Città di Novi Ligure

CONTRATTO DECENTRATO PER L'ANNO 2015

Richiamati gli incontri del 18/12/2015, 21/12/2015 e precedenti, durante la quale si sono riuniti:

la **Delegazione trattante di parte pubblica,** nelle persone del dott. **Lo Destro Angelo**, Segretario Comunale e della Dott.ssa **Nobile Roberta**, e la delegazione ***R.S.U.***, nelle persone dei sigg.

Sangiovanni Michele, Cacialli Alessandra, Trentin Roberto, Lanza Roberta, Cavallo Massimiliano, Parodi Paolo, Coluccio Pasquale, Brollo Stefano

ed è stata sottoscritta la preintesa per la definizione degli istituti da applicare, in merito alla distribuzione del Fondo anno 2015, a valere dal 01/01/2015 sino al 30/04/2016,

tra le parti si concorda quanto segue:

1) E' riconosciuta **l'indennità di rischio,** *collegata alla presenza effettiva in servizio*, agli operai, messi notificatori, personale della farmacia, Vigili Urbani, economo comunale e vice economo. (Importo spesa presunta € 20.000,00) (30,00 € pro capite).

2) E' confermata l'indennità di disagio per il personale del Corpo di Polizia Municipale per la custodia continua dell'arma in dotazione (€ 20,00 pro capite) *di cui alla preintesa del 05.02.2015*. Per la Polizia Municipale l'indennità di disagio non è collegata alla presenza in servizio.

3) E' riconosciuta l'indennità di disagio pari ad € 29,00 mensili per la categoria dei Messi comunali.

4) E' riconosciuta **l'indennità di coordinamento** in base all'art. 17 c.2 lettera f), CCNL 1/04/1999, al personale delle **categorie B e C** caratterizzate da particolari e specifiche responsabilità e che saranno appositamente ed esclusivamente individuate dai Dirigenti responsabili con atto formale.

5) L'indennità di cui al punto 4) è fissata in € 50,00 mensili. (Importo spesa presunta € 4.800,00).

6) E' riconosciuta **l'indennità di coordinamento** in base all'art. 17 c.2 lettera f), CCNL 1/04/1999, al personale di **categoria D** caratterizzato da particolari e specifiche responsabilità: in particolare è riconosciuto ai Capi Ufficio responsabili di due o più servizi.

7) L'indennità di cui al punto 6) è stabilita in € 1.500,00 annui. (Importo spesa presunta € 9.000,00).

8) Per il **personale insegnante degli asili nido**, in base all'art. 32 c. 5 del CCNL 14/09/2000, viene riconosciuta una indennità in riferimento alla attività ulteriore, rispetto a quella definita nel calendario scolastico, quantificando in € 250,00 a ciascun docente per una settimana. Per il restante periodo viene stabilito il recupero, in rapporto al valore della prestazione e dello stipendio mensile. (Importo spesa presunta € 1.500,00).

9) *E' previsto l'incremento di € 15.000,00 al fondo per le progressioni economiche orizzontali, pertanto sarà destinata una somma pari a 60.000,00 € per l'anno 2015 per tale istituto,* da applicare al personale a tempo indeterminato in servizio presso l'Ente nel rispetto di quanto previsto dall'art. 23 del D. Lgs. 150/2009. Tali somme saranno assegnate secondo i criteri definiti all'art. 5 del CCNL 31.03.99, recepiti e completati dall'Ente nel proprio sistema di misurazione e valutazione della performance di cui alla delibera di Giunta Comunale n. 218 in data 16.10.2013 cui si fa integrale rinvio.

10) Le somme rimanenti dopo aver liquidato le indennità sopra citate, costituiscono il fondo per erogare **compensi diretti ad incentivare la produttività** ed il miglioramento dei servizi attraverso la corresponsione di compensi correlati a:

- raggiungimento di specifici obiettivi, di gruppo o individuali;
- alla qualità del contributo assicurato alla performance dell'unità organizzativa di appartenenza, alle competenze dimostrate ed ai comportamenti professionali e organizzativi;

così come indicato nel Sistema di misurazione e valutazione della perfomance, riportato nell'allegato alla Deliberazione Giunta Comunale n. 218 in data 16 ottobre 2013 *"Misure organizzative in merito alla definizione del ciclo della performance, di cui all'art.4 del d.lgs. 150/2009, e definizione del sistema di misurazione e valutazione della performance"*. Detto fondo verrà ripartito tra tutti i Responsabili di servizio in ragione del personale assegnato. Questi successivamente cureranno che il budget così assegnato sia corrisposto al personale in proporzione al punteggio complessivamente conseguito al termine del processo di valutazione.

11) Il personale che beneficia dell'incentivo per la progettazione può cumulare i compensi di cui al precedente punto 10) fino a concorrenza di 3.500,00 € in ragione annua.

12) Annualmente sono destinati ad incentivare la produttività, l'efficienza e l'efficacia dei servizi:

- I proventi derivanti da convenzioni con soggetti pubblici e privati diretti a fornire ai medesimi soggetti, a titolo oneroso, consulenze e servizi aggiuntivi rispetto a quelli ordinari;
- I contributi dell'utenza per servizi pubblici non essenziali o, comunque, per prestazioni, verso terzi paganti, non connesse a garanzia di diritti fondamentali;

secondo la disciplina di cui alle deliberazioni Giunta comunale n. 66 in data 15.06.2006 e Giunta Comunale n. 260 in data 17.12.2014

- gli incentivi per la progettazione (art. 92 comma 5 D.Lgs. 163/2006);

- eventuali economie aggiuntive destinate all'erogazione dei premi di cui all'art. 16 comma 5 del D.L. 98/2011 (convertito in legge n. 111/2011) (Piani di Razionalizzazione) collegate al trasferimento degli uffici di Palazzo Pallavicini in Palazzo Delle Piane e ai conseguenti risparmi sul riscaldamento, energia elettrica e il trasloco di arredi e faldoni. Le economie dovranno essere accertate dai servizi finanziari su conforme dichiarazione

dell'ufficio patrimonio e dell'ufficio ambiente e potranno essere destinate all'incremento del fondo 2016 nella misura del 30%.

13) Le parti riconoscono la necessità di rivedere l'impianto complessivo delle indennità a valere per il 2016 e si impegnano a ritrattarle entro il 30/04/2016. Se non si perverrà ad un contratto integrativo decentrato entro tale data, le indennità riconosciute nel presente contratto saranno azzerate.

Novi Ligure, 05 MAG 2016

Letto, approvato e sottoscritto

La delegazione trattante

Angelo Lo Destro

Roberta Nobile

R.S.U.:

Nome dell'Amministrazione: COMUNE DI NOVI LIGURE
Comparto di appartenenza: ENTI LOCALI
Periodo di vigenza contrattuale: 1/01/2015-30/04/2016
Nome, recapito telefonico e indirizzo posta di un posta di un referente: NOBILE ROBERTA 0143772224
protocollo.novi.ligure@cert.ruparpiemonte.it