica e modalità di gestione

La formazione di base e trasversale è fruibile dalle aziende rivolgendosi agli operatori disponibili nel Catalogo, che potranno attivare moduli formativi fino all'esaurimento del proprio budget-

Le attività dovranno concludersi entro e non oltre il **30 giugno 2027** entro tale data dovrà pervenire la rendicontazione

Per il dettaglio sulle modalità operative e gestionali si rimanda al Manuale di gestione Dote Apprendistato allegato alla presente programmazione.