ALLEGATO B

Città di Novi Ligure
Settore VIII
Ufficio Personale

Novi Ligure, 29.12.2020

All'Organo di Revisione
Sede

Oggetto: **Relazione illustrativa e tecnico-finanziaria. Preintesa Contratto Decentrato Collettivo Integrativo di lavoro del personale NON dirigenziale siglato in data 28.12.2020.**

L'art. 40 del D. Lgs 30/03/2001, n. 165 al comma 3 - sexies prevede che a corredo di ogni contratto integrativo le pubbliche amministrazioni redigono una relazione illustrativa e tecnico-finanziaria da sottoporre alla certificazione da parte degli Organi di Controllo di cui all'art. 40-bis, c.1, stesso Decreto, utilizzando gli schemi appositamente predisposti e resi disponibili dal Ministero dell'Economia e delle Finanze di intesa con il Dipartimento della Funzione Pubblica.

L'art. 8 comma 6 CCNL 21.05.2018 dispone che il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e la relativa certificazione degli oneri sono effettuati dall'organo di controllo competente ai sensi dell'art. 40-bis, comma 1 del D. Lgs. 165/2001.

In data 19 luglio 2012, con Circolare n.25 il MEF, il dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato ha predisposto e resi noti gli schemi di relazione illustrativa e tecnico-finanziaria, evidenziando che per le seguenti fattispecie di contrattazione integrativa valgono le vigenti procedure di certificazione dell'Organo interno (collegio dei revisori, servizio di ragioneria), ai sensi dell'art.40-bis, c. 1, del D.Lgs. 165/2001 s.m.i.:
Contratti integrativi normativi (c.d. articolato), che definiscono la cornice di regole generali concordate in sede integrativa e sono riferiti ad un arco temporale (quadriennale) stabilito dai CCONL (Contratto Collettivo Decentrato Integrativo);
Contratti integrativi economici, che compiutamente e periodicamente rendono conto della programmazione contrattata dalle risorse in sede locale e sono riferiti, su indicazione dei CCNL ad uno specifico anno (Contrattazione Decentrata Integrativa annuale);
Contratti stralcio su specifiche materie (normativi o economici), che possono essere siglati dalle delegazioni trattanti purché nel rispetto delle cornici di regole disciplinate dalla legge e dal CCNL/CCD.

Con Deliberazione della Giunta Comunale n° 176 del 3 dicembre 2020 è stata nominata la delegazione trattante di parte pubblica e sono state fornite alla stessa gli indirizzi in merito alla costituzione e al riparto del fondo per le risorse decentrate del personale non dirigenziale, anno 2020. In data 28 dicembre 2020 la Delegazione trattante, come da accordo siglato in pari data, ha concluso la pre-intesa relativa a parte della Contrattazione Decentrata Integrativa 2020 del personale NON dirigenziale assegnando parte delle risorse decentrate disponibili nel relativo fondo costituito - sulla base delle previsioni di Bilancio/Peg - con Determina n. 405/1357 del 28.12.2020.

Sulla base di quanto previsto e chiarito nella citata Circolare RGS n. 25 del 19/07/2012 e seguendo gli schemi ad essa allegati, pertanto, è redatta l'unita relazione illustrativa e tecnico-finanziaria a corredo della relativa Contrattazione Decentrata Integrativa siglata dalle delegazioni trattanti in data 28 dicembre 2020 del personale NON dirigenziale (solo parte economica) ai fini del controllo sulla compatibilità dei costi dell'accordo relativo alla contrattazione decentrata integrativa (C.D.I.) anno 2020 (art.8, c.6 CCNL Funzioni Locali 21/5/2018 - art. 40 bis D.Lgs 165/2001 e s.m.i.).

Il Dirigente Ufficio Personale
F.to Dr.ssa Lorenza Barbara Monocchio

Comune di Novi Ligure
(Provincia di Alessandria)

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi dell'art. 8 CCNL 21 maggio 2018, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2020.

