



## GIUNTA COMUNALE

### VERBALE DI DELIBERAZIONE DI GIUNTA COMUNALE N. 274 DEL 28/07/2026

#### II AGGIORNAMENTO SEZIONE “3.4 - PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE” DEL PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE 2026-2028

#### DIREZIONE GENERALE

L'anno 2026 il giorno 28 del mese di Luglio alle ore 12:25 nella sala giunta del palazzo civico si è riunita la Giunta Comunale, convocata anche in modalità a distanza, mediante l'applicativo Microsoft Teams della suite Microsoft Office.

Si dà atto che risultano presenti i seguenti n. 7 amministratori in carica:

|    | Nome                     | Qualifica   | Presente | Assente |
|----|--------------------------|-------------|----------|---------|
| 1  | PILOTTO PAOLO            | SINDACO     | X        | --      |
| 2  | LONGONI EGIDIO           | VICESINDACO | X        | --      |
| 3  | ABBA' CARLO              | ASSESSORE   | X        | --      |
| 4  | BETTIN ARIANNA           | ASSESSORE   | --       | X       |
| 5  | FUMAGALLI ANDREINA LAURA | ASSESSORE   | X        | --      |
| 6  | GUIDETTI VIVIANA         | ASSESSORE   | X        | --      |
| 7  | LAMPERTI MARCO           | ASSESSORE   | X        | --      |
| 8  | MOCCIA AMBROGIO          | ASSESSORE   | X        | --      |
| 9  | RIVA EGIDIO              | ASSESSORE   | --       | X       |
| 10 | ZAPPALA' IRENE           | ASSESSORE   | --       | X       |

7

3

Assume la Presidenza il Sindaco: **Paolo Pilotto**

Assiste il Segretario Generale: **Franco Andrea Barbera**

#### IL PRESIDENTE

Constatata la legalità della riunione, illustra la seguente:

## PROPOSTA DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

### OGGETTO: IL AGGIORNAMENTO SEZIONE “3.4 - PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE” DEL PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE 2026-2028

Premesso che:

- l'art. 6 del Decreto Legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito con modificazioni dalla Legge 6 agosto 2021, n. 113, ha istituito il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (nel seguito, per brevità, anche “PIAO”) “per assicurare la qualità e la trasparenza dell'attività amministrativa e migliorare la qualità dei servizi ai cittadini e alle imprese e procedere alla costante e progressiva semplificazione e reingegnerizzazione dei processi”, in ottica di accrescimento del valore pubblico generato;
- il comma 7 del richiamato art. 6 del DL 80/2021, stabilisce che “In caso di mancata adozione del Piano trovano applicazione le sanzioni di cui all'articolo 10, comma 5, del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, ferme restando quelle previste dall'articolo 19, comma 5, lettera b), del decreto-legge 24 giugno 2014, n. 90, convertito, con modificazioni, dalla legge 11 agosto 2014, n. 114”;
- il Decreto del Presidente della Repubblica 24 giugno 2022 n.81 prevede, per i comuni con più di 50 dipendenti, la soppressione dei seguenti adempimenti, in quanto assorbiti nelle apposite sezioni del PIAO:
  - Piano dei fabbisogni di personale, di cui all'art. 6, commi 1, 4, 6, e art. 6-ter, D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165;
  - Piano delle azioni concrete, di cui all'art. 60 bis, c. 2, D.Lgs. 30 marzo 2001, n.165;
  - Piano della performance, di cui all'art. 10, c. 1, lett. a) e c. 1-ter, D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150;
  - Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza di cui all'art. 1, commi 5, lett. a) e 60, lett. a), legge 6 novembre 2012, n. 190;
  - Piano organizzativo del lavoro agile, di cui all'art. 14, c. 1, legge 7 agosto 2015, n. 124;
  - Piano di azioni positive, di cui all'art. 48, c. 1, D.Lgs. 11 aprile 2006, n. 198;
- il Decreto della Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento della Funzione Pubblica 30 giugno 2022, n.132, che ha approvato il Regolamento recante la definizione del contenuto del PIAO;

Richiamate:

- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 56 del 4 dicembre 2025, che ha approvato il Documento Unico di Programmazione Sezione Strategica 2023-2027 e Sezione Operativa 2026-2028;
- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 57 del 22 dicembre 2025, che ha approvato il Bilancio di Previsione per gli esercizi finanziari 2026-2027-2028 e relativi allegati;
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 18 del 29 gennaio 2026, con la quale è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2026-2028, successivamente aggiornato nella sezione 3.4 Piano Triennale del Fabbisogno di Personale, con deliberazione di Giunta Comunale n. 102 del 2 aprile 2026;

Vista la necessità di aggiornare la sezione “3.4 - PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE” DEL PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE 2026-2028, prevedendo in particolare le modifiche dettagliate al punto “3.4.7.1 Le azioni di

*reclutamento/copertura di posizioni a tempo indeterminato del triennio 2026-2028” dell’Allegato 3\_4 al presente provvedimento;*

Dato atto che la proposta di integrazione dettagliata nell’Allegato 3\_4:

- ai sensi dell’art. 4 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del comparto Funzioni Locali sottoscritto il 23 febbraio 2026, è stata illustrata in data 17 luglio 2026 alla delegazione trattante di parte sindacale del personale del comparto;
- ai sensi dell’art. 4 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale dell’area delle Funzioni Locali sottoscritto il 23 febbraio 2026, è stata trasmessa in informativa preventiva alle Organizzazioni e Rappresentanze Sindacali;
- è stato acquisito il parere preventivo del Collegio dei Revisori (cfr. verbale 19/2026, prot. gen. n. 150595/2026);

Ritenuto, pertanto, di approvare il secondo aggiornamento alla sezione “3.4 - PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE” del PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE 2026-2028, secondo quanto indicato nell’Allegato 3\_4 al presente provvedimento;

Dato atto che la responsabile del procedimento relativo al presente atto, ai sensi della legge n. 241 del 7 agosto 1990 e s.m.i., è la responsabile del Settore Organizzazione, Personale - CUA, dott.ssa Maria Laura Brambilla;

Visto l'allegato parere in ordine alla regolarità tecnica, espresso sulla proposta in esame dal Dirigente responsabile del **Settore Organizzazione, Personale - CUA**, ai sensi dell'art. 49, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000;

Richiamati i seguenti pareri istruttori: p.g. 0150595/2026;

Dato atto che, per l'esecuzione del presente provvedimento, non risulta necessario acquisire certificazioni o nullaosta di servizi interni o di altre amministrazioni esterne;

Dato atto che risulta necessario/utile dare informazione del presente provvedimento ai seguenti soggetti: ORGANIZZAZIONI E RAPPRESENTANZE SINDACALI;

Dato atto che il presente provvedimento costituisce attuazione del seguente obiettivo operativo del DUP: 0110/6.17.36 - Innovazione organizzativa;

Dato atto che la materia oggetto del presente provvedimento, rientra nelle competenze dell'unità organizzativa DIREZIONE GENERALE, come da vigente funzionigramma;

Attesa la competenza della Giunta Comunale all'adozione del presente provvedimento ai sensi dell'art. 48, comma 2, D.Lgs. n. 267/2000;

Visto l'allegato parere in ordine alla regolarità tecnica, espresso sulla proposta in esame dal Dirigente responsabile della DIREZIONE GENERALE, ai sensi dell'art. 49, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000;

Su proposta di: SINDACO PAOLO PILOTTO

## **D E L I B E R A**

1. di approvare le premesse quale parte integrante del presente dispositivo;
2. di aggiornare, secondo quanto indicato nell'Allegato 3\_4, la sezione "3.4. PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE" del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2026-2028, che costituisce parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
3. di dare atto che il presente provvedimento è redatto in coerenza con l'ultimo Documento Unico di Programmazione approvato dall'Ente;
4. di disporre che gli uffici competenti provvedano alla pubblicazione della presente deliberazione unitamente all'allegato Piano Integrato di Attività e Organizzazione, all'interno della sezione "Amministrazione trasparente", ai sensi dell'art. 6, comma 4, del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113;
5. di dare atto che al presente provvedimento non è associato alcun Codice Identificativo di Gara (CIG);
6. di dare atto che al presente provvedimento non è associato alcun Codice Unico di Progetto (CUP);
7. di dichiarare, con separata ed unanime votazione, l'immediata eseguibilità del presente provvedimento, giusta l'art. 134, comma 4, del D.Lgs. n. 267/2000.

.....

## **LA GIUNTA COMUNALE**

Vista la proposta in oggetto, come illustrato dal Sig. Sindaco PILOTTO PAOLO;

Ritenuto di approvare la suddetta proposta;

Dato atto che sono stati acquisiti i pareri in ordine alla regolarità tecnica e alla regolarità contabile, di cui all'art. 49, comma 1, del D.Lgs. 18.8.2000, n. 267;

Con voti unanimi e favorevoli, espressi nelle forme di legge;

## **D E L I B E R A**

1. di approvare la proposta di delibera: "Il AGGIORNAMENTO SEZIONE "3.4 - PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE" DEL PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE 2026-2028", come sopra riportata;
2. di dichiarare la presente deliberazione, con separata ed unanime votazione, immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs. 18.08.2000, n. 267.

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N. 274 DEL 28/07/2026

---

Letto, approvato e sottoscritto

**IL SINDACO/PRESIDENTE**  
Paolo Pilotto

**IL SEGRETARIO GENERALE**  
Franco Andrea Barbera

---



COMUNE DI MONZA

# Sezione 3.4 - PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE 2026-2028

(2° aggiornamento)

|                                                                                                                                                                       |    |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----|
| 3.4 PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE .....                                                                                                                 | 3  |
| 3.4.1 Verifiche preliminari per procedere alle assunzioni.....                                                                                                        | 3  |
| 3.4.2 Capacità assunzionali e spese di personale.....                                                                                                                 | 4  |
| 3.4.3 Assunzioni di personale a tempo determinato .....                                                                                                               | 9  |
| 3.4.4 Superamento del precariato nelle pubbliche amministrazioni - stabilizzazioni ex<br>DL44/2023 .....                                                              | 12 |
| 3.4.5 La progressione tra le aree .....                                                                                                                               | 12 |
| 3.4.6 Il contesto di riferimento .....                                                                                                                                | 13 |
| 3.4.6.1 Lo stato di attuazione della vigente programmazione del fabbisogno di personale.....                                                                          | 13 |
| 3.4.6.2 Categorie protette .....                                                                                                                                      | 14 |
| 3.4.6.3 Il trattenimento in servizio .....                                                                                                                            | 15 |
| 3.4.6.4 I parametri di virtuosità dell'ente che incidono sul piano occupazionale .....                                                                                | 15 |
| 3.4.6.5 L'individuazione delle facoltà assunzionali basate sul principio di sostenibilità<br>finanziaria della spesa di personale .....                               | 17 |
| 3.4.7 La programmazione del fabbisogno del personale per il triennio 2026-2028.....                                                                                   | 18 |
| 3.4.7.1 Le azioni di reclutamento/copertura di posizioni a tempo indeterminato del triennio<br>2026-2028 .....                                                        | 18 |
| 3.4.7.2 La progressione tra le aree per il triennio 2026-2028.....                                                                                                    | 22 |
| 3.4.7.3 La compatibilità delle azioni di reclutamento a tempo indeterminato con il nuovo<br>vincolo di sostenibilità finanziaria ex art. 33, comma 2, DL34/2019 ..... | 25 |
| 3.4.7.4 Le assunzioni di personale appartenente alle categorie protette di cui alla legge 12<br>marzo 1999, n.68 .....                                                | 26 |
| 3.4.7.5 Le assunzioni a tempo determinato del triennio 2026-2028 .....                                                                                                | 26 |
| 3.4.7.6 La proiezione delle spese di personale ex art. 1, commi 557 e successivi .....                                                                                | 28 |
| 3.4.7.7 La compatibilità delle azioni di reclutamento con l'art. 30, comma 2-bis D.Lgs<br>165/2001 .....                                                              | 29 |
| Allegati 1a) _1b) e 1c) alla Sezione 3.4.....                                                                                                                         | 30 |

### 3.4 PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE

Il Piano triennale dei fabbisogni di personale è lo strumento attraverso il quale l'organo di vertice dell'Amministrazione assicura le esigenze di funzionalità e di ottimizzazione delle risorse umane necessarie per il miglior funzionamento dei servizi, compatibilmente con le disponibilità finanziarie e con i vincoli normativi e di finanza pubblica alle assunzioni di personale.

La programmazione del fabbisogno di personale deve ispirarsi a criteri di efficienza, economicità, trasparenza ed imparzialità, indispensabili per una corretta programmazione delle politiche di reclutamento e sviluppo delle risorse umane.

Gli Enti Locali ormai per diversi anni sono stati sottoposti a una severa disciplina vincolistica in materia di spese di personale e limitazioni al turn-over. La capacità per gli amministratori locali di gestire efficaci politiche per il personale negli ultimi anni è stata fortemente compressa dalla legislazione finanziaria, che ne ha drasticamente ridotto l'autonomia organizzativa. Tutto ciò ha comportato una consistente riduzione del personale del comparto delle autonomie locali, una riduzione del valore medio delle retribuzioni e un notevole incremento dell'età media del personale.

La stratificazione normativa e la complessità dei vincoli che caratterizzano il presente Piano, rendono opportuna una ricognizione normativa sintetica della disciplina delle assunzioni.

#### 3.4.1 Verifiche preliminari per procedere alle assunzioni

| Adempimento |                                                                                                                                                                                                | Sanzione                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | Riferimenti                                                                                                                                  |
|-------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| a)          | Piano triennale dei fabbisogni del personale                                                                                                                                                   | Le PA che non provvedono all'adozione del piano triennale dei fabbisogni <i>"non possono assumere nuovo personale"</i> (art. 6, c. 6, D.Lgs. n. 165/2001 <sup>1</sup> ).                                                                                                                                                                                      | - art. 39, c. 1, L. n. 449/1997;<br>- art. 91, D.Lgs. n. 267/2000;<br>- art. 6, D.Lgs. n. 165/2001;<br>- comma 557-quater, legge n. 296/2006 |
| b)          | Ricognizione annuale delle eccedenze di personale e situazioni di soprannumero                                                                                                                 | Le amministrazioni che non effettuano la ricognizione annuale della consistenza del personale, al fine di verificare situazioni di soprannumero o di eccedenza <i>"non possono effettuare assunzioni o instaurare rapporti di lavoro con qualunque tipologia di contratto pena la nullità degli atti posti in essere"</i> (art. 33, c. 2 D.Lgs. n. 165/2001). | - art. 33 D.Lgs. n. 165/2001;<br>- circolare Dipartimento funzione pubblica 28.4.2014, n. 4.                                                 |
| c)          | Adozione da parte delle amministrazioni di piani triennali di azioni positive tendenti ad assicurare la rimozione di ostacoli che impediscono la pari opportunità di lavoro tra uomini e donne | La mancata adozione dei piani comporta il divieto di assumere nuovo personale compreso quello delle categorie protette (art. 48 citato).                                                                                                                                                                                                                      | Art. 48, D.Lgs. n. 198/2006                                                                                                                  |

<sup>1</sup> Il D.Lgs. n. 75/2017 ha novellato l'art. 6, comma 6, in modo da consentire comunque le assunzioni di personale appartenente alle categorie protette

| Adempimento |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            | Sanzione                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | Riferimenti                                                                                                                                                                                                                             |
|-------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| d)          | Adozione di “un documento programmatico triennale, denominato Piano della performance”<br>-----<br>NB: l’art. 169, comma 3-bis, TUEL, specifica che per gli Enti locali il piano della performance è unificato nel PEG.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | La mancata adozione del piano della performance comporta il divieto “di procedere ad assunzioni di personale e di conferire incarichi di consulenza o di collaborazione comunque denominati” (art. 10, c. 5, D.Lgs. n. 150/2009).                                                                                                                                    | - art. 10, D.Lgs. n. 150/2009;<br>- art. 169, c. 3-bis, D.Lgs. n. 267/2000                                                                                                                                                              |
| e)          | Obbligo di contenimento della spesa di personale con riferimento al triennio 2011-2013                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     | Il mancato rispetto del principio di contenimento della spesa di personale comporta il divieto agli enti di procedere ad assunzioni di personale a qualsiasi titolo, con qualsivoglia tipologia contrattuale, ivi compresi i rapporti co.co.co. e di somministrazione, anche con riferimento ai processi di stabilizzazione in atto (c. 557-ter, legge n. 296/2006). | - art. 1, c. 557 e ss., legge n. 296/2006;<br>- art. 3, c. 5-bis, D.L. n. 90/2014;<br>- Circolare 9/2006 RGS su modalità computo spesa personale;<br>- Circolare RGS 5/2016;<br>- Corte Conti, Sez. Autonomie, deliberazione n. 25/2014 |
| f)          | Rispetto dei termini per l’approvazione di bilanci di previsione, rendiconti, bilancio consolidato e del termine di trenta giorni dalla loro approvazione per l’invio dei relativi dati alla Banca Dati delle Amministrazioni Pubbliche (art. 13, legge n. 196/2009)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       | Divieto di assunzione di personale a qualsiasi titolo (il divieto permane fino all’adempimento da parte degli enti).                                                                                                                                                                                                                                                 | Art. 9, c. 1-quinquies, D.L. n. 113/2016                                                                                                                                                                                                |
| g)          | Mancata certificazione di un credito nei confronti delle PA                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                | Divieto di procedere ad assunzioni di personale per la durata dell’inadempimento.                                                                                                                                                                                                                                                                                    | Art. 9, comma 3-bis, D.L. n. 185/2008.                                                                                                                                                                                                  |
| h)          | Assenza dello stato di deficitarietà strutturale e di dissesto - Per gli Enti strutturalmente deficitari o in dissesto le assunzioni di personale sono sottoposte al controllo della Commissione per la stabilità finanziaria degli enti locali (COSFEL), presso il Ministero dell’Interno                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | Art. 243, comma 1, D.Lgs. n. 267/2000                                                                                                                                                                                                   |
| i)          | Obbligo del rispetto pluriennale dell’equilibrio di bilancio asseverato dall’organo di revisione, e del rispetto del limite di spesa complessiva per tutto il personale dipendente, al lordo degli oneri riflessi a carico dell’amministrazione, non superiore al valore soglia definito (cfr. DPCM del 17 marzo 2020 pubblicato in Gazzetta Ufficiale n. 108 del 27 aprile 2020) come percentuale, differenziata per fascia demografica, della media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti dubbia esigibilità stanziato in bilancio di previsione. |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | Art. 33, comma 2, del Decreto-legge 30 aprile 2019, n. 34 convertito con modificazioni dalla L. 28 giugno 2019, n. 58                                                                                                                   |

### 3.4.2 Capacità assunzionali e spese di personale

#### Il principio di contenimento della spesa

Gli enti locali sono chiamati fin dal 2007 al contenimento della spesa del personale secondo i criteri dettati dai commi 557 e seguenti della legge n. 296/2006 e smi, differenziati in base alla tipologia di ente ed alla situazione organizzativa e/o finanziaria, secondo quanto stabilito da successivi interventi legislativi.

Tali vincoli, unitamente a quelli introdotti poi dal legislatore nella copertura del turn-over, devono informare la programmazione triennale del fabbisogno del personale di ciascun ente.

Per i comuni prima soggetti al patto di stabilità e successivamente agli obiettivi di saldo finale di finanza pubblica, il comma 557 citato impone una progressiva riduzione della spesa di personale:

*“557. Ai fini del concorso delle autonomie regionali e locali al rispetto degli obiettivi di finanza pubblica, gli enti sottoposti al patto di stabilità interno assicurano la riduzione delle spese di personale, al lordo degli oneri riflessi a carico delle amministrazioni e dell’IRAP, con esclusione degli oneri relativi ai rinnovi contrattuali, garantendo il contenimento della dinamica retributiva e occupazionale, con azioni da modulare nell’ambito della propria autonomia e rivolte, in termini di principio, ai seguenti ambiti prioritari di intervento:*

...

*b) razionalizzazione e snellimento delle strutture burocratico-amministrative, anche attraverso accorpamenti di uffici con l’obiettivo di ridurre l’incidenza percentuale delle posizioni dirigenziali in organici;*

*c) contenimento delle dinamiche di crescita della contrattazione integrativa, tenuto anche conto delle corrispondenti disposizioni dettate per le amministrazioni statali.”.*

Il successivo comma 557-ter stabilisce il divieto di “*procedere ad assunzioni di personale a qualsiasi titolo*” nel caso di mancato rispetto.

Il comma 557-quater stabilisce che detti enti “*assicurano, nell’ambito della programmazione triennale dei fabbisogni di personale, il contenimento delle spese di personale con riferimento al valore medio del triennio precedente alla data di entrata in vigore della presente disposizione.*”.

Successivi interventi legislativi, oltre a modificare tali criteri, hanno introdotto vincoli alle capacità (o facoltà) assunzionali correlati alla sostituzione del personale cessato (cd. turn over), che sono indicati nelle tabelle seguenti.

### **La spesa di personale: le componenti**

Le componenti da considerare per la determinazione della spesa<sup>2</sup> ai sensi dell’art. 1, commi 557, della legge n. 296/2006, sono:

- retribuzioni lorde, salario accessorio e lavoro straordinario del personale dipendente con contratto a tempo indeterminato e a tempo determinato;
- spese per collaborazione coordinata e continuativa, per contratti di somministrazione o altre forme di rapporto di lavoro flessibile;
- eventuali emolumenti a carico dell’amministrazione corrisposti ai lavoratori socialmente utili;
- spese sostenute dall’ente per il personale di altri enti in convenzione per la quota parte di costo effettivamente sostenuto;

---

<sup>2</sup> Corte dei conti, Sez. Autonomie, 31 marzo 2015, n. 13.

- spese per il personale previsto dall'art. 90 del Tuel;
- compensi per incarichi conferiti ai sensi dell'art. 110, comma 1 e comma 2, del Tuel;
- spese per il personale con contratto di formazione e lavoro;
- spese per personale utilizzato, senza estinzione del rapporto di pubblico impiego, in strutture e organismi variamente denominati partecipati o comunque facenti capo all'ente (compresi i consorzi, le comunità montane e le unioni di comuni);
- oneri riflessi a carico del datore di lavoro per contributi obbligatori;
- spese destinate alla previdenza ed assistenza delle forze di P.M., ed ai progetti di miglioramento della circolazione stradale finanziate con proventi del codice della strada;
- Irap;
- oneri per il nucleo familiare, buoni pasto e spese per equo indennizzo;
- somme rimborsate ad altre amministrazioni per il personale in posizione di comando.

Anche la spesa per il segretario comunale va considerata nell'aggregato spesa di personale, ed il relativo costo contribuisce a determinarne l'ammontare.

Le componenti da escludere dall'ammontare della spesa di personale sono:

- spesa di personale totalmente a carico di finanziamenti comunitari o privati (C.d.C., Sez. Autonomie, deliberazione n. 21/2014);
- spesa per lavoro straordinario e altri oneri di personale direttamente connessi all'attività elettorale con rimborso dal Ministero dell'interno;
- spese per il personale trasferito dalla regione o dallo Stato per l'esercizio di funzioni delegate, nei limiti delle risorse corrispondentemente assegnate;
- oneri derivanti dai rinnovi contrattuali;
- spese per il personale appartenente alle categorie protette, nel limite della quota d'obbligo;
- spese sostenute per il personale comandato presso altre amministrazioni per le quali è previsto il rimborso dalle amministrazioni utilizzatrici;
- spese per il personale stagionale a progetto nelle forme di contratto a tempo determinato di lavoro flessibile finanziato con quote di proventi per violazioni al codice della strada;
- incentivi per la progettazione;
- incentivi per il recupero ICI;
- diritti di rogito;
- spese per l'assunzione di personale ex dipendente dei Monopoli di Stato;
- maggiori spese autorizzate, entro il 31 maggio 2010, ai sensi dell'art. 3, c. 120, legge n. 244/2007;
- spese per il lavoro straordinario e altri oneri di personale direttamente connessi all'attività di Censimento finanziate dall'ISTAT (circolare Ministero Economia e Finanze n. 16/2012);

- altre spese escluse ai sensi della normativa vigente, da specificare con il relativo riferimento normativo;
- spese per assunzioni di personale con contratto dipendente e/o collaborazione coordinata e continuativa ex art. 3-bis, c. 8 e 9 del D.L. n. 95/2012;
- spesa per assunzioni di personale a tempo determinato con qualifica non dirigenziale destinato all'attuazione dei progetti previsti dal Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR), ex art. 31bis D.L.52/2021.

Si rileva, altresì, che l'art. 7 del decreto ministeriale del 17 marzo 2020 attuativo dell'art. 33, comma 2, DL 34/2019 prevede che *“la maggior spesa per assunzioni di personale a tempo indeterminato derivante da quanto previsto dagli articoli 4 e 5 non rileva ai fini del rispetto del limite di spesa previsto dall'articolo 2, commi 557-quater e 562, della legge 27 dicembre 2006, n. 296”*.

### **Il superamento della “dotazione organica”**

L'art. 6 del Decreto Legislativo 165/2001, come modificato dall'art. 4 del Decreto legislativo 75/2017, ha introdotto il superamento del tradizionale concetto di “dotazione organica” che, come indicato nelle “Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle Pubbliche Amministrazioni” emanate dal Ministero per la Semplificazione e la Pubblica Amministrazione (documento registrato presso la Corte dei Conti il 9 luglio 2018 - Reg.ne - Succ. 1477 e pubblicato in Gazzetta Ufficiale- Serie Generale n. 173 del 27 luglio 2018), si sostanzia ora in un valore finanziario di spesa massima sostenibile previsto dalla vigente normativa (che per gli Enti Locali è rappresentato dal limite di spesa di personale media con riferimento al triennio 2011-2013 ex art. 1, commi 557 e successivi, Legge 27 dicembre 2006, n. 296, nonché dal limite di sostenibilità finanziaria della spesa ex art. 33 DL34/2019).

### **Le attuali facoltà assunzionali basate sul principio della sostenibilità finanziaria della spesa di personale - art. 33, c.2, DL 34/2019**

L'art. 33, comma 2, del Decreto-Legge 30 aprile 2019, n. 34 convertito con modificazioni dalla Legge 28 giugno 2019, n. 58, (nel seguito, anche “DL34/2019”) ha introdotto una modifica significativa della disciplina relativa alle facoltà assunzionali dei Comuni, prevedendo il superamento delle regole fondate sul turn-over (cfr. art. 3, comma 5, del Decreto Legge 24 giugno 2014, n. 90, convertito con Legge 11 agosto 2014, n. 114) e l'introduzione di un sistema maggiormente flessibile, basato sulla sostenibilità finanziaria della spesa di personale.

In particolare l'art. 33, comma 2, del Decreto-Legge 30 aprile 2019, n. 34 convertito con modificazioni dalla L. 28 giugno 2019, n. 58, prevede che *“A decorrere dalla data individuata dal decreto di cui al presente comma, anche per le finalità di cui al comma 1, i comuni possono procedere ad assunzioni di personale a tempo indeterminato in coerenza con i piani triennali dei*

*fabbisogni di personale e fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione, sino ad una spesa complessiva per tutto il personale dipendente, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione, non superiore al valore soglia definito come percentuale, differenziata per fascia demografica, della media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti dubbia esigibilità stanziato in bilancio di previsione. Con decreto del Ministro della pubblica amministrazione, di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze e il Ministro dell'interno, previa intesa in sede di Conferenza Stato-città ed autonomie locali, entro sessanta giorni dalla data di entrata in vigore del presente decreto sono individuate le fasce demografiche, i relativi valori soglia prossimi al valore medio per fascia demografica e le relative percentuali massime annuali di incremento del personale in servizio per i comuni che si collocano al di sotto del predetto valore soglia. ...”*

A seguito di intesa in Conferenza Stato-città del 11 dicembre 2019, e tenuto conto di quanto deliberato dalla Conferenza medesima in data 30 gennaio 2020, il Ministro per la Pubblica Amministrazione di concerto con il Ministro dell'Economie e delle Finanze e il Ministro dell'Interno hanno sottoscritto in data 17 marzo 2020 (pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale del 27 aprile 2020) il decreto ministeriale attuativo del richiamato art. 33, comma 2, del DL34/2019 (nel seguito, per brevità, anche “Decreto Attuativo”), con il quale:

- è stata disposta l'entrata in vigore del citato disposto normativo, a decorrere dal 20 aprile 2020;
- sono stati specificati gli elementi che contribuiscono alla determinazione del rapporto spesa di personale/entrate correnti al netto del fondo crediti di dubbia esigibilità stanziato in bilancio di previsione;
- sono stati definiti i valori soglia differenziati per fascia demografica;
- sono state stabilite le percentuali massime di incremento della spesa di personale, per i Comuni che si collocano al di sotto dei valori soglia di cui al precedente punto.

Si richiamano, al proposito, anche:

- l'art. 57, comma 3-septies, del Decreto Legge 14 agosto 2020, n. 104, convertito con modificazioni dalla L. 13 ottobre 2020, n. 126, che prevede che *“A decorrere dall'anno 2021 le spese di personale riferite alle assunzioni, effettuate in data successiva alla data di entrata in vigore della legge di conversione del presente decreto, finanziate integralmente da risorse provenienti da altri soggetti, espressamente finalizzate a nuove assunzioni e previste da apposita normativa, e le corrispondenti entrate correnti poste a copertura delle stesse non rilevano ai fini della verifica del rispetto del valore soglia di cui ai commi 1, 1-bis e 2 dell'articolo 33 del decreto-legge 30 aprile 2019, n. 34, convertito, con modificazioni, dalla legge 28 giugno 2019, n. 58, per il periodo in cui è garantito il predetto finanziamento.*

*In caso di finanziamento parziale, ai fini del predetto valore soglia non rilevano l'entrata e la spesa di personale per un importo corrispondente”.*

- la deliberazione n. 65/2021/PAR della Sezione regionale di controllo della Corte dei Conti della Lombardia che afferma che la spesa di personale per assunzioni di assistenti sociali a tempo indeterminato effettuata con i contributi di cui all'art. 1, comma 797 e successivi, della Legge 178/2020 e le corrispondenti entrate non concorrono alla determinazione degli spazi assunzionali di cui all'articolo 33 c.2 del DL 34/2019;
- la deliberazione n. 73/2021/PAR della Sezione regionale di controllo della Corte dei Conti della Lombardia che afferma che le spese sostenute dai Comuni per gli incentivi tecnici non costituiscono spesa per il personale ai fini della determinazione della capacità assunzionale, secondo la nuova normativa dell'art. 33 c.2 del DL 34/2019;

### 3.4.3 Assunzioni di personale a tempo determinato

A norma dell'art. 36 del D.Lgs. n. 165/2001, come modificato dall'art. 9 del D.Lgs. n. 75/2017, i contratti di lavoro a tempo determinato e flessibile avvengono *“soltanto per comprovate esigenze di carattere esclusivamente temporaneo o eccezionale...”*<sup>3</sup>.

L'art. 23 del D.Lgs. n. 81/2015 prevede che, salvo diversa disposizione dei contratti collettivi, non possono essere assunti lavoratori a tempo determinato in misura superiore al 20 per cento del numero dei lavoratori a tempo indeterminato in forza al 1° gennaio dell'anno di assunzione, con un arrotondamento del decimale all'unità superiore qualora esso sia eguale o superiore a 0,5. Nel caso di inizio dell'attività nel corso dell'anno, il limite percentuale si computa sul numero dei lavoratori a tempo indeterminato in forza al momento dell'assunzione. Sono esclusi stagionali e sostituzioni di personale assente.

L'art. 60, comma 3, del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro per il personale del comparto Funzioni Locali triennio 2019-2021 siglato il 16 novembre 2022, ha confermato la suddetta soglia del 20%. Il comma 4 del medesimo articolo amplia le fattispecie di esenti da limitazioni quantitative, rispetto a quelle previste nell'art. 23 del D. Lgs. n. 81/2015.

| Vincoli                                                                                                                                                                                                                                       | Riferimenti                                                                                                                                                 |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Rispetto del limite del 100% della spesa sostenuta nel 2009 per assunzioni con contratto di lavoro flessibile, per gli Enti in regola con gli obblighi di riduzione della spesa di personale (altrimenti: 50% della spesa sostenuta nel 2009) | - art. 9, c. 28, D.L. n. 78/2010;<br>- Dipartimento Funzione pubblica, circolare n. 5/2013 (p. 7);<br>- Corte conti, Sezione Autonomie, delibera n. 13/2015 |
| Spesa strettamente necessaria per far fronte a servizi essenziali                                                                                                                                                                             | - Corte conti, Sezione Autonomie, delibera 1/2017                                                                                                           |

<sup>3</sup> Tale criterio non vale per i contratti di formazione lavoro, che, pur instaurando una forma di lavoro flessibile, richiedendo un investimento in termini formativi, anche nella prospettiva della successiva conversione. I CFL, pertanto, non possono essere attivati "soltanto per comprovate esigenze di carattere esclusivamente temporaneo o eccezionale" (fonte: Quaderno ANCI n. 13 - Il personale degli Enti Locali - LE ASSUNZIONI)

| Vincoli                                                                                                                                                                                                                                         | Riferimenti                                                                                                                                    |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Le nuove assunzioni a tempo determinato per un periodo superiore a dodici mesi sono subordinate alla verifica dell'impossibilità di ricollocare il personale pubblico in disponibilità iscritto negli appositi elenchi regionali e ministeriali | - art. 34 D.Lgs. n. 165/2001, come modificato dall'art. 5 del Decreto-legge 24 giugno 2014, n. 90, convertito con Legge 11 agosto 2014, n. 114 |

## Esclusioni dai vincoli di cui al comma 28 dell'art. 9 D.L. n. 78/2010

| Fattispecie                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   | Riferimenti                                                                                                                                                                                                        |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Assunzioni a tempo determinato di cui all'art. 110, comma 1, del Tuel                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         | - art. 9, c. 28, D.L. n. 78/2010, come modificato dall'art. 16, c. 1-quater, del D.L. 24 giugno 2016, n. 113, convertito dalla Legge n. 160/2016.                                                                  |
| Assunzioni di carattere stagionale a tempo determinato i cui oneri siano integralmente a carico di risorse, già incassate nel bilancio dei comuni, derivanti da contratti di sponsorizzazione ed accordi di collaborazione con soggetti privati e che le assunzioni siano finalizzate esclusivamente alla fornitura di servizi aggiuntivi rispetto a quelli ordinari, di servizi pubblici non essenziali o di prestazioni verso terzi paganti non connessi a garanzia di diritti fondamentali | - art. 22, D.L. n. 50/2017.                                                                                                                                                                                        |
| Assunzioni a tempo determinato per la tutela e lo sviluppo dei beni culturali                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 | - art. 8, comma 1, D.L. n. 83/2014                                                                                                                                                                                 |
| Assunzioni a tempo determinato di assistenti sociali nei limiti di un terzo delle risorse attribuite a ciascun ambito territoriale, fermo restando il rispetto degli obiettivi di pareggio di bilancio                                                                                                                                                                                                                                                                                        | - art. 1, comma 200, L. n. 205/2017                                                                                                                                                                                |
| Assunzioni di personale con qualifica non dirigenziale destinato all'attuazione dei progetti previsti dal Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | - art. 9, comma 18-bis del D.L. n. 152/2021 convertito in L. 233/2021 e art. 1, comma 1, DL 80/2021 convertito con modificazioni dalla L. 113/2021<br>- art. 31-bis del D.L. n. 152/2021 convertito in L. 233/2021 |

## Assunzioni a tempo determinato a valere sulle risorse del PNRR

L'art. 9, comma 18-bis, del D.L. n. 152/2021 prevede la possibilità per le amministrazioni titolari dei singoli interventi previsti nel PNRR di imputare nel relativo quadro economico i costi per il personale assunto a tempo determinato e specificamente destinato a realizzare i progetti di cui le medesime amministrazioni hanno la diretta titolarità di attuazione.

Il Ministero dell'Economia e delle Finanze, con circolare n. 4/2022, ha stabilito le modalità, le condizioni e i criteri in base ai quali le amministrazioni interessate possono imputare nel relativo quadro economico i costi per il predetto personale da rendicontare a carico del PNRR.

La norma stabilisce altresì che tali spese non sono soggette ad autorizzazione preventiva da parte dell'amministrazione centrale titolare dell'intervento che permane solo in merito all'ammissibilità di ulteriori spese di personale a carico del PNRR, diverse da quelle inserite nei quadri economici.

Il predetto reclutamento è effettuato in deroga ai limiti di spesa di cui all'articolo 9, comma 28, del decreto-legge 31 maggio 2010, n. 78.

La spesa di personale oggetto di finanziamento e la relativa entrata non si computano ai fini dell'art. 33, commi 1-bis e 2 del D.L. n. 34/2019 e dell'art. 1, comma 557 e ss. della L. n.

296/2006, e quindi non vanno a comprimere la capacità assunzionale delle amministrazioni interessate.

### **PNRR e assunzioni a tempo determinato a valere sulle risorse di bilancio**

Al fine di agevolare l'attuazione dei progetti previsti dal PNRR, il comma 1 dell'articolo 31- bis, del D.L. n. 152/2021, come convertito dalla Legge n. 233/2021, consente ai Comuni di determinare un budget aggiuntivo per le assunzioni straordinarie a tempo determinato a valere su proprie risorse di bilancio, finalizzate all'attuazione degli interventi del PNRR, attraverso la previsione di importanti deroghe agli ordinari vincoli sia di carattere ordinamentale che di carattere finanziario in materia di assunzioni di personale, per i Comuni che provvedono alla realizzazione di tali interventi.

La norma prevede che tali deroghe si applichino solo alle assunzioni a tempo determinato di personale non dirigenziale dotato di specifiche professionalità.

Rispetto alle deroghe di tipo ordinamentale, la norma prevede che la durata di tali contratti di lavoro possa essere anche superiore a trentasei mesi, ma non eccedente la durata di completamento del PNRR e, comunque, non può superare il 31 dicembre 2026.

Rispetto alle deroghe ai vincoli finanziari, la norma:

- individua un budget assunzionale a tempo determinato aggiuntivo; nello specifico, le assunzioni straordinarie consentite dalla norma in esame possono essere effettuate nel limite di una spesa aggiuntiva non superiore al valore dato dal prodotto della media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti di dubbia esigibilità stanziato nell'ultimo bilancio di previsione, per la percentuale distinta per fascia demografica indicata nella Tabella 1 annessa al decreto.
- neutralizza la spesa di queste nuove assunzioni a tempo determinato rispetto alla ordinaria capacità assunzionale a tempo indeterminato. In particolare, al proposito stabilisce che:
  - a) le richiamate assunzioni, come già indicato al precedente punto, possono essere effettuate in deroga all'articolo 9, comma 28, del D.L. n. 78/2010 (spesa sostenuta per i contratti di lavoro flessibile nell'anno 2009);
  - b) la spesa di personale derivante dalle predette assunzioni a termine non rileva ai fini della determinazione dell'incidenza della spesa di personale sulle entrate correnti in attuazione dell'art. 33 del D.L. n. 34/2019, e di conseguenza non va a comprimere la capacità assunzionale a tempo indeterminato;
  - c) le spese in questione non rilevano ai fini del rispetto del limite complessivo alla spesa di personale previsto dall'art. 1, comma 557-quater, della L. n. 296/2006 (media del triennio 2011-2013).

Le sopra menzionate assunzioni restano subordinate all'asseverazione da parte dell'organo di revisione del rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio.

#### **3.4.4 Superamento del precariato nelle pubbliche amministrazioni - stabilizzazioni ex DL44/2023**

L'art. 3, comma 5, del Decreto-Legge 22 aprile 2023, n. 44 - convertito con modificazioni dalla Legge 21 giugno 2023, n. 74 - prevede che le regioni, le province, i comuni e le città metropolitane, fino al 31 dicembre 2026, possono procedere, nei limiti dei posti disponibili della vigente dotazione organica (il riferimento ai posti disponibili nella vigente dotazione organica, contenuto nella norma richiamata, è da intendersi in coerenza con il nuovo assetto di programmazione del fabbisogno delineato al punto 3.4.2, basato sul limite di spesa sostenibile ex art. 33, comma 2, DL 34/2019), previo colloquio selettivo e all'esito della valutazione positiva dell'attività lavorativa svolta, alla stabilizzazione, nella qualifica ricoperta, del personale non dirigenziale, che, entro il predetto termine, abbia maturato almeno trentasei mesi di servizio, anche non continuativi, negli ultimi otto anni, presso l'amministrazione che procede all'assunzione, che sia stato assunto a tempo determinato a seguito di procedure concorsuali conformi ai principi di cui all'articolo 35 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e che sia in possesso dei requisiti di cui all'articolo 20, comma 1, lettere a) e b), del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75. Le assunzioni di personale di cui al presente comma sono effettuate a valere sulle facoltà assunzionali di ciascuna amministrazione disponibili a legislazione vigente all'atto della stabilizzazione. "Il riferimento ai posti disponibili nella vigente dotazione organica, contenuto nella norma richiamata, è da intendersi in coerenza con il nuovo assetto di programmazione del fabbisogno delineato al punto 3.4.2, basato sul limite di spesa sostenibile ex art. 1, commi 557 e ss. L. 296/2006 e art. 33, comma 2, DL 34/2019."

#### **3.4.5 La progressione tra le aree**

L'art. 52, comma 1bis, del Decreto Legislativo 31 marzo 2001, n. 165, come modificato dall'art. 3, comma 1, del D.L. 80/2021 convertito con modificazioni dalla L.113/2021, prevede che: "*dipendenti pubblici, con esclusione dei dirigenti e del personale docente della scuola, delle accademie, dei conservatori e degli istituti assimilati, sono inquadrati in almeno tre distinte aree funzionali. La contrattazione collettiva individua un'ulteriore area per l'inquadramento del personale di elevata qualificazione. Le progressioni all'interno della stessa area avvengono, con modalità stabilite dalla contrattazione collettiva, in funzione delle capacità culturali e professionali e dell'esperienza maturata e secondo principi di selettività, in funzione della qualità dell'attività svolta e dei risultati conseguiti, attraverso l'attribuzione di fasce di merito. Fatta salva una riserva di almeno il 50 per cento delle posizioni disponibili destinata all'accesso dall'esterno, le progressioni fra le aree e, negli enti locali, anche fra qualifiche diverse, avvengono tramite procedura comparativa basata sulla valutazione positiva conseguita dal*

*dipendente negli ultimi tre anni in servizio, sull'assenza di provvedimenti disciplinari, sul possesso di titoli o competenze professionali ovvero di studio ulteriori rispetto a quelli previsti per l'accesso all'area dall'esterno, nonché sul numero e sulla tipologia degli incarichi rivestiti. In sede di revisione degli ordinamenti professionali, i contratti collettivi nazionali di lavoro di comparto per il periodo 2019-2021 possono definire tabelle di corrispondenza tra vecchi e nuovi inquadramenti, ad esclusione dell'area di cui al secondo periodo, sulla base di requisiti di esperienza e professionalità maturate ed effettivamente utilizzate dall'amministrazione di appartenenza per almeno cinque anni, anche in deroga al possesso del titolo di studio richiesto per l'accesso all'area dall'esterno. All'attuazione del presente comma si provvede nei limiti delle risorse destinate ad assunzioni di personale a tempo indeterminato disponibili a legislazione vigente”.*

L'art. 13, comma 6, del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro per il personale del comparto Funzioni Locali triennio 2019-2021 siglato il 16 novembre 2022 prevede altresì che, in applicazione dell'art. 52, comma 1-bis, penultimo periodo, del D.Lgs.n.165/2001, al fine di tener conto dell'esperienza e della professionalità maturate ed effettivamente utilizzate dall'amministrazione di appartenenza, in fase di prima applicazione del nuovo ordinamento professionale e, comunque, entro il termine del 31 dicembre 2025, la progressione tra le aree può aver luogo con procedure valutative cui sono ammessi i dipendenti in servizio in possesso dei requisiti indicati nella Tabella C allegata al medesimo CCNL. Tali progressioni possono essere realizzate subordinatamente alla definizione dei criteri per l'effettuazione delle stesse (in considerazione delle caratteristiche proprie delle aree di destinazione) e previo confronto con le organizzazioni e rappresentanze sindacali. Le progressioni di cui al richiamato comma 6, sono finanziate anche mediante l'utilizzo delle risorse determinate ai sensi dell'art.1, comma 612, della L. n. 234 del 30.12.2021 (Legge di Bilancio 2022), in misura non superiore allo 0.55% del M.S. dell'anno 2018, relativo al personale destinatario del presente CCNL. Il CCNL per il personale del comparto Funzioni Locali triennio 2022-2024 siglato il 23 febbraio 2026, prevede, all'art. 12, comma 1, l'estensione fino al 31 dicembre 2026 del termine stabilito dall'art. 13, comma 6, del CCNL 2019-2021.

### **3.4.6 Il contesto di riferimento**

#### **3.4.6.1 Lo stato di attuazione della vigente programmazione del fabbisogno di personale**

Il Piano Triennale del Fabbisogno di Personale per il triennio 2026-2028 è stato approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 18 del 29 gennaio 2026, e successivamente aggiornato con deliberazione di Giunta Comunale n. 102 del 2 aprile 2026.

In attuazione del vigente Piano Triennale del Fabbisogno di Personale, allo stato, si sono concluse le procedure per la copertura delle seguenti posizioni con contratto a tempo indeterminato, nel seguito elencato:

| AREA           | N. | NUOVO PROFILO                                                 | REGIME ORARIO | MODALITA' ASSUNZIONE/COPERTURA POSIZIONE            |
|----------------|----|---------------------------------------------------------------|---------------|-----------------------------------------------------|
| ISTRUTTORE     | 4  | AGENTE DI POLIZIA LOCALE                                      | Tempo Pieno   | Assunzione dall'esterno                             |
| ISTRUTTORE     | 4  | AGENTE DI POLIZIA LOCALE                                      | Tempo Pieno   | Mobilità ex art. 30 D.Lgs n. 165/2001               |
| ISTRUTTORE     | 1  | ISTRUTTORE TECNICO                                            | Tempo Pieno   | Riammissione in servizio ex art. 26 CCNL 22/11/2022 |
| FUNZIONARIO/EQ | 3  | ASSISTENTE SOCIALE                                            | Tempo Pieno   | Mobilità ex art. 30 D.Lgs n. 165/2001               |
| FUNZIONARIO/EQ | 12 | ESPERTO DI GESTIONE ECONOMICA/AMMINISTRATIVA                  | Tempo Pieno   | Assunzione dall'esterno                             |
| FUNZIONARIO/EQ | 5  | ESPERTO DI PROGETTAZIONE/ATTUAZIONE TECNICA                   | Tempo Pieno   | Assunzione dall'esterno                             |
| FUNZIONARIO/EQ | 3  | ESPERTO DIGITAL INNOVATION                                    | Tempo Pieno   | Assunzione dall'esterno                             |
| FUNZIONARIO/EQ | 1  | UFFICIALE DI POLIZIA LOCALE                                   | Tempo Pieno   | Assunzione dall'esterno                             |
| DIRIGENTE      | 1  | DIRIGENTE (prima assegnazione Settore Servizi Sociali)        | Tempo Pieno   | Assunzione dall'esterno                             |
| DIRIGENTE      | 1  | DIRIGENTE (prima assegnazione Settore Governo del Territorio) | Tempo Pieno   | Mobilità ex art. 30 D.Lgs n. 165/2001               |
| FUNZIONARIO/EQ | 8  | ESPERTO EDUCATORE PRIMA INFANZIA                              | Tempo Pieno   | Progressione Carriera straordinaria                 |
| FUNZIONARIO/EQ | 6  | ESPERTO SERVIZI SOCIO-EDUCATIVI                               | Tempo Pieno   | Progressione Carriera straordinaria                 |
| FUNZIONARIO/EQ | 2  | INSEGNANTE SCUOLA INFANZIA                                    | Tempo Pieno   | Progressione Carriera straordinaria                 |
|                | 51 |                                                               |               |                                                     |

Si dà atto, inoltre, che, facendo seguito al provvedimento di Giunta Comunale n. 456 del 23 dicembre 2025, a partire dal 1° marzo 2026, ha preso servizio il nuovo Direttore Generale dell'Ente, assunto con contratto ai sensi dell'articolo 108 del Decreto Legislativo 28 agosto 2000, n. 267.

3.4.6.2 Categorie protette

Con riferimento agli obblighi assunzionali di cui alla Legge n. 68/99, come evincibile dal prospetto informativo aggiornato al 1° gennaio 2026 predisposto ai sensi dell'art. 9 della Legge *de qua*, il Comune di Monza adempie alla copertura delle quote d'obbligo per 39 unità relativamente ai soggetti disabili di cui all'art. 1 della Legge 12 marzo 1999, n. 68 e per 4 unità con lavoratori appartenenti alle altre categorie protette.

A tale data risulta scoperta per n. 7 unità la quota d'obbligo relativamente ai soggetti disabili di cui all'art. 1 della Legge 12 marzo 1999, n. 68 e risultano n. 3 scoperture con riferimento al contingente previsto dall'art. 18 della Legge n. 68/1999.

### 3.4.6.3 Il trattenimento in servizio

L'articolo 1, comma 165, della legge 30 dicembre 2024, n. 207 (Legge di Bilancio 2025) ha introdotto una disciplina speciale che consente alle pubbliche amministrazioni di trattenere in servizio personale dirigenziale e non dirigenziale oltre il limite ordinamentale di collocamento a riposo, fino al compimento del settantesimo anno di età, entro il limite massimo del 10 per cento delle facoltà assunzionali disponibili a legislazione vigente.

### 3.4.6.4 I parametri di virtuosità dell'ente che incidono sul piano occupazionale

La vigente normativa prevede, che possano procedere ad assunzioni di personale a qualsiasi titolo e con qualsivoglia tipologia contrattuale gli Enti che:

- 1) abbiano rispettato i termini previsti per l'approvazione del bilancio di previsione, del rendiconto e del bilancio consolidato nonché il termine di trenta giorni, dalla loro approvazione, per l'invio dei relativi dati alla banca dati delle amministrazioni pubbliche (art.9 comma 1-quinquies Decreto-legge 24 giugno 2016, n. 113);
- 2) abbiano adottato il Piano della Performance (art. 10, comma 5, del Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n. 150);
- 3) rispettino l'obbligo di contenimento della spesa di personale con riferimento al triennio 2011-2013 (art. 1, commi 557 e successivi, Legge 27 dicembre 2006, n. 296);
- 4) abbiano approvato il piano triennale dei fabbisogni di personale (art. 39, comma 1, Legge 27 dicembre 1997, n. 449, art. 6, Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n.165 e art.91 Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267);
- 5) abbiano verificato l'assenza di eccedenze di personale o di situazioni di sovrannumerarietà (art. 33, comma 1, Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165);
- 6) abbiano approvato il piano triennale delle azioni positive in materia di pari opportunità (art. 48, comma 1, Decreto Legislativo 11 aprile 2006, n. 198 e art. 6, comma 6, Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165);
- 7) rispettino gli obblighi previsti dell'art.9, comma 3 bis, Decreto-legge 29 novembre 2008, n. 185, e dall'art. 27 del Decreto-legge 24 aprile 2014, n. 66, in materia di certificazione del credito.

Si dà atto che:

- con riferimento al punto 1):
  - con deliberazione di Consiglio Comunale n. 57 del 22 dicembre 2025 è stato approvato il Bilancio di Previsione per gli esercizi finanziari 2026-2027-2028 e relativi allegati;
  - l'invio alla banca dati delle amministrazioni pubbliche è stato effettuato dal competente Settore (cfr. protocolli RGS 252044 del 26 novembre 2025 - RGS 252224

del 27 novembre 2025 - RGS 255747 del 1° dicembre 2025 - RGS 260929 e RGS 260930 del 5 dicembre 2025);

- con deliberazione di Consiglio Comunale del 27 aprile 2026 n. 23, è stato approvato il Rendiconto di Gestione 2025 eseguendo i relativi invii alla banca dati delle amministrazioni pubbliche nei termini di legge (cfr. protocollo RGS 67446 - RGS 67474 - RGS 68775 del 1° aprile 2026 - RGS 102779 - RGS 102824 - RGS 102769 - RGS 102773 - RGS 102823 del 29 aprile 2026);
- 
- con deliberazione di Consiglio Comunale n. 42 del 25 settembre 2025 è stato approvato il Bilancio Consolidato 2024 eseguendo i relativi invii alla banca dati delle amministrazioni pubbliche (cfr. protocolli RGS 232503 e RGS 232504 del 4 novembre 2025, RGS 233533 del 5 novembre 2025); il Bilancio Consolidato 2025 sarà approvato nei termini di legge;
- con riferimento al precedente punto 2) il Comune di Monza ha adottato il Piano della Performance con deliberazione di Giunta Comunale n. 18 del 29 gennaio 2026;
- con riferimento al precedente punto 3), la spesa di personale, calcolata ai sensi dell'art. 1, comma 557 e successivi, della legge 27 dicembre 2006, n. 296, prevista per le annualità 2026 - 2027 - 2028, rispetta il limite della spesa media di personale sostenuta nel triennio 2011-2013, come indicato al punto 3.4.7.6 del presente documento;
- con riferimento al precedente punto 4), il Programma Triennale del Fabbisogno di Personale 2026-2028 è stato approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 18 del 29 gennaio 2026 e aggiornato con il presente provvedimento;
- relativamente al precedente punto 5), la ricognizione annuale delle eccedenze ha evidenziato
  - come attestato da apposite certificazioni prodotte dai Dirigenti dell'Ente agli atti del Servizio Organizzazione e Pianificazione - che presso il Comune di Monza non risultano eccedenze di personale;
- relativamente al punto 6), il nuovo PAP 2026-2028, è stato approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 18 del 29 gennaio 2026 e successivamente aggiornato con deliberazione di Giunta Comunale, n. 102 del 2 aprile 2026.
- con riferimento al punto 7), le previsioni assunzionali contemplate nel presente provvedimento potranno essere attuate solo subordinatamente alla certificazione relativa al permanere, con riferimento alle annualità 2026, 2027 e 2028, dell'effettivo rispetto degli obblighi in materia di certificazione del credito.

**3.4.6.5 L'individuazione delle facoltà assunzionali basate sul principio di sostenibilità finanziaria della spesa di personale**

L'art. 33, comma 2, del DL 34/2019 e il conseguente Decreto ministeriale attuativo del 17 marzo 2020, hanno introdotto, a decorrere dal 20 aprile 2020, un nuovo regime sulla determinazione della capacità assunzionale dei Comuni basato sulla sostenibilità finanziaria della spesa di personale.

In particolare, secondo quanto previsto dall'art. 33, comma 2, del DL 34/2019, i comuni possono procedere ad assunzioni di personale a tempo indeterminato in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale e fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione, sino ad una spesa complessiva per tutto il personale dipendente, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione, non superiore al valore soglia definito come percentuale, differenziata per fascia demografica, della media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti dubbia esigibilità stanziato in bilancio di previsione.

In attuazione dell'art. 33, comma 2, del decreto-legge n. 34 del 2019, nella Tabella 1 del Decreto Attuativo sono individuati i valori soglia per fascia demografica del rapporto della spesa del personale dei comuni rispetto alle entrate correnti, secondo le definizioni dell'art. 2 del medesimo decreto.

I residenti del Comune di Monza, al 1° gennaio 2026, sono 124.314 e, pertanto, il nostro Ente rientra nella fascia demografica *“g) comuni con popolazione compresa tra 60.000 e 249.999 abitanti”* della Tabella 1, cui corrisponde un valore soglia (in termini di rapporto tra spesa di personale ed entrate correnti, al netto del FCDE) pari a 27,60%.

Come si evince dal seguente prospetto, aggiornato con i dati dell'ultimo rendiconto approvato (Rendiconto anno 2025):

- l'incidenza di spesa di personale sulle entrate è inferiore al valore soglia, pari al 27,60%; nello specifico, con riferimento alla spesa di personale anno 2025 e alla media delle entrate correnti del triennio 2023-2025 - al netto del FCDE -, il rapporto è pari a 24,97%;
- il limite massimo di spesa di personale ex art. 33, comma 2, DL34/2019 risulta pari a € 39.224.597,20.

|                                  | 2023           | 2024           | 2025           |
|----------------------------------|----------------|----------------|----------------|
| TITOLO 1 entrate tributarie      | 91.574.337,98  | 93.083.487,13  | 91.636.720,50  |
| TITOLO 2 trasferimenti           | 16.381.583,11  | 17.180.347,78  | 19.493.675,84  |
| TITOLO 3 entrate extratributarie | 36.044.225,53  | 41.507.874,80  | 39.896.795,13  |
| Entrate escluse                  |                | -25.942,92     | -40.359,43     |
|                                  | 144.000.146,62 | 151.745.766,79 | 150.986.832,04 |

|                                         |                |
|-----------------------------------------|----------------|
| Media entrate correnti                  | 148.910.915,15 |
| FCDE Bilancio di previsione 2025        | 6.792.809,36   |
| A) Media Entrate Correnti al netto FCDE | 142.118.105,79 |

|                                                                                                                                                                    |               |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------|
| Spesa di personale anno 2025 (ultimo rendiconto approvato)<br>(MACROAGGREGATI U1.01.00.00.000, U1.03.02.12.001, U1.03.02.12.002, U1.03.02.12.003, U1.03.02.12.999) | 35.654.591,13 |
| Spesa esclusa: incentivi funzioni tecniche                                                                                                                         | -127.533,74   |
| Spesa esclusa: TD PNRR                                                                                                                                             | -40.359,43    |
| B) TOTALE SPESA DI PERSONALE ANNO 2025 (per verifica sostenibilità finanziaria)                                                                                    | 35.486.697,96 |

|                                                       |        |
|-------------------------------------------------------|--------|
| C) Rapporto Spesa Personale /Entrate Correnti (B / A) | 24,97% |
|-------------------------------------------------------|--------|

|                                                             |       |
|-------------------------------------------------------------|-------|
| D) VALORE SOGLIA - % massima stabilita da Decreto Attuativo | 27,6% |
|-------------------------------------------------------------|-------|

|                                                                          |               |
|--------------------------------------------------------------------------|---------------|
| E) Limite massimo spesa di personale applicando il valore soglia (A * D) | 39.224.597,20 |
|--------------------------------------------------------------------------|---------------|

### 3.4.7 La programmazione del fabbisogno del personale per il triennio 2026-2028

I contenuti del presente documento sostituiscono quanto previsto con precedenti provvedimenti di adozione/aggiornamento della programmazione triennale del fabbisogno di personale, con riferimento alle previsioni assunzionali disposte e non ancora finalizzate.

Dall'annualità 2026 si applicherà quanto previsto dall'art. 30, comma 2 bis, del D.Lgs. n. 165/2001, ovvero l'espletamento di procedure di mobilità ex art. 30 del D.Lgs. 165/2001 per una percentuale non inferiore al 15 per cento delle facoltà assunzionali impegnate in ciascun anno finanziario, nel caso in cui il piano assunzionale preveda un numero di assunzioni pari o superiore a 10 unità di personale.

#### 3.4.7.1 Le azioni di reclutamento/copertura di posizioni a tempo indeterminato del triennio 2026-2028

Con il presente provvedimento si conferma la programmazione delle acquisizioni di personale di personale previste per il triennio 2026-2028 e autorizzate con deliberazioni di Giunta Comunale n. 18/2026, e n. 102/2026 disponendo - per le posizioni non ancora coperte - le seguenti modifiche/integrazioni.

- 1) Modifiche alla vigente programmazione :

| ANNO | AREA           | N. | PROFILO PROFESSIONALE                       | REGIME ORARIO | MODALITÀ DI ASSUNZIONE/COPERTURA DELLA POSIZIONE                                         | MODIFICA A PROGRAMMAZIONE VIGENTE                              |
|------|----------------|----|---------------------------------------------|---------------|------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------|
| 2026 | FUNZIONARIO/EQ | 1  | ESPERTO DI PROGETTAZIONE/ATTUAZIONE TECNICA | Tempo Pieno   | Assunzione dall'esterno previo esperimento procedure ex artt. 30 e 34-bis D.Lgs 165/2001 | <i>Aggiunta previa mobilità ex art. 30 D.Lgs. 165/2001</i>     |
| 2026 | FUNZIONARIO/EQ | 1  | ESPERTO SERVIZI DI WELFARE                  | Tempo Pieno   | Assunzione dall'esterno previo esperimento procedure ex artt. 30 e 34-bis D.Lgs 165/2001 | <i>Aggiunta previa mobilità ex art. 30 D.Lgs. 165/2001</i>     |
| 2026 | FUNZIONARIO/EQ | 1  | ESPERTO SERVIZI DI WELFARE                  | Tempo Pieno   | Assunzione dall'esterno previo esperimento procedure ex artt. 30 e 34-bis D.Lgs 165/2001 | <i>Eliminata previsione assunzionale</i>                       |
| 2027 | ISTRUTTORE     | 9  | ISTRUTTORE GESTIONALE                       | Tempo Pieno   | Progr. Carriera ordinaria ex art. 15 CCNL 2019-2021 e ex art. 13 CCNL 2022-2024          | <i>Spostamento dall'anno 2026 all'anno 2027</i>                |
| 2027 | ISTRUTTORE     | 1  | ISTRUTTORE GESTIONALE                       | Tempo Pieno   | Assunzione dall'esterno previo esperimento procedure ex art. 34-bis D.Lgs 165/2001       | <i>Eliminata la previa mobilità ex art. 30 D.Lgs. 165/2001</i> |
| 2027 | FUNZIONARIO/EQ | 1  | ESPERTO DI PROGETTAZIONE/ATTUAZIONE TECNICA | Tempo Pieno   | Assunzione dall'esterno previo esperimento procedure ex artt. 30 e 34-bis D.Lgs 165/2001 | <i>Aggiunta previa mobilità ex art. 30 D.Lgs. 165/2001</i>     |
| 2028 | ISTRUTTORE     | 1  | ISTRUTTORE GESTIONALE                       | Tempo Pieno   | Assunzione dall'esterno previo esperimento procedure ex art. 34-bis D.Lgs 165/2001       | <i>Eliminata la previa mobilità ex art. 30 D.Lgs. 165/2001</i> |
| 2028 | FUNZIONARIO/EQ | 1  | ESPERTO DI PROGETTAZIONE/ATTUAZIONE TECNICA | Tempo Pieno   | Assunzione dall'esterno previo esperimento procedure ex artt. 30 e 34-bis D.Lgs 165/2001 | <i>Aggiunta previa mobilità ex art. 30 D.Lgs. 165/2001</i>     |

## 2) Trattenimento in servizio:

Si autorizza il trattenimento in servizio della responsabile del servizio “Coordinamento Tecnico Servizi Sociali” fino alla data del 31 marzo 2027, in considerazione:

- dell'elevata competenza professionale maturata e la profonda conoscenza del territorio e dei bisogni dell'utenza;
- dell'esigenza di assicurare un adeguato affiancamento alla nuova figura individuata per la responsabilità del servizio, finalizzata a garantire continuità e qualità nell'erogazione dei servizi socio-assistenziali;
- del contributo determinante nel percorso intersettoriale di ridefinizione dell'assistenza educativa scolastica in favore di alunni con disabilità, che si configura come un passaggio significativo da un modello tradizionalmente centrato sull'assistenza a un modello orientato ai diritti educativi della persona;

- la responsabile del servizio ha conseguito valutazioni della performance di livello ottimo/eccellente negli ultimi cicli valutativi;
- il trattenimento in servizio è disposto quale misura eccezionale, a carattere temporaneo, nel rispetto dei limiti assunzionali vigenti e non costituisce in alcun modo diritto soggettivo o automatismo in capo all'interessato.

### 3) Nuove previsioni assunzionali:

| ANNO | AREA              | N. | PROFILO PROFESSIONALE                                                                                  | REGIME ORARIO | MODALITA' ASSUNZIONE/COPERTURA POSIZIONE                                                                                          |
|------|-------------------|----|--------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 2026 | ISTRUTTORE        | 5  | ISTRUTTORE GESTIONALE                                                                                  | Tempo Pieno   | Assunzione dall'esterno previo esperimento procedure ex art. 34-bis D.Lgs 165/2001                                                |
| 2026 | FUNZIONARIO/EQ    | 2  | ESPERTO DI GESTIONE ECONOMICA/AMMINISTRATIVA                                                           | Tempo Pieno   | Assunzione dall'esterno previo esperimento procedure ex art. 34-bis D.Lgs 165/2001 <b>(assunzioni finanziate con fondi FESR)*</b> |
| 2026 | FUNZIONARIO/EQ    | 4  | ESPERTO EDUCATORE PRIMA INFANZIA                                                                       | Tempo Pieno   | Assunzione dall'esterno previo esperimento procedure ex art. 34-bis D.Lgs 165/2001                                                |
| 2026 | FUNZIONARIO/EQ    | 1  | UFFICIALE DI POLIZIA LOCALE                                                                            | Tempo Pieno   | Assunzione dall'esterno previo esperimento procedure ex artt. 30 e 34-bis D.Lgs 165/2001                                          |
| 2027 | OPERATORE ESPERTO | 1  | AUSILIARIO DEL TRAFFICO                                                                                | Tempo Pieno   | Assunzione dall'esterno previo esperimento procedure ex art. 34-bis D.Lgs 165/2001                                                |
| 2027 | ISTRUTTORE        | 1  | AGENTE DI POLIZIA LOCALE                                                                               | Tempo Pieno   | Assunzione dall'esterno previo esperimento procedure ex art. 34-bis D.Lgs 165/2001                                                |
| 2027 | DIRIGENTE         | 1  | DIRIGENTE (Prima assegnazione: Settore Ambiente ed Energia)                                            | Tempo Pieno   | Assunzione dall'esterno previo esperimento procedure ex art. 34-bis D.Lgs 165/2001                                                |
| 2027 | DIRIGENTE         | 1  | DIRIGENTE (Prima assegnazione: Settore Progettazione Europea, Finanziamenti Strategici e Crowdfunding) | Tempo Pieno   | Assunzione dall'esterno previo esperimento procedure ex art. 34-bis D.Lgs 165/2001                                                |

\* La spesa relativa alle suddette assunzioni ai sensi dell'art. 57, comma 3-septies del D.L. n. 104/2020 convertito con modificazioni dalla L. 126/2020, non è computata ai fini dell'art. 33, commi 1-bis e 2 del D.L. n. 34/2019.

Alla luce delle modifiche/integrazioni sopra indicate, si riassumono nel seguito, le azioni di reclutamento a tempo indeterminato autorizzate e non ancora realizzate per il triennio 2026-2028 (le azioni già realizzate sono elencate al precedente punto 3.4.6.1), ad esclusione delle progressioni di carriera, trattate al successivo punto 3.4.7.2:

| ANNO | AREA              | N. | PROFILO PROFESSIONALE    | MODALITA' ASSUNZIONE/COPERTURA POSIZIONE                                              |
|------|-------------------|----|--------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------|
| 2026 | OPERATORE ESPERTO | 1  | AUSILIARIO DEL TRAFFICO  | Assunzione dall'esterno previo esperimento procedure ex art. 34-bis D.Lgs n. 165/2001 |
| 2026 | OPERATORE ESPERTO | 2  | COLLABORATORE GESTIONALE | Stabilizzazione ex art. 3, c. 5, del DL 44/2023                                       |
| 2026 | OPERATORE ESPERTO | 2  | MESSO COMUNALE           | Assunzione dall'esterno previo esperimento procedure ex art. 34-bis D.Lgs n. 165/2001 |

| ANNO | AREA              | N.  | PROFILO PROFESSIONALE                                                                                  | MODALITA' ASSUNZIONE/COPERTURA POSIZIONE                                                                                               |
|------|-------------------|-----|--------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 2026 | ISTRUTTORE        | 1   | AGENTE DI POLIZIA LOCALE                                                                               | Assunzione dall'esterno previo esperimento procedure ex artt. 30 e 34-bis D.Lgs n. 165/2001                                            |
| 2026 | ISTRUTTORE        | 11  | ISTRUTTORE GESTIONALE                                                                                  | Assunzione dall'esterno previo esperimento procedure ex art. 34-bis D.Lgs n. 165/2001                                                  |
| 2026 | FUNZIONARIO/EQ    | 1   | ASSISTENTE SOCIALE                                                                                     | Assunzione dall'esterno previo esperimento procedure ex artt. 30 e 34-bis D.Lgs n. 165/2001                                            |
| 2026 | FUNZIONARIO/EQ    | 1   | ESPERTO DI COMUNICAZIONE - RAPPORTI CON I MEDIA                                                        | Mobilità ex art. 30 D.Lgs n. 165/2001                                                                                                  |
| 2026 | FUNZIONARIO/EQ    | 1   | ESPERTO DI GESTIONE ECONOMICA/AMMINISTRATIVA                                                           | Assunzione dall'esterno previo esperimento procedure ex art. 34-bis D.Lgs n. 165/2001                                                  |
| 2026 | FUNZIONARIO/EQ    | 2   | ESPERTO DI GESTIONE ECONOMICA/AMMINISTRATIVA                                                           | Assunzione dall'esterno previo esperimento procedure ex art. 34-bis D.Lgs n. 165/2001 ( <b>assunzioni finanziate con fondi FESR</b> )* |
| 2026 | FUNZIONARIO/EQ    | 4** | ESPERTO DI GESTIONE ECONOMICA/AMMINISTRATIVA                                                           | Assunzione dall'esterno previo esperimento procedure ex art. 34-bis D.Lgs n. 165/2001                                                  |
| 2026 | FUNZIONARIO/EQ    | 1   | ESPERTO DI PROGETTAZIONE/ATTUAZIONE TECNICA ***                                                        | Assunzione dall'esterno previo esperimento procedure ex artt. 30 e 34-bis D.Lgs n. 165/2001                                            |
| 2026 | FUNZIONARIO/EQ    | 4   | ESPERTO EDUCATORE PRIMA INFANZIA                                                                       | Assunzione dall'esterno previo esperimento procedure ex art. 34-bis D.Lgs n. 165/2001                                                  |
| 2026 | FUNZIONARIO/EQ    | 1   | ESPERTO SERVIZI DI WELFARE                                                                             | Assunzione dall'esterno previo esperimento procedure ex artt. 30 e 34-bis D.Lgs n. 165/2001                                            |
| 2026 | FUNZIONARIO/EQ    | 1   | UFFICIALE DI POLIZIA LOCALE                                                                            | Assunzione dall'esterno previo esperimento procedure ex artt. 30 e 34-bis D.Lgs n. 165/2001                                            |
| 2027 | OPERATORE ESPERTO | 1   | AUSILIARIO DEL TRAFFICO                                                                                | Assunzione dall'esterno previo esperimento procedure ex art. 34-bis D.Lgs n. 165/2001                                                  |
| 2027 | ISTRUTTORE        | 1   | AGENTE DI POLIZIA LOCALE                                                                               | Assunzione dall'esterno previo esperimento procedure ex art. 34-bis D.Lgs n. 165/2001                                                  |
| 2027 | ISTRUTTORE        | 1   | ISTRUTTORE GESTIONALE                                                                                  | Assunzione dall'esterno previo esperimento procedure ex art. 34-bis D.Lgs n. 165/2001                                                  |
| 2027 | FUNZIONARIO/EQ    | 1   | ESPERTO DI GESTIONE ECONOMICA/AMMINISTRATIVA                                                           | Assunzione dall'esterno previo esperimento procedure ex art. 34-bis D.Lgs n. 165/2001                                                  |
| 2027 | FUNZIONARIO/EQ    | 1   | ESPERTO DI PROGETTAZIONE/ATTUAZIONE TECNICA ***                                                        | Assunzione dall'esterno previo esperimento procedure ex artt. 30 e 34-bis D.Lgs n. 165/2001                                            |
| 2027 | DIRIGENTE         | 1   | DIRIGENTE (Prima assegnazione: Settore Istruzione, Biblioteche)                                        | Assunzione dall'esterno previo esperimento procedure ex art. 34-bis D.Lgs n. 165/2001                                                  |
| 2027 | DIRIGENTE         | 1   | DIRIGENTE (Prima assegnazione: Settore Ambiente ed Energia)                                            | Assunzione dall'esterno previo esperimento procedure ex art. 34-bis D.Lgs n. 165/2001                                                  |
| 2027 | DIRIGENTE         | 1   | DIRIGENTE (Prima assegnazione: Settore Progettazione Europea, Finanziamenti Strategici e Crowdfunding) | Assunzione dall'esterno previo esperimento procedure ex art. 34-bis D.Lgs n. 165/2001                                                  |
| 2028 | ISTRUTTORE        | 1   | ISTRUTTORE GESTIONALE                                                                                  | Assunzione dall'esterno previo esperimento procedure ex art. 34-bis D.Lgs n. 165/2001                                                  |
| 2028 | FUNZIONARIO/EQ    | 1   | ESPERTO DI GESTIONE ECONOMICA/AMMINISTRATIVA                                                           | Assunzione dall'esterno previo esperimento procedure ex art. 34-bis D.Lgs n. 165/2001                                                  |

| ANNO | AREA           | N. | PROFILO PROFESSIONALE                           | MODALITA' ASSUNZIONE/COPERTURA POSIZIONE                                                    |
|------|----------------|----|-------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------|
| 2028 | FUNZIONARIO/EQ | 1  | ESPERTO DI PROGETTAZIONE/ATTUAZIONE TECNICA *** | Assunzione dall'esterno previo esperimento procedure ex artt. 30 e 34-bis D.Lgs n. 165/2001 |
|      |                | 44 |                                                 |                                                                                             |

**NOTE:**

\* la spesa relativa alle suddette assunzioni ai sensi dell'art. 57, comma 3-septies del D.L. n. 104/2020 convertito con modificazioni dalla L. 126/2020, non è computata ai fini dell'art. 33, commi 1-bis e 2 del D.L. n. 34/2019

\*\* posizioni autorizzate ai sensi del punto 3.4.7.1 (ultimo capoverso) della pianificazione del fabbisogno di personale approvata

\*\*\* per le posizioni da coprire con profilo professionale di ESPERTO DI PROGETTAZIONE/ ATTUAZIONE TECNICA, preso atto delle oggettive difficoltà di reperimento di tali figure specialistiche, si autorizza il reclutamento anche con contratto di lavoro a tempo parziale, nell'ambito della capienza di spesa prevista per il reclutamento di figure a tempo pieno.

Nel caso in cui:

- dovessero generarsi eventuali spazi assunzionali in corso d'anno, per effetto di cessazioni non previste nell'attuale determinazione della spesa di personale, si dà mandato al Direttore Generale di valutare le priorità assunzionali integrative del presente piano;
- si verificasse la possibilità di copertura tramite mobilità interna di posizioni previste nella presente pianificazione, si autorizza l'assunzione dall'esterno, con idoneo profilo professionale, delle posizioni rimaste scoperte a seguito del trasferimento di personale interno.

Sono inoltre autorizzati i seguenti trattenimenti in servizio ex art. 1 comma 165, della legge 30 dicembre 2024, n. 207:

| ANNO | AREA           | N. | PROFILO PROFESSIONALE                                                       |
|------|----------------|----|-----------------------------------------------------------------------------|
| 2026 | FUNZIONARIO/EQ | 1  | ESPERTO SERVIZI DI WELFARE (Servizio Coordinamento Tecnico Servizi Sociali) |
| 2026 | DIRIGENTE      | 1  | DIRIGENTE (Settore Istruzione, Biblioteche)                                 |

**3.4.7.2 La progressione tra le aree per il triennio 2026-2028**

Con il presente provvedimento, alla luce delle modifiche elencate al precedente punto 3.4.7.1 (punto 1), si autorizzano le ulteriori progressioni di carriera (quelle già realizzate sono indicate al precedente punto 3.4.6.1), come nel seguito dettagliato:

- 1) Progressioni di carriera “in deroga” ex art. 13 CCNL 2019-2021 ed ex art. 12, comma 1, CCNL 2022-2024

| ANNO | AREA           | N. | PROFILO PROFESSIONALE                       | REGIME ORARIO |
|------|----------------|----|---------------------------------------------|---------------|
| 2026 | FUNZIONARIO/EQ | 2  | ESPERTO DI PROGETTAZIONE/ATTUAZIONE TECNICA | Tempo Pieno   |

2) **Progressioni di carriera “ordinarie”** ex art. 15 CCNL 2019-2021 ed ex art. 13 CCNL 2022-2024 come nel seguito dettagliate:

| ANNO | AREA           | N. | PROFILO PROFESSIONALE                        | REGIME ORARIO |
|------|----------------|----|----------------------------------------------|---------------|
| 2026 | FUNZIONARIO/EQ | 1  | ESPERTO DI GESTIONE ECONOMICA/AMMINISTRATIVA | Tempo Pieno   |
| 2027 | ISTRUTTORE     | 9  | ISTRUTTORE GESTIONALE                        | Tempo Pieno   |
| 2027 | FUNZIONARIO/EQ | 2  | ESPERTO EDUCATORE PRIMA INFANZIA             | Tempo Pieno   |
| 2028 | FUNZIONARIO/EQ | 4  | ESPERTO DI GESTIONE ECONOMICA/AMMINISTRATIVA | Tempo Pieno   |
|      |                | 16 |                                              |               |

Si dà atto, altresì che, con riferimento alle **progressioni di carriera “in deroga”**, le risorse determinate ai sensi dell’art.1, comma 612, della L. 234/2021, ovvero importo corrispondente al 0,55% del Monte Salari anno 2018, sono complessivamente pari a € 165.394,81 (importo ricalcolato considerando anche gli oneri riflessi, in coerenza con il parere Aran CFL254).

Tali risorse sono già state interamente utilizzate per le progressioni già realizzate negli anni 2024, 2025 e 2026 (nel seguito dettagliate).

| AREA           | PROFILO PROFESSIONALE                            | N. | SPESA ANNUA  |
|----------------|--------------------------------------------------|----|--------------|
| ISTRUTTORE     | ISTRUTTORE APPLICAZIONI E INFRASTR. INFORMATICHE | 2  | € 6.553,12   |
| ISTRUTTORE     | ISTRUTTORE GESTIONALE                            | 6  | € 19.659,36  |
| FUNZIONARIO/EQ | EDUCATORE PROFESSIONALE PRIMA INFANZIA           | 24 | € 60.720,24  |
| FUNZIONARIO/EQ | ESPERTO DI GESTIONE ECONOMICA/AMMINISTRATIVA     | 2  | € 5.060,02   |
| FUNZIONARIO/EQ | ESPERTO DI PROGETTAZIONE/ATTUAZIONE TECNICA      | 4  | € 10.120,04  |
| FUNZIONARIO/EQ | ESPERTO EDUCATORE                                | 6  | € 15.180,06  |
| FUNZIONARIO/EQ | ESPERTO SERVIZI SOCIO-EDUCATIVI                  | 20 | € 50.600,20  |
| FUNZIONARIO/EQ | INSEGNANTE SCUOLA INFANZIA                       | 3  | € 7.590,03   |
|                |                                                  | 67 | € 175.483,07 |

Nello specifico, le risorse ex art.1, comma 612, della L. 234/2021, finanziano complessivamente n. 63 progressioni di carriera in deroga. Le restanti n. 4 progressioni in deroga già realizzate sono sottoposte al rispetto del vincolo di accesso dall'esterno, previsto anche per le progressioni ordinarie.

| AREA           | PROGRESSIONE | GIA' REALIZZATA | N.        | Spesa unitaria | Spesa Annua         | Progressione finanziata con risorse ex art. 1. comma 612, della L. 234/2021 | Progressioni sottoposte al rispetto del vincolo di accesso esterno |
|----------------|--------------|-----------------|-----------|----------------|---------------------|-----------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------|
| ISTRUTTORE     | IN DEROGA    | SI              | 8         | 3.276,56       | € 26.212,48         | SI                                                                          | NO                                                                 |
| FUNZIONARIO/EQ | IN DEROGA    | SI              | 55        | 2.530,01       | € 149.270,59        |                                                                             |                                                                    |
| <b>Totale</b>  |              |                 | <b>63</b> |                | <b>€ 165.363,03</b> |                                                                             |                                                                    |

| AREA           | PROGRESSIONE | GIA' REALIZZATA | N.        | Spesa unitaria | Spesa Annua | Progressione finanziata con risorse ex art. 1. comma 612, della L. 234/2021 | Progressioni sottoposte al rispetto del vincolo di accesso esterno |
|----------------|--------------|-----------------|-----------|----------------|-------------|-----------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------|
| FUNZIONARIO/EQ | IN DEROGA    | SI              | 4         |                |             | NO                                                                          | SI                                                                 |
| FUNZIONARIO/EQ | IN DEROGA    | NO              | 2         |                |             |                                                                             |                                                                    |
| ISTRUTTORE     | ORDINARIA    | NO              | 9         |                |             |                                                                             |                                                                    |
| FUNZIONARIO/EQ | ORDINARIA    | NO              | 7         |                |             |                                                                             |                                                                    |
| <b>Totale</b>  |              |                 | <b>22</b> |                |             |                                                                             |                                                                    |

Si dà atto che, con riferimento alle progressioni di carriera "ordinarie" di cui al precedente punto 2), nonché alle n. 6 progressioni di carriera in deroga sottoposte al rispetto del vincolo di accesso dall'esterno (n. 4 già realizzate e n. 2 ancora da realizzare), risulta rispettato il vincolo di accesso dall'esterno pari almeno al 50% del personale non dirigenziale da assumere con contratto a tempo indeterminato in quanto, nel triennio 2026-2028, si prevede di coprire complessivamente:

- n. 70 posizioni nell'Area Funzionario/EQ
- n. 33 posizioni nell'Area Istruttore

di cui:

- n. 9 progressioni ordinarie nell'Area Istruttore;
- n. 13 progressioni di carriera nell'Area Funzionario/EQ (di cui n. 7 ordinarie e n. 6 progressioni di carriera in deroga sottoposte al limite in oggetto).

| POSIZIONI PREVISTE NEL PIANO 2026-2028 | 2026      | 2027      | 2028     | Totale     | 50% delle assunzioni dall'esterno |
|----------------------------------------|-----------|-----------|----------|------------|-----------------------------------|
| FUNZIONARIO/EQ                         | 60        | 4         | 6        | 70         | 35                                |
| ISTRUTTORE                             | 21        | 11        | 1        | 33         | 16                                |
| <b>Totale</b>                          | <b>81</b> | <b>15</b> | <b>7</b> | <b>103</b> | <b>51</b>                         |

| PROGRESSIONI DI CARRIERA sottoposte al vincolo 50% accesso dall'esterno | PROGRESSIONI DI CARRIERA | 2026     | 2027      | 2028     | Totale    | N. MASSIMO PROGRESSIONI REALIZZABILI |
|-------------------------------------------------------------------------|--------------------------|----------|-----------|----------|-----------|--------------------------------------|
| IN DEROGA                                                               | FUNZIONARIO/EQ           | 6        | -         | -        | 13        | 35                                   |
| ORDINARIE                                                               |                          | 1        | 2         | 4        |           |                                      |
| ORDINARIE                                                               | ISTRUTTORE               |          | 9         | -        | 9         | 16                                   |
|                                                                         | <b>Totale</b>            | <b>7</b> | <b>11</b> | <b>4</b> | <b>22</b> | <b>51</b>                            |

### 3.4.7.3 La compatibilità delle azioni di reclutamento a tempo indeterminato con il nuovo vincolo di sostenibilità finanziaria ex art. 33, comma 2, DL34/2019

Le azioni di reclutamento previste nella presente programmazione del fabbisogno di personale sono disposte nel rispetto del vincolo di sostenibilità finanziaria ex art. 33, comma 2, DL34/2019, in quanto la previsione di spesa di personale ex art. 33, comma 2, del DL34/2019 (calcolata considerando le azioni di reclutamento previste nel presente documento) per il triennio 2026-2028 è inferiore alla spesa massima consentita individuata al precedente punto 3.4.6.4 (cfr. prospetto di dettaglio riportato nell'allegato Sez\_3.4 All\_a).

La spesa di personale prevista per il triennio 2026-2028 risulta finanziata dagli stanziamenti previsti nel Bilancio di previsione 2026-2028.

|                                                                                                                                                                                                                                                                                                  | 2026         | 2027         | 2028         |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------|--------------|--------------|
| <b>PREVISIONE SPESA DI PERSONALE ex art. 33, c2, DL34/2019</b><br>esclusa spesa per incentivi tecnici, personale eterofinanziato e arretrati contrattuali anni precedenti                                                                                                                        | € 38.483.021 | € 37.961.231 | € 37.585.641 |
| <b>LIMITE ANNUO MASSIMO SPESA DI PERSONALE (cfr. precedente punto 3.4.6.4)</b>                                                                                                                                                                                                                   | € 39.224.597 |              |              |
| <b>STANZIAMENTI BILANCIO - SPESA PERSONALE ex art. 33, c2, DL34/2019</b><br>(MACROAGGREGATI U1.01.00.00.000, U1.03.02.12.001, U1.03.02.12.002, U1.03.02.12.003, U1.03.02.12.999)<br>- escluso stanziamento incentivi tecnici, personale eterofinanziato e arretrati contrattuali anni precedenti | € 38.662.721 | € 37.962.855 | € 37.587.112 |

Come indicato nella circolare esplicativa al Decreto Attuativo dell'art. 33, comma 2, del DL34/2019, la spesa di personale si riferisce ai macroaggregati U1.01.00.00.000, U1.03.02.12.001, U1.03.02.12.002, U1.03.02.12.003, U1.03.02.12.999

Si richiamano, al proposito, anche:

- la deliberazione n. 65/2021/PAR della Sezione regionale di controllo della Corte dei Conti della Lombardia che afferma che la spesa di personale per assunzioni di assistenti sociali a tempo indeterminato effettuata con i contributi di cui all'art. 1, comma 797 e successivi, della Legge 178/2020 e le corrispondenti entrate non concorrono alla determinazione degli spazi assunzionali di cui all'articolo 33 c.2 del DL 34/2019;
- la deliberazione n. 73/2021/PAR della Sezione regionale di controllo della Corte dei Conti della Lombardia che afferma che le spese sostenute dai Comuni per gli incentivi tecnici non costituiscono spesa per il personale ai fini della determinazione della capacità assunzionale, secondo la nuova normativa dell'art. 33 c.2 del DL 34/2019.

#### **3.4.7.4 Le assunzioni di personale appartenente alle categorie protette di cui alla legge 12 marzo 1999, n.68**

Al fine di garantire la piena copertura della quota d'obbligo (cfr. precedente punto 3.4.6.2), si stiamo procedendo alla stipula della convenzione con la Provincia di Monza e Brianza, ai sensi della Legge 68/99 art. 11 commi 1, 2 e 3, programmando le relative assunzioni dall'esterno tramite procedure concorsuali.

#### **3.4.7.5 Le assunzioni a tempo determinato del triennio 2026-2028**

Per il triennio 2026-2028 si prevede di procedere alle assunzioni di personale flessibile per rispondere a esigenze:

- di mantenimento degli standard gestionali, con particolare riferimento alle figure educative;
- di sostituzione di personale temporaneamente assente con diritto alla conservazione del posto;
- di potenziamento temporaneo di specifiche strutture organizzative dell'Ente, a fronte dell'attivazione/ampliamento di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione finalizzati all'accrescimento di quelli esistenti.

Si autorizza il ricorso a personale a tempo determinato specificamente destinato alla realizzazione dei progetti PNRR di cui l'Amministrazione ha la diretta titolarità di attuazione nonché di altri progetti eterofinanziati, il cui costo è imputato nei rispettivi quadri economici, nel rispetto dei vigenti vincoli economico-finanziari. La spesa relativa al personale a tempo determinato dedicato a progetti eterofinanziati, è sostenuta in deroga ai limiti di spesa di cui all'articolo 9, comma 28, del decreto-legge 31 maggio 2010, n. 78 e dell'art. 1, comma 557 e seguenti della L. n. 296/2006. Per il personale a tempo determinato destinato alla realizzazione dei progetti PNRR il cui costo è imputato nei relativi quadri economici, la relativa spesa non concorre al computo del limite di cui all'art. 33, commi 1-bis e 2 del D.L. n. 34/2019.

Si autorizza, altresì, l'assunzione delle figure a tempo determinato nel seguito elencate per l'ambito ATS di Monza (Ambito Territoriale Sociale di Monza - comuni di Monza, Brugherio, Villasanta) e interamente finanziate dal Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali:

| AREA PROFESSIONALE | N.       | TIPOLOGIA                                                                            | REGIME ORARIO | DURATA CONTRATTUALE | FINANZIAMENTO DELLA SPESA | PREVISIONE DI SPESA SU BASE ANNUA * |
|--------------------|----------|--------------------------------------------------------------------------------------|---------------|---------------------|---------------------------|-------------------------------------|
| FUNZIONARIO/EQ     | 3        | Funzionario Amministrativo                                                           | Tempo Pieno   | 36 mesi             | ETEROFINANZIATA           | € 104.986,67                        |
| FUNZIONARIO/EQ     | 2        | Funzionario Contabile - Economico finanziario/Funzionario esperto di rendicontazione | Tempo Pieno   | 36 mesi             | ETEROFINANZIATA           | € 69.991,12                         |
| FUNZIONARIO/EQ     | 4        | Funzionario Psicologo                                                                | Tempo Pieno   | 36 mesi             | ETEROFINANZIATA           | € 139.982,23                        |
|                    | <b>9</b> |                                                                                      |               |                     |                           | <b>€ 314.960,02</b>                 |

\* valori aggiornati ai nuovi trattamenti stipendiali previsti dal CCNL 2022-2024

Tali figure sono state assegnate all'ATS di Monza (e saranno assunte presso il Comune di Monza in qualità di ente capofila) facendo seguito alla manifestazione di interesse di cui alla deliberazione di Giunta Comunale n. 353/2024 e al decreto di assegnazione prot. DD/40 del 14 marzo 2025 del Dipartimento per le Politiche Sociali, del Terzo Settore e Migratorie - Direzione Generale per lo Sviluppo Sociale e gli Aiuti alle Povertà.

La spesa relativa alle suddette assunzioni, essendo eterofinanziata, è effettuata in deroga ai limiti di spesa di cui all'articolo 9, comma 28, del decreto-legge 31 maggio 2010, n. 78 e dell'art. 1, comma 557 e ss. della L. n. 296/2006; tale spesa, ai sensi dell'art. 57, comma 3-septies del D.L. n. 104/2020 convertito con modificazioni dalla L. 126/2020, non è altresì computata ai fini dell'art. 33, commi 1-bis e 2 del D.L. n. 34/2019.

#### **Il rispetto del limite di spesa per lavoro flessibile ex art. 9, comma 28, DL78/2010**

L'art. 9, comma 28, del Decreto-legge 31 maggio 2010, n. 78, convertito con Legge 30 luglio 2010, n. 122 prevede per gli enti locali in regola con l'obbligo di riduzione delle spese di personale, che la spesa annua per lavoro flessibile non possa essere superiore alla spesa sostenuta per la medesima finalità nell'anno 2009.

L'art. 16, comma 1quater, del Decreto-Legge 24 giugno 2016, n. 113 convertito con modificazioni dalla Legge 7 agosto 2016, n. 160, ha previsto che sono in ogni caso escluse dal vincolo di cui al precedente punto le spese sostenute per le assunzioni a tempo determinato ai sensi dell'articolo 110, comma 1, del testo unico di cui al decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267.

Si rileva, inoltre, che la spesa annua di personale che il Comune di Monza sostenuta a regime a seguito del reclutamento delle figure previste nel "Piano straordinario per l'assunzione a tempo indeterminato di personale educativo e insegnante degli asili nido e della scuola dell'infanzia" (approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 100 del 4 aprile 2017) e volte al superamento dei contratti a termine è stimata in **€ 512.773** (corrispondente alla spesa di n. 14 Educatrici Prima Infanzia a tempo pieno, n. 3 Educatrici della Prima Infanzia a tempo parziale pari al 69,44% del tempo pieno e n. 2 Educatrici della Scuola dell'Infanzia a tempo pieno); tale importo rappresenta anche la previsione della decurtazione che, a regime, a decorrere dall'anno 2019, è operata

rispetto al limite della spesa per il lavoro flessibile ex art. 9, comma 28, del Decreto Legge n. 78/2010, convertito con modificazioni dalla Legge n. 122/2010.

Alla luce di quanto sopra esposto si riporta nel seguito il ricalcolo del limite di spesa annua per lavoro flessibile riferita all'anno 2009, al netto della spesa sostenuta per le assunzioni ex art. 110, comma 1, D. Lgs. 267/2000, e della spesa sostenuta per il reclutamento delle figure previste nel "Piano Straordinario" e volte al superamento dei contratti a termine:

|                                                                                                                                                                                                   |             |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------|
| SPEA LAVORO FLESSIBILE ANNO 2009                                                                                                                                                                  | € 2.510.357 |
| DECURTAZIONE PARI ALLA SPEA SOSTENUTA PER IL SUPERAMENTO DEI CONTRATTI A TERMINE<br>(cfr. Piano Triennale Straordinario di assunzioni a tempo indeterminato di personale insegnante e educativo ) | € 512.773   |
| NUOVO LIMITE ANNUO DI SPEA LAVORO FLESSIBILE                                                                                                                                                      | € 1.997.584 |

Le previsioni di spesa per il personale flessibile, elaborata coerentemente a quanto sopra disposto, (come dettagliato nell'allegato Sez\_3.4 All\_c) evidenziano che risulta rispettato il limite di cui al sopra richiamato art. 9, comma 28 del DL78/2010.

|                                        | 2026        | 2027      | 2028      |
|----------------------------------------|-------------|-----------|-----------|
| PREVISIONI SPEA LAVORO FLESSIBILE      | € 1.261.335 | € 687.178 | € 433.116 |
| LIMITE ANNUO DI SPEA LAVORO FLESSIBILE | € 1.997.584 |           |           |

### 3.4.7.6 La proiezione delle spese di personale ex art. 1, commi 557 e successivi

Si evidenzia, infine, che l'art. 7 del Decreto attuativo del 17 marzo 2020, emanato in applicazione dell'art. 33, comma 2, del D.L. 34/2019, prevede che la maggior spesa derivante da specifiche assunzioni di personale a tempo indeterminato non rileva ai fini del rispetto del limite di spesa previsto dall'art. 1, commi 557-quater e 562, della legge 27 dicembre 2006, n. 296.

Tale maggior spesa è stata quantificata rispetto alla spesa sostenuta nell'anno 2019 per il personale a tempo indeterminato (pari a € 23.754.835, pari alla spesa per gli oneri diretti e riflessi del personale a tempo indeterminato, escluso il salario accessorio):

|                                                                                         | 2026<br>previsione | 2027<br>previsione | 2028<br>previsione |
|-----------------------------------------------------------------------------------------|--------------------|--------------------|--------------------|
| SPEA PERSONALE A TEMPO INDETERMINATO                                                    | € 26.824.697       | € 25.935.349       | € 25.439.824       |
| MAGGIOR SPEA PER ASSUNZIONI DI PERSONALE A TEMPO INDETERMINATO (rispetto all'anno 2019) | € 3.069.862        | € 2.180.514        | € 1.684.989        |

La previsione della spesa di personale, come definita dall’art. 1, commi 557 e successivi, della Legge 27 dicembre 2006, n. 296, è sinteticamente riportata nel prospetto nel seguito riportato:

|                                                                                                                      | 2026         | 2027         | 2028         |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------|--------------|--------------|
| PREVISIONE SPESA DI PERSONALE ex art. 1, comma 557                                                                   | € 27.402.101 | € 26.103.423 | € 25.733.133 |
| MAGGIOR SPESA PER ASSUNZIONI DI PERSONALE A TEMPO INDETERMINATO (rispetto all’anno 2019)                             | € 3.069.862  | € 2.180.514  | € 1.684.989  |
| PREVISIONE SPESA DI PERSONALE ex art. 1, comma 557 al netto della maggior spesa per assunzioni a tempo indeterminato | € 24.332.240 | € 23.922.909 | € 24.048.144 |
| LIMITE ANNUO MASSIMO SPESA DI PERSONALE (valore medio triennio 2011-2013)                                            | € 28.826.504 |              |              |

La spesa di personale, calcolata ai sensi dell’art. 1, comma 557 e successivi, della legge 27 dicembre 2006, n. 296, prevista per il triennio 2026-2028 rispetta il limite della spesa media di personale sostenuta nel triennio 2011-2013, come dettagliato nell’allegato Sez\_3.4 all\_b) alla presente deliberazione.

**3.4.7.7 La compatibilità delle azioni di reclutamento con l’art. 30, comma 2-bis D.Lgs 165/2001**

Si dà atto che la vigente programmazione rispetta la previsione dell’art. 30, comma 2 bis, del D.Lgs. n. 165/2001, ovvero l’espletamento di procedure di mobilità ex art. 30 del D.Lgs. 165/2001 per una percentuale non inferiore al 15 per cento delle facoltà assunzionali impegnate in ciascun anno finanziario, come nel seguito evidenziato, che saranno progressivamente aggiornate con i successivi aggiornamenti della programmazione dei fabbisogni:

| ANNO | Previsioni assunzionali dall’esterno | Progressioni di carriera | TOT Previsioni Assunzionali | DI CUI: previsioni assunzionali tramite mobilità | %   |
|------|--------------------------------------|--------------------------|-----------------------------|--------------------------------------------------|-----|
| 2026 | 68                                   | 19                       | 87                          | 15                                               | 17% |
| 2027 | 8                                    | 11                       | 19                          | 1                                                | 5%  |
| 2028 | 3                                    | 4                        | 7                           | 1                                                | 14% |
|      | 79                                   | 34                       | 113                         | 17                                               | 16% |

| ANNO | PROFILO PROFESSIONALE                           | N. POSIZIONI DA COPRIRE CON<br>PROCEDURE DI MOBILITA' EX ART. 30<br>D.LGS. 165/2001 |
|------|-------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------|
| 2026 | AGENTE DI POLIZIA LOCALE                        | 6                                                                                   |
| 2026 | ASSISTENTE SOCIALE                              | 4                                                                                   |
| 2026 | DIRIGENTE (Settore Governo del Territorio)      | 1                                                                                   |
| 2026 | ESPERTO DI COMUNICAZIONE - RAPPORTI CON I MEDIA | 1                                                                                   |
| 2026 | ESPERTO SERVIZI DI WELFARE                      | 1                                                                                   |
| 2026 | UFFICIALE DI POLIZIA LOCALE                     | 1                                                                                   |
| 2026 | ESPERTO DI PROGETTAZIONE/ATTUAZIONE TECNICA     | 1                                                                                   |
| 2027 | ESPERTO DI PROGETTAZIONE/ATTUAZIONE TECNICA     | 1                                                                                   |
| 2028 | ESPERTO DI PROGETTAZIONE/ATTUAZIONE TECNICA     | 1                                                                                   |
|      |                                                 | 17                                                                                  |

**Allegati 1a) \_1b) e 1c) alla Sezione 3.4**

| Spesa di personale ex art. 33, comma 2, DL34/2019                                                                                                                                                                           |   | 2026                | 2027                | 2028                |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---|---------------------|---------------------|---------------------|
|                                                                                                                                                                                                                             |   | PREVISIONI          | PREVISIONI          | PREVISIONI          |
| Spese varie Personale                                                                                                                                                                                                       | + | 20.000              | 20.000              | 20.000              |
| Spesa per retribuzioni personale di ruolo                                                                                                                                                                                   | + | 26.824.697          | 25.935.349          | 25.439.824          |
| Spesa per retribuzioni personale a tempo determinato (compreso DG e art. 110c2)                                                                                                                                             | + | 761.335             | 512.178             | 283.116             |
| Spesa per incarichi ex art.110, comma 1 TUEL                                                                                                                                                                                | + | 145.156             | 84.310              | 0                   |
| Spesa per incarichi ex art.90 TUEL                                                                                                                                                                                          | + | 0                   | 0                   | 0                   |
| Spesa per rinnovi contrattuali                                                                                                                                                                                              | + | 1.196.613           | 1.694.919           | 2.393.225           |
| Spesa per Co.co.co.                                                                                                                                                                                                         | + | 0                   | 0                   | 0                   |
| Spesa per lavoro accessorio                                                                                                                                                                                                 | + | 500.000             | 175.000             | 150.000             |
| Spesa per personale in convenzione                                                                                                                                                                                          | + | 0                   | 0                   | 0                   |
| Spesa per LSU                                                                                                                                                                                                               | + | 0                   | 0                   | 0                   |
| Spesa per lavoro straordinario                                                                                                                                                                                              | + | 423.475             | 423.475             | 423.475             |
| Gran Premio Formula 1 + altri servizi c/o terzi                                                                                                                                                                             | + | 320.000             | 320.000             | 320.000             |
| Spesa per fondo risorse decentrate                                                                                                                                                                                          | + | 3.742.090           | 4.032.090           | 4.032.090           |
| Spesa per fondo posizione e risultato dirigenti                                                                                                                                                                             | + | 754.000             | 754.000             | 754.000             |
| Spesa per fondo posizione e risultato segretario generale                                                                                                                                                                   | + | 60.000              | 60.000              | 60.000              |
| Oneri riflessi su fondo dipendenti e dirigenti e prestazioni straordinarie                                                                                                                                                  | + | 1.394.156           | 1.368.410           | 1.368.410           |
| Retrribuzione posizione e risultato PO/AP (oneri diretti e riflessi)                                                                                                                                                        | + | 875.500             | 875.500             | 875.500             |
| Compensi censimento                                                                                                                                                                                                         | + | 0                   | 0                   | 0                   |
| Compensi accessori incentivi recupero ICI                                                                                                                                                                                   | + | 100.000             | 100.000             | 100.000             |
| Compensi accessori incentivi legale                                                                                                                                                                                         | + | 150.000             | 150.000             | 150.000             |
| Compensi accessori incentivi ISTAT + messi                                                                                                                                                                                  | + | 15.500              | 15.500              | 15.500              |
| Spesa per servizio sostitutivo mensa (buoni pasto)                                                                                                                                                                          | + | 800.000             | 800.000             | 800.000             |
| Altre spese (risarcimenti cause legali)                                                                                                                                                                                     | + | 15.500              | 15.500              | 15.500              |
| Rimborsi per personale comandato al Comune da altre amministrazioni                                                                                                                                                         | + | 0                   | 0                   | 0                   |
| Spese riferite agli stage scolastici svolti dagli alunni delle scuole presso gli uffici del Comune, le quali, se sia tradotta sostanzialmente nell'utilizzazione di attività lavorativa a supporto del personale dipendente | + | 0                   | 0                   | 0                   |
| Spese straordinari personale attività elettorale                                                                                                                                                                            | + | 200.000             | 440.000             | 200.000             |
| Spesa per previdenza o welfare integrativo                                                                                                                                                                                  | + | 185.000             | 185.000             | 185.000             |
| <b>Totale spesa di personale</b>                                                                                                                                                                                            |   | <b>€ 38.483.021</b> | <b>€ 37.961.231</b> | <b>€ 37.585.641</b> |
| <b>LIMITE MASSIMO SPESA DI PERSONALE ex art. 33, comma 2, DL34/2019</b>                                                                                                                                                     |   | <b>39.224.597</b>   | <b>39.224.597</b>   | <b>39.224.597</b>   |
| <b>Differenza rispetto al limite di spesa</b>                                                                                                                                                                               |   | <b>741.576</b>      | <b>1.263.366</b>    | <b>1.638.957</b>    |

Media Entrate Correnti ultimo triennio Rendiconto approvato al netto FCDE

142.118.106

Rapporto previsione di spesa di personale ex art. 33, comma 2, DL34/2019

27,08%

26,71%

26,45%

| Spesa di personale ex art. 1, comma 557 e successivi                                                                                                                                                                      |   | 2026                 | 2027                | 2028                |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---|----------------------|---------------------|---------------------|
|                                                                                                                                                                                                                           |   | PREVISIONI           | PREVISIONI          | PREVISIONI          |
| Spese varie Personale                                                                                                                                                                                                     | + | 20.000               | 20.000              | 20.000              |
| Spesa per retribuzioni personale di ruolo                                                                                                                                                                                 | + | 26.824.697           | 25.935.349          | 25.439.824          |
| Spesa per retribuzioni personale a tempo determinato (compreso DG e art. 110c2)                                                                                                                                           | + | 761.335              | 512.178             | 283.116             |
| Spesa per retribuzioni personale a tempo determinato PNRR                                                                                                                                                                 | + | 64.530               | 64.530              | 4.100               |
| Spesa per rinnovi contrattuali                                                                                                                                                                                            | + | 1.196.613            | 1.694.919           | 2.393.225           |
| Spesa per Co.co.co.                                                                                                                                                                                                       | + | 0                    | 0                   | 0                   |
| Spesa per lavoro interinale                                                                                                                                                                                               | + | 500.000              | 175.000             | 150.000             |
| Spesa per personale in convenzione                                                                                                                                                                                        | + | 0                    | 0                   | 0                   |
| Spesa per LSU                                                                                                                                                                                                             | + | 0                    | 0                   | 0                   |
| Spesa per incarichi ex art.90 TUEL                                                                                                                                                                                        | + | 0                    | 0                   | 0                   |
| Spesa per incarichi ex art.110, comma 1 TUEL                                                                                                                                                                              | + | 145.156              | 84.310              | 0                   |
| Spesa per lavoro straordinario                                                                                                                                                                                            | + | 423.475              | 423.475             | 423.475             |
| Gran Premio Formula 1 + altri servizi c/o terzi                                                                                                                                                                           | + | 320.000              | 320.000             | 320.000             |
| Spesa per fondo risorse decentrate                                                                                                                                                                                        | + | 3.742.090            | 4.032.090           | 4.032.090           |
| Spesa per fondo posizione e risultato dirigenti                                                                                                                                                                           | + | 754.000              | 754.000             | 754.000             |
| Spesa per fondo posizione e risultato segretario generale                                                                                                                                                                 | + | 60.000               | 60.000              | 60.000              |
| Oneri riflessi su fondo dipendenti e dirigenti e prestazioni straordinarie                                                                                                                                                | + | 1.394.156            | 1.368.410           | 1.368.410           |
| Ributazione posizione e risultato PO/AP (oneri diretti e riflessi)                                                                                                                                                        | + | 875.500              | 875.500             | 875.500             |
| Compensi censimento                                                                                                                                                                                                       | + |                      | 0                   | 0                   |
| Compensi accessori funzioni tecniche                                                                                                                                                                                      | + | 250.000              | 250.000             | 250.000             |
| Compensi accessori incentivi recupero ICI                                                                                                                                                                                 | + | 100.000              | 100.000             | 100.000             |
| Compensi accessori incentivi legale                                                                                                                                                                                       | + | 150.000              | 150.000             | 150.000             |
| Compensi accessori incentivi ISTAT + messi                                                                                                                                                                                | + | 15.500               | 15.500              | 15.500              |
| Spese per servizio sostitutivo mensa (buoni pasto)                                                                                                                                                                        | + | 800.000              | 800.000             | 800.000             |
| Altre spese (risarcimenti cause legali)                                                                                                                                                                                   | + | 15.500               | 15.500              | 15.500              |
| Spesa per previdenza o welfare integrativo                                                                                                                                                                                | + | 185.000              | 185.000             | 185.000             |
| Rimborsi per personale comandato al Comune da altre amministrazioni                                                                                                                                                       | + | 0                    | 0                   | 0                   |
| Spese riferite agli stage scolastici svolti dagli alunni delle scuole presso gli uffici del Comune, laddove si sia tradotta sostanzialmente nell'utilizzazione di attività lavorativa a supporto del personale dipendente | + |                      | 0                   | 0                   |
| Spese straordinarie per personale attività elettorale                                                                                                                                                                     | + | 200.000              | 440.000             | 200.000             |
| IRAP complessiva                                                                                                                                                                                                          | + | 2.120.000            | 2.125.000           | 2.140.000           |
| Indennità per decesso del dipendente, di cui all'art. 12, comma 8, del CCNL del biennio 2004-2005                                                                                                                         | + | 0                    | 0                   | 0                   |
| Spese sostenute per tutti i soggetti a vario titolo utilizzati, senza estinzione del rapporto di pubblico impiego, in strutture e organismi variamente denominati partecipati o comunque facenti capo all'ente            | + | 0                    | 0                   | 0                   |
| Rimborsi ricevuti per personale comandato ad altre amministrazioni                                                                                                                                                        | - | 0                    | 0                   | 0                   |
| Rimborsi personale c/o Uffici giudiziari                                                                                                                                                                                  | - | 0                    | 0                   | 0                   |
| Rimborsi personale c/o Uffici giudiziari ( Polizia Locale)                                                                                                                                                                | - | 217.390              | 217.390             | 217.390             |
| Compensi accessori progettazione                                                                                                                                                                                          | - | 0                    | 0                   | 0                   |
| Compensi accessori funzioni tecniche                                                                                                                                                                                      | - | 250.000              | 250.000             | 250.000             |
| Spesa per retribuzioni personale a tempo determinato PNRR                                                                                                                                                                 | - | 64.530               | 64.530              | 4.100               |
| Compensi accessori incentivi recupero ICI                                                                                                                                                                                 | - | 100.000              | 100.000             | 100.000             |
| Compensi accessori incentivi legale                                                                                                                                                                                       | - | 150.000              | 150.000             | 150.000             |
| Compensi accessori ISTAT                                                                                                                                                                                                  | - | 0                    | 0                   | 0                   |
| Compensi accessori incentivi messi                                                                                                                                                                                        | - | 15.500               | 15.500              | 15.500              |
| Spese derivanti dai rinnovi contrattuali                                                                                                                                                                                  | - | 10.823.949           | 11.373.949          | 11.623.649          |
| Spese per contratti di formazione e lavoro prorogati per espressa disposizione di legge                                                                                                                                   | - | 0                    | 0                   | 0                   |
| Spese per lavoratori appartenenti alle categorie protette                                                                                                                                                                 | - | 844.139              | 836.027             | 836.027             |
| Spese personale il cui costo sia a carico di finanziamenti comunitari o privati (inclusi servizi c/o terzi)                                                                                                               | - | 320.000              | 320.000             | 320.000             |
| Spese per straordinari ed altri oneri di personale rimborsati dallo Stato per attività elettorale                                                                                                                         | - | 200.000              | 440.000             | 200.000             |
| Spese per personale trasferito dalle Regioni per l'esercizio di funzioni delegate                                                                                                                                         | - | 0                    | 0                   | 0                   |
| Personale in convenzione                                                                                                                                                                                                  | - | 490.600              | 490.600             | 490.600             |
| Personale CONI                                                                                                                                                                                                            | - | 39.342               | 39.342              | 39.342              |
| <b>Totale spesa di personale</b>                                                                                                                                                                                          |   | <b>€ 27.402.101</b>  | <b>€ 26.103.423</b> | <b>€ 25.733.133</b> |
| <b>MAGGIOR SPESA PER ASSUNZIONI DI PERSONALE A TEMPO INDETERMINATO (rispetto all'anno 2019, pari a € 23.754.835)</b>                                                                                                      |   | <b>€ 3.069.862</b>   | <b>€ 2.180.514</b>  | <b>€ 1.684.989</b>  |
| <b>Totale spesa di personale ex art. 1, comma 557 al netto della maggior spesa per assunzioni di personale a tempo indeterminato</b>                                                                                      |   | <b>€ 24.332.240</b>  | <b>€ 23.922.909</b> | <b>€ 24.048.144</b> |
| <b>Spesa media 2011/2013</b>                                                                                                                                                                                              |   | <b>28.826.504,00</b> |                     |                     |

| Tipologia Contrattuale                                                                                                                                                                    | Servizi/Ruoli di assegnazione                              | ANNO 2009    | 2026        | 2027        | 2028        |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------|--------------|-------------|-------------|-------------|
|                                                                                                                                                                                           |                                                            | (CONSUNTIVO) | previsione  | previsione  | previsione  |
| TD                                                                                                                                                                                        | TD ASILI NIDO                                              | € 386.944    | € 363.079   | € 291.434   | € 283.116   |
|                                                                                                                                                                                           | TD SCUOLA DELL'INFANZIA                                    | € 47.120     |             |             |             |
|                                                                                                                                                                                           | TD SERVIZI EDUCATIVI - ALTRO                               | € 117.915    |             |             |             |
|                                                                                                                                                                                           | TD SUPPLENZE                                               | € 48.288     |             |             |             |
|                                                                                                                                                                                           | TD AUSILIARI SOSTA                                         | € 268.866    |             |             |             |
|                                                                                                                                                                                           | TD ASSISTENTI SOCIALI                                      | € 78.731     |             |             |             |
|                                                                                                                                                                                           | TD SERVIZI SOCIALI - ALTRO                                 | € 86.276     |             |             |             |
|                                                                                                                                                                                           | TD ALTRI SERVIZI                                           | € 262.322    |             |             |             |
| TOTALE                                                                                                                                                                                    |                                                            | € 1.296.462  |             |             |             |
| TD (Art. 108 TUEL)                                                                                                                                                                        | DIRETTORE GENERALE                                         | € 250.000    | € 201.792   | € 112.242   | € 0         |
| TD (Art. 110 comma 2)                                                                                                                                                                     | DIRIGENTI a termine/Alte Specializzazioni art. 110 comma 2 | € 0          | € 196.463   | € 108.501   | € 0         |
| TD (Art. 90 TUEL)                                                                                                                                                                         | STAFF POLITICO                                             | € 31.000     | € 0         | € 0         | € 0         |
| TD                                                                                                                                                                                        | -                                                          | € 0          | € 0         | € 0         | € 0         |
| Lavoro accessorio                                                                                                                                                                         | -                                                          | € 0          | € 500.000   | € 175.000   | € 150.000   |
| Co.co.co.                                                                                                                                                                                 | Co.Co.Co PSICOLOGI SERVIZI SOCIALI                         | € 464.826    | € 0         | € 0         | € 0         |
|                                                                                                                                                                                           | Co.Co.Co SERVIZI SOCIALI - altro                           | € 12.000     |             |             |             |
|                                                                                                                                                                                           | Co.co.co. CENTRO SPORTIVO N.E.I.                           | € 151.981    |             |             |             |
|                                                                                                                                                                                           | Co.Co.Co. ALTRI SERVIZI                                    | € 304.088    |             |             |             |
|                                                                                                                                                                                           | TOTALE                                                     | € 932.895    |             |             |             |
| TOTALE GENERALE SPESA LAVORO FLESSIBILE                                                                                                                                                   |                                                            | € 2.510.357  | € 1.261.335 | € 687.178   | € 433.116   |
| LIMITE SPESA LAVORO FLESSIBILE: SPESA ANNO 2009                                                                                                                                           |                                                            |              | € 2.510.357 | € 2.510.357 | € 2.510.357 |
| DECURTAZIONE LIMITE per RECLUTAMENTO A TEMPO INDETERMINATO DI PERSONALE EDUCATIVO FINALIZZATO AL SUPERAMENTO DEI CONTRATTI A TERMINE (PIANO STRAORDINARIO PERSONALE INSEGNANTE/EDUCATIVO) |                                                            |              | € 512.773   | € 512.773   | € 512.773   |
| NUOVO LIMITE SPESA LAVORO FLESSIBILE                                                                                                                                                      |                                                            |              | € 1.997.584 | € 1.997.584 | € 1.997.584 |
| MARGINE DI SPESA LAVORO FLESSIBILE                                                                                                                                                        |                                                            |              | € 736.250   | € 1.310.406 | € 1.564.468 |

COPIA CARTACEA DI ORIGINALE DIGITALE P.G. N° 0152442/2026 del 29/07/2026 17:11:26, classificata 16 «ARCHIVIO GENERALE»  
DELIBERA DI GIUNTA Numero 274 Documento firmato digitalmente da Alessandro Francioni.  
Riproduzione cartacea ai sensi del D.Lgs.82/2005 e successive modificazioni, di originale digitale, stampato il giorno 03/08/2026.



COMUNE DI MONZA  
PROVINCIA DI MONZA E BRIANZA

**SETTORE PERSONALE, ORGANIZZAZIONE**

**PROPOSTA DI DELIBERAZIONE**

OGGETTO: II AGGIORNAMENTO SEZIONE “3.4 - PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE” DEL PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE 2026-2028

---

**PARERE DI REGOLARITÀ TECNICA**

Ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. 18 agosto 2000, n.267

FAVOREVOLE

per quanto di propria competenza.

Il provvedimento ha riflessi contabili, finanziari o patrimoniali

Monza, 24 luglio 2026

**IL DIRIGENTE DEL SETTORE**

**PERSONALE, ORGANIZZAZIONE -  
CUA**

Laura Maria Brambilla

---



COMUNE DI MONZA  
PROVINCIA DI MONZA E BRIANZA

100000 - DIREZIONE GENERALE  
100000 - DIREZIONE GENERALE

### PROPOSTA DI DELIBERAZIONE

OGGETTO: II AGGIORNAMENTO SEZIONE “3.4 - PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE” DEL PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE 2026-2028

---

### PARERE DI REGOLARITÀ TECNICA

Ai sensi dell’art. 49 del D.Lgs. 18 agosto 2000, n.267

FAVOREVOLE

Il provvedimento ha riflessi contabili, finanziari o patrimoniali

Monza, 28/07/2026

IL DIRIGENTE DEL SETTORE



100000 - DIREZIONE GENERALE

100000 - DIREZIONE GENERALE

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE

**OGGETTO: II AGGIORNAMENTO SEZIONE “3.4 - PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE” DEL PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE 2026-2028**

**PARERE DI REGOLARITÀ CONTABILE**

Ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. 18 agosto 2000, n.267

**FAVOREVOLE** per i seguenti motivi:

Dando atto che la spesa di personale, calcolata ai sensi dell'art. 1, comma 557 e successivi, della legge 27 dicembre 2006, n. 296, prevista per l'annualità 2026, rispetta il limite della spesa media di personale sostenuta nel triennio 2011-2013, come indicato nel PIAO 2026-2028, Allegati 1a), 1b) e 1c) alla Sezione 3.4, approvato con deliberazione di Giunta comunale n.18 del 29/01/2026 e Giunta Comunale n. 102 del 02/04/2026, integrato con deliberazione di Giunta Comunale n.177 del 28/05/2026.

Monza, 28/07/2026

**IL RAGIONIERE CAPO**



100000 - DIREZIONE GENERALE

100000 - DIREZIONE GENERALE

Dirigente responsabile: FRANCIONI ALESSANDRO

## PROPOSTA DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

**OGGETTO: II AGGIORNAMENTO SEZIONE “3.4 - PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE” DEL PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE 2026-2028**

Premesso che:

- l'art. 6 del Decreto Legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito con modificazioni dalla Legge 6 agosto 2021, n. 113, ha istituito il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (nel seguito, per brevità, anche “PIAO”) “per assicurare la qualità e la trasparenza dell’attività amministrativa e migliorare la qualità dei servizi ai cittadini e alle imprese e procedere alla costante e progressiva semplificazione e reingegnerizzazione dei processi”, in ottica di accrescimento del valore pubblico generato;
- il comma 7 del richiamato art. 6 del DL80/2021, stabilisce che “In caso di mancata adozione del Piano trovano applicazione le sanzioni di cui all’articolo 10, comma 5, del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, ferme restando quelle previste dall’articolo 19, comma 5, lettera b), del decreto-legge 24 giugno 2014, n. 90, convertito, con modificazioni, dalla legge 11 agosto 2014, n. 114”;
- il Decreto del Presidente della Repubblica 24 giugno 2022 n.81 prevede, per i comuni con più di 50 dipendenti, la soppressione dei seguenti adempimenti, in quanto assorbiti nelle apposite sezioni del PIAO:
  - Piano dei fabbisogni di personale, di cui all’art. 6, commi 1, 4, 6, e art. 6-ter, D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165;
  - Piano delle azioni concrete, di cui all’art. 60 bis, c. 2, D.Lgs. 30 marzo 2001, n.165;
  - Piano della performance, di cui all’art. 10, c. 1, lett. a) e c. 1-ter, D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150;
  - Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza di cui all’art. 1, commi 5, lett. a) e 60, lett. a), legge 6 novembre 2012, n. 190;

- Piano organizzativo del lavoro agile, di cui all'art. 14, c. 1, legge 7 agosto 2015, n. 124;
- Piano di azioni positive, di cui all'art. 48, c. 1, D.Lgs. 11 aprile 2006, n. 198;

- il Decreto della Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento della Funzione Pubblica 30 giugno 2022, n.132, che ha approvato il Regolamento recante la definizione del contenuto del PIAO;

Richiamate:

- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 56 del 4 dicembre 2025 che ha approvato il Documento Unico di Programmazione Sezione Strategica 2023-2027 e Sezione Operativa 2026-2028;
- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 57 del 22 dicembre 2025 che ha approvato il Bilancio di Previsione per gli esercizi finanziari 2026-2027-2028 e relativi allegati;
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 18 del 29 gennaio 2026 con la quale è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2026-2028, successivamente aggiornato nella sezione 3.4 Piano Triennale del Fabbisogno di Personale, con deliberazione di Giunta Comunale n. 102 del 2 aprile 2026;

Vista la necessità di aggiornare la sezione “3.4 - PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE” DEL PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE 2026-2028, prevedendo in particolare le modifiche dettagliate al punto “3.4.7.1 *Le azioni di reclutamento/copertura di posizioni a tempo indeterminato del triennio 2026-2028*” dell’Allegato 3\_4 al presente provvedimento;

Dato atto che la proposta di integrazione dettagliata nell’Allegato 3\_4:

- ai sensi dell’art. 4 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del comparto Funzioni Locali sottoscritto il 23 febbraio 2026, è stata illustrata in data 17 luglio 2026 alla delegazione trattante di parte sindacale del personale del comparto;
- ai sensi dell’art. 4 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale dell’area delle Funzioni Locali sottoscritto il 23 febbraio 2026 e dell’art. 4 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del comparto Funzioni Locali sottoscritto il 23 febbraio 2026, è stata trasmessa in informativa preventiva alle Organizzazioni e Rappresentanze Sindacali;
- è stato acquisito il parere preventivo del Collegio dei Revisori (cfr. verbale 19/2026, prot. gen. n. 150595/2026);

Ritenuto, pertanto, di approvare il secondo aggiornamento alla sezione “3.4 - PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE” del PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE 2026-2028, secondo quanto indicato nell’Allegato 3\_4 al presente provvedimento;

Dato atto che la responsabile del procedimento relativo al presente atto, ai sensi della legge n. 241 del 7 agosto 1990, e s.m.i., è la responsabile del Settore Organizzazione, Personale - CUA, dott.ssa Maria Laura Brambilla;

Visto l'allegato parere in ordine alla regolarità tecnica, espresso sulla proposta in esame dal Dirigente responsabile del **Settore Organizzazione, Personale - CUA**, ai sensi dell'art. 49, comma 1, del D. Lgs. n. 267/2000;

Richiamati i seguenti pareri istruttori: p.g. 0150595/2026;

Dato atto che, per l'esecuzione del presente provvedimento non risulta necessario acquisire certificazioni o nullaosta di servizi interni o di altre amministrazioni esterne;

Dato atto che risulta necessario/utile dare informazione del presente provvedimento ai seguenti soggetti: ORGANIZZAZIONI E RAPPRESENTANZE SINDACALI.

Dato atto che il presente provvedimento costituisce attuazione del seguente obiettivo operativo del DUP: 0110/6.17.36 - Innovazione organizzativa;

Dato atto che la materia oggetto del presente provvedimento rientra nelle competenze dell'unità organizzativa DIREZIONE GENERALE come da vigente funzionigramma;

Attesa la competenza della Giunta comunale all'adozione del presente provvedimento ai sensi dell'art. 48, comma 2, D. Lgs. n. 267/2000;

Visto l'allegato parere in ordine alla regolarità tecnica, espresso sulla proposta in esame dal Dirigente responsabile del DIREZIONE GENERALE, ai sensi dell'art. 49, comma 1, del D. Lgs. n. 267/2000;

Su proposta di: SINDACO PAOLO PILOTTO

### **D E L I B E R A**

1. di approvare le premesse quale parte integrante del presente dispositivo.
2. di aggiornare, secondo quanto indicato nell'Allegato 3\_4, la sezione "3.4. PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE" del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2026-2028 che costituisce parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
3. di dare atto che il presente provvedimento è redatto in coerenza con l'ultimo Documento Unico di Programmazione approvato dall'Ente.

4. di disporre che gli uffici competenti provvedano alla pubblicazione della presente deliberazione unitamente all'allegato Piano Integrato di Attività e Organizzazione, all'interno della sezione "Amministrazione trasparente", ai sensi dell'art. 6, comma 4, del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113.

Di dare atto che al presente provvedimento non è associato alcun Codice Identificativo di Gara (CIG)

Di dare atto che al presente provvedimento non è associato alcun Codice Unico di Progetto (CUP)

Di dichiarare, con separata ed unanime votazione, l'immediata eseguibilità del presente provvedimento, giusta l'art. 134, comma 4, del D. Lgs. n. 267/2000.