



Al Collegio dei Revisori
del Comune di Monza

SUA SEDE

Monza, 19 novembre 2025

L'art. 40, comma 3-sexies, del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165 (nel seguito, per brevità, D. Lgs. 165/2001) prevede che, a corredo di ogni contratto integrativo, le pubbliche amministrazioni redigano una relazione tecnico-finanziaria ed una relazione illustrativa utilizzando gli schemi appositamente predisposti e resi disponibili tramite i rispettivi siti istituzionali dal Ministero dell'Economia e delle Finanze di intesa con il Dipartimento della funzione pubblica. Tali relazioni vengono certificate dagli organi di controllo di cui all'art. 40-bis, comma 1, del D. Lgs. 165/2001.

In data 19 luglio 2012, con Circolare n. 25, il Ministero dell'Economia e delle Finanze - dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato (nel seguito, per brevità, Circolare n. 25), ha predisposto e resi noti gli schemi di relazione illustrativa e tecnico-finanziaria, evidenziando che gli atti di contrattazione integrativa rispetto ai quali devono essere esperite le procedure di cui al richiamato art. 40-bis, comma 1, del D. Lgs. 165/2001, possono appartenere alle seguenti tre distinte tipologie:

- a) contratti integrativi normativi (c.d. articolato) - si tratta di atti che definiscono la cornice di regole generali concordate in sede integrativa e sono riferiti ad un arco temporale stabilito dalla contrattazione di primo livello (es. quadriennio fino alla tornata contrattuale 2006-2009);
- b) contratti integrativi economici - costituiscono gli atti che compiutamente e periodicamente rendono conto della programmazione contrattata delle risorse in sede locale;
- c) contratti stralcio su specifiche materie (normativi o economici), che possono essere siglati dalle delegazioni trattanti purché nel rispetto delle cornici di regole disciplinate dalla legge e dal contratto collettivo di primo livello.

La medesima Circolare n. 25 precisa, inoltre, che nella casistica sopra riportata rientrano anche tutti gli atti denominati nei modi più vari (verbali, protocolli di intesa, accordi quadro ecc.) che interessano l'utilizzo delle risorse del Fondo per le risorse decentrate, ivi compresi anche gli atti unilaterali formalizzati in via provvisoria dall'Amministrazione ai sensi dell'articolo 40, comma 3-ter, del D. Lgs. 165/2001.

In data 11 novembre 2025, le delegazioni trattanti di Parte pubblica e sindacale del personale del comparto del Comune di Monza, in sede di contrattazione integrativa, hanno sottoscritto l'ipotesi di accordo di contratto collettivo integrativo (Allegato 1) avente oggetto "IPOTESI DI ACCORDO INTEGRATIVO IN MERITO ALLA DESTINAZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2025", in atti prot. n. 210390/2025.

Con riferimento alla predetta Ipotesi di Accordo è stata redatta la presente relazione illustrativa e tecnico-finanziaria, in linea con quanto previsto e chiarito nella citata Circolare n. 25 e seguendo gli schemi ad essa allegati.

L'Ipotesi di Accordo *de qua* si inquadra nella tipologia b) di cui sopra, contratti integrativi economici.



Settore Organizzazione, Personale
Servizio Organizzazione, Pianificazione

A disposizione per eventuali richieste di chiarimenti o per ulteriori informazioni e in attesa
di cortese riscontro, si porgono i più cordiali saluti.

LA RESPONSABILE DEL SERVIZIO
ORGANIZZAZIONE E PIANIFICAZIONE
Dott.ssa Paola Stevanin
Documento firmato digitalmente



SOMMARIO

Parte I - RELAZIONE ILLUSTRATIVA	4
MODULO 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge	4
MODULO 2 - Illustrazione dell'articolato del contratto	5
1) Illustrazione dei contenuti dell'accordo integrativo	5
2) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse	5
3) Effetti abrogativi impliciti	7
4) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità, ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale e organizzativa	7
5) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche	8
6) Illustrazione dei risultati attesi, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n. 150.	8
Parte II - RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA.....	9
MODULO 1 - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa.....	9
1) Risorse Stabili	9
2) Risorse Variabili	10
3) Risorse Variabili a destinazione vincolata	11
4) (Eventuali) decurtazioni del Fondo	12
5) Sintesi della costituzione del fondo e confronto con i corrispondenti fondi anni precedenti	13
6) Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo	13
MODULO 2 - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa	14
1) Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione	14
2) Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo	14
3) (eventuali) Destinazioni ancora da regolare	14
4) Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione	14
5) Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo	14
6) Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale	14
MODULO 3 - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente	16
MODULO 4 - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio	17



Parte I - RELAZIONE ILLUSTRATIVA

MODULO 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	11 NOVEMBRE 2025	
Periodo temporale di vigenza	Anno 2025	
Composizione della delegazione trattante	<p>Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): 1) Dirigente del Settore Personale, Organizzazione Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): 1) RSU 2) FP CGIL 3) CISL FP 4) UIL FPL 5) CSA Regioni e Autonomie Locali</p> <p>Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle): 1) RSU 2) CISL FP 3) FP CGIL</p>	
Soggetti destinatari	Personale non dirigenziale	
Materie trattate (descrizione sintetica)	Destinazione Fondo risorse decentrate anno 2025	
Rispetto dell' iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	<p>La presente relazione è propedeutica all'acquisizione della certificazione da parte del Collegio dei Revisori (Organo di controllo interno)</p> <p>Nel caso l'Organo di controllo interno dovesse effettuare rilievi, questi saranno integralmente trascritti nella presente scheda, da rielaborarsi allo scopo</p>
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	<p>È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009? Sì, con deliberazione di Giunta Comunale n. 101/2025 è stato adottato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2025-2027 che contiene una specifica sezione dedicata al Piano della Performance.</p> <p>È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità? Sì, con deliberazione di Giunta Comunale n. 36/2025 è stato adottato il Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e Trasparenza 2025-2027</p> <p>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6, del d.lgs. n. 150/2009? Sì, la Relazione sulla Performance anno 2024 è stata validata dal Nucleo Indipendente di Valutazione, come attestato dal verbale in atti prot. gen. n. 79664/2025.</p>
Eventuali osservazioni		



MODULO 2 - Illustrazione dell'articolato del contratto

1) Illustrazione dei contenuti dell'accordo integrativo

L'Ipotesi di accordo in oggetto fa seguito alla deliberazione n. 427/2024 con la quale la Giunta Comunale ha raccolto in un unico provvedimento gli indirizzi per la gestione strategica delle risorse umane, esplicitando contestualmente gli indirizzi per la contrattazione integrativa.

Con l'Ipotesi di accordo in oggetto, le Parti hanno concordato la destinazione del fondo risorse decentrate anno 2025 di cui all'art. 79 del medesimo CCNL, ai sensi dell'art. 7, comma 4, lettera a) del CCNL Funzioni Locali 2019-2021. La destinazione delle risorse ai vari istituti è stata operata in applicazione dei criteri previsti nel vigente Contratto Collettivo Decentrato Integrativo sottoscritto in data 18 luglio 2024, prot. gen. n. 137509/2024 e dell'accordo di contrattazione integrativa, prot. gen. n. 3654/2025, avente oggetto "Accordo integrativo in merito al finanziamento dell'indennità di servizio esterno e alla destinazione del Fondo risorse decentrate anno 2024".

Nell'Ipotesi di accordo *de qua* si precisa altresì:

- che la quota di risorse destinate al Premio correlato alla Performance Individuale indicata nel prospetto di cui all'Allegato 1 dell'Ipotesi di Accordo è soggetta a variazione in funzione di:
 - a) importo definitivo della decurtazione (eventuale) ex art. 23, comma 2, D.Lgs. 75/2017;
 - b) eventuali integrazioni di risorse previste tra le voci di costituzione del Fondo (escluse le risorse variabili a destinazione vincolata);
 - c) eventuale variazione degli importi necessari al finanziamento delle altre voci di destinazione;
- che la consistenza degli istituti a destinazione vincolata (esposti nell'Allegato 1 in via previsionale) è, per ciascun istituto, la medesima prevista in sede di costituzione del Fondo e sarà quantificata in via definitiva al termine delle operazioni di rendicontazione a fine esercizio finanziario.

2) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

La previsione di utilizzo delle risorse del Fondo anno 2025 sono nel seguito indicate:

Risorse stabili già destinate:	2025
Progressioni economiche consolidate in anni precedenti	1.240.000,00
Indennità di comparto art. 33, lett. b) e c) CCNL 22/01/2004	409.000,00
Indennità ex 8 ^a q.f. (escluse PO) art. 37, comma 4, CCNL 6/7/1995	3.500,00
Indennità educatori nido art. 31, comma 7, CCNL 14/9/2000	54.200,00
Indennità educatori nido art. 6 CCNL 5/10/2001	36.000,00
Totale RISORSE STABILI GIA' DESTINATE	1.742.700,00
Altre destinazioni	2025
Premio correlati alla performance organizzativa - art. 7 CCI - (15% delle risorse stabili disponibili)	209.717,02
Premio correlato alla performance individuale (art. 7 commi da 1 a 7 e art. 9 CCI)	432.457,11
Premio al correlato alla performance individuale - Nidi Estivi (art. 8, comma 8, CCI)	59.657,57
Welfare Integrativo (art.16 CCI)	15.000,00
Indennità Condizioni di Lavoro (art. 11 CCI)	62.500,00
Indennità per specifiche responsabilità (art. 12 CCI)	185.000,00
Indennità di turno - (art. 30 CCNL 16/11/2022)	270.100,00
Indennità di reperibilità - (art. 24 CCNL 21/5/2018)	70.100,00
Indennità compenso aggiuntivo (art. 24 CCNL 14/9/2000)	1.500,00
Indennità Servizio Esterno PL (art. 19 CCI)	85.000,00
Indennità di Funzione PL (art. 20 CCI)	18.000,00
Nuove Progressioni economiche con decorrenza nell'anno di riferimento (art. 10 CCI)	74.317,73
(e) TOTALE altre destinazioni RISORSE STABILI E VARIABILI NON A DESTINAZIONE VINCOLATA	1.483.349,43

Altre destinazioni RISORSE VARIABILI A DESTINAZIONE VINCOLATA	2025
Risorse derivanti dall'applicazione dell'art. 43 della legge n. 449/1997, anche tenuto conto di quanto esplicitato dall'art. 15, comma 1, lett. d) del CCNL 1/4/1999, come modificata dall'art. 4, comma 4 del CCNL 5/10/2001 - GP F1	10.000,00
Risorse derivanti dall'applicazione dell'art. 43 della legge n. 449/1997, anche tenuto conto di quanto esplicitato dall'art. 15, comma 1, lett. d) del CCNL 1/4/1999, come modificata dall'art. 4, comma 4 del CCNL 5/10/2001 - ALTRI SERVIZI C/O TERZI	10.000,00
Risorse derivanti da specifiche disposizioni di legge (art.3, comma 57 L.662/1996 e art. 59, comma 1, lett. p, D. Lgs 446/1997) - Compensi ICI	0,00
Risorse derivanti da specifiche disposizioni di legge (art. 70ter CCNL 21/5/2018) - Compensi ISTAT	6.000,00
Risorse derivanti da specifiche disposizioni di legge (art. 9 DL90/2014 convertito con L.114/2014) - LIQUID. SENTENZE FAVOREVOLI ALL'ENTE con COMPENSAZIONE DELLE SPESE	50.000,00
Risorse derivanti da specifiche disposizioni di legge (art. 9 DL90/2014 convertito con L.114/2014) - LIQUID. SENTENZE FAVOREVOLI ALL'ENTE CON SPESE A CARICO CONTROPARTE	5.000,00
Risorse derivanti da specifiche disposizioni di legge (art. 113 D.Lgs. 50/2016) - INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE	100.000,00
Risorse derivanti da specifiche disposizioni di legge (art. 92, commi 5 e 6, L163/2006) - INCENTIVI PROGETTAZIONE ad esaurimento	0,00
Risorse di cui all'art. 56-ter CCNL 21/5/2018 - SERVIZI AGGIUNTIVI PL INIZIATIVA PRIVATA	80.000,00
Risorse derivanti da specifiche disposizioni di legge (art. 10 DPR 164/2002 e art. 4, comma 9, DL 19/2020) - INDENNITA' ORDINE PUBBLICO COVID-19	1.000,00
Risorse di cui all'art. 54 del CCNL 14/9/2000, con i vincoli di destinazione ivi indicati - INCENTIVI MESSI NOTIFICATORI	4.000,00
TOTALE altre destinazioni RISORSE VARIABILI NON A DESTINAZIONE VINCOLATA	266.000,00

3) Effetti abrogativi impliciti

Parte non pertinente

4) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità, ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale e organizzativa

L'Ipotesi di Accordo assicura nell'annualità 2025 una rilevante quota di risorse destinate ai premi correlati alla performance organizzativa e individuale (rispettivamente € 209.717,02 e € 432.457,11).

I premi di performance organizzativa e individuale sono distribuiti in base alle risultanze del sistema di valutazione della performance adottato dall'Ente.

La valutazione della performance organizzativa e individuale è effettuata in applicazione della metodologia di valutazione in vigore presso l'Amministrazione. Ad una percentuale massima stabilita nel 10% dei dipendenti di ciascuna direzione che conseguano la valutazione più elevata, è attribuita una maggiorazione economica pari ad almeno il 40% del valore medio pro-capite dei premi di performance individuale. Tale maggiorazione è attribuita mediante una graduatoria fra tutti i dipendenti della Direzione inquadrati nella

Servizio Organizzazione e Pianificazione

Piazza Trento e Trieste | 20900 Monza | Tel. +39.039.2372-238

e-mail: relazionisindacali@comune.monza.it

posta certificata: protocollocert@comunedimonza.legalmail.it

codice fiscale 02030880153 | partita IVA 00728830969

fascia di merito più alta, riferita alla valutazione della sola performance individuale per l'anno di riferimento.

5) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche

I criteri per la realizzazione delle progressioni economiche sono previsti all'art. 10 del Contratto Collettivo Integrativo siglato il 18 luglio 2024. Tali criteri sono coerenti con il principio di selettività delle progressioni economiche in quanto prevedono:

- specifici requisiti di ammissione alla Progressione Economica Orizzontale (PEO), che sono correlati sia all'esperienza maturata (è richiesto un periodo minimo di permanenza nel livello economico in godimento pari a trentasei mesi), che al livello qualitativo della prestazione resa nel tempo, rilevata in applicazione del sistema permanente di valutazione in uso nell'Ente;
- le risorse destinate alla PEO, essendo limitate al 70% di quelle non più utilizzate per il medesimo istituto dai dipendenti cessati dal servizio nell'anno precedente, implica che tali risorse siano sufficienti per il finanziamento di nuove PEO solo per una quota limitata di dipendenti in servizio;
- che i dipendenti che beneficiano del passaggio al livello economico superiore sono individuati secondo criteri di selettività che tengono conto, prioritariamente del merito individuale rilevato in applicazione del sistema di valutazione (il criterio della valutazione ha peso pari al 60% del punteggio utile per la progressione economica) e della professionalità.

6) Illustrazione dei risultati attesi, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n. 150.

Come già indicato al precedente punto 4), l'Ipotesi di Accordo prevede nell'annualità 2025 la destinazione di una quota rilevante di risorse destinate ai premi correlati alla performance. Il vigente sistema di valutazione del personale prevede che il punteggio di valutazione della performance organizzativa e individuale sia correlato al raggiungimento degli obiettivi contemplati negli strumenti di programmazione gestionale dell'Ente (PIAO - sezione Performance).



Parte II - RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

MODULO 1 - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Il Fondo per le risorse decentrate del personale non dirigente anno 2025 (nel seguito, per brevità, anche “Fondo”) è stato costituito, ai sensi dell’art. 79 del CCNL Funzioni Locali 2019-2021, con determinazione dirigenziale n. 1223/2025 e successivamente integrato con determinazione dirigenziale n. 1990/2025.

L’allegato 1 alla richiamata determinazione dirigenziale n. 1990/2025 mostra nel dettaglio le voci e gli importi stanziati nel Fondo anno 2025, il cui importo complessivo è pari a **€ 3.492.049,43**.

Nel seguito è riportato un prospetto di sintesi della costituzione del Fondo anno 2025:

	2025
TOTALE RISORSE STABILI	3.140.813,46
Totale risorse variabili non a destinazione vincolata	198.394,30
Totale risorse variabili a destinazione vincolata	266.000,00
TOTALE RISORSE VARIABILI	464.394,30
TOTALE FONDO 2025	3.605.207,76
Decurtazione Fondo per superamento Limite unico salario accessorio - ex art. 23, comma 2, DLgs.75/2017	-113.158,33
TOTALE GENERALE FONDO DESTINABILE	3.492.049,43

Come dettagliato nell’Allegato 2 alla determinazione dirigenziale n. 1990/2025 il limite unico complessivo al trattamento accessorio del personale dell’Ente (da considerarsi per la verifica del vincolo ex art. 23 D.Lgs. 75/2017, in coerenza con la deliberazione Corte dei Conti Lombardia n. 195/2024/PAR) è allo stato pari a € 4.391.536, ed è pertanto inferiore anche al trattamento accessorio complessivo del personale dell’Ente che, allo stato, è stimato in un importo pari a € 4.504.694.

È stata pertanto operata la decurtazione del Fondo risorse decentrate per superamento del limite 2016 per un importo pari a € -113.158,33.

1) Risorse Stabili

Le risorse stabili stanziate nel Fondo anno 2025 sono pari a € 3.140.813,46 il cui dettaglio è nel seguito riportato.

RISORSE STABILI	2025
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO RISORSE STABILI (art. 79, comma 1, lett a) CCNL 16/11/2022 - art. 67, comma 1, CCNL 21/5/2018)	2.473.470,88
Importo, su base annua, pari a Euro 83,20 per le unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio alla data del 31/12/2015, a decorrere dal 31/12/2018 e a valere dall'anno 2019 (art. 79, comma 1, lett a) CCNL 16/11/2022 e art. 67, comma 2, lett. a) CCNL 21/5/2018)	81.369,60
Differenze tra gli incrementi a regime di cui all'art. 64 riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali (art. 79, comma 1, lett a) CCNL 16/11/2022 e art. 67, comma 2, lett. b) CCNL 21/5/2018)	46.886,43
Retribuzioni individuali di anzianità e assegni ad personam non più corrisposti al personale cessato dal servizio, compresa la quota di tredicesima mensilità (art. 79, comma 1, lett a) CCNL 16/11/2022 e art. 67, comma 2, lett. c) CCNL 21/5/2018)	108.296,26
Importo, su base annua, pari a Euro 84,50 per le unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio alla data del 31/12/2018 (art. 79, comma 1, lett. b) CCNL 16/11/2022)	77.148,50
Differenze tra gli incrementi a regime di cui all'art. 76 riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali (art. 79, comma 1, lett. d) CCNL 16/11/2022)	49.023,65
Differenze stipendiali tra B3 e B1 e tra D3 e D1 con decorrenza 1° aprile 2023 (art. 79, comma 1-bis CCNL 16/11/2022) - importo annuo a regime: € 304.618,14	304.618,14
TOTALE RISORSE STABILI	3.140.813,46

2) Risorse Variabili

Il Fondo anno 2025 è, allo stato, integrato con le seguenti risorse variabili:

RISORSE VARIABILI NON A DESTINAZIONE VINCOLATA	2025
Importi una tantum frazione di RIA, calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione, computandosi a tal fine, oltre ai ratei di tredicesima mensilità, le frazioni di mese superiori a 15gg (art. 79, comma 2, lett a) CCNL 16/11/2022 e art. 67, comma 3, lett. d) CCNL 21/5/2018)	3.922,86
Incremento art. 79, comma 3, CCNL 16/11/2022	43.083,99
Risparmi accertati a consuntivo derivanti dalla applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'art. 14 del CCNL 1/4/1999 (art. 79, comma 2, lett. d) CCNL 16/11/2022)	26.535,80
Integrazione per adeguare le disponibilità del Fondo sulla base di scelte organizzative, gestionali e di politica retributiva degli enti (art. 79, comma 2, lett. c) CCNL 16/11/2022)	37.179,70
Integrazione per adeguare le disponibilità del Fondo sulla base di scelte organizzative, gestionali e di politica retributiva degli enti (art. 79, comma 2, lett. c) CCNL 16/11/2022) finanziate da risorse ex art. 208CdS - la disponibilità di tali risorse è vincolata alla loro destinazione a finanziamento dell'Indennità di Servizio Esterno	85.000,00
Risorse stabili non integralmente utilizzate in anni precedenti, nel rispetto delle disposizioni in materia contabile (art. 80, comma 1, ultimo periodo CCNL 16/11/2022)	2.671,96
TOTALE RISORSE VARIABILI NON A DESTINAZIONE VINCOLATA	198.394,30

Servizio Organizzazione e Pianificazione

Piazza Trento e Trieste | 20900 Monza | Tel. +39.039.2372-238
e-mail: relazioni.sindacali@comune.monza.it
posta certificata: protocollocert@comunedimonza.legalmail.it
codice fiscale 02030880153 | partita IVA 00728830969



Si rileva che, allo stato, le risorse variabili integrative del Fondo ex art. 79, comma 2, lett. c) CCNL 16/11/2022, finanziate da risorse ex art. 208CdS, per un importo pari a € 85.000,00, sono state considerate ai fini della verifica del limite ex art. 23, comma 2, del D.Lgs. 75/2017. In sede di ricognizione del Fondo 2025 si verificherà, in esito alla rendicontazione dei proventi delle sanzioni ex art. 208CdS anno 2025, la sussistenza delle condizioni per l'esclusione di tali risorse dal limite ex art. 23, comma 2, del D.Lgs. 75/2017. Al proposito si richiamano:

- la deliberazione della Corte dei Conti Sezione Autonomie n. 5/SEZAUT/2019/QMIG che afferma che «*La quota dei proventi delle sanzioni amministrative pecuniarie conseguenti alle violazioni del Codice della strada, che gli enti possono destinare, ai sensi dell'art. 208 del d.lgs. 30 aprile 1992, n. 285, al "Fondo risorse decentrate" per gli incentivi monetari da corrispondere al personale della polizia locale impegnato in progetti di potenziamento dei servizi di controllo finalizzati alla sicurezza urbana e stradale, non può essere utilizzata ad integrazione del fondo per il lavoro straordinario». I predetti proventi sono soggetti al vincolo di finanza pubblica stabilito dall'art. 23, comma 2, del d.lgs. 25 maggio 2017, n. 75, ad eccezione della quota eccedente le riscossioni dell'esercizio precedente per la parte eventualmente confluita, in aumento, nel "Fondo risorse decentrate" e destinata all'incentivazione di specifiche unità di personale di polizia locale effettivamente impegnate, nell'ambito dei suddetti progetti, in mansioni suppletive rispetto agli ordinari carichi di lavoro*»;
- il parere ARAN CFL_41 che chiarisce che le risorse ex art.208, comma 4, lett. c), e 5, del D.Lgs.n.285/1992 destinate a erogazione di incentivi monetari collegati a obiettivi di potenziamento dei servizi di controllo finalizzati alla sicurezza urbana e stradale, possono essere utilizzate anche per il finanziamento dell'indennità di servizio esterno, in quanto anche questo compenso, per le nuove e maggiori prestazioni cui si collega (implementazione dei servizi esterni di vigilanza), si può configurare come strettamente funzionale al conseguimento di quegli obiettivi di potenziamento dei servizi di controllo finalizzati alla sicurezza urbana e stradale;

3) Risorse Variabili a destinazione vincolata

Il Fondo anno 2025 è, allo stato, integrato con le seguenti risorse variabili a destinazione vincolata (importi determinati, allo stato, in via previsionale, nelle more dell'effettiva disponibilità degli importi definitivi da calcolarsi a consuntivo a fine esercizio finanziario):

RISORSE VARIABILI A DESTINAZIONE VINCOLATA	2025
Risorse derivanti dall'applicazione dell'art. 43 della legge n. 449/1997, anche tenuto conto di quanto esplicitato dall'art. 15, comma 1, lett. d) del CCNL 1/4/1999, come modificata dall'art. 4, comma 4 del CCNL 5/10/2001 - GP F1	10.000,00
Risorse derivanti dall'applicazione dell'art. 43 della legge n. 449/1997, anche tenuto conto di quanto esplicitato dall'art. 15, comma 1, lett. d) del CCNL 1/4/1999, come modificata dall'art. 4, comma 4 del CCNL 5/10/2001 - ALTRI SERVIZI C/O TERZI	10.000,00



RISORSE VARIABILI A DESTINAZIONE VINCOLATA	2025
Risorse derivanti da specifiche disposizioni di legge (art.3, comma 57 L.662/1996 e art. 59, comma 1, lett. p, D. Lgs 446/1997) - Compensi ICI	0,00
Risorse derivanti da specifiche disposizioni di legge (art. 70ter CCNL 21/5/2018) - Compensi ISTAT	6.000,00
Risorse derivanti da specifiche disposizioni di legge (art. 9 DL90/2014 convertito con L.114/2014) - LIQUID. SENTENZE FAVOREVOLI ALL'ENTE con COMPENSAZIONE DELLE SPESE	50.000,00
Risorse derivanti da specifiche disposizioni di legge (art. 9 DL90/2014 convertito con L.114/2014) - LIQUID. SENTENZE FAVOREVOLI ALL'ENTE CON SPESE A CARICO CONTROPARTE	5.000,00
Risorse derivanti da specifiche disposizioni di legge (art. 113 D.Lgs. 50/2016) - INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE	100.000,00
Risorse derivanti da specifiche disposizioni di legge (art. 92, commi 5 e 6, L163/2006) - INCENTIVI PROGETTAZIONE ad esaurimento	0,00
Risorse di cui all'art. 56-ter CCNL 21/5/2018 - SERVIZI AGGIUNTIVI PL INIZIATIVA PRIVATA	80.000,00
Risorse derivanti da specifiche disposizioni di legge (art. 10 DPR 164/2002 e art. 4, comma 9, DL 19/2020) - INDENNITA' ORDINE PUBBLICO COVID-19	1.000,00
Risorse di cui all'art. 54 del CCNL 14/9/2000, con i vincoli di destinazione ivi indicati - INCENTIVI MESSI NOTIFICATORI	4.000,00
TOTALE RISORSE VARIABILI A DESTINAZIONE VINCOLATA	266.000,00

4) (Eventuali) decurtazioni del Fondo

Come dettagliato nell'Allegato 2 alla determinazione dirigenziale n. 1990/2025 il limite unico complessivo al trattamento accessorio del personale dell'Ente (da considerarsi per la verifica del vincolo ex art. 23 D.Lgs. 75/2017, in coerenza con la deliberazione Corte dei Conti Lombardia n. 195/2024/PAR) è allo stato pari a € 4.391.536, ed è pertanto inferiore anche al trattamento accessorio complessivo del personale dell'Ente che, allo stato, è stimato in un importo pari a € 4.504.694.

È stata pertanto operata la decurtazione del Fondo risorse decentrate per superamento del limite 2016 per un importo pari a € -113.158,33.

In sede di ricognizione del Fondo 2025 si provvederà a verificare la consistenza finale delle voci del fondo e all'eventuale conseguente ricalcolo dell'importo definitivo della decurtazione del Fondo ex art. 23 D.Lgs 75/2017.



5) Sintesi della costituzione del fondo e confronto con i corrispondenti fondi anni precedenti

Si riportano nel seguito gli aggregati di sintesi costitutivi del Fondo 2025 e anni precedenti.

	2023	2024	2025
Risorse Stabili	3.053.911,69	3.134.936,42	3.140.813,46
Risorse Variabili	329.277,13	232.064,86	198.394,30
Risorse Variabili a destinazione Vincolata	232.290,64	322.882,03	266.000,00
TOTALE FONDO	3.615.479,47	3.689.883,31	3.605.207,76
RISORSE ESCLUSE DAL LIMITE ex art. 23, comma 2, DLgs.75/2017	977.361,20	1.060.144,59	893.338
FONDO RILEVANTE ex art. 23, comma 2, DLgs.75/2017	2.638.118,27	2.629.738,72	2.711.869,70
Decurtazione Fondo ex art. 23 DLgs 75/2017 per superamento Tetto Fondo 2016	-50.451,27	-	-113.158,33
TOTALE FONDO DESTINABILE	3.579.072,99	3.689.883,31	3.492.049,43

6) Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Parte non pertinente



MODULO 2 - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

1) Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Tutti gli istituti contemplati nel fondo risorsero decentrate sono regolati direttamente dai CCNL o dal vigente CCI o dal contratto integrativo sottoposto a certificazione o da altre fonti interne di natura regolamentare (a titolo esemplificativo: reperibilità).

2) Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Con l’Ipotesi di accordo in oggetto, le Parti hanno concordato, ai sensi dell’art. 7, comma 4, lettera a) del CCNL Funzioni Locali 2019-2021, il prospetto di utilizzo delle risorse decentrate riferite all’annualità 2025 di cui all’art. 79 del medesimo CCNL, come indicato nel Modulo 2) punto 2). La destinazione delle risorse ai vari istituti è stata operata in applicazione dei criteri previsti nel vigente Contratto Collettivo Decentrato Integrativo sottoscritto in data 18 luglio 2024, prot. gen. n. 137509/2024.

3) (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Tutti gli istituti del Fondo anno 2025 sono destinati.

4) Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Per le poste di destinazione del Fondo, si rimanda a quanto indicato al Modulo 2) punto 2).

5) Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parte non pertinente

6) Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

Le risorse stabili, ammontano a € 3.140.813,46, e si attesta, pertanto, la capienza delle risorse stabili ai fini del finanziamento dei seguenti istituti:



Istituti del salario accessorio interamente finanziati da risorse stabili:	2025
Progressioni economiche consolidate in anni precedenti	1.240.000,00
Indennità di comparto art. 33, lett. b) e c) CCNL 22/01/2004	409.000,00
Indennità ex 8 ^a q.f. (escluse PO) art. 37, comma 4, CCNL 6/7/1995	3.500,00
Indennità educatori nido art. 31, comma 7, CCNL 14/9/2000	54.200,00
Indennità educatori nido art. 6 CCNL 5/10/2001	36.000,00
Premio correlati alla performance organizzativa - art. 7 CCI - (15% delle risorse stabili disponibili)	209.717,02
Premio correlato alla performance individuale - Nidi Estivi (art. 8, comma 8, CCI)	59.657,57
Welfare Integrativo (art. 16 CCI)	15.000,00
Indennità Condizioni di Lavoro (art. 11 CCI)	62.500,00
Indennità per specifiche responsabilità (art. 12 CCI)	185.000,00
Indennità di turno - (art. 30 CCNL 16/11/2022)	270.100,00
Indennità di reperibilità - (art. 24 CCNL 21/5/2018)	70.100,00
Indennità compenso aggiuntivo (art. 24 CCNL 14/9/2000)	1.500,00
Indennità Servizio Esterno PL (art. 19 CCI)	85.000,00
Indennità di Funzione PL (art. 20 CCI)	18.000,00
Nuove Progressioni economiche con decorrenza nell'anno di riferimento (art. 10 CCI)	74.317,73
TOTALE	2.793.592,32

Anche il premio correlato alla Performance Individuale (pari a € 432.457,11) è prevalentemente finanziato - per un importo pari a € 347.221,14 - da risorse stabili, e solo per una quota pari a € 85.235,97 da risorse variabili.

Gli incentivi direttamente collegati alla qualità e produttività delle prestazioni (Premi Performance Organizzativa e Individuale - ad esclusione del premio performance individuale Nidi Estivi) sono attribuiti sulla base delle risultanze del sistema di valutazione delle prestazioni del personale (cfr. artt. 7, 8 e 10 del CCI).

Il premio performance individuale Nidi Estivi è invece riconosciuto in funzione dell'apporto del personale educativo nell'implementazione dei servizi educativi nel mese di luglio, ovvero nel periodo di estensione del calendario scolastico oltre le 42 settimane ordinarie di apertura (cfr. art 8, comma 8, del CCI).

Si precisa, altresì, che:

- con riferimento alle annualità 2025-2026 e 2027 il Comune di Monza prevede di rispettare i vincoli in materia di spesa di personale e di sostenibilità finanziaria di tale spesa, come si evince, in ultimo, nella deliberazione di Giunta Comunale n.



239/2025 avente oggetto: “IL AGGIORNAMENTO SEZIONE “3.4 - PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE 2025-2027”;

- coerentemente alle disposizioni contenute nel Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, con particolare riferimento ai Titoli II e III (in materia rispettivamente di Misurazione, valutazione e trasparenza della performance e di Merito e premi):
 - con deliberazione di Giunta Comunale n. 153 del 30 maggio 2023 è stato approvato l’aggiornamento del “Sistema di misurazione e valutazione della performance - Principi Generali” e l’aggiornamento alla metodologia di Valutazione del Segretario Generale;
 - con disposizione del Direttore Generale prot. gen. n. 65900/2025, in esecuzione della deliberazione di cui al precedente punto, sono state in ultimo aggiornate le “Metodologie di valutazione della performance organizzativa e individuale del personale del comparto, del personale con incarico di Elevata Qualificazione e del personale dirigenziale”;
 - gli artt. 7, 8, 9 del vigente Contratto Collettivo Integrativo per il personale dipendente del Comune di Monza (prot.gen. n. 137509/2024) disciplinano i criteri per l’attribuzione dei premi collegati alla performance;
 - l’art. 17 del Contratto Collettivo Integrativo richiamato al precedente punto disciplina i criteri generali per l’attribuzione del premio di risultato ai titolari di incarico di Elevata Qualificazione;
 - l’art. 6 del vigente Contratto Collettivo Integrativo Area dirigenza, prot. gen. n. 156008/2023, individua i criteri generali per la distribuzione della retribuzione di risultato al personale dirigente;

MODULO 3 - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell’anno precedente

	2024	2025	delta
Progressioni economiche consolidate in anni precedenti	1.272.739,96	1.240.000,00	-32.739,96
Indennità di comparto art. 33, lett. b) e c) CCNL 22/01/2004	413.410,35	409.000,00	-4.410,35
Indennità ex 8^ q.f. (escluse PO) art. 37, comma 4, CCNL 6/7/1995	3.357,12	3.500,00	+142,88
Indennità educatori nido art.31, comma 7, CCNL 14/9/2000	56.774,07	54.200,00	-2.574,07
Indennità educatori nido art. 6 CCNL 5/10/2001	36.138,98	36.000,00	-138,98
Premio correlati alla performance organizzativa - art. 7 CCI - (15% delle risorse stabili disponibili)	202.877,39	209.717,02	+6.839,63
Premio correlato alla performance individuale (art. 7 commi da 1 a 7 e art. 9 CCI)	633.530,05	432.457,11	-201.072,94
Premio correlato alla performance individuale - Nidi Estivi (art. 8, comma 8, CCI)	57.005,02	59.657,57	+2.652,55
Welfare Integrativo (art.16 CCI)	15.000,00	15.000,00	-
Indennità Condizioni di Lavoro (art. 11 CCI)	58.102,00	62.500,00	+4.398,00
Indennità per specifiche responsabilità (art. 12 CCI)	109.390,10	185.000,00	+75.609,90
Indennità di turno - (art. 30 CCNL 16/11/2022)	263.048,09	270.100,00	+7.051,91

Servizio Organizzazione e Pianificazione

Piazza Trento e Trieste | 20900 Monza | Tel. +39.039.2372-238
 e-mail: relazionisindacali@comune.monza.it
 posta certificata: protocollocert@comunedimonza.legalmail.it
 codice fiscale 02030880153 | partita IVA 00728830969



	2024	2025	delta
Indennità di reperibilità - (art. 24 CCNL 21/5/2018)	72.741,89	70.100,00	-2.641,89
Indennità compenso aggiuntivo (art. 24 CCNL 14/9/2000)	1.687,78	1.500,00	-187,78
Indennità Servizio Esterno PL (art. 19 CCI)	75.150,00	85.000,00	+9.850,00
Indennità di Funzione PL (art. 20 CCI)	14.259,30	18.000,00	+3.740,70
Nuove Progressioni economiche con decorrenza nell'anno di riferimento (art. 10 CCI)	81.789,18	74.317,73	-7.471,45
Risorse derivanti dall'applicazione dell'art. 43 della legge n. 449/1997, anche tenuto conto di quanto esplicitato dall'art. 15, comma 1, lett. d) del CCNL 1/4/1999, come modificata dall'art. 4, comma 4 del CCNL 5/10/2001 - GP F1	11.124,65	10.000,00	-1.124,65
Risorse derivanti dall'applicazione dell'art. 43 della legge n. 449/1997, anche tenuto conto di quanto esplicitato dall'art. 15, comma 1, lett. d) del CCNL 1/4/1999, come modificata dall'art. 4, comma 4 del CCNL 5/10/2001 - ALTRI SERVIZI C/O TERZI	14.531,75	10.000,00	-4.531,75
Risorse derivanti da specifiche disposizioni di legge (art.3, comma 57 L.662/1996 e art. 59, comma 1, lett. p, D. Lgs 446/1997) - Compensi ICI	-	-	-
Risorse derivanti da specifiche disposizioni di legge (art. 70ter CCNL 21/5/2018) - Compensi ISTAT	9.899,68	6.000,00	-3.899,68
Risorse derivanti da specifiche disposizioni di legge (art. 9 DL90/2014 convertito con L.114/2014) - LIQUID. SENTENZE FAVOREVOLI ALL'ENTE con COMPENSAZIONE DELLE SPESE	95.612,71	50.000,00	-45.612,71
Risorse derivanti da specifiche disposizioni di legge (art. 9 DL90/2014 convertito con L.114/2014) - LIQUID. SENTENZE FAVOREVOLI ALL'ENTE CON SPESE A CARICO CONTROPARTE	6.713,76	5.000,00	-1.713,76
Risorse derivanti da specifiche disposizioni di legge (art. 113 D.Lgs. 50/2016) - INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE	86.831,22	100.000,00	+13.168,78
Risorse derivanti da specifiche disposizioni di legge (art. 92, commi 5 e 6, L163/2006) - INCENTIVI PROGETTAZIONE ad esaurimento	668,89	-	-668,89
Risorse di cui all'art. 56-ter CCNL 21/5/2018 - SERVIZI AGGIUNTIVI PL INIZIATIVA PRIVATA	94.304,35	80.000,00	-14.304,35
Risorse derivanti da specifiche disposizioni di legge (art. 10 DPR 164/2002 e art. 4, comma 9, DL 19/2020) - INDENNITA' ORDINE PUBBLICO COVID-19	1.326,00	1.000,00	-326
Risorse di cui all'art. 54 del CCNL 14/9/2000, con i vincoli di destinazione ivi indicati - INCENTIVI MESI NOTIFICATORI	1.869,02	4.000,00	+2.130,98
TOTALE	3.689.883,31	3.492.049,43	-197.833,88

MODULO 4 - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Tutte le somme stanziate nel Fondo anno 2025 hanno trovato copertura negli stanziamenti di bilancio di competenza e sono impegnate nei pertinenti capitoli di spesa, come risulta dalle determinazioni dirigenziali n. 1223/2025 e n. 1990/2025 e come anche attestato dal relativo parere contabile espresso dal dirigente del Settore Economico Finanziario.

Servizio Organizzazione e Pianificazione

Piazza Trento e Trieste | 20900 Monza | Tel. +39.039.2372-238
 e-mail: relazionisindacali@comune.monza.it
 posta certificata: protocollocert@comunedimonza.legalmail.it
 codice fiscale 02030880153 | partita IVA 00728830969

IPOTESI DI ACCORDO INTEGRATIVO IN MERITO ALLA DESTINAZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2025

Richiamati:

- il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale del comparto Funzioni Locali (nel seguito, per brevità, anche “CCNL Funzioni Locali”) - Triennio 2019-2021 sottoscritto il 16 novembre 2022;
- l’art. 40 del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165, commi 3-bis e 3-quinquies e l’art. 8 del CCNL Funzioni Locali che disciplinano la contrattazione collettiva integrativa negli enti locali;
- l’art. 7, comma 4, lett. a) del CCNL Funzioni Locali che prevede tra le materie oggetto di contrattazione integrativa, i criteri di ripartizione, espressi in termini percentuali o in valori assoluti, delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa di cui all’art. 80, comma 1, del medesimo CCNL tra le diverse modalità di utilizzo;
- la deliberazione n. 427/2024 con la quale la Giunta Comunale ha raccolto in un unico provvedimento gli indirizzi per la gestione strategica delle risorse umane esplicitando contestualmente gli indirizzi per la contrattazione integrativa;
- le determinazioni dirigenziali n. 1223/2025 e n. 1990/2025 con le quali è stato rispettivamente costituito e integrato il fondo per le risorse decentrate anno 2025 (nel seguito, per brevità, anche “Fondo”);
- l’accordo di contrattazione integrazione, prot. gen. n. 3654/2025, avente oggetto: *Accordo integrativo in merito al finanziamento dell’indennità di servizio esterno e alla destinazione fondo risorse decentrate anno 2024;*

Richiamato il vigente Contratto Collettivo Integrativo sottoscritto in data 18 luglio 2024 tra le delegazioni trattanti di parte pubblica e sindacale del personale non dirigente;

Dato atto infine che come prescritto dall’art. 8, comma 2, del CCNL Funzioni Locali, con deliberazione di Giunta Comunale n. 329 del 16 dicembre 2022, si è provveduto a costituire la delegazione trattante di parte pubblica;

LE PARTI CONCORDANO

- 1) di approvare, ai sensi dell’art. 7, comma 4, lettera a) del CCNL Funzioni Locali 2019-2021 il prospetto di utilizzo delle risorse decentrate di cui all’art. 79 del medesimo CCNL (**Allegato 1**), elaborato coerentemente a quanto previsto dal vigente Contratto Collettivo Integrativo;
- 2) che la quota di risorse destinate al Premio correlato alla Performance Individuale indicata nel prospetto di cui all’Allegato 1 è soggetta a variazione in funzione di:
 - a) importo definitivo della decurtazione (eventuale) ex art. 23, comma 2, D.Lgs. 75/2017;
 - b) eventuali integrazioni di risorse previste tra le voci di costituzione del Fondo (escluse le risorse variabili a destinazione vincolata);
 - c) eventuale variazione degli importi necessari al finanziamento delle altre voci di destinazione;

- 3) di dare atto che la consistenza degli istituti a destinazione vincolata (esposti nell'Allegato 1 in via previsionale) è, per ciascun istituto, la medesima prevista in sede di costituzione del Fondo e sarà quantificata in via definitiva al termine delle operazioni di rendicontazione a fine esercizio finanziario.

Monza, 11 novembre 2025

LA DELEGAZIONE SINDACALE	LA DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA
per la R.S.U.: <i>Federico Baldassari</i>	
F.P. - C.G.I.L.: <i>Eduardo Colombo</i>	Presidente: Dott.ssa Laura Maria Brambilla
C.I.S.L. - F.P. : <i>Michele Lanza</i>	
U.I.L. - F.P.L.:	
CSA R.A.L.:	

COSTITUZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2025

RISORSE STABILI	2025	VOCE RILEVANTE ex art. 23, comma 2, DLgs.75/2017	FONDO RILEVANTE ex art. 23, comma 2, DLgs.75/2017
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO RISORSE STABILI (art. 79, comma 1, lett a) CCNL 16/11/2022 - art. 67, comma 1, CCNL 21/5/2018)	2.473.470,88	SI	2.473.470,88
Importo, su base annua, pari a Euro 83,20 per le unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio alla data del 31/12/2015, a decorrere dal 31/12/2018 e a valere dall'anno 2019 (art. 79, comma 1, lett a) CCNL 16/11/2022 e art. 67, comma 2, lett. a) CCNL 21/5/2018)	81.369,60	NO (nota 1)	0,00
Differenze tra gli incrementi a regime di cui all'art. 64 riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali (art. 79, comma 1, lett a) CCNL 16/11/2022 e art. 67, comma 2, lett. b) CCNL 21/5/2018)	46.886,43	NO (nota 1)	0,00
Retribuzioni individuali di anzianità e assegni ad personam non più corrisposti al personale cessato dal servizio, compresa la quota di tredicesima mensilità (art. 79, comma 1, lett a) CCNL 16/11/2022 e art. 67, comma 2, lett. c) CCNL 21/5/2018)	108.296,26	SI	108.296,26
Importo, su base annua, pari a Euro 84,50 per le unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio alla data del 31/12/2018 (art. 79, comma 1, lett. b) CCNL 16/11/2022)	77.148,50	NO (nota 4)	0,00
Differenze tra gli incrementi a regime di cui all'art. 76 riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali (art. 79, comma 1, lett. d) CCNL 16/11/2022)	49.023,65	NO (nota 4)	0,00
Differenze stipendiali tra B3 e B1 e tra D3 e D1 con decorrenza 1 aprile 2023 (art. 79, comma 1-bis CCNL 16/11/2022) - importo annuo a regime: € 304.618,14	304.618,14	NO (nota 4)	0,00
TOTALE RISORSE STABILI	3.140.813,46		2.581.767,14
RISORSE VARIABILI NON A DESTINAZIONE VINCOLATA			
Importi una tantum frazione di RIA, calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione, computandosi a tal fine, oltre ai ratei di tredicesima mensilità, le frazioni di mese superiori a 15gg (art. 79, comma 2, lett a) CCNL 16/11/2022 e art. 67, comma 3, lett. d) CCNL 21/5/2018)	3.922,86	SI	3.922,86
Incremento art. 79, comma 3, CCNL 16/11/2022	43.083,99	NO (nota 4)	0,00
Risparmi accertati a consueto derivanti dalla applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'art. 14 del CCNL 1/4/1999 (art. 79, comma 2, lett. d) CCNL 16/11/2022)	26.535,80	NO (nota 1)	0,00
Integrazione sino ad un importo massimo corrispondente all'1,2% MS1997 (art. 79, comma 2, lett. b) CCNL 16/11/2022)	-	SI	0,00
Integrazione per adeguare le disponibilità del Fondo sulla base di scelte organizzative, gestionali e di politica retributiva degli enti (art. 79, comma 2, lett. c) CCNL 16/11/2022)	37.179,70	SI	37.179,70
Integrazione per adeguare le disponibilità del Fondo sulla base di scelte organizzative, gestionali e di politica retributiva degli enti (art. 79, comma 2, lett. c) CCNL 16/11/2022) finanziate da risorse ex art. 208cds - la disponibilità di tali risorse è vincolata alla loro destinazione a finanziamento dell'Indennità di Servizio Esterno	85.000,00	SI	85.000,00
Risorse stabili non integralmente utilizzate in anni precedenti, nel rispetto delle disposizioni in materia contabile (art. 80, comma 1, ultimo periodo CCNL 16/11/2022)	€ 2.671,96	NO (nota 2)	0,00
TOTALE RISORSE VARIABILI NON A DESTINAZIONE VINCOLATA	198.394,30		126.102,56
RISORSE VARIABILI A DESTINAZIONE VINCOLATA			
Risorse derivanti dall'applicazione art. 43 L449/1997, anche tenuto conto di quanto esplicitato art. 15, comma 1, lett. d) del CCNL 1/4/1999, come modificata dall'art. 4, comma 4 del CCNL 5/10/2001 - GP F1 (art. 79, comma 2, lett. a) CCNL 16/11/2022 e art. 67, comma 3, lett. a) CCNL 21/5/2018)	10.000,00	NO (nota 2)	0,00
Risorse derivanti dall'applicazione art. 43 L449/1997, anche tenuto conto art. 15, c.1, lett. d) del CCNL 1/4/1999, come modificato da art. 4, c. 4 del CCNL 5/10/2001 - ALTRI SERVIZI C/O TERZI (art. 79, comma 2, lett. a) CCNL 16/11/2022 e art. 67, comma 3, lett. a) CCNL 21/5/2018)	10.000,00	NO (nota 2)	0,00
Risorse derivanti da specifiche disposizioni di legge (art.3, comma 57 L.662/1996 e art. 59, comma 1, lett. p, D. Lgs 446/1997) - Compensi ICI (art. 79, comma 2, lett a) CCNL 16/11/2022 e art. 67, comma 3, lett. c) CCNL 21/5/2018)	-	SI	0,00
Risorse derivanti da specifiche disposizioni di legge (art. 70ter CCNL 21/5/2018) - Compensi ISTAT (art. 79, comma 2, lett a) CCNL 16/11/2022 e art. 67, comma 3, lett. c) CCNL 21/5/2018)	6.000,00	NO (nota 2)	0,00
Risorse derivanti da specifiche disposizioni di legge (art. 9 DL90/2014 convertito con L.114/2014) - LIQUID. SENTENZE FAVOREVOLI ALL'ENTE CON COMPENSAZIONE DELLE SPESE (art. 79, comma 2, lett. a) CCNL 16/11/2022 e art. 67, comma 3, lett. c) CCNL 21/5/2018)	50.000,00	NO (nota 3)	0,00
Risorse derivanti da specifiche disposizioni di legge (art. 9 DL90/2014 convertito con L.114/2014) - LIQUID. SENTENZE FAVOREVOLI ALL'ENTE CON SPESE A CARICO CONTROPARTE (art. 79, comma 2, lett a) CCNL 16/11/2022 e art. 67, comma 3, lett. c) CCNL 21/5/2018)	5.000,00	NO (nota 3)	0,00
Risorse derivanti da specifiche disposizioni di legge (art. 113 D.Lgs. 50/2016) - INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE (art. 79, comma 2, lett a) CCNL 16/11/2022 e art. 67, comma 3, lett. c) CCNL 21/5/2018)	100.000,00	NO (nota 2)	0,00
Risorse derivanti da specifiche disposizioni di legge (art. 92, commi 5 e 6, L163/2006) - INCENTIVI PROGETTAZIONE ad esaurimento (art. 79, comma 2, lett a) CCNL 16/11/2022 e art. 67, comma 3, lett. c) CCNL 21/5/2018)	-	NO (nota 2)	0,00
Risorse derivanti da specifiche disposizioni di legge (art. 10 DPR 164/2002 e art. 4, comma 9, DL 19/2020) - INDENNITÀ ORDINE PUBBLICO (art. 79, comma 2, lett a) CCNL 16/11/2022 e art. 67, comma 3, lett. c) CCNL 21/5/2018)	1.000,00	NO (nota 3)	0,00
Risorse derivanti da specifiche disposizioni di legge (art.22, comma 3-bis, del D.L. n. 50/2017 e art. 56-ter CCNL 21/5/2018) - SERVIZI AGGIUNTIVI PL INIZIATIVA PRIVATA	80.000,00	NO (nota 3)	0,00
Risorse di cui all'art. 54 del CCNL 14/9/2000, con i vincoli di destinazione ivi indicati - INCENTIVI MESSI NOTIFICATORI (art. 79, comma 2, lett a) CCNL 16/11/2022 e art. 67, comma 3, lett. f) CCNL 21/5/2018)	4.000,00	SI	4.000,00
TOTALE RISORSE VARIABILI A DESTINAZIONE VINCOLATA	266.000,00		4.000,00
TOTALE RISORSE VARIABILI	464.394,30		130.102,56
SINTESI FONDO E VERIFICA LIMITE EX ART. 23, COMMA 2, DIGS 75/2017			
TOTALE RISORSE STABILI	3.140.813,46	559.046	2.581.767,14
Totali risorse variabili non a destinazione vincolata	198.394,30	72.292	126.102,56
Totali risorse variabili a destinazione vincolata	266.000,00	262.000	4.000,00
TOTALE RISORSE VARIABILI	464.394,30	334.292	130.102,56
TOTALE FONDO	3.605.207,76	893.338	2.711.869,70
b) TOTALE FONDO 2016 ex art. 23 DLgs 75/2017, CALCOLATO al netto della retribuzione di posizione e risultato PO istituite anno 2017 (3.216.671-629.004)		2.587.667,00	
Decurtazione Fondo per superamento LIMITE UNICO TRATTAMENTO ACCESSORIO - ex art. 23, comma 2, DLgs.75/2017	-113.158,33		
c) TOTALE GENERALE FONDO DESTINABILE	3.492.049,43		

(1) Cfr. Deliberazione Corte dei Conti Sezione Autonome n. 19/SEZAUT/2018/QMIG e parere prot. n. 257831 del 18 dicembre 2018 del Ministero dell'Economia e delle Finanze - Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato

(2) Cfr. parere prot. n. 257831 del 18 dicembre 2018 del Ministero dell'Economia e delle Finanze - Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato

(3) Cfr. Tabella del Conto Annuale - Incongruenza 15 del Conto Annuale 2020 di cui alla circolare RGS n. 18 del 28 giugno 2021

(4) Cfr. art. 79, comma 6, CCNL Funzioni Locali 2019-2021

DESTINAZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE

Risorse stabili già destinate:	2025
Progressioni economiche consolidate in anni precedenti	1.240.000,00
Indennità di comparto art. 33, lett. b) e c) CCNL 22/01/2004	409.000,00
Indennità ex 8^ q.f. (escluse PO) art. 37, comma 4, CCNL 6/7/1995	3.500,00
Indennità educatori nido art. 31, comma 7, CCNL 14/9/2000	54.200,00
Indennità educatori nido art. 6 CCNL 5/10/2001	36.000,00
(d) Totale RISORSE STABILI GIA' DESTINATE	1.742.700,00
Risorse Stabili disponibili:	1.398.113,46
Altre destinazioni RISORSE STABILI E VARIABILI NON A DESTINAZIONE VINCOLATA	209.717,02
Premio correlato alla performance organizzativa - art. 7 CCI - (15% delle risorse stabili disponibili)	209.717,02
Premio correlato alla performance individuale (art. 7 commi da 1 a 7 e art. 9 CCI)	432.457,11
Premio alla correlato alla performance individuale - Nidi Estivi (art. 8, comma 8, CCI)	59.657,57
Welfare Integrativo (art.16 CCI)	15.000,00
Indennità Condizioni di Lavoro (art. 11 CCI)	62.500,00
Indennità per specifiche responsabilità (art. 12 CCI)	185.000,00
Indennità di turno - (art. 30 CCNL 16/11/2022)	270.100,00
Indennità di reperibilità - (art. 24 CCNL 21/5/2018)	70.100,00
Indennità compenso aggiuntivo (art. 24 CCNL 14/9/2000)	1.500,00
Indennità Servizio Esterno PL (art. 19 CCI)	85.000,00
Indennità di Funzione PL (art. 20 CCI)	18.000,00
Nuove Progressioni economiche con decorrenza nell'anno di riferimento (art. 10 CCI)	74.317,73
(e) TOTALE altre destinazioni RISORSE STABILI E VARIABILI NON A DESTINAZIONE VINCOLATA	1.483.349,43
RISORSE VARIABILI A DESTINAZIONE VINCOLATA (cfr. NOTA 2)	2025
Risorse derivanti dall'applicazione dell'art. 43 della legge n. 449/1997, anche tenuto conto di quanto esplicitato dall'art. 15, comma 1, lett. d) del CCNL 1/4/1999, come modificata dall'art. 4, comma 4 del CCNL 5/10/2001 - GP F1	10.000,00
Risorse derivanti dall'applicazione dell'art. 43 della legge n. 449/1997, anche tenuto conto di quanto esplicitato dall'art. 15, comma 1, lett. d) del CCNL 1/4/1999, come modificata dall'art. 4, comma 4 del CCNL 5/10/2001 - ALTRI SERVIZI C/O TERZI	10.000,00
Risorse derivanti da specifiche disposizioni di legge (art. 3, comma 57 L.662/1996 e art. 59, comma 1, lett. p, D. Lgs 446/1997) - Compensi ICI	0,00
Risorse derivanti da specifiche disposizioni di legge (art. 70ter CCNL 21/5/2018) - Compensi ISTAT	6.000,00
Risorse derivanti da specifiche disposizioni di legge (art. 9 DL90/2014 convertito con L.114/2014) - LIQUID. SENTENZE FAVOREVOLI ALL'ENTE CON COMPENSAZIONE DELLE SPESE	50.000,00
Risorse derivanti da specifiche disposizioni di legge (art. 9 DL90/2014 convertito con L.114/2014) - LIQUID. SENTENZE FAVOREVOLI ALL'ENTE CON SPESE A CARICO CONTROPARTE	5.000,00
Risorse derivanti da specifiche disposizioni di legge (art. 113 D.Lgs. 50/2016) - INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE	100.000,00
Risorse derivanti da specifiche disposizioni di legge (art. 92, commi 5 e 6, L163/2006) - INCENTIVI PROGETTAZIONE ad esaurimento	0,00
Risorse di cui all'art. 56-ter CCNL 21/5/2018 - SERVIZI AGGIUNTIVI PL INIZIATIVA PRIVATA	1.000,00
Risorse derivanti da specifiche disposizioni di legge (art. 10 DPR 164/2002 e art. 4, comma 9, DL 19/2020) - INDENNITÀ ORDINE PUBBLICO COVID-19	80.000,00
Risorse di cui all'art. 54 del CCNL 14/9/2000, con i vincoli di destinazione ivi indicati - INCENTIVI MESSI NOTIFICATORI	4.000,00
(f) TOTALE RISORSE VARIABILI A DESTINAZIONE VINCOLATA	266.000,00
TOTALE FONDO DESTINATO [(d) + (e) + (f)] </td	