Relazione illustrativa

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		**Pre-intesa 28.12.2020** **Contratto**
Periodo temporale di vigenza		**Anno 2020**
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica: Presidente: CABELLA PIER GIORGIO SEGRETARIO GENERALE Componenti: MONOCCHIO LORENZA BARBARA DIRIGENTE UFFICIO PERSONALE Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, CSA Firmatarie della pre-intesa: FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, CSA Firmatarie del contratto: (*indicare le sigle firmatarie*)
Soggetti destinatari		Personale non dirigente.
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		a) Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2020. b) fattispecie, i criteri, i valori e le procedure per la individuazione e la corresponsione dei compensi relativi alle finalità previste negli artt. 56 quinques, 70 bis, 70 quinques24, e 69 del CCNL 21.05.2018; c) fattispecie, i criteri, i valori e le procedure per la individuazione e la corresponsione dei compensi relativi alle finalità previste nell'art. 32, comma 5, del CCNL 14.09.2000.
ispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	**Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.**	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno **SI**
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 con deliberazione G.C. n. 164 in data 19.11.2020.
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 10, comma 8, lettera a) del d.lgs. 33/2013 Il programma è stato approvato in data 30.01.2020 con deliberazione G.C. n. 12.
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009[1] Sì per quanto di competenza.
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6 del d.lgs. n. 150/2009 Il nucleo di valutazione ha validato la relazione / verificato la rendicontazione dello strumento di programmazione operativa (PDP-PDO-PEG)

Eventuali osservazioni ==========

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Le parti prendono atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuata dall'amministrazione con:

- determinazione n. 26/73 del 23/01/2020 avente ad oggetto: "Costituzione fondo risorse decentrate e fondo straordinario anno 2020.";
- deliberazione della Giunta Comunale n. 220 in data 24.12.2020 avente ad oggetto: "Fondo risorse decentrate - quantificazione incremento parte variabile anno 2020";
- determinazione del Dirigente Ufficio Personale n. 405/1357 in data 28.12.2020.

Di seguito la tabella analitica della costituzione del fondo dell'anno 2020.

