Città di NOVI LIGURE

COLLEGIO DEI REVISORI

Parere sulla Preintesa siglata in data 25.11.2022 per la sottoscrizione del contratto collettivo integrativo del personale NON dirigenziale.

VERBALE N. 32 del 05/12/2022

PARERE DEL COLLEGIO DEI REVISORI DEI CONTI

Il Collegio dei Revisori dei Conti, riunitosi in via telematica in data 05/12/2022, con la partecipazione di :

Dott. Lorenzo Barbin	- Presidente
Dott.ssa Marinella Lombardi	- Componente
Dott. Alberto Scruzzi	- Componente

OGGETTO: Parere sulla PREINTESA del contratto collettivo integrativo del personale NON dirigenziale siglato in data 25.11.2022.

L'anno duemila ventidue, il giorno 05 del mese di dicembre, il Collegio dei Revisori dei Conti, nominato con Delibera del C.C. nr. 100 del 30 dicembre 2021 per il triennio 2022-2024, si è riunito in via telematica con la presenza di:

Dott. Lorenzo Barbin	- Presidente
Dott.ssa Marinella Lombardi	- Componente
Dott. Alberto Scruzzi	- Componente

Ricevuta in data 01/12/2022 la documentazione comprendente la Preintesa per il contratto collettivo integrativo del personale NON dirigente per l'anno 2022, accompagnata dalla Relazione illustrativa e tecnico finanziaria della Dirigente dell'ufficio personale;

Preso atto che:

- con Determina n. 14/50 del 27/01/2022 è stato costituito il Fondo risorse decentrate - Parte stabile e Fondo straordinario anno 2022;

- con Deliberazione commissariale assunta con i poteri della Giunta Comunale n. 64 del 29 settembre 2022 è stata nominata la delegazione trattante di parte pubblica individuata come segue:
  (dr. Pier Giorgio Cabella, Segretario Comunale – Presidente,
  dr.ssa Lorenza Barbara Monocchio, Dirigente, come componente),
  e sono state fornite alla stessa gli indirizzi in merito alla costituzione e al riparto del fondo per le risorse decentrate del personale NON dirigenziale per l'anno 2022;

- con Determina del Dirigente dell'Ufficio Personale n. 362/1107 del 08/11/2022 è stata approvata la costituzione definitiva del Fondo risorse decentrate per l'anno 2022;

- è quindi stata raggiunta la **Preintesa di contratto collettivo integrativo decentrato** del personale NON dirigente del Comune di Novi Ligure per l'anno 2022, sottoscritta in data 25/11/2022 dalle Delegazioni trattanti di parte datoriale e di parte sindacale (R.S.U.), per la definizione degli istituti da applicare in merito alla distribuzione del Fondo anno 2022, a valere dall'01/01/2022 al 31/12/2022, ove si definiscono i criteri e gli importi per l'erogazione delle indennità e i premi di performance spettanti al personale a tempo determinato e indeterminato;

Preso atto che nella Preintesa:

- si prevede la possibilità di derogare, per esigenze di servizio, al limite dei turni di reperibilità previsti dal CCNL 2016/2018 Art. 24,co.3;
- vengono previste le indennità dovute per prestazioni di servizi esterni continuativi di vigilanza;
- indennità di funzione per specifiche responsabilità attribuite dal Comandante di Polizia Municipale al personale di Polizia Locale inquadrato nelle categorie D e C, previa rendicontazione dell'attività svolta;
- indennità al personale che maneggia valori, individuato dal dirigente di pertinenza;
- altre indennità al personale il cui lavoro può essere esposto a rischio o disagio (art. 70-Bis CCNL 2016-2018),
- Indennità per specifiche responsabilità individuate negli artt. 2-3-4 del Regolamento approvato con atto di G.C. n,.38 del 03/03/2022, che farà parte integrante del CCDI;
- si prevede che il Fondo per erogare i premi correlati alle performance individuale viene implementato con le risorse rimanenti dopo aver liquidato le indennità sopra citate;
- si prevedono le modalità applicative delle progressioni economiche orizzontali al personale a tempo indeterminato in servizio presso l'ente, con decorrenza dal 01/01/2022, il cui budget di spesa previsto è pari ad euro 40.000,00;
- viene altresì previsto l'accantonamento della somma di €. 115.000,00 per l'indennità di turno, reperibilità, trattamento per attività prestata in giorno festivo secondo le vigenti norme contrattuali;

Vista la **relazione** sulla determinazione e sull'utilizzo delle risorse destinate alla retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti, predisposta in data 29/11/2022 dal Dirigente del VII Settore – Personale e Organizzazione – Affari generali, che:

- evidenzia analiticamente le varie componenti del Fondo produttività, previsto per un importo pari ad €. 1.080.929,09 e determinato da

- Risorse stabili	€.	806.173,70
- Risorse variabili	€.	274.752,39

- il Fondo produttività viene incrementato dal Fondo posizioni organizzative per €. 31.000,00 e decrementato di €. 143.966,25, determinando un totale **risorse disponibili** pari ad **€. 967.959,84**;
- le decurtazioni dal fondo sono dovute a:

- riduzione del fondo per personale ATA	€.	6.404,04
- decurtazione per personale cessato	€.	10.911,58
- consolidamento decurtazioni dal 2011 in poi	€.	24.682,81
- decurtazione rispetto al limite del 2016	€.	13.967,82
- risorse destinate alle P.O.	€.	88.000,00;

Preso atto che i premi relativi alla performance individuale, vengono correlati alla valutazione degli obiettivi raggiunti, come definita e misurata con deliberazione di Giunta Comunale n. 30 del 13/02/2019;

Considerato che con delibera commissariale assunta con i poteri della Giunta Comunale n. 38 del 01/09/2022 è stato approvato il PEG e il PDO per l'esercizio 2022 e individuati obiettivi di maggior rilievo ai fini del controllo strategico;

- rilevato che l'art. 40 bis, comma 1, del D.Lgs. 165/2001 attribuisce all'organo di revisione "*il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori ...*";

- Visto l'art. 8, comma 6, del CCNL 21.05.2018 per effetto del quale il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli del bilancio e la relativa codificazione degli oneri sono effettuati dall'organo di controllo competente ai sensi dell'art. 40-bis, comma 1 del D.Lgs n. 165/2001. A tal fine, l'Ipotesi del contratto collettivo integrativo definito dalle parti, corredata dalla Relazione illustrativa e da quella tecnica, è inviata a tale organo entro dieci giorni dalla sottoscrizione. In caso di rilievi da parte del predetto organo, la trattativa deve essere ripresa entro cinque giorni. Trascorsi quindici giorni senza rilievi, l'organo di governo competente dell'ente può autorizzare il presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione del contratto;

- Visto che è stato rispettato il limite posto dall'art. 23, comma 2, del D.Lgs. 75/2017, ove si stabilisce che, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche a livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1, comma 2, del D.Lgs. 165/2001, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016;

- Atteso che la spesa di personale prevista nel bilancio rientra nei vincoli di cui all'art. 1 comma 557 della Legge 296/2006 ed in particolare rispetta il valore medio del triennio 2011/2013, pari ad €. 7.030.801,80:

- accertato che i costi della contrattazione decentrata per l'anno 2022, così come esposti nei valori sopra richiamati, sono compatibili con i vincoli derivanti dal bilancio di previsione 2022-2024 (approvato con Delibera n. 8 del 28.07.2022 dal Commissario Straordinario con i poteri del Consiglio Comunale) e con il vincolo di riduzione della spesa di personale;

esprime

PARERE FAVOREVOLE

Sull' Ipotesi di contratto collettivo integrativo del personale dirigente del Comune di Novi Ligure per l'anno 2022.

Letto, confermato e sottoscritto.

Novi Ligure, 05 dicembre 2022

Il Collegio dei Revisori dei Conti:

Presidente	**Componente**	**Componente**
Dott. Lorenzo Barbin (Sottoscritto con firma digitale ai sensi degli artt. 20 e 21 del D.Lgs. 82/2005)	Dott. Alberto Scruzzi (Sottoscritto con firma digitale ai sensi degli artt. 20 e 21 del D.Lgs. 82/2005)	Dott.ssa Marinella Lombardi (Sottoscritto con firma digitale ai sensi degli artt. 20 e 21 del D.Lgs. 82/2005)

lorenzobarbin@legalmail.it protocollo@pec.comunenoviligure.it bilancioeprogramazione@comune.noviligure.al.it personale@comune.noviligure.al.it lorenzobarbin@legalmail.it Pareri n. 31 e n..32 del Collegio di Revisione relativi alla IPOTESI di contratto collettivo e integrativo per i Dirigenti e alla PREINTESA per la sottoscrizione del C.C.I. per il personale NON dirigenziale. InfoCert S.p.A. 06/12/2022 19:15:03 2DE7D607.012AF960.E8A5FE60.A9F9C07D.posta-certificata@legalmail.it <1847451086.1424930.1670350501322.JavaMail.jboss@ip1pvliaslmw016>