Città di Novi Ligure

CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO PER L'ANNO 2021

Richiamati gli incontri durante i quali si sono riuniti:

la **Delegazione trattante di parte pubblica,** nelle persone del dott. **Cabella Pier Giorgio**, Segretario Generale e della Dott.ssa **Lorenza Barbara Monocchio** Vice Segretario Generale

e la delegazione ***R.S.U.***, nelle persone dei sigg.

Acquasanta Elisabetta, Brollo Stefano, Cavallo Massimiliano, Coluccio Pasquale, Lanza Roberta, Parodi Paolo, Rapetti Stefano, Sciascia Repetto Lucio, Traverso Simone RSU del Comune di Novi Ligure

Sangiovanni Michele rappresentante provinciale C.G.I.L.

è stato sottoscritto il contratto collettivo integrativo per la definizione degli istituti da applicare, in merito alla distribuzione del Fondo anno 2021, a valere dal 01/01/2021 sino al 31/12/2021

tra le parti si concorda quanto segue:

1.Art. 70-quinquies CCNL - Indennità per specifiche responsabilità.

- Al personale di categoria B, C e D, al quale sono state attribuite particolari e specifiche responsabilità con Determina Dirigenziale di ricognizione, debitamente motivata ed in presenza di formale nomina nel corso del 2021, viene riconosciuta una indennità annua massima di euro 800,00 a dipendente.

Il budget assegnato alle specifiche responsabilità ammonta, per l'anno 2021, ad Euro 15.200,00

- Al personale sotto indicato è attribuita un'indennità di importo massimo di euro 350,00 annui lordi

1. Ufficiale di stato civile ed anagrafe
2. Ufficiale elettorale
3. Responsabile Protezione Civile
4. A chi svolge funzioni di ufficiale giudiziario attribuite ai messi notificatori.
5. Addetti agli uffici per le relazioni con il pubblico aventi compiti di responsabilità.

Traverso Simone

2. Art. 70-bis CCNL - Indennità condizioni di lavoro.

1. Al personale che maneggia valori, individuato dal Dirigente di pertinenza, e inquadrato a titolo esemplificativo nei seguenti uffici:

- Biblioteca Civica
- Anagrafe e Stato Civile e Servizi Cimiteriali;
- Economato;
- Polizia Municipale;

in ragione dell'incidenza della attività suddetta, viene riconosciuta una indennità giornaliera pari a:

- 2,50 euro se il totale del maneggio valori supera la somma annua di euro 50.000,00
- 1,00 euro se il totale del maneggio valori è inferiore alla somma annua di euro 50.000,00.

2 Al personale del servizio mensa inquadrato in cat. B, ai messi ed al collaboratore tipografo in ragione del rischio e del disagio a cui sono esposti, viene riconosciuta una indennità giornaliera di 3.50 €,

Al personale operaio tutto viene riconosciuta un'indennità giornaliera di euro 4,00 €.

3 Al personale inquadrato nel Corpo di Polizia Municipale, non continuamente adibito a servizi esterni, in ragione del rischio e del disagio a cui è esposto in virtù dell'assegnazione dell'arma, viene riconosciuta una indennità giornaliera di 1,00 €. La presente indennità non si cumula con quella di cui al precedente punto 1.

4 Per il personale di categoria B e C che **presta servizio su due o più uffici**, individuato con ordine di servizio, viene riconosciuta una indennità giornaliera di 1,00 euro.

5 Per il **personale educativo degli asili nido**, in base all'art. 31 c. 5 del CCNL 14/09/2000, viene riconosciuta una indennità in riferimento alla attività ulteriore, rispetto a quella definita nel calendario scolastico, quantificando in € 300,00 a ciascun docente per una settimana. Per il restante periodo viene stabilito il recupero, in rapporto al valore della prestazione e dello stipendio mensile.

6 Al personale che svolge in via continuativa l'attività di usciere il riconoscimento, per il periodo di emergenza pandemica relativo al COVID 19, un'indennità giornaliera, non cumulabile con altre indennità presenti nel punto 2 di € 3,50.

3. Art. 56-quinquies CCNL - Indennità di servizio esterno.

1. Al personale inquadrato nel Corpo di Polizia Municipale che, in via continuativa, rende la prestazione lavorativa ordinaria giornaliera in servizi esterni di vigilanza, compete una indennità giornaliera di 5,00 €, alternativa all'indennità condizioni di lavoro, da corrispondersi secondo le indicazioni emanate dall'ARAN

3 bis Art. 56-sexies (indennità di funzione)

Per le categorie D e C è riconosciuta una indennità di funzione pari a euro 800,00 a persona. (n. 7 dipendenti)

4. Art. 24 CCNL – Reperibilità

Si conviene che sia possibile, per esigenze di servizio, derogare al limite dei turni di reperibilità previsti.

5. Art. 69 CCNL - Differenziazione del premio individuale

1. La quota massima di personale valutato, a cui può essere attribuita la maggiorazione del premio individuale del 30 %, è fissata nel 5% del personale assegnato a ciascun dirigente, arrotondato all'unità superiore.

6. Il personale che beneficia dell'**incentivo** previsto dal Codice dei Contratti può cumulare i compensi con la produttività collettiva fino a concorrenza di 5.000,00 € in ragione annua. Si utilizza il criterio della cassa. La previsione è confermata, è escluso dal cumulo il lavoro straordinario.

7. Progressioni economiche orizzontali.

Saranno effettuate nell'ambito delle risorse economiche disponibili con decorrenza 01/01/2021, da applicare al personale a tempo indeterminato in servizio presso l'Ente, secondo le norme del CCNL vigente **(tempo minimo di permanenza nella categoria di appartenenza 24 mesi)** e con almeno tre valutazioni di performance, anche non consecutive, presso il Comune di Novi Ligure.

Ai fini dell'attribuzione del punteggio è utilizzato il seguente criterio:

- la valutazione dei migliori due anni del triennio in questione. L'Ente individua fasce di punteggio in relazione alla valutazione ottenuta. In caso di parità si terrà conto dei seguenti criteri in ordine di priorità:
- maggiore permanenza nella categoria di appartenenza;
- maggiore anzianità di servizio;
- la posizione economica più bassa nella categoria.

Il Budget di spesa previsto è pari ad euro 40.000,00

8. E' accantonata la somma di euro 115,000,00 per l'indennità di turno, reperibilità, trattamento per attività prestata in giorno festivo come previsto dagli articoli 23 e 24 del CCNL 21/5/2018 e art. 24 CCNL 14/09/2000 integrato al comma 1 dall'art. 14 CCNL 5/10/2001.

9. Performance

1. Le somme rimanenti dopo aver liquidato le indennità sopracitate, costituiscono il fondo per erogare premi correlati alla performance individuale.
2. Sono inoltre destinati alla performance individuale eventuali economie aggiuntive destinate all'erogazione dei premi di cui all'art. 16 comma 5 D.L. 98/2011 (convertito in legge n. 111/2011)

10. Decorrenza

1. Gli istituti previsti nel presente contratto decentrato decorrono, ove ricorrano le condizioni giuridiche e le fattispecie, dal 01/01/2021.

11. Dichiarazioni a verbale.

- Le parti si impegnano ad aprire la contrattazione per il 2022 nel mese di gennaio.
- Entrambe le parti individuano il termine del 30/06 di ogni anno per la liquidazione del premio di produttività. Il rispetto di tale data sarà valutato al fine del raggiungimento degli obiettivi dei dirigenti.
- Il premio di produttività verrà liquidato nel medesimo mese per tutti i dipendenti dell'Ente.

- Per quanto attiene alle schede di valutazione annuale, le assenze, nelle more di Regolamento, non costituiscono elemento di valutazione del dipendente
- Le parti concordano che gli eventuali risparmi della quota relativa alle Posizioni Organizzative per l'anno 2022 (compresa l'indennità di risultato delle stesse) confluiscano nel Fondo dei dipendenti quale incremento della quota di premio di produttività.
- La Delegazione trattante di Parte Pubblica propone una Bozza di Contratto Normativo per il triennio 2022-2024; la RSU, analizzata attentamente la stessa, concorda di predisporre nel corso del 2022 un contratto Normativo per il Comune di Novi Ligure ritenendo necessaria una attenta analisi ed un proficuo dibattito tra le parti al fine di licenziare il testo definitivo.
- Le parti concordano di discutere nel corso del 2022, l'approvazione del Regolamento delle Specifiche Responsabilità al fine di disciplinare l'istituto in esame.
- La RSU invita la Delegazione Trattante ad attivare Piani di Razionalizzazione secondo i termini di legge con relativo accantonamento nel Fondo di una quota minima del 50% dei risparmi ottenuti.

Novi Ligure, 30 DIC 2021

Letto, approvato e sottoscritto

La delegazione trattante

Pier Giorgio Cabella

Lorenza Barbara Monocchio

R.S.U.

COLUCCIO

LANZA ROBERTA

SCIASCIA

RAPETTI

CAVALLO

Nome dell'Amministrazione: COMUNE DI NOVI LIGURE
Comparto di appartenenza: ENTI LOCALI
Periodo di vigenza contrattuale: 2021
Nome, recapito e indirizzo di posta di un referente: MONOCCHIO LORENZA 0143772224 protocollo@pec.comunenoviligure.al.it

FP CGIL (PROVINCIALE) SANGIOVANNI