



Città di Novi Ligure

## CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO DEL PERSONALE DIRIGENTE DEL COMUNE DI NOVI LIGURE TRIENNIO 2025-2027

Il giorno 23/12/25 alle ore 10:00 presso la sede del Comune di Novi Ligure, ha avuto luogo l'incontro tra:

La **Delegazione di parte datoriale**, composta

dal Presidente,

Segretario generale: Dr. Pier Giorgio Cabella

e la **Delegazione di parte sindacale**, composta dai rappresentanti delle seguenti organizzazioni sindacali firmatarie del CCNL:

OO.SS. Territoriale CISL FP

OO.SS. Territoriale UIL FPL

OO.SS. Territoriale FP CGIL

OO.SS. Territoriale DIRETS

---

Le parti

### PREMESSO CHE

- In data 16.07.2024 è stato sottoscritto il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale dirigente dell'Area Funzioni Locali per il triennio 2019-2021;
- L'art 1, comma 11, del nuovo CCNL precisa che, per quanto non espressamente previsto dal CCNL, "continuano a trovare applicazione le disposizioni contrattuali dei precedenti CCNL dell'Area Funzioni Locali, dell'Area II, dell'Area III e dei Segretari Comunali e Provinciali, ove compatibili e non sostituite con le previsioni del presente CCNL e con le norme legislative, nei limiti del D. Lgs.165/2001";
- È stata recepita l'applicazione degli istituti tabellari e degli incrementi automatici della retribuzione dei dirigenti di cui all'art. 37, del CCNL 16.07.2024;

**CONVENGONO E STIPULANO QUANTO SEGUE:**



## Articolo 1

### Oggetto, ambito di applicazione e durata

1. Il presente Contratto Collettivo Integrativo (di seguito anche CCI) disciplina gli istituti e le materie che le norme di legge e i Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro demandano a tale livello di contrattazione, nel rispetto dei principi stabiliti dalla legge e dagli stessi CCNL.
2. Il presente CCI si applica a tutto il personale con qualifica dirigenziale in servizio presso il Comune di Novi Ligure con contratto di lavoro a tempo indeterminato e determinato.
3. Il presente CCI ha validità triennale sia per la parte giuridica che per la parte economica e conserva la propria efficacia fino alla stipula del successivo CCI, a meno che non intervengano norme di legge o di contratto nazionale contrastanti, in tutto o in parte, con quanto definito in questa sede negoziale.

## Articolo 2

### Risorse per le retribuzioni di posizione e risultato

1. Il Fondo per la retribuzione di posizione e risultato è determinato annualmente ai sensi dell'articolo 57, del CCNL 17.12.2020.
2. L'ammontare complessivo delle risorse destinate al finanziamento della retribuzione di posizione e risultato comprensive degli incrementi previsti ai sensi dell'art. 56, CCNL 17.12.2020 e dell'art. 39, CCNL 16.07.2024.
3. Ai sensi dell'art. 57, comma 3, del CCNL 17.12.2020, le parti stabiliscono che alla retribuzione di risultato è destinato non meno del 15% delle risorse del Fondo dirigenti.
4. L'utilizzo delle risorse per la retribuzione di posizione viene effettuato in base ai criteri di cui al successivo articolo 3.
5. I criteri per l'utilizzo delle risorse per la retribuzione di risultato sono determinati al successivo articolo 4.
6. Eventuali risorse finalizzate a retribuzione di posizione che, in un determinato anno, non sia stato possibile utilizzare integralmente per tale finalità, incrementano, per il medesimo anno, le risorse destinate a retribuzione di risultato. Qualora l'integrale destinazione delle risorse in un determinato anno non sia stata oggettivamente possibile, gli importi residui incrementano una tantum le risorse destinate a retribuzione di risultato del Fondo dell'anno successivo (articolo 57, comma 3, CCNL 17.12.2020 e orientamento applicativo ARAN AFL37).

