



Città di Novi Ligure

Provincia di Alessandria

Verbale di deliberazione di Giunta Comunale

N. 106 del 30/04/2025

**OGGETTO: REGOLAMENTO RECANTE SISTEMA DI VALUTAZIONE DELLA
PERFORMANCE DEL SEGRETARIO GENERALE -
APPROVAZIONE**

L'anno 2025 addì 30 del mese di Aprile alle ore 14.30, in seguito a convocazione disposta con avvisi recapitati ai singoli assessori, si è riunita la Giunta Comunale.

Sono intervenuti i Sigg.:

MULIERE Rocchino	Sindaco	SI
TEDESCHI Simone	Vice Sindaco	SI
CARRATURO Carlotta	Assessore	SI
CASANOVA Gian Filippo	Assessore	SI
HASBANE Rachida	Assessore	NO
MORO Stefano	Assessore	SI

Assiste il Segretario Generale CABELLA Pier Giorgio

Constatato il numero legale degli intervenuti, assume la presidenza il Sig. MULIERE Rocchino, nella sua qualità di Sindaco, e sull'oggetto iscritto all'ordine del giorno la Giunta Comunale adotta la seguente deliberazione:

Ufficio proponente: Staff Segretario Segreteria Generale
Proposta di deliberazione N. **284** del **30/04/2025**

LA GIUNTA COMUNALE
Sentita la relazione del Sindaco Muliere

PREMESSO CHE:

- la disciplina del trattamento economico accessorio dei Segretari comunali è contenuta nel CCNL 16 luglio 2024, relativo al personale dell'area della dirigenza delle funzioni locali, il quale detta la nuova regolamentazione della retribuzione di posizione e di risultato dei medesimi;
- il suddetto CCNL, in particolare, prevede che la retribuzione di risultato (prevista e disciplinata dall'articolo 61) sia correlata alla valutazione della performance del Segretario comunale, con riferimento anche allo svolgimento delle funzioni aggiuntive eventualmente conferite;

PREMESSO ALTRESÌ CHE:

- la misurazione e la valutazione della performance sono volte al miglioramento della qualità dei servizi offerti dalle amministrazioni pubbliche, nonché alla crescita delle competenze professionali, attraverso la valorizzazione del merito e l'erogazione dei premi per i risultati perseguiti dai singoli e dalle unità organizzative in un quadro di pari opportunità di diritti e doveri, trasparenza dei risultati delle amministrazioni pubbliche e delle risorse impiegate per il loro perseguimento;
- ogni amministrazione pubblica è tenuta a misurare e a valutare la performance con riferimento all'amministrazione nel suo complesso, alle unità organizzative o aree di responsabilità in cui si articola e ai singoli dipendenti;

DATO ATTO che questa Amministrazione comunale ha aggiornato il proprio Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance (SMVP);

DATO ALTRESÌ ATTO che il SMVP di cui al precedente alinea riguarda i dirigenti ed i dipendenti tutti del Comune di Novi Ligure;

RAVVISATA l'opportunità di completare l'aggiornamento del sistema in parola riscrivendo le regole di valutazione della performance del Segretario generale;

VISTO l'allegato sistema di valutazione della performance del Segretario generale, che è stato valutato positivamente anche dal componente esterno del Nucleo di Valutazione di questo Comune;

RITENUTO opportuno che il summenzionato Regolamento entri in vigore a partire dal 1° gennaio 2025;

DATO ATTO che detto Regolamento sarà trasmesso alle Organizzazioni Sindacali e al Nucleo di Valutazione per l'espressione del proprio parere;

VISTO il parere favorevole in merito alla conformità tecnico-amministrativa espresso dal Segretario Generale e dato atto che si prescinde dal parere contabile del Dirigente del Settore Amministrativo in quanto il presente atto non ha riflessi diretti ovvero indiretti sul bilancio e sul patrimonio dell'Ente;

VISTI:

- il D.Lgs. n. 267/2000;
- lo Statuto Comunale;
- il Regolamento generale sugli Uffici e Servizi;

CONDIVISA la proposta di provvedimento presentata;

per le motivazioni sopra riportate e con votazione unanime espressa nelle forme di legge e resa in forma palese;

D E L I B E R A

1. di dare atto che le premesse costituiscono parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
2. di approvare il Regolamento per la valutazione della performance del Segretario Generale che si allega alla presente deliberazione per farne parte integrante e sostanziale;
3. di stabilire che la presente disciplina si applichi a decorrere dal 1° gennaio 2025, intervenendo quindi sulla valutazione delle prestazioni rese nell'anno 2025;
4. di disporre l'invio dell'atto e dei relativi allegati alle Organizzazioni Sindacali nonché al Nucleo di Valutazione per l'espressione del parere di competenza;
5. Di dare atto che la presente deliberazione, ai fini della pubblicità degli atti e della trasparenza dell'azione amministrativa, verrà pubblicata all'Albo Pretorio on-line dell'Ente per quindici giorni consecutivi ai sensi del combinato disposto di cui all'articolo 124, comma 1, del T.U.E.L. e dell'articolo 32 della Legge n. 69/2009 e che sarà, altresì, pubblicata, in modo permanente, nella sezione "Amministrazione Trasparente" – "Provvedimenti" – "Provvedimenti degli organi di indirizzo politico" in ottemperanza a quanto stabilito dall'articolo 23 D.Lgs. n. 33/2013 e s.m.i.

Quindi, alla luce dell'estrema urgenza di dare esecuzione alle determinazioni adottate, con votazione unanime espressa nelle forme di legge e resa in forma palese;

D E L I B E R A

Di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134 ultimo comma del D. Lgs. n. 267/2000



Estremi della Proposta

Proposta Nr. **2025 / 284**

Ufficio Proponente: **Staff Segretario Segreteria Generale**

Oggetto: **REGOLAMENTO RECANTE SISTEMA DI VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE DEL SEGRETARIO GENERALE - APPROVAZIONE**

Parere Tecnico

Ufficio Proponente (Staff Segretario Segreteria Generale)

In ordine alla regolarità tecnica della presente proposta, ai sensi dell'art. 49, comma 1, TUEL - D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, si esprime parere FAVOREVOLE.

Sintesi parere: Parere Favorevole

Data 05/05/2025

Il Responsabile di Settore
Pier Giorgio Cabella

Parere Contabile

In ordine alla regolarità contabile della presente proposta, ai sensi dell'art. 49, comma 1, TUEL - D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, si esprime parere -----.

Sintesi parere: Parere non necessario, la proposta non comporta riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico-finanziaria e sul patrimonio dell'Ente

Data 06/05/2025

Responsabile del Servizio Finanziario
Roberto Moro

Letto, approvato e sottoscritto con firma digitale da:

Il Sindaco
MULIERE Rocchino

Il Segretario Generale
CABELLA Pier Giorgio

Il presente documento è stato firmato digitalmente da: artt. 20, 21 D.lgs 82/2005
dai Funzionari con rispettivi certificati digitali:

Muliere Rocchino in data 09/05/2025
Pier Giorgio Cabella in data 08/05/2025

DELIBERA N. 106 del 30/04/2025

OGGETTO: REGOLAMENTO RECANTE SISTEMA DI VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE DEL SEGRETARIO GENERALE - APPROVAZIONE

La Delibera è stata pubblicata all'Albo Pretorio on-line del Comune dal 13/05/2025 al 28/05/2025 ed è divenuta esecutiva il 24/05/2025.

Il Segretario Generale
CABELLA Pier Giorgio

Il presente documento è stato firmato digitalmente da: artt. 20, 21 D.lgs 82/2005
dai Funzionari con rispettivi certificati digitali:

Pier Giorgio Cabella in data 29/05/2025