Comune di Novi Ligure
Provincia di Alessandria

Accordo decentrato area della dirigenza

Il giorno 1 marzo 2016, presso il comune di Novi Ligure
tra

la delegazione di parte pubblica, nella persona del dott. Angelo Lo Destro, Segretario Generale, autorizzata a sottoscrivere con deliberazione della Giunta Comunale 28.12.2016, n.296

e

i dirigenti attualmente in servizio, dott. A. Caruso, dott. R. Moro (rappresentante aziendale CISL FP), dott.ssa R. Nobile (rappresentante aziendale DIREL Piemonte) dott. Ing. P. Ravera,

si stipula il seguente accordo decentrato.

Premessa

Il presente contratto, data la rilevante importanza del ruolo della dirigenza per il funzionamento dell'Ente, rappresenta uno degli strumenti strategici per affrontare le intense, continue e costanti difficoltà della Pubblica Amministrazione nelle Autonomie Locali.

Esso è improntato ai criteri di economicità nel rispetto del principio della giusta retribuzione, tiene conto dell'andamento peculiare dell'organizzazione del Comune degli ultimi anni e costituisce principio di riferimento del rapporto di lavoro.

Considerati

- le regole vigenti contenute nei contratti collettivi nazionali della dirigenza degli enti locali e nelle norme di Legge in materia;
- il contratto decentrato stipulato il 09.09.2005;
- gli atti di organizzazione interna che hanno progressivamente ridotto il numero delle figure dirigenziali dalle nove alla data di sottoscrizione del precedente

contratto fino alle attuali quattro in servizio.

Le parti concordano

1. Retribuzioni di posizione e risultato

L'ammontare delle risorse destinate al finanziamento della retribuzione di posizione e risultato corrisponde ad euro 154.265,18.

Dal 1° gennaio 2015 la retribuzione di posizione dei dirigenti, posti in un'unica fascia stanti le premesse, ammonta ad Euro 30.000,00.

La retribuzione di risultato verrà erogata secondo il sistema di valutazione degli obiettivi e della prestazione individuale in vigore modificato secondo i principi del paragrafo successivo.

2. Sistema di valutazione del risultato

Entro il 1° semestre 2016 le parti concorderanno le modifiche al sistema di valutazione in essere ispirandosi ai principi di trasparenza, efficacia ed equilibrio da raggiungersi anche istituendo momenti formali di verifica e consultazione periodica.
Il sistema dovrà prevedere la massima coerenza possibile con quello di valutazione del personale di comparto ed avere scadenze definite e certe.

3. Particolari funzioni

a) Ai dirigenti con contratto temporaneo spetta una indennità aggiuntiva mensile di Euro 315,00 per dodici mensilità, in coerenza con i trattamenti erogati in passato, finanziata ai sensi di legge con risorse aggiuntive al fondo richiamato nel primo paragrafo. Spettano inoltre le seguenti indennità finanziate con le risorse di cui al primo paragrafo.
Al dirigente con contratto temporaneo al quale è stata attribuita nel 2014 la responsabilità del III Settore "Urbanistica" in aggiunta a quella del II Settore "LL.PP. e Ambiente" l'indennità aggiuntiva di cui al punto precedente è maggiorata, fino alla scadenza del contratto in corso, di ulteriori Euro 180,00 mensili per dodici mensilità;

b) Al dirigente incaricato stabilmente delle funzioni di Vicesegretario spetta una indennità aggiuntiva mensile di Euro 170,00 per dodici mensilità.

4.Reggenza di uffici dirigenziali

Ai dirigenti cui verrà formalmente conferita la reggenza di uffici dirigenziali per un periodo da uno a sei mesi, in aggiunta all'ufficio di cui sono titolari alla data di

sottoscrizione del presente contratto, sarà attribuita, previa verifica dei risultati conseguiti e compatibilmente con le risorse del Fondo, una maggiorazione della retribuzione di risultato pari al 30 per cento.
Per reggenze di durata superiore ai sei mesi sarà attribuita una maggiorazione della retribuzione di risultato pari al 30 per cento della retribuzione di posizione prevista per l'incarico del dirigente sostituito, compatibilmente con le risorse del Fondo.

5.Buoni Mensa

Le parti danno atto che i dirigenti dell'Ente non hanno goduto della attribuzione dei buoni mensa distribuiti ai dipendenti del comparto e che non intendono rivendicarne l'assegnazione, ai fini di realizzare un'economia a favore del bilancio dell'Ente, fino al 31 dicembre 2016.

6.Controversie

Le parti riconoscono quale sistema di composizione delle controversie il previo ricorso alle procedure conciliative e di arbitrato. I tentativi di composizione delle controversie in essere verranno esperiti entro il 31 dicembre 2015 nel rispetto dei principi sanciti dal presente accordo.

7.Decorrenza

Gli istituti ed i trattamenti economici previsti nel presente accordo decentrato decorrono dal 1 gennaio 2015 e resteranno in vigore fino alla stipula di nuovi accordi, eccetto quanto previsto dall'art. 3, lett. a), che entra in vigore dal 1 gennaio 2016.

Dichiarazione a Verbale n. 1

Le Parti danno atto che particolari e significative funzioni svolte attualmente dal Dirigente Comandante della Polizia Municipale, che trovano riconoscimento in altri ambiti contrattuali nell'indennità di vigilanza, e dal Dirigente dei Servizi Finanziari, che assume la qualifica di Responsabile dei Tributi, attualmente non possono essere collegate direttamente a gratificazioni economiche. Le parti invitano la Giunta Comunale e il Nucleo di Valutazione a tenere in considerazione questo aspetto in sede di predisposizione degli obiettivi e valutazione dei risultati conseguiti.

Dichiarazione a Verbale n. 2

In merito all'articolo 6 "Controversie" le Parti danno atto che il termine del 31 dicembre 2015 è eccessivamente a ridosso della sigla della pre-intesa, per cui si conviene "30 giugno 2016".

La delegazione di parte pubblica

A. Lo Destro

La delegazione sindacale ed i dirigenti

A. Caruso – R. Moro – R. Nobile – P. Ravera

Visto: Il Sindaco

12 MAG 2016

Nome dell'Amministrazione: COMUNE DI NOVI LIGURE

Comparto di appartenenza: ENTI LOCALI

Periodo di vigenza contrattuale: dal 1/01/2015

Nome, recapito telefonico e indirizzo posta di un posta di un referente: NOBILE ROBERTA 0143772224 protocollo.novi.ligure@cert.ruparpiemonte.it