Costituzione fondo per il trattamento accessorio		
DESCRIZIONE	**Cod**	**2020**
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 - (ART. 31 C.2 CCNL 2002-05)	F00B	-
INCREMENTI CCNL 2002-05 - (ART. 32 CC. 1,2,7)	F00B	-
INCREMENTI CCNL 2004-05 - (ART. 4. CC. 1,4,5 PARTE FISSA)	F00B	-
INCREMENTI CCNL 2006-09 - (ART. 8. CC. 2,5,6,7 PARTE FISSA)	F00B	-
Art. 67 c.1 Ccnl 16-18 - Unico importo consolidato anno 2017	F00B	612.353,29
Art.67 c.2 L B Ccnl 2016-2018 - Ridet. per increm. stip. Ccnl	F00Z	10.050,95
Art.67 c.2 L C Ccnl 2016-2018 - RIA e assegni ad personam personale cessato	F00C	117.533,18
Art.2 c 3 DLgs 165/2001 Risp.tratt. Ec. Pre-Ccnl 94-97	F70A	-
Art.67 c.2 L E Ccnl 2016-2018 - Incre. pers. trasf. disp. legge	F00D	-
Art.67 c.2 L E Ccnl 2016-2018 - Increm. altro pers. trasf.	F00E	-
Art.67 c.2 L F Ccnl 2016-2018 - Rid. Stab. Org. Dir. Regioni	F00J	-
Art.67 c.2 L F Ccnl 2016-2018 - Increm. Riduz. Stab. Straord.	F00K	1.919,83
Art.67 c.2 L H Ccnl 2016-2018 - Increm. dot. org. e relat. copert.	F00M	7.843,00
Altre risorse fisse con carattere di certezza e stabilita'	F998	31.123,84
Art. 67 C.2 lt.a) CCNL 16-18 -Euro 83,20 per unità in servizio al 31.12.2015, a decorrere dal 31.12.2018 e a valere dal 2019		14.393,60
		-
- A - Totale Risorse fisse		**795.217,69**
Risorse variabili		
Art. 43 L. 449/1997 - Entr. conto terzi o utenze o sponsor.	F50H	4.266,30
Art. 16 cc 4-5-6 DL 98/11 - Risp. piani razionalizzazione	F96H	-
Art. 113 D.Lgs 50/2016 - Quote incentivi funzioni tecniche	F00N	2.841,69
Art. 92, cc 5-6, DLgs. 163/06 - Quote prog.ne ad esaurimento	F00Q	1.926,45
Art. 9 L 114/14 Art 21 c 1 R.D. 1611/33 - Comp. Avvocati	F00R	-
Art. 3 c 57 L662/96 Art 59 c 1 L P DLgs 446/97 - Rec. ev. ICI	F928	-
Art. 70-ter Ccnl 16-18 - Contr Istat e Enti pubbl autorizz	F00S	5.320,88
Art 56-ter Ccnl 16-18 - Risorse serv. Agg PL iniz privata	F00V	-
Art 56-quater L C Ccnl 16-18 - Prov. Violaz. Codice strada	F01V	27.229,42
Art 67 c 3 L C Ccnl 16-18 - Altre spec. disp. di legge	F00T	28.883,73
Art 67 c 3 L D Ccnl 16-18 - RIA cess anno prec mensil residue	F00U	2.669,15
Art 67 c 3 L E Ccnl 16-18 - Risp. straord. cons. anno prec.	F00W	836,32
Art 67 c 3 L F Ccnl 16-18 - Messi notificatori	F00X	-
Art 67 c 3 L G Ccnl 16-18 - Ris. pers. da case da gioco	F00Y	-
Art 67 c 3 L H Ccnl 16-18 - Integrazione 1,2% m.s. 1997	F01J	48.589,81
Art 67 c 3 L I Ccnl 16-18	F01K	53.558,20
Art 23 cc 4, 6 DLgs 75/2017 - Ris. sperimentazione	F01L	-
Art 67 c 3 L K Ccnl 16-18 - Integr. pers. trasf. corso d'anno	F01M	-
Art 68 c 1 Ccnl 16-18 - Ris. fisse non utilizzate fondi prec.	F01N	-
Covid Finanziati		9.719,85
Altre risorse variabili	F995	-
- B - Totale Risorse variabili		**185.841,80**
Decurtazioni		
Art. 67 c 2 L E Ccnl 16-18 -Dec. pers. trasf. disp. Legge	F01Q	6.404,04
Art. 67 c 2 L E Ccnl 16-18 -Dec. altro pers. trasf.	F01R	1.050,33
Art. 7 c 4 L U Ccnl 16-18 - Dec. Risorse destinate P.O.	F03Q	45.913,82
Art. 1 c 456 L 147/2013 -Decurtazione permanente	F271	24.682,81
Art. 23 c 2 Dlgs 75/2017 -Dec. Fondo rispetto limite 2016	F00P	5.023,61
Art. 40 c 3-q Dlgs 165/2001 -Dec. anno per piani di recup.	F01S	-
Art. 4 DL 16/2014 -Dec. anno per piani di recup.	F01T	-
Somme finanziate non rilevanti ai fini limiti		47.602,47
Altre decurtazioni (incremento CCNL)	F01P	-
Altre decurtazioni	F01P	21.106,77
- C - Totale decurtazioni		**151.783,85**
- D - Totale Fondo risorse decentrate (A+B-C)		**829.275,64**
Posizioni organizzative (bilancio)		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
Artt. 15 c.4, 67 c 1 Ccnl 16-18 - Ris, dest, P.O. 2017	F01U	45.913,82
Art. 7 c. 4 L U Ccnl 16-18 - Increm. risorse destinate P.O.	F03R	13.941,38
- E - Totale Risorse fisse		**59.855,20**
Decurtazioni		
Art. 15 c 7 Ccnl 16-18 - Riduzione risorse destinate P.O.	F01W	-
Altre decurtazioni	F01P	-
- F -Totale Decurtazioni		-
- G - Totale P.O. (bilancio) - (E-F)		**59.855,20**
- H - TOTALE RISORSE CERTIFICATE (D + G)		**889.130,84**
Importo complessivo incremento CCNL		-
Somma finale per utilizzo fondo		**889.130,84**
incremento CCNL		- 24.444,55
verifica limite Fondo 2016		**864.686,29**
FONDO ANNO 2016		**864.686,29**

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri di cui sopra la Delegazione trattante, redigendo l'ipotesi di accordo del 28 dicembre 2020 ha definito l'utilizzo delle risorse ordinarie decentrate assegnando a ciascun istituto contrattuale le risorse così come riportate sinteticamente nel prospetto per l'anno 2020 che segue:

Destinazione fondi per il trattamento accessorio	
DESCRIZIONE	**2020**
Fondo risorse decentrate	
PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI	273.527,84
PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI 2020	40.000,00
INDENNITA' DI COMPARTO	82.058,68
INDENNITA' CCNL INSEGNANTI	961,00
IND. EX VIII LIVELLI	5.294,00
Art 68 c 2 lt a) e b) Ccnl 16-18 - Performance organizzativa/individuale	149.950,48
IND. CONDIZIONI LAVORO ART.70/2	33.850,00
IND. CONDIZIONI LAVORO USCIERI	3.000,00
IND. CONDIZ. LAVORO SERVIZIO ESTERNO PL ART. 56/5	21.500,00
INDENNITA' DI TURNO-REPERIBILITA'-MAGGIORAZIONE ORARIA	130.000,00
INDENNITA' SPECIFICHE RESPONSABILITA'	16.000,00
ALTRI ISTITUTI - IND. INS.TI CDI	300,00
ALTA PROFESSIONALITA' (NOMINALE)	-
COMPENSI PL PROVENTI VIOLAZ.CODICE STRADA	27.229,42
INCENTIVI PROGETTAZIONE ART 113	2.841,69
INCENTIVI PROGETTAZIONE ART. 92	1.926,45
COMPENSI ISTAT/ANPR/HEIS	5.320,88
ALTRI ISTITUTI: CONCILIAZIONE A.P.	-
ALTRI ISTITUTI: SEC/UFF.C.	-
ALTRI ISTITUTI: STRAORDINARIO ELEZIONI-O.P.	28.883,73
ENTR.C/TERZI	1.296,30
ALTRI ISTITUTI: DISTRETTO	2.970,00
ALTRI ISTITUTI - COVID	9.719,85
Totale Fondo risorse decentrate	**836.630,32**
Posizioni organizzative	
Art 15 c 1 ccnl 16-18 -Retrib. di posizione	44.693,32
Art 15 c 1 ccnl 16-18 -Retrib. di risultato	7.807,20
Art 15 c 6 ccnl 16-18 -Retrib. di risultato inc. interim	-
Totale P.O.	**52.500,52**
	889.130,84

C) effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 164 in data 19.11.2020.

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche

Le progressioni economiche orizzontali saranno effettuate nell'ambito delle risorse economiche disponibili con decorrenza 01/01/2020, da applicare al personale a tempo indeterminato in servizio presso l'Ente, fermo nell'attuale posizione economica di godimento da almeno 4 anni e con almeno tre valutazioni di performance presso il comune di Novi Ligure. Ai fini dell'attribuzione del punteggio è utilizzato il seguente criterio: la valutazione dei migliori due anni del triennio in questione. L'Ente individua fasce di punteggio in relazione alla valutazione ottenuta. In caso di parità si terrà conto dei seguenti criteri in ordine di priorità:

- maggiore anzianità di servizio;
- la posizione economica più bassa nella categoria.

Il budget di spesa previsto è pari ad **euro 40.000,00**.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale
Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività previsti nel piano degli obiettivi approvato con deliberazione G.C. n. 164 in data 19.11.2020 e successive modificazioni ed integrazioni, ci si attende un incremento della produttività del personale che porti alla realizzazione di quanto ivi previsto.

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili
======

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi dell'art. 8 CCNL 21 maggio 2018, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2020.

Relazione tecnico-finanziaria

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Anno 2019
Modulo I - La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa
Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Funzioni Locali e secondo gli indirizzi espressi dall'Amministrazione con deliberazione della Giunta Comunale n. 220 in data 24.12.2020 e determinazione del Dirigente Ufficio Personale n. 405/1357 in data 28.12.2020, è stato quantificato negli importi indicati nei seguenti prospetti analitici:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	795.217,69
Risorse variabili	185.841,80
Totale risorse	981.059,49

Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate
La parte consolidata del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2020, ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, è quantificata in €. 612.353,29 (dall''importo del 2017 certificato con verbale n. 24 in data 12.12.2017 e successivamente con sottoscrizione delle modifiche apportate per effetto delle integrazioni derivanti dall'applicazione del nuovo CCNL al Conto Annuale anni 2016 e 2017 dall'organo di revisione sono state detratte le risorse per le PO destinate nell'anno 2017, confluite nel fondo per le posizioni organizzative).

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL
Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

Descrizione	Importo
Rideterm.ne per incremento stipendio - (dichiarazione congiunta n.14 CCNL 2002-05 - n.1 CCNL 2008-09)	31.123,84
Ridet, per increm. stip. CCNL (art.67 c.2 l.b CCNL 2016-2018)	10.050,95
Incremento per riduzione stabile straordinario - (art. 14 c.1 CCNL 1998-2001)	1.919,83
Incremento per riorganizzazioni con aumento dotazione organica - (art.15, c.5, CCNL 1998-2001 parte fissa)	7.843,00
Ria e assegni ad personam personale cessato - (art. 4, c.2, CCNL 2000-01) (art. 67 c.3 lett. c) CCNL 2016-18: imp. intero anno successivo a cessazione)	117.533,18
Art. 67 C.2 lt.a) CCNL 16-18 -Euro 83,20 per unità in servizio al 31.12.2015, a decorrere dal 31.12.2018 e a valere dal 2019	14.393,60

Sezione II – Risorse variabili
Le risorse variabili sono così determinate

Descrizione	Importo
Art. 43 L. 449/1997 - Entr. conto terzi o utenze o sponsor.	4.266,30
Art. 113 D.Lgs 50/2016 - Quote incentivi funzioni tecniche	2.841,69
Art. 92, cc 5-6, DLgs. 163/06 - Quote prog.ne ad esaurimento	1.926,45
Art. 70-ter Ccnl 16-18 - Contr Istat e Enti pubbl autorizz	5.320,88
Art 56-quater L C Ccnl 16-18 - Prov. Violaz. Codice strada	27.229,42
Art 67 c 3 L C Ccnl 16-18 - Altre spec. disp. di legge	28.883,73
Art 67 c 3 L D Ccnl 16-18 - RIA cess anno prec mensil residue	2.669,15
Art 67 c 3 L E Ccnl 16-18 - Risp. straord. cons. anno prec.	836,32
Art 67 c 3 L H Ccnl 16-18 - Integrazione 1,2% m.s. 1997	48.589,81
Art 67 c 3 L I Ccnl 16-18	53.558,20
Altre risorse variabili - Covid Finanziati	9.719,85

CCNL 21.05.2008 art. 67 c.3 lt. h) (integrazione fino al 1,2% del monte salari 1997)
Il monte salari 1997 al netto della dirigenza ammontava ad € 7.847.222,59, per una possibilità di incremento massima di € 48.589,81 (1,2%). Nella sessione negoziale è stata inserita la quota intera

CCNL 21.05.2008 art. 67 c.3 lt. i) (per il conseguimento di obiettivi dell'ente, anche di mantenimento, definiti nel piano della performance o di altri analoghi strumenti di programmazione della gestione)
In merito è stata stanziata la somma di € 53.558,20 al netto degli oneri riflessi.

Tali integrazioni verranno utilizzate per le finalità indicate dalla norma contrattuale e risultano asseverate dalla deliberazione G.C. n. 220 del 24.12.2020.

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo
Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

Descrizione	Importo
Art. 67 c 2 L E Ccnl 16-18 -Dec. pers. trasf. disp. Legge	6.404,04
Art. 67 c 2 L E Ccnl 16-18 -Dec. altro pers. trasf.	1.050,33
Art. 7 c 4 L U Ccnl 16-18 - Dec. Risorse destinate P.O.	45.913,82
Art. 1 c 456 L 147/2013 -Decurtazione permanente	24.682,81
Art. 23 c 2 Dlgs 75/2017 -Dec. Fondo rispetto limite 2016	5.023,61
Somme finanziate non rilevanti ai fini limiti	47.602,47
Altre decurtazioni	21.106,77
Totale decurtazioni	**151.783,85**

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
A) Fondo tendenziale	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	795.217,69
Risorse variabili	185.841,80
Fondo Posizioni Organizzative	59.855,20
Totale fondo tendenziale	**1.040.914,69**
B) Decurtazioni del Fondo tendenziale	
Decurtazione risorse fisse e variabili	105.870,03
Art. 7 c 4 L U Ccnl 16-18 - Dec. Risorse destinate P.O.	45.913,82
Totale decurtazioni fondo tendenziale	**151.783,85**
C) Totale	**889.130,84**
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	618.989,29
Risorse variabili	185.841,80
Fondo Posizioni Organizzative	59.855,20
Importo complessivo incremento CCNL	24.444,55
Totale Fondo sottoposto a certificazione	**889.130,84**

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo
Voce non presente

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 482.029,84 relative a:

Descrizione	Importo
Progressioni orizzontali anni precedenti (art. 68 c.1 CCNL 2016-18)	273.527,84
Progressioni orizzontali con decorrenza nell'anno di riferimento (art. 68 c.2 lt. j) CCNL 2016-18)	40.000,00
Indennità di comparto quota carico fondo (art. 68 c.1 CCNL 2016-18)	82.058,68
Indennità personale educativo asili nido (art. 31 c.7, secondo periodo, CCNL 14.09.2000) (art. 68 c.1 CCNL 2016-18)	961,00
Indennità ex VIII qf non titolare PO (art. 37 c.4 CCNL 06.07.1995) (art. 68 c.1 CCNL 2016-18)	5.294,00
Compensi previsti da disposizioni di legge (art. 68 c.2 lt.g), art. 67 c.3 lt.c))	28.883,73
Compensi istat (art. 70-ter CCNL 2016-18)	5.320,88
Quote per la progettazione - art. 113 D.lgs. 50/2016	2.841,69
Quote per la progettazione art. 92, cc. 5-6, D.lgs. 163/2006	1.926,45
Indennità servizio esterno polizia locale *art. 56-quater lt. c) CCNL 2016-18*	27.229,42
Art. 43 L. 449/1997 - Entr. conto terzi o utenze o sponsor.	4.266,30
Covid Finanziati	9.719,85
	482.029,84

