CITTÁ DI NOVI LIGURE

Provincia di Alessandria

Collegio dei revisori dei conti

VERBALE n. 41-2021

Oggetto: parere sull'ipotesi del contratto collettivo integrativo del personale dirigente per l'anno 2021.

Il Collegio dei revisori dei conti

In data 28 dicembre 2021, riunitosi in via telematica, nelle persone di

Dott. Riccardo CERIANA	- Presidente	Presente
Rag. Luciano SUTERA SARDO	- Componente	Presente
Rag. Vincenzo TALARICO	- Componente	Presente

Ricevuta e preso in esame l'ipotesi del contratto collettivo integrativo del personale dirigente per l'anno 2021 così come definita dalle delegazioni trattanti in data 17.12.2021;

Visto l'art. 40 del D.Lgs. n. 165/2001 che disciplina lo svolgimento della contrattazione collettiva nazionale ed integrativa;

Visto l'art. 40-bis, comma 1, del D.Lgs. n. 165/2001, in virtù del quale il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori è effettuato dal collegio dei revisori dei conti;

Visto l'art. 8, comma 6, del CCNL del 21.05.2018 per effetto del quale il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e la relativa certificazione degli oneri sono effettuati dall'organo di controllo competente ai sensi dell'art. 40-bis, comma 1 del D.Lgs. n. 165/2001. A tal fine, l'Ipotesi di contratto collettivo integrativo definita dalle parti, corredata dalla relazione illustrativa e da quella tecnica, è inviata a tale organo entro dieci giorni dalla sottoscrizione. In caso di rilievi da parte del predetto organo, la trattativa deve essere ripresa entro cinque giorni. Trascorsi quindici giorni senza rilievi, l'organo di governo competente dell'ente può autorizzare il presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione del contratto.

Visto l'art. 23 del D.Lgs. n. 75/2017, ed in particolare il comma 2, ai sensi del quale a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1, comma 2, del D.Lgs. n. 165/2001, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016;

Preso atto delle vigenti norme contrattuali in materia di quantificazione ed integrazione delle risorse decentrate;

Viste:
- la determinazione del dirigente del Sett. 8 – Personale e Organizzazione Affari Generali n. 19/47 del 20.01.2021 avente come oggetto *CCNL relativo all'area delle funzioni locali – sezione dirigenti - costituzione fondo per il funzionamento della retribuzione di posizione e di risultato anno 2021*;
- la deliberazione della Giunta comunale n. 46 del 01.04.2021 con la quale è stato approvato il Piano Dettagliato degli Obiettivi (PDO) per l'esercizio 2021;
- deliberazione della Giunta Comunale n. 238 del 16.12.2021 concernente *Nomina delegazione trattante di parte datoriale*;

C_F965 - 0 - 1 - 2021-12-28 - 0040055

Vista la relazione sulla determinazione e sull'utilizzo delle risorse destinate alla retribuzione di posizione e risultato dei dirigenti del 27.12.2021 del dirigente dell'Ufficio personale;

Preso atto che l'Ente:
- non si trova in situazione di dissesto e neppure di *deficit* strutturale;
- rispetta i vincoli di finanza pubblica;

Atteso che la spesa di personale sostenuta rientra nei vincoli di cui all'art. 1 comma 557, della L. 296/2006 ed in particolare rispetta il valore medio del triennio 2011-2013, pari ad € 7.030.801,80;

Dato atto che la quantificazione del fondo 2021 è costituito in applicazione delle disposizioni del vigente CCNL e nel rispetto dei limiti di cui all'art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017 e che le risorse decentrate trovano copertura nel bilancio dell'Ente approvato con deliberazione del Consiglio comunale n. 16 del 22.02.2021 ;

Rilevato che è stato nominato il Nucleo di valutazione e che, attualmente, è in vigore un sistema permanente di valutazione improntato ai criteri di premialità, riconoscimento del merito e della valorizzazione dell'impegno e della qualità della prestazione individuale del personale nel raggiungimento degli obiettivi programmati dall'Ente;

Ritenuto, pertanto, che i costi derivanti dall'ipotesi di CCI sono compatibili con i vincoli di bilancio e coerenti con le prescrizioni del vigente CCNL;

ESPRIME

parere favorevole sull'ipotesi del contratto collettivo integrativo del personale dirigente per l'anno 2021.

Letto, confermato e sottoscritto.

Il Collegio dei revisori dei conti

Dott. Riccardo CORIANA — Rag. Luciano SUTERA SARDO — Rag. Vincenzo TALARICO

C_F965 - 0 - 1 - 2021-12-28 - 0040055