## Articolo 3

### Retribuzione di posizione

1. La retribuzione di posizione dei dirigenti, fissata a decorrere dal 1° gennaio 2015 in un'unica fascia di importo pari a € 30.000,00, per effetto degli incrementi contrattuali stabiliti nell'art. 54, comma 4, CCNL 17.12.2020 (incremento di un importo annuo lordo, comprensivo di tredicesima, pari a € 409,50) e nell'art. 37, comma 4, CCNL 16.07.2024 (incremento importo mensile per tredici mensilità rideterminato dal 1° gennaio 2021 in € 60,00 – importo annuo € 780,00), ammonta a **€ 31.189,50**.

2  
8/3



Città di Novi Ligure

2. La quota di Fondo destinata alla retribuzione di posizione è integralmente utilizzata nell'anno.

#### **Articolo 4 Retribuzione di risultato**

1. La retribuzione di risultato è strettamente correlata alla valutazione della performance.
2. Si conviene sulla necessità di non dare applicazione all'art. 23 del CCNL 16.07.2024 ("Differenziazione e variabilità della retribuzione di risultato"), essendo l'organico dirigenziale inferiore a cinque unità (come previsto dal comma 7, del suddetto art. 23).

#### **Articolo 5 Affidamento e revoca degli incarichi**

1. Ad ogni dirigente il Sindaco attribuisce un incarico dirigenziale in relazione alle esigenze organizzative dell'Ente ed in coerenza con le disposizioni legislative, contrattuali e con il Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi.
2. La revoca degli incarichi dirigenziali viene effettuata coerentemente con le disposizioni legislative, contrattuali e con il regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi.

#### **Articolo 6 Particolari funzioni**

1. Ai dirigenti con contratto temporaneo, in coerenza con i trattamenti erogati in passato, spetta una indennità aggiuntiva mensile di € 315,00 per tredici mensilità, finanziata ai sensi di legge con risorse di bilancio dell'Ente (indennità *ad personam* - art. 110, comma 3, D.Lgs. n. 267 del 2000).
2. Al dirigente incaricato stabilmente delle funzioni di Vicesegretario spetta una indennità aggiuntiva mensile di € 250,00 per dodici mensilità, a carico del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato.

#### **Articolo 7 Incarichi ad interim**

1. Ai dirigenti cui verrà formalmente conferita la reggenza di uffici dirigenziali per un periodo superiore ad un mese, in aggiunta all'ufficio di cui sono titolari, sarà attribuita, previa verifica dei risultati conseguiti e compatibilmente con le risorse del Fondo, una maggiorazione della retribuzione di risultato pari al 20% della retribuzione di posizione ai sensi dell'art. 40, del CCNL 16.07.2024.

#### **Articolo 8 Controversie**

1. Per le procedure di riesame delle valutazioni si rimanda a quanto indicato nel documento "La valutazione della performance" e nell'allegato 1) "scheda di

3



Città di Novi Ligure

valutazione dei dirigenti", approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 287 del 18/12/2024.

### **Articolo 9 Disposizioni finali e disapplicazioni**

1. Per quanto non previsto nel presente CCI, si rinvia alle disposizioni normative vigenti, al CCNL di comparto e agli strumenti di programmazione economico – finanziaria dell'Ente.
2. Il presente C.C.I. sostituisce integralmente tutte le disposizioni dei C.C.I. previgenti.

Letto, confermato e sottoscritto.

23 DIC 2025

**Per la delegazione trattante di parte datoriale**

Segretario generale-Pier Giorgio Cabella

**Per la parte sindacale**

OO.SS. Territoriale CISL FP

OO.SS. Territoriale UIL FPL

OO.SS. Territoriale FP CGIL

OO.SS. Territoriale DIRETS

Al termine della riunione hanno sottoscritto il presente Contratto Collettivo Integrativo del personale dirigente del Comune di Novi Ligure – triennio 2025-2027.