ORIGINALE

Città di Novi Ligure

CONTRATTO DECENTRATO PER L'ANNO 2018

Tra la la **Delegazione trattante di parte pubblica,** nelle persone del dott. **Lo Destro Angelo**, Segretario Generale e della Dott.ssa **Nobile Roberta**, Vice Segretario Generale e dirigente dell'Ufficio Personale

e la delegazione ***R.S.U.***, nelle persone dei sigg.

Rapetti Stefano, Brollo Stefano, Traverso Simone, Parodi Paolo, Sciascia Repetto Lucio, Cavallo Massimiliano, Barisone Claudio, Lanza Roberta, Acquasanta Elisabetta

Visti gli esiti dell'incontro del 17 dicembre 2018, del quale è stato redatto verbale agli atti dell'Ufficio Personale, alla presenza dei signori Angelo Lo Destro, Segretario Generale e Roberta Nobile, Vicesegretario Generale e Dirigente dell'Ufficio Personale, per la Delegazione Trattante di Parte Pubblica, e dei signori Stefano Brollo, Roberta Lanza, Paolo Parodi, Elisabetta Acquasanta, Stefano Rapetti, Claudio Barisone per la RSU e del sig. Corrado Fontana, rappresentante CSA e il sig. Luca Righini, rappresentante provinciale UIL FPL, registrato il voto contrario dei signori Fontana e Rapetti;

Vista la comunicazione via e.mail in data 18 dicembre 2018 con la quale la RSU chiede, a maggioranza, di introdurre due modifiche all' Art. 56-quinquies CCNL - Indennità di servizio esterno. / Art. 70-quinquies CCNL - Indennità per specifiche responsabilità, con il voto contrario dei sig. Rapetti, Fontana e Lanza, rispetto all'ipotesi formulata in data 17 dicembre;

Visto il CCNL per il triennio 2016-2018;

si conviene e si stipula quanto segue:

1. Art. 70-quinquies CCNL - Indennità per specifiche responsabilità.

1. Al personale di categoria B e C, al quale è stato attribuito formale incarico di coordinamento di posizioni equiparate o subordinate è riconosciuta una indennità annua lorda pari a:
   - 750 € per un istruttore assistente infanzia; un collaboratore cuoco; cinque istruttori di vigilanza (figure già esistenti nel 2017);
   - 1500 € per un istruttore tecnico coordinatore ufficio progettazione e direzione lavori;
   - 2500 € per un istruttore tecnico coordinatore ufficio manutenzione.
2. La graduazione è la risultante della valutazione dei processi di lavoro, a rilevanza interna e esterna, svolti in autonomia organizzativa, e caratterizzati da compiti di significativa complessità, anche relazionale.
3. Alla figura individuata come Energy Manager viene altresì riconosciuta una indennità annua di 2500 € .

2. Art. 70-bis CCNL - Indennità condizioni di lavoro.

1. Al personale che maneggia valori, individuato dal Dirigente di pertinenza, e inquadrato negli uffici:

   - Sezione Biblioteca;
   - Anagrafe e Stato Civile;
   - Economato;
   - Pubblica Istruzione;
   - Polizia Municipale;

   in ragione dell'incidenza della attività suddetta, viene riconosciuta una indennità giornaliera di 2 €.

2. Al personale operaio tutto, in ragione del rischio e del disagio a cui è esposto, viene riconosciuta una indennità giornaliera di 3 €.

3. Al personale inquadrato nel Corpo di Polizia Municipale, non continuamente adibito a servizi esterni, in ragione del rischio e del disagio a cui è esposto in virtù dell'assegnazione dell'arma, viene riconosciuta una indennità giornaliera di 2 €. La presente indennità non si cumula con quella di cui al precedente punto 1.

3. Art. 56-quinquies CCNL - Indennità di servizio esterno.

1. Al personale inquadrato nel Corpo di Polizia Municipale che, in via continuativa, rende la prestazione lavorativa ordinaria giornaliera in servizi esterni di vigilanza, compete una indennità giornaliera di 4 €, alternativa all'indennità condizioni di lavoro, da corrispondersi secondo le indicazioni emanate dall'ARAN.

4. Art. 24 CCNL – Reperibilità

1. Si conviene che sia possibile, per esigenze di servizio, derogare al limite dei turni di reperibilità previsti.

5. Art. 69 CCNL - Differenziazione del premio individuale

1. La quota massima di personale valutato, a cui può essere attribuita la maggiorazione del premio individuale del 30 %, è fissata nel 5% del personale assegnato a ciascun dirigente, arrotondato all'unità superiore. In caso di parità di valutazione si considera la media delle valutazioni del triennio precedente; in caso di ulteriore parità si considera il biennio ancora precedente.

6. Decorrenza

1. Gli istituti previsti nel presente contratto decentrato decorrono, ove ricorrano le condizioni giuridiche e le fattispecie, dal 22 maggio 2018.

7. Conferma di altre indennità.

1. Le altre indennità e misure previste nel Contratto decentrato 2017 sono confermate nei valori di riferimento, salvo inquadramento nei nuovi istituti contrattuali, ove non diversamente disciplinate dalla presente preintesa.

In particolare:

1) **l'indennità di rischio,** già attribuita per 30 € mensili agli operai, messi notificatori, Vigili Urbani, economo comunale e vice economo è assorbita dalla ICL, tranne che per i messi, per i quali va riconvertita a valori 2017.

2) **l'indennità di coordinamento** è disciplinata come sopra.

3) E' confermata **l'indennità di coordinamento** al personale di **categoria D** caratterizzato da particolari e specifiche responsabilità: in particolare è riconosciuto ai Capi Ufficio responsabili di due o più servizi ed è stabilita in euro 1.500,00 annui.

4) Per il personale di categoria B e C che **presta servizio su due o più uffici**, individuato con ordine di servizio, l'**indennità di disagio** (euro 20,00 mensili pro capite) già attribuita viene convertita in ICL (importo minimo giornaliero).

5) Per il **personale educativo degli asili nido**, in base all'art. 32 c. 5 del CCNL 14/09/2000, viene riconosciuta una indennità in riferimento alla attività ulteriore, rispetto a quella definita nel calendario scolastico, quantificando in € 300,00 a ciascun docente per una settimana. Per il restante periodo viene stabilito il recupero, in rapporto al valore della prestazione e dello stipendio mensile.

6) **L'indennità di disagio** per il personale del Corpo di Polizia Municipale per la **custodia continua dell'arma** in dotazione è assorbita dalla ICL sopra descritta.

6 bis) **l'indennità di disagio** per gli operai assegnati ai diversi settori, per gli addetti alla mensa, i messi, (euro 20,00 pro capite) è assorbita dalla ICL sopra descritta per gli operai e riconvertita a valori 2017 per addetti mensa e messi.

7) Il personale che beneficia dell'**incentivo** previsto dal Codice dei Contratti può cumulare i compensi con la produttività collettiva fino a concorrenza di 5.000,00 € in ragione annua. Si utilizza il criterio della cassa. La previsione è confermata, è escluso dal cumulo il lavoro straordinario.

8) Viene stabilita una fascia per la determinazione della **retribuzione di risultato per i titolari di posizione organizzativa** che va dal 10 al 15% della retribuzione di posizione attribuita, come previsto dall'art. 10 c. 3 del CCNL 31/03/1999. La previsione è confermata.

8. Impegni diversi

1. Le parti si impegnano ad aprire la contrattazione per il 2019 nel mese di gennaio, in modo da rivedere l'impianto convenuto.

2. La Delegazione Trattante di Parte Pubblica si impegna a valutare con particolare attenzione la possibilità di valorizzare piani di razionalizzazione. La RSU segnala, in maniera specifica ma non esaustiva, il trasloco dell'Istituto Oneto e la nomina dell'Energy Manager.

Novi Ligure, 27 DIC 2018

Letto, approvato e sottoscritto

La delegazione trattante

Angelo Lo Destro

Roberta Nobile

R.S.U.: Traverso Simone (CISL) CGIL CGIL

Stefano Brella CISL CGIL

Elisabetta Agnoletto UIL CGIL

Nome dell'Amministrazione: COMUNE DI NOVI LIGURE
Comparto di appartenenza: ENTI LOCALI
Periodo di vigenza contrattuale: 2018.
Nome, recapito telefonico e indirizzo posta di un posta di un referente: NOBILE ROBERTA
0143772224 protocollo@pec.comunenoviligure.it