



Il Sindaco

DECRETO DEL SINDACO N. 15

CONFERIMENTO INCARICO DIRIGENZIALE DI RESPONSABILE DEL SETTORE “ECONOMICO FINANZIARIO” AL DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO DOTT. LUCA PONTIGGIA

IL SINDACO

PREMESSO CHE:

con determinazione n. 1286 del 13 luglio 2026 il Direttore Generale ha definito l’assetto organizzativo dell’Ente, individuando, con decorrenza 1° settembre 2026, un Settore denominato “Economico Finanziario”, cui risultano affidate le seguenti funzioni:

- **Bilancio e Rendicontazione Economico Finanziaria**
- **Economato**
- **Assicurazioni**

VISTI:

- l’art. 50, comma 10, del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, che affida al Sindaco la competenza ad attribuire e definire gli incarichi dirigenziali, secondo le modalità ed i criteri stabiliti dagli artt. 109 e 110 del citato decreto, dallo Statuto e dai Regolamenti dell’Amministrazione comunale;
- l’art. 109, comma 1, del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, il quale dispone che: *“Gli incarichi dirigenziali sono conferiti a tempo determinato, ai sensi dell’art. 50, comma 10, con provvedimento motivato e con le modalità fissate dal regolamento sull’ordinamento degli uffici e dei servizi, secondo criteri di competenza professionale, in relazione agli obiettivi indicati nel programma amministrativo del sindaco”*;
- l’art. 27 del “Regolamento sull’Ordinamento degli Uffici e dei Servizi” (nel seguito, per brevità, “ROUS”) aggiornato, in ultimo, con deliberazione di Giunta Comunale n. 311 del 25 settembre 2025, in merito al conferimento degli incarichi dirigenziali;

DATO ATTO CHE:

l’art. 19 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 prevede:

- al comma 1 che: *“Ai fini del conferimento di ciascun incarico di funzione dirigenziale si tiene conto, in relazione alla natura e alle caratteristiche degli obiettivi prefissati ed alla complessità della struttura interessata, delle attitudini e delle capacità professionali del singolo dirigente, dei risultati conseguiti in precedenza*

Ufficio Organizzazione e Innovazione

Piazza Trento e Trieste | 20900 Monza

Tel. +39.039.2372.290/570

E-mail: organizzazione@comune.monza.it

Posta certificata: monza@pec.comune.monza.it

Codice Fiscale 02030880153 | Partita IVA 00728830969



Il Sindaco

nell'amministrazione di appartenenza e della relativa valutazione, delle specifiche competenze organizzative possedute, nonché delle esperienze di direzione eventualmente maturate all'estero, presso il settore privato o presso altre amministrazioni pubbliche, purché attinenti al conferimento dell'incarico. Al conferimento degli incarichi e al passaggio ad incarichi diversi non si applica l'articolo 2103 del Codice civile”;

- al comma 2 che “[omissis] Con il provvedimento di conferimento dell'incarico, [omissis] sono individuati l'oggetto dell'incarico e gli obiettivi da conseguire, con riferimento alle priorità, ai piani e ai programmi definiti dall'organo di vertice nei propri atti di indirizzo e alle eventuali modifiche degli stessi che intervengano nel corso del rapporto, nonché la durata dell'incarico, che deve essere correlata agli obiettivi prefissati e che, comunque, non può essere inferiore a tre anni né eccedere il termine di cinque anni [omissis]”;

VISTI:

- l'art. 33, comma 1, lettere s) e t), del vigente Statuto Comunale;
- il vigente Contratto Collettivo Integrativo Area dirigenza 2023-2025 sottoscritto in data 31 agosto 2023, prot. gen. n. 156008/2023, e modificato con successivi accordi integrativi prot. gen. n. 228978/2023 e prot. gen. n. 141359/2025;
- l'art. 48 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale dell'area delle Funzioni Locali triennio 2019-2021 del 17 dicembre 2020;
- il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale dell'area delle Funzioni Locali triennio 2022-2024 del 23 febbraio 2026;
- i criteri generali di organizzazione degli uffici e dei servizi assunti dal Consiglio Comunale con proprio provvedimento deliberativo n. 105 del 26 ottobre 1998, ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 48, comma 3, del d.lgs. n. 267/2000;