Le somme suddette sono già regolate per effetto di disposizioni del CCNL o di progressioni economiche orizzontali pregresse.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 394.600,48 così suddivise:

Descrizione	Importo
Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa	
Progressioni orizzontali con decorrenza nell'anno di riferimento (art. 68 c.2 lt. j) CCNL 2016-18)	40.000,00
Indennità turno, reperibilita' e compensi 24 c.1 CCNL 14.09.2000 *(art. 68 c.2, lt. d) CCNL 2016-18)*	130.000,00
Indennità personale educativo asili nido (art. 32, comma 5, CCNL 14.09.2000)	300,00
Indennità condizioni di lavoro (art. 68 c.2 lt.c) e art. 70-bis CCNL 2016-18)	33.850,00
Indennità servizio esterno polizia locale art. 56-quinques	21.500,00
Compensi specifiche responsabilita' (art. 68 c.2, lt. e) art.70-quinquies CCNL 2016-18)	16.000,00
Indennità condizioni lavoro uscieri (Covid)	3.000,00
Premi correlati alla performance organizzativa (art. 68 c.2 lt. a) CCNL 2016-18)	149.950,48
premi correlati alla performance individuale (art. 68 c.2 lt. b) CCNL 2016-18) almeno 30% delle risorse ex art. 67 c.3, con applicazione differenziazione di cui all'art. 69 (maggiorazione per le valutazione più elevate non inferiore al 30% media)	
Totale	**394.600,48**

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente.

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	442.029,84
Somme regolate dal contratto	394.600,48
Somme per Posizioni Orgnizzative	52.500,52
Totale	**889.130,84**

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili, al netto delle decurtazioni, ammontano a € 643.433,84, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali, indennità ex VIII livello, indennità personale educativo nidi d'infanzia e indennità per il personale educativo e docente scolastico) ammontano a 454.342,04. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Le progressioni economiche orizzontali saranno effettuate nell'ambito delle risorse economiche disponibili con decorrenza 01/01/2020, da applicare al personale a tempo indeterminato in servizio presso l'Ente, fermo nell'attuale posizione economica di godimento da almeno 4 anni e con almeno tre valutazioni di performance presso il comune di Novi Ligure. Ai fini dell'attribuzione del punteggio è utilizzato il seguente criterio: la valutazione dei migliori due anni del triennio in questione. L'Ente individua fasce di punteggio in relazione alla valutazione ottenuta. In caso di parità si terrà conto dei seguenti criteri in ordine di priorità:

- maggiore anzianità di servizio;
- la posizione economica più bassa nella categoria

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con i corrispondenti Fondi certificati degli anni precedenti

Tabella 1 - Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo anno 2020 e confronto con il corrispondente Fondo certificati anni 2016-2017-2018-2019.

DESCRIZIONE	Cod	2016	2017	2018	2019	2020
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità						
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 - (ART. 31 C.2	F00B	484.605,45	484.605,45	-	-	-
INCREMENTI CCNL 2002-05 - (ART. 32 CC. 1,2,7)	F00B	60.131,66	60.131,66	-	-	-
INCREMENTI CCNL 2004-05 - (ART. 4. CC. 1,4,5 PARTE FISSA)	F00B	36.555,22	36.555,22	-	-	-
INCREMENTI CCNL 2006-09 - (ART. 8. CC. 2,5,6,7 PARTE FISSA)	F00B	31.060,96	31.060,96	-	-	-
Art. 67 c.1 Ccnl 16-18 - Unico importo consolidato anno 2017	F00B	-	-	612.353,29	612.353,29	612.353,29
Art.67 c.2 L B Ccnl 2016-2018 - Ridet. per increm. stip. Ccnl	F00Z	1.220,49	3.635,65	10.050,95	10.050,95	10.050,95
Art.67 c.2 L C Ccnl 2016-2018 - RIA e assegni ad personam	F00C	92.294,18	97.143,73	100.962,88	104.217,55	117.533,18
Art.2 c 3 DLgs 165/2001 Risp.tratt. Ec. Pre-Ccnl 94-97	F70A	-	-	-	-	-
Art.67 c.2 L E Ccnl 2016-2018 - Incre. pers. trasf. disp. legge	F00D	-	-	-	-	-
Art.67 c.2 L E Ccnl 2016-2018 - Increm. altro pers. trasf.	F00E	-	-	-	-	-
Art.67 c.2 L F Ccnl 2016-2018 - Rid. Stab. Org. Dir. Regioni	F00J	-	-	-	-	-
Art.67 c.2 L F Ccnl 2016-2018 - Increm. Riduz. Stab. Straord.	F00K	1.919,83	1.919,83	1.919,83	1.919,83	1.919,83
Art.67 c.2 L H Ccnl 2016-2018 - Increm. dot. org. e relat. copert.	F00M	7.843,00	7.843,00	7.843,00	7.843,00	7.843,00
Altre risorse fisse con carattere di certezza e stabilita'	F998	31.123,84	31.123,84	31.123,84	31.123,84	31.123,84
Art. 67 C.2 lt.a) CCNL 16-18 -Euro 83,20 per unità in servizio al 31.12.2015, a decorrere dal 31.12.2018 e a valere dal 2019		-	-	-	14.393,60	14.393,60
		-	-	-	-	-
- A - Totale Risorse fisse		**746.754,63**	**754.019,34**	**764.253,79**	**781.902,06**	**795.217,69**
Risorse variabili						
Art. 43 L. 449/1997 - Entr. conto terzi o utenze o sponsor.	F50H	2.970,00	-	2.970,00	5.940,00	4.266,30
Art. 16 cc 4-5-6 DL 98/11 - Risp. piani razionalizzazione	F96H	-	-	-	-	-
Art. 113 D.Lgs 50/2016 - Quote incentivi funzioni tecniche	F00N	-	-	-	1.474,73	2.841,69
Art. 92, cc 5-6, DLgs. 163/06 - Quote prog.ne ad esaurimento	F00Q	-	16.001,65	8.033,54	-	1.926,45
Art. 9 L 114/14 Art 21 c 1 R.D. 1611/33 - Comp. Avvocati	F00R	-	-	-	-	-
Art. 3 c 57 L662/96 Art 59 c 1 L P DLgs 446/97 - Rec. ev. ICI	F928	-	-	-	-	-
Art. 70-ter Ccnl 16-18 - Contr Istat e Enti pubbl autorizz	F00S	-	-	881,33	872,58	5.320,88
Art 56-ter Ccnl 16-18 - Risorse serv. Agg PL iniz privata	F00V	-	-	-	-	-
Art 56-quater L C Ccnl 16-18 - Prov. Violaz. Codice strada	F01V	44.218,16	43.605,67	33.122,03	32.450,55	27.229,42
Art 67 c 3 L C Ccnl 16-18 - Altre spec. disp. di legge	F00T	20.519,30	22.923,28	26.587,24	50.620,10	28.883,73
Art 67 c 3 L D Ccnl 16-18 - RIA cess anno prec mensil residue	F00U	-	-	3.254,67	5.611,56	2.669,15
Art 67 c 3 L E Ccnl 16-18 - Risp. straord. cons. anno prec.	F00W	-	-	2.199,72	2.621,11	836,32
Art 67 c 3 L F Ccnl 16-18 - Messi notificaton	F00X	-	-	-	-	-
Art 67 c 3 L G Ccnl 16-18 - Ris. pers. da case da gioco	F00Y	-	-	-	-	-
Art 67 c 3 L H Ccnl 16-18 - Integrazione 1,2% m.s. 1997	F01J	32.895,30	32.190,47	32.895,30	32.895,30	48.589,81
Art 67 c 3 L I Ccnl 16-18	F01K	61.421,01	65.957,53	61.421,01	61.421,01	53.558,20
Art 23 cc 4, 6 DLgs 75/2017 - Ris. sperimentazione	F01L	-	-	-	-	-
Art 67 c 3 L K Ccnl 16-18 - Integr. pers. trasf. corso d'anno	F01M	-	-	-	-	-
Art 68 c 1 Ccnl 16-18 - Ris. fisse non utilizzate fondi prec.	F01N	-	-	-	-	-
Covid Finanziati		-	-	-	-	9.719,85
Altre risorse variabili	F995	-	-	-	-	-
- B - Totale Risorse variabili		**162.023,77**	**180.678,60**	**171.364,84**	**193.906,94**	**185.841,80**
Decurtazioni						
Art. 67 c 2 L E Ccnl 16-18 -Dec. pers. trasf. disp. Legge	F01Q	6.404,04	6.404,04	6.404,04	6.404,04	6.404,04
Art. 67 c 2 L E Ccnl 16-18 -Dec. altro pers. trasf.	F01R	-	-	1.111,56	6.962,12	1.050,33
Art. 7 c 4 L U Ccnl 16-18 - Dec. Risorse destinate P.O.	F03Q	-	-	45.913,82	45.913,82	45.913,82
Art. 1 c 456 L 147/2013 -Decurtazione permanente	F271	24.682,81	24.682,81	24.682,81	24.682,81	24.682,81
Art. 23 c 2 Dlgs 75/2017 -Dec. Fondo rispetto limite 2016	F00P	-	6.950,47	-	47.434,52	5.023,61
Art. 40 c 3-q Dlgs 165/2001 -Dec. anno per piani di recup.	F01S	-	-	-	-	-
Art. 4 DL 16/2014 -Dec. anno per piani di recup.	F01T	-	-	-	-	-
		-	-	-	-	47.602,47
Altre decurtazioni (incremento CCNL)	F01P	-	-	-	24.444,55	-
Altre decurtazioni	F01P	13.005,26	14.428,98	16.898,75	17.783,08	21.106,77
- C - Totale decurtazioni		**44.092,11**	**52.466,30**	**95.010,98**	**173.624,94**	**151.783,85**
- D - Totale Fondo risorse decentrate (A+B-C)		**864.686,29**	**882.231,64**	**840.607,65**	**802.184,06**	**829.275,64**
Posizioni organizzative (bilancio)						
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità						
Artt. 15 c.4, 67 c 1 Ccnl 16-18 - Ris, dest, P.O. 2017	F01U	-	-	45.913,82	45.913,82	45.913,82
Art. 7 c. 4 L U Ccnl 16-18 - Increm. risorse destinate P.O.	F03R	-	-	-	16.588,41	13.941,38
- E - Totale Risorse fisse		**-**	**-**	**45.913,82**	**62.502,23**	**59.855,20**
Decurtazioni						
Art. 15 c 7 Ccnl 16-18 - Riduzione risorse destinate P.O.	F01W	-	-	-	-	-
Altre decurtazioni	F01P	-	-	-	-	-
- F -Totale Decurtazioni		**-**	**-**	**-**	**-**	**-**
- G - Totale P.O. (bilancio) - (E-F)		**-**	**-**	**45.913,82**	**62.502,23**	**59.855,20**
- H - TOTALE RISORSE CERTIFICATE (D + G)		**864.686,29**	**882.231,64**	**886.521,47**	**864.686,29**	**889.130,84**

Tabella 2 - Schema generale riassuntivo di utilizzo del Fondo. Anno 2020 e confronto con il corrispondente Fondo certificato anno 2019.

DESCRIZIONE	2020	2019
Programmazione di utilizzo del fondo		
Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa		
Indennità di comparto quota carico fondo (art. 68 c.1 CCNL 2016-18)	82.058,68	86.222,90
Progressioni orizzontali anni precedenti (art. 68 c.1 CCNL 2016-18)	273.527,84	283.776,03
Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa	52.500,52	62.502,23
Indennità personale educativo asili nido (art. 31 c.7, secondo periodo, CCNL 14.09.2000) (art. 68 c.1 CCNL 2016-18)	961,00	1.531,39
Indennità ex VIII qf non titolare PO (art. 37 c.4 CCNL 06.07.1995) (art. 68 c.1 CCNL 2016-18)	5.294,00	7.558,46
Compensi previsti da disposizioni di legge (art. 68 c.2 lt.g), art. 67 c.3 lt.c))	42.869,88	56.560,10
Compensi istat (art. 70-ter CCNL 2016-18)	5.320,88	872,58
Quote per la progettazione - (art. 15, c.1 lt. k), CCNL 1998-2001; art. 92, cc. 5-6, D.lgs. 163/2006) attivita' svolte prima entrata in vigore D.lgs. 50/16	4.768,14	1.474,73
Indennità servizio esterno polizia locale *art. 56-quater lt. c) CCNL 2016-18*	27.229,42	32.450,55
Alte professionalità CCNL 22/01/04 art.10	-	-
Totale	**494.530,36**	**532.948,97**
Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa		
Progressioni orizzontali con decorrenza nell'anno di riferimento (art. 68 c.2 lt. j) CCNL 2016-18)	40.000,00	22.418,80
Indennità turno, reperibilita' e compensi 24 c.1 CCNL 14.09.2000 *(art. 68 c.2, lt. d) CCNL 2016-18)*	130.000,00	130.000,00
Indennità personale educativo asili nido (art. 32, comma 5, CCNL 14.09.2000)	300,00	300,00
Indennità condizioni di lavoro (art. 68 c.2 lt.c) e art. 70-bis CCNL 2016-18)	33.850,00	50.771,21
Indennità servizio esterno polizia locale art. 56-quinques	21