Città di Novi Ligure

CONTRATTO DECENTRATO PER L'ANNO 2016

Richiamati gli incontri del 24/03/2016, 08/07/2016, 04/11/2016 e precedenti, durante i quali si sono riuniti:

la **Delegazione trattante di parte pubblica,** nelle persone del dott. **Lo Destro Angelo**, Segretario Generale e della Dott.ssa **Nobile Roberta**, Vice Segretario Generale e dirigente dell'Ufficio Personale

e la delegazione ***R.S.U.***, nelle persone dei sigg.

Brollo Stefano, Cacialli Alessandra, Cavallo Massimiliano, Coluccio Pasquale, Lanza Roberta, Parodi Paolo, Sciascia Repetto Lucio, Raso Francesco, Trentin Roberto

ed è stata sottoscritta l'intesa per la definizione degli istituti da applicare, in merito alla distribuzione del Fondo anno 2016, a valere dal 01/01/2016 sino al 31/12/2016 tranne per i punti 6 e 10 che avranno valenza dal 01/01/2016 al 31/12/2017

tra le parti si concorda quanto segue:

1) E' riconosciuta **l'indennità di rischio,** *collegata alla presenza effettiva in servizio*, agli operai, messi notificatori, personale della farmacia, Vigili Urbani, economo comunale e vice economo. (30,00 € pro capite).

2) E' riconosciuta **l'indennità di coordinamento** in base all'art. 17 c.2 lettera f), CCNL 1/04/1999, al personale delle **categorie B e C** caratterizzate da particolari e specifiche responsabilità e che saranno appositamente ed esclusivamente individuate dai Dirigenti responsabili con atto formale (50,00 € pro capite) .

3) E' riconosciuta **l'indennità di coordinamento** in base all'art. 17 c.2 lettera f), CCNL 1/04/1999, al personale di **categoria D** caratterizzato da particolari e specifiche responsabilità: in particolare è riconosciuto ai Capi Ufficio responsabili di due o più servizi correlata al numero di persone coordinate in base a quattro fasce:

   a) 1.300,00 euro annuali con la gestione di almeno 15 persone.
   b) 1.000,00 euro annuali con la gestione di un numero di persone compreso tra 10 e 14.
   c) 700,00 euro annuali con la gestione di un numero di persone compreso tra 6 e 9.
   d) 350,00 euro annuali con la gestione di un numero di persone inferiore alle 6 unità.

Le parti valuteranno la possibilità di riconoscere particolari responsabilità ad un numero limitato di soggetti sulla base di criteri che saranno successivamente definiti, per importo pari ad euro 50,00 mensili.

4) Per il personale di categoria B e C che **presta servizio su due o più uffici**, individuato con ordine di servizio, viene riconosciuta una **indennità di disagio** (euro 20,00 mensili pro capite).

5) Per il **personale educativo degli asili nido**, in base all'art. 31 c. 5 del CCNL 14/09/2000, viene riconosciuta una indennità in riferimento alla attività ulteriore, rispetto a quella definita nel calendario scolastico, quantificando in € 300,00 a ciascun docente per una settimana. Per il restante periodo viene stabilito il recupero, in rapporto al valore della prestazione e dello stipendio mensile.

6) E' riconosciuta **l'indennità di disagio** per il personale del Corpo di Polizia Municipale per la **custodia continua dell'arma** in dotazione (€ 20,00 pro capite) Per la Polizia Municipale l'indennità di disagio non è collegata alla presenza in servizio.***In vigore sino al 31/12/2017***

6 bis) E' riconosciuta **l'indennità di disagio** per gli operai assegnati ai diversi settori, per gli addetti alla mensa, i messi, il commesso della Farmacia. (€ 20,00 pro capite) *In vigore sino al 31/12/2016*

7) Il personale cumula i compensi con tutte le voci stipendiali accessorie che vengono erogate in busta paga (produttività collettiva, progetti compreso il 208, incentivi, straordinario normale, elettorale e referendario, escluso lo straordinario prestato per le calamità naturali) fino a concorrenza di 3.500,00 € in ragione annua. Si utilizza il criterio della cassa.

8) Viene stabilita una fascia per la determinazione della retribuzione di risultato per i titolari di posizione organizzativa che va dal 10 al 15% della retribuzione di posizione attribuita, come previsto dall'art. 10 c. 3 del CCNL 31/03/1999.

9) **Progressioni economiche orizzontali. Saranno effettuate nell'ambito delle risorse economiche disponibili nel fondo per l'anno 2016**, da applicare al personale a tempo indeterminato in servizio presso l'Ente nel rispetto di quanto previsto dall'art. 23 del D. Lgs. 150/2009. Tali somme saranno assegnate secondo i criteri definiti all'art. 5 del CCNL 31.03.99, recepiti e completati dall'Ente nel proprio sistema di misurazione e valutazione della performance di cui alla delibera di Giunta Comunale n. 218 in data 16.10.2013 cui si fa integrale rinvio.

10) E' accantonata la somma di euro 130.000,00 (centotrentamila) per l'indennità di turno, reperibilità, trattamento per attività prestata in giorno festivo come previsto dagli articoli 22 CCNL 14/09/2000, art. 23 CCNL 14/09/2000 e art. 11 CCNL 5/10/2001, art. 24 CCNL 14/09/2000 integrato al comma 1 dall'art. 14 CCNL 5/10/2001. ***In vigore sino al 31/12/2017***

11) Annualmente sono destinati ad incentivare la produttività, l'efficienza e l'efficacia dei servizi:

- I proventi derivanti da convenzioni con soggetti pubblici e privati diretti a fornire ai medesimi soggetti, a titolo oneroso, consulenze e servizi aggiuntivi rispetto a quelli ordinari;
- I contributi dell'utenza per servizi pubblici non essenziali o, comunque, per prestazioni, verso terzi paganti, non connesse a garanzia di diritti fondamentali;

secondo la disciplina di cui alle deliberazioni Giunta comunale n. 66 in data 15.06.2006 e Giunta Comunale n. 260 in data 17.12.2014

- gli incentivi per la progettazione (art. 92 comma 5 D.Lgs. 163/2006);

- eventuali economie aggiuntive destinate all'erogazione dei premi di cui all'art. 16 comma 5 del D.L. 98/2011 (convertito in legge n. 111/2011) (Piani di Razionalizzazione) collegate al trasferimento degli uffici di Palazzo Pallavicini in Palazzo Dellepiane e ai conseguenti risparmi sul riscaldamento, energia elettrica e il trasloco di arredi e faldoni. Le economie dovranno essere accertate dai servizi finanziari su conforme dichiarazione dell'ufficio patrimonio e dell'ufficio ambiente e potranno essere destinate all'incremento del fondo 2016 nella misura del 30%.

12) Le somme rimanenti dopo aver liquidato le indennità sopra citate, costituiscono il fondo per erogare **compensi diretti ad incentivare la produttività** ed il miglioramento dei servizi attraverso la corresponsione di compensi correlati a:

- raggiungimento di specifici obiettivi, di gruppo o individuali;
- alla qualità del contributo assicurato alla performance dell'unità organizzativa di appartenenza, alle competenze dimostrate ed ai comportamenti professionali e organizzativi;

così come indicato nel Sistema di misurazione e valutazione della perfomance, riportato nell'allegato alla Deliberazione Giunta Comunale n. 218 in data 16 ottobre 2013 *"Misure organizzative in merito alla definizione del ciclo della performance, di cui all'art.4 del d.lgs. 150/2009, e definizione del sistema di misurazione e valutazione della performance"*. Detto fondo verrà ripartito tra tutti i Responsabili di servizio in ragione del personale assegnato. Questi successivamente cureranno che il budget così assegnato sia corrisposto al personale in proporzione al punteggio complessivamente conseguito al termine del processo di valutazione.

Novi Ligure,

Letto, approvato e sottoscritto

La delegazione trattante

Angelo Lo Destro

Roberta Nobile

R.S.U.: Alessandro Cacciatelli

Paolo Parodi

Trentin Roberto

Raso Francesco

CISL FP

Dichiarazione a verbale n. 1

La Delegazione trattante di parte pubblica, in riferimento al punto 9 del presente contratto decentrato, dichiara che per il 2016 verrà mantenuto lo stesso assetto del 2015 ma per il 2017 non verranno introdotti blocchi ulteriori che non siano previsti dal contratto collettivo nazionale.

Dichiarazione a verbale n. 2

La Rsu, in riferimento al punto 9 del presente contratto decentrato, ribadisce la necessità di mantenere il blocco delle progressioni per quattro volte, in quanto occorre mantenere lo stesso meccanismo per permettere a tutti i dipendenti di accedere alle progressioni come richiesto in assemblea.

Nome dell'Amministrazione: COMUNE DI NOVI LIGURE
Comparto di appartenenza: ENTI LOCALI
Periodo di vigenza contrattuale: 2016; per i punti 6 e 10 vigenza contrattuale 2016 - 2017.
Nome, recapito telefonico e indirizzo posta di un posta di un referente: NOBILE ROBERTA
0143772224 protocollo.novi.ligure@cert.ruparpiemonte.it