RICHIAMATE:

le seguenti deliberazioni di Giunta Comunale:

- n. 275 del 18 novembre 2022, con la quale è stato definito il vigente sistema di graduazione delle posizioni dirigenziali;
- n. 211 del 13 luglio 2023, con la quale sono state revisionate le fasce di retribuzione di posizione con decorrenza 1° gennaio 2024;

Ufficio Organizzazione e Innovazione

Piazza Trento e Trieste | 20900 Monza

Tel. +39.039.2372.290/570

E-mail: organizzazione@comune.monza.it

Posta certificata: monza@pec.comune.monza.it

Codice Fiscale 02030880153 | Partita IVA 00728830969



Il Sindaco

RICHIAMATO:

il verbale prot. gen. n. 147857 del 22 luglio 2026 del Nucleo Indipendente di Valutazione del Comune di Monza, con il quale, in coerenza con quanto stabilito dal richiamato sistema di graduazione delle posizioni dirigenziali, è stata certificata la graduazione della posizione dirigenziale in oggetto prevista dall'assetto organizzativo dell'Ente adottato con decorrenza 1° settembre 2026;

RICHIAMATO, ALTRESÌ:

il contratto individuale di lavoro sottoscritto tra il Dirigente a tempo indeterminato dott. Luca Pontiggia e il Comune di Monza, agli atti dell'Ufficio "Selezione e gestione contrattuale Risorse Umane";

VISTA:

la proposta di assegnazione degli incarichi dirigenziali formulata dal Direttore Generale, ai sensi dell'art. 14, comma 3, lett. e) del ROUS, e trasmessa al sottoscritto con nota prot. gen. n. 147604 del 22 luglio 2026;

RITENUTO:

- di condividere la richiamata proposta e di conferire, in relazione alla natura e delle caratteristiche degli obiettivi prefissati, alla complessità della struttura interessata, alle attitudini e alle capacità professionali della Dirigente, dei risultati conseguiti in precedenza nell'Ente e della relativa valutazione, delle specifiche competenze organizzative possedute, nonché delle esperienze di direzione in precedenza maturate, al dott. Luca Pontiggia l'incarico di direzione del Settore **"Economico Finanziario"** a **decorrere dal 1° settembre 2026**;
- che l'incarico conferito con il presente atto abbia durata di anni tre, ai sensi dell'art. 27, comma 3, del ROUS;

RITENUTO, ALTRESÌ:

in considerazione dell'incarico dirigenziale conferito con il presente provvedimento, riconoscere un corrispondente trattamento economico articolato come segue:

- a) stipendio tabellare nella misura definita dalla contrattazione nazionale;
- b) indennità di vacanza contrattuale secondo la normativa vigente;
- c) tredicesima mensilità;
- d) retribuzione individuale di anzianità, ove acquisita;

Ufficio Organizzazione e Innovazione

Piazza Trento e Trieste | 20900 Monza

Tel. +39.039.2372.290/570

E-mail: organizzazione@comune.monza.it

Posta certificata: monza@pec.comune.monza.it

Codice Fiscale 02030880153 | Partita IVA 00728830969



Il Sindaco

- e) maturato economico, ove spettante;
- f) retribuzione di posizione nella misura risultante dall'applicazione del sistema di graduazione delle posizioni dirigenziali adottato dall'Ente e secondo le fasce individuate con deliberazione di Giunta Comunale n. 211 del 13 luglio 2023;
- g) retribuzione di risultato, secondo le effettive disponibilità economiche dell'Amministrazione comunale in relazione alla costituzione del relativo fondo di alimentazione del salario accessorio dei dirigenti ed in applicazione delle disposizioni contrattuali e regolamentari nel tempo vigenti, anche con riguardo al grado di raggiungimento degli obiettivi individuati negli strumenti di programmazione e relativi aggiornamenti;

DATO ATTO CHE:

la retribuzione di posizione è da considerarsi onnicomprensiva, secondo quanto disposto dall'art. 24, comma 3, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, nonché dall'art. 43 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale dell'Area Funzioni Locali triennio 2019 - 2021 siglato in data 16 luglio 2024;

VISTA:

la deliberazione di Giunta comunale n. 752 del 9 novembre 2010 avente ad oggetto "Individuazione dei datori di lavoro ai sensi del Testo unico Sicurezza sul lavoro d.lgs. n. 81 del 2008" con la quale vengono individuati quali "datori di lavoro" i Dirigenti preposti ad ogni Settore in cui è articolata la struttura del Comune di Monza;

RITENUTO:

di precisare che è fatto obbligo, per il Dirigente destinatario del presente atto di conferimento, di conseguire gli obiettivi di trasparenza secondo quanto indicato nell'Allegato D al Piano Triennale per la Prevenzione Corruzione e per la Trasparenza vigente e che il mancato assolvimento a tale obbligo costituisce eventuale causa di responsabilità dirigenziale;

Tanto ritenuto e premesso;

DECRETA

Per le motivazioni espresse in narrativa, da ritenersi in questa sede integralmente richiamate e trasfuse:

Ufficio Organizzazione e Innovazione

Piazza Trento e Trieste | 20900 Monza

Tel. +39.039.2372.290/570

E-mail: organizzazione@comune.monza.it

Posta certificata: monza@pec.comune.monza.it

Codice Fiscale 02030880153 | Partita IVA 00728830969



Il Sindaco

- 1) di conferire al Dirigente a tempo indeterminato dott. **Luca Pontiggia**, l'incarico di responsabile del Settore **“Economico Finanziario”** - posizione ascritta a qualifica funzionale dirigenziale nella dotazione organica del Comune di Monza e prevista dalla determinazione del Direttore Generale n. 338 del 26 febbraio 2026, a **decorrere dal 1° settembre 2026** e sino al **31 agosto 2029**, fatto salvo quanto previsto dall'art. 27, comma 3, del ROUS;
- 2) di dare atto che l'incarico dirigenziale conferito con il presente provvedimento può essere revocato ai sensi dell'art. 109, comma 1, del d.lgs. n. 267/2000, nonché ai sensi dell'art. 28 del ROUS;
- 3) di disporre che sia fatto obbligo al Dirigente destinatario del presente atto di conferimento:
 - a. di osservare le disposizioni dallo stesso recate, come, parimenti, all'ossequio delle medesime prescrizioni siano tenuti tutti i soggetti, interni ed esterni all'Amministrazione, che, a qualsiasi titolo, risultino interessati dagli effetti giuridici del presente provvedimento;
 - b. di conseguire gli obiettivi di trasparenza secondo quanto indicato nell'Allegato D al Piano Triennale per la Prevenzione Corruzione e per la Trasparenza vigente e che il mancato assolvimento a tale obbligo costituisce eventuale causa di responsabilità dirigenziale;
 - c. di perseguire gli obiettivi strategici ed operativi declinati nel DUP e nel Piano della Performance approvati dall'Ente;
- 4) di disporre che, in applicazione di quanto previsto dal verbale prot. gen. n. 147857 del 22 luglio 2026 del Nucleo Indipendente di Valutazione del Comune di Monza, il dott. Luca Pontiggia percepisca la retribuzione di posizione corrispondente alla Fascia **“A”**, come individuata con deliberazione di Giunta Comunale n. 211 del 13 luglio 2023, e rideterminata in funzione di successivi incrementi previsti dalla contrattazione nazionale.

IL SINDACO

Paolo Pilotto

(Firmato digitalmente)

Ufficio Organizzazione e Innovazione

Piazza Trento e Trieste | 20900 Monza

Tel. +39.039.2372.290/570

E-mail: organizzazione@comune.monza.it

Posta certificata: monza@pec.comune.monza.it

Codice Fiscale 02030880153 | Partita IVA 00728830969