Città di Novi Ligure

CONTRATTO DECENTRATO PER L'ANNO 2014

Richiamati gli incontri del 19/11/2014, 28/11/2014 e precedenti, durante la quale si sono riuniti:

la **Delegazione trattante di parte pubblica,** nelle persone del dott. **Lo Destro Angelo**, Segretario Comunale e della Dott.ssa **Nobile Roberta**, e la delegazione ***R.S.U.***, nelle persone dei sigg.

Sangiovanni Michele, Sciascia Repetto Lucio, Cacialli Alessandra, Dagnino Nicoletta, Trentin Roberto, Braggion Lara, Repetto Enrica, Aprile Piero, Galliano Maura.

ed è stata sottoscritta la preintesa per la definizione degli istituti da applicare, in merito alla distribuzione del Fondo anno 2014

tra le parti si concorda quanto segue:

1) Viene riconosciuta **l'indennità di rischio** agli operai, messi notificatori, personale della farmacia, Vigili Urbani. Importo spesa 20.505,00 (30,00 euro pro capite).
2) Viene riconosciuta **l'indennità di disagio** al personale maggiormente a contatto con il pubblico, inteso in senso lato, o con particolare articolazione di orario e contatto con i bambini. L'indennità di disagio è erogata solo per il periodo di effettivo servizio. Importo spesa 19.765,00.
3) Viene riconosciuta l'indennità di disagio per il personale del Corpo di Polizia Municipale per la custodia continua dell'arma in dotazione (euro 20,00 pro capite). Per la Polizia Municipale l'indennità di disagio non è collegata alla presenza in servizio.
4) L'indennità di disagio è suddivisa in tre scaglioni, in relazione alla rilevanza del disagio:
   a. 29,00 euro mensili per il personale dello Sportello del Cittadino, per il personale del Servizio Affari Sociali e per la categoria dei Messi Comunali.
   b. 20,00 euro mensili per il personale assegnato ai seguenti uffici: anagrafe, stato civile, centralino, tipografia, nonché per i commessi con mansioni connesse all'attività di centralinista e per gli istruttori e funzionari con profilo tecnico
   c. 15,00 euro mensili per il personale assegnato ai seguenti uffici: mensa, biblioteca, sport, commercio, tributi, pubblica istruzione, personale, protocollo, sportello unico, patrimonio, segreteria del Sindaco, nonché per gli amministrativi dell'ufficio Tecnico, Urbanistica e Viabilità, Servizi Cimiteriali e per le cuoche asili nido.

   Per il solo personale dell'Ufficio Tributi l'importo verrà elevato a 20,00 euro mensili per i mesi in cui ricadono le scadenze Imu-Tasi-Tarsu.
5) Viene riconosciuta **l'indennità di coordinamento** in base all'art. 17 c.2 lettera f), CCNL 1/04/1999, al personale delle **categorie B e C** caratterizzate da particolari e specifiche responsabilità e che saranno appositamente ed esclusivamente individuate dai Dirigenti responsabili con atto formale.
6) L'indennità di cui al punto 5) è fissata in euro 50,00 mensili. Importo spesa euro 6.000,00.
7) Viene riconosciuta **l'indennità di coordinamento** in base all'art. 17 c.2 lettera f), CCNL 1/04/1999, al personale di **categoria D** caratterizzato da particolari e specifiche responsabilità: in particolare è riconosciuto ai Capi Ufficio responsabili di due o più servizi.
8) L'indennità di cui al punto 7) è stabilita in euro 1.500,00 annui. Importo spesa euro 6.000,00.

9) Al personale che percepisce le indennità di cui ai punti 5) e 7) non verrà corrisposto l'indennità di disagio. L'unica eccezione è prevista per il corpo di Polizia municipale per le motivazioni indicate al punto 3.

10) Per il **personale insegnante degli asili nido**, in base all'art. 32 c. 5 del CCNL 14/09/2000, viene riconosciuta una indennità in riferimento alla attività ulteriore, rispetto a quella definita nel calendario scolastico, quantificando in euro 250,00 a ciascun docente per una settimana. Per il restante periodo viene stabilito il recupero, in rapporto al valore della prestazione e dello stipendio mensile. Importo spesa euro 2.250,00.

11) Le somme rimanenti dopo aver liquidato le indennità sopra citate, costituiscono il fondo per erogare **compensi diretti ad incentivare la produttività** ed il miglioramento dei servizi attraverso la corresponsione di compensi correlati a:

- raggiungimento di specifici obiettivi, di gruppo o individuali;
- alla qualità del contributo assicurato alla performance dell'unità organizzativa di appartenenza, alle competenze dimostrate ed ai comportamenti professionali e organizzativi;

così come indicato nel Sistema di misurazione e valutazione della perfomance, riportato nell'allegato alla Deliberazione Giunta Comunale n. 218 in data 16 ottobre 2013 *"Misure organizzative in merito alla definizione del ciclo della performance, di cui all'art.4 del d.lgs. 150/2009, e definizione del sistema di misurazione e valutazione della performance"*. Detto fondo verrà ripartito tra tutti i Responsabili di servizio in ragione del personale assegnato. Questi successivamente cureranno che il budget così assegnato sia corrisposto al personale in proporzione al punteggio complessivamente conseguito al termine del processo di valutazione.

12) Il personale che beneficia dell'incentivo per la progettazione può cumulare i compensi di cui al precedente punto 11) fino a concorrenza di 3.500,00 € in ragione annua.

13) Le parti riconoscono la necessità di rivedere l'impianto complessivo delle indennità a valere per il 2015, in modo da renderle maggiormente selettive e di valutare eventuali indennità per le cat. D Responsabili di Procedimento.

Novi Ligure, 28 novembre 2014

Letto, approvato e sottoscritto

La delegazione trattante

Angelo Lo Destro

Roberta Nobile

R.S.U.: