Città di NOVI LIGURE

COLLEGIO DEI REVISORI

Parere sull'ipotesi del contratto collettivo integrativo del personale dirigente per l'anno 2022.

VERBALE N. 31 del 05/12/2022

PARERE DEL COLLEGIO DEI REVISORI DEI CONTI

Il Collegio dei Revisori dei Conti, riunitosi in via telematica in data 05/12/2022, con la partecipazione di :

Dott. Lorenzo Barbin	- Presidente
Dott.ssa Marinella Lombardi	- Componente
Dott. Alberto Scruzzi	- Componente

OGGETTO: Parere sull'ipotesi del contratto collettivo integrativo del personale dirigente per l'anno 2022.

L'anno duemila ventidue, il giorno 05 del mese di dicembre, il Collegio dei Revisori dei Conti, nominato con Delibera del C.C. nr. 100 del 30 dicembre 2021 per il triennio 2022-2024, si è riunito in via telematica con la presenza di:

Dott. Lorenzo Barbin	- Presidente
Dott.ssa Marinella Lombardi	- Componente
Dott. Alberto Scruzzi	- Componente

- ricevuta in data 01/12/2022 **l'Ipotesi di contratto collettivo integrativo del personale dirigente** del Comune di Novi Ligure per l'anno 2022, definita in data 01/12/2022 dalle Delegazioni trattanti di parte datoriale e di parte sindacale, ove si prende atto che con Determina n. 11/38 del 20/01/2022 è stato costituito il Fondo di cui all'art. 57 del CCNL 17/12/2020 per il finanziamento della Retribuzione di Posizione e di Risultato per il personale di qualifica dirigenziale per l'anno 2022, convenendo che:
  - **l'ammontare complessivo delle risorse** destinate al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato corrisponde ad €. **159,067,18**, **comprensivo dell'incremento di €. 4.802,00** ai sensi

dell'art. 56 CCNL 17.12.2020 (1,53% monte salari anno 2015 relativo al personale dirigente;
- la quota di retribuzione di posizione utilizzata nell'anno a norma dell'art. 54, comma 4 CCNL 17.12.2020 ammonta ad €. 30.409,50;
- la retribuzione di risultato è correlata alla valutazione della "performance", come definita e misurata con deliberazione di Giunta Comunale n. 30 del 13/02/2019;
- definite le modalità di affidamento degli incarichi dirigenziali in relazione alle esigenze organizzative dell'ente, in coerenza con le norme contrattuali e con il regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e servizi;
- definite le indennità aggiuntive dovute ai dirigenti incaricati di particolari funzioni o ai quali sia assegnata la reggenza di uffici dirigenziali in aggiunta all'ufficio di cui sono titolari, compatibilmente con le risorse del fondo;

- rilevato che l'art. 40 bis, comma 1, del D.Lgs. 165/2001 attribuisce all'organo di revisione "*il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori ...*";

- Visto l'art. 8, comma 6, del CCNL 21.05.2018 per effetto del quale il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli del bilancio e la relativa codificazione degli oneri sono effettuati dall'organo di controllo competente ai sensi dell'art. 40-bis, comma 1 del D.Lgs n. 165/2001. A tal fine, l'Ipotesi del contratto collettivo integrativo definito dalle parti, corredata dalla Relazione illustrativa e da quella tecnica, è inviata a tale organo entro dieci giorni dalla sottoscrizione. In caso di rilievi da parte del predetto organo, la trattativa deve essere ripresa entro cinque giorni. Trascorsi quindici giorni senza rilievi, l'organo di governo competente dell'ente può autorizzare il presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione del contratto;

- Visto che è stato rispettato il limite posto dall'art. 23, comma 2, del D.Lgs. 75/2017, ove si stabilisce che, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche a livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1, comma 2, del D.Lgs. 165/2001, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016 (tenuto conto che l'incremento di **€ 4.802,00,** pari al 1,53% del monte salari Dirigenti relativo all'anno 2015, non è soggetto a vincolo come consentito dall'art. 56 c.1 CCNL 17/12/2020);

- Vista la relazione sulla determinazione e sull'utilizzo delle risorse destinate alla retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti, predisposta in data 01/12/2022 dal Dirigente del VII Settore – Personale e Organizzazione – Affari generali;

- accertato che i costi della contrattazione decentrata per l'anno 2022, così come esposti nei valori sopra richiamati, sono compatibili con i vincoli derivanti dal bilancio di previsione 2022-2024 (approvato con Delibera n. 8 del 28.07.2022 dal Commissario Straordinario con i poteri del Consiglio Comunale) e con il vincolo di riduzione della spesa di personale;

esprime

PARERE FAVOREVOLE

Sull' Ipotesi di contratto collettivo integrativo del personale dirigente del Comune di Novi Ligure per l'anno 2022.

Letto, confermato e sottoscritto.

Novi Ligure, 05 dicembre 2022

Il Collegio dei Revisori dei Conti:

Presidente	**Componente**	**Componente**
Dott. Lorenzo Barbin (Sottoscritto con firma digitale ai sensi degli artt. 20 e 21 del D.Lgs. 82/2005)	Dott. Alberto Scruzzi (Sottoscritto con firma digitale ai sensi degli artt. 20 e 21 del D.Lgs. 82/2005)	Dott.ssa Marinella Lombardi (Sottoscritto con firma digitale ai sensi degli artt. 20 e 21 del D.Lgs. 82/2005)

lorenzobarbin@legalmail.it protocollo@pec.comunenoviligure.it bilancioeprogramazione@comune.noviligure.al.it personale@comune.noviligure.al.it lorenzobarbin@legalmail.it Pareri n. 31 e n..32 del Collegio di Revisione relativi alla IPOTESI di contratto collettivo e integrativo per i Dirigenti e alla PREINTESA per la sottoscrizione del C.C.I. per il personale NON dirigenziale. InfoCert S.p.A. 06/12/2022 19:15:03 2DE7D607.012AF960.E8A5FE60.A9F9C07D.posta-certificata@legalmail.it <1847451086.1424930.1670350501322.JavaMail.jboss@ip1pvliaslmw016>