



COMUNE DI
MONZA



PIANO TRIENNALE AZIONI POSITIVE 2026-2028

Le linee di indirizzo sono state approvate con delibera di G.C. n. 18 del 29/01/2026
“APPROVAZIONE DEL PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE 2026-2028”





SOMMARIO

OBIETTIVO 1 - STUDI, INDAGINI SUL PERSONALE E MONITORAGGIO DELLE AZIONI INTRAPRESE IN AMBITO DI BENESSERE ORGANIZZATIVO - AZIONI.....	3
OBIETTIVO 2 - AZIONI DI SOSTEGNO, CONCILIAZIONE VITA-LAVORO E PROMOZIONE DEL BENESSERE ORGANIZZATIVO - AZIONI.....	4
OBIETTIVO 3 - EDUCAZIONE AL RISPETTO, ALLA VALORIZZAZIONE DELLE DIVERSITA' COME RISORSA, AL CONTRASTO ALLA VIOLENZA CONTRO LE DONNE - AZIONI.	5



Settore Personale, Organizzazione
 Ufficio Benessere Organizzativo e Opportunità
 Piano Triennale delle Azioni Positive 2026 - 2028

OBIETTIVO 1 - STUDI, INDAGINI SUL PERSONALE E MONITORAGGIO DELLE AZIONI INTRAPRESE IN AMBITO DI BENESSERE ORGANIZZATIVO - AZIONI.

COD.	AZIONI	SOGGETTI CHE AGISCONO	DESTINATARI	PERIODO
1a	Compilazione dei dati di genere e analisi delle diverse misure di conciliazione e agli istituti dei congedi e dei permessi utilizzati dal personale richiesti dalla Direttiva n. 2/2019 del Ministero per la Pubblica Amministrazione e del sottosegretario delegato alle pari opportunità, del 26 giugno 2019 (Allegato 1 e 2).	- Settore Personale, Organizzazione - CUG - Ufficio Benessere Organizzativo e Opportunità	- Organi di indirizzo politico dell'Ente - Presidenza del Consiglio dei Ministri - Consigliera di Parità - NIV - Dirigente Risorse Umane - Direttore Generale	Annuale
1b	Coinvolgimento del personale in questionari di indagine finalizzati all'implementazione di specifiche azioni di sostegno, attivazione di convenzioni per il miglioramento del benessere del personale.	- Ufficio Benessere Organizzativo e Opportunità - CUG	Personale comunale	Annuale
1c	Rendicontazione delle azioni positive realizzate con conseguente aggiornamento PAP.	- Ufficio Benessere Organizzativo e Opportunità - CUG	- Personale comunale - NIV - CUG - OO.SS. - Presidenza del Consiglio dei Ministri - Consigliera parità provinciale	Annuale



Settore Personale, Organizzazione
 Ufficio Benessere Organizzativo e Opportunità
 Piano Triennale delle Azioni Positive 2026 - 2028

OBIETTIVO 2 - AZIONI DI SOSTEGNO, CONCILIAZIONE VITA-LAVORO E PROMOZIONE DEL BENESSERE ORGANIZZATIVO - AZIONI.

COD.	AZIONI	SOGGETTI CHE AGISCONO	DESTINATARI	PERIODO
2a	Verifica fattibilità tecnica di inserimento di una foto per identificazione del personale nella intranet con l'obiettivo di migliorare la relazione tra le persone e contribuire a creare un ambiente di lavoro più coeso, trasparente e umano.	• Servizio Organizzazione e Pianificazione • Settore Agenda Digitale • Ufficio Benessere Organizzativo e Opportunità	Personale comunale	Entro il 2028
2b	Consolidamento di strumenti di flessibilità dell'orario di lavoro per una migliore conciliazione vita-lavoro e studio di fattibilità per l'introduzione della settimana corta . Gestione istituto delle Ferie e riposi solidali previsto dal vigente CCNL.	• Direzioni dell'Ente • Servizio Organizzazione e Pianificazione • Servizio Amministrazione del personale	Personale comunale	Entro il 2027
2c	Agevolare la mobilità interna intersettoriale quale strumento per migliorare il benessere organizzativo in presenza di fenomeni di stress lavorativo e/o aspirazioni di crescita e sviluppo professionale.	• Servizio Gestione e Sviluppo del Personale	Personale comunale	Annuale
2d	Introduzione di nuove misure di sostegno anche economiche per il personale in linea con quanto previsto dalla contrattazione nazionale con il fine di: • migliorare il benessere delle persone; • supportare le persone che lavorano per il Comune di Monza di fronte al crescente costo della vita; • rafforzare il senso di appartenenza all'Ente valorizzando l'impegno del personale tramite misure di retention previste dagli accordi nazionali; • garantire maggiore equità e accesso ai servizi e alle opportunità disponibili.	• Servizio Pianificazione e Organizzazione • Servizio Amministrazione del Personale • Ufficio Benessere Organizzativo e Opportunità • CUG	Personale comunale	Entro il 2026
2e	Sviluppo di azioni per la promozione della salute nei luoghi di lavoro attraverso azioni di sensibilizzazione sui benefici derivanti dall'attività fisica e da un'alimentazione sana e bilanciata attraverso la promozione di un consumo solidale e sostenibile.	• Ufficio Benessere Organizzativo e Opportunità • G.A.S comunali	Personale comunale	Annuale



Settore Personale, Organizzazione
 Ufficio Benessere Organizzativo e Opportunità
 Piano Triennale delle Azioni Positive 2026 - 2028

OBIETTIVO 3 - EDUCAZIONE AL RISPETTO, ALLA VALORIZZAZIONE DELLE DIVERSITA' COME RISORSA, AL CONTRASTO ALLA VIOLENZA CONTRO LE DONNE - AZIONI.

COD.	AZIONI	SOGGETTI CHE AGISCONO	DESTINATARI	PERIODO
3a	Migliorare la diffusione del Codice di condotta adottato dall'Ente.	• Ufficio Benessere Organizzativo e Opportunità • Servizio Gestione e Sviluppo del Personale • CUG	Personale comunale	Annuale
3b	Favorire le attività del "Comitato unico di garanzia" per le pari opportunità e contro le discriminazioni e la valorizzazione del benessere di chi lavora" anche mediante il potenziamento della comunicazione interna, la conoscibilità delle attività e delle iniziative del suddetto comitato e il supporto per la predisposizione della Relazione CUG.	• Ufficio Benessere Organizzativo e Opportunità • CUG	Personale comunale	Annuale
3c	Proposta di percorsi formativi sul tema delle discriminazioni e prevenzione delle molestie di genere anche attraverso l'attività di autoformazione online (Riforma Mentis).	• Ufficio Formazione e Sviluppo del Personale • Ufficio Benessere Organizzativo e Opportunità • CUG	Personale comunale	Annuale



Settore Personale, Organizzazione
 Ufficio Benessere Organizzativo e Opportunità

Piano Triennale delle Azioni Positive 2026 - 2028

COD.	AZIONI	SOGGETTI CHE AGISCONO	DESTINATARI	PERIODO
3d	Promozione di iniziative di informazione e comunicazione, in occasione della Celebrazione della Giornata Internazionale per l'eliminazione della violenza contro le donne e diffusione numero verde antiviolenza e stalking 1522.	• Ufficio Partecipazione e Pari Opportunità • Ufficio Benessere Organizzativo e Opportunità • CUG	Personale comunale	Annuale
3e	Favorire l'uso di un lessico gender-neutral e inclusivo promuovendo uno stile rispettoso e rappresentativo di tutte le persone, attraverso la diffusione di pillole divulgative e iniziative formative per i dipendenti	• Ufficio Benessere Organizzativo e Opportunità	Personale comunale	Entro il 2028
3f	Favorire la collaborazione tra generazioni , creando spazi in cui esperienza e innovazione possano incontrarsi e trasformarsi in competenze nuove, più forti e realmente condivise con l'obiettivo di una Digital Agility più diffusa e una crescita reciproca dove ogni generazione diventa una risorsa per l'altra.	• Ufficio Benessere Organizzativo e Opportunità • Ufficio Formazione e Sviluppo del Personale	Personale comunale	Annuale
3g	Promozione di uno sportello di ascolto sul tema della discriminazione e della violenza oltre a strumento di supporto per superare o compiere situazioni di disagio lavorativo.	• Settore Personale, Organizzazione • CUG	Personale comunale	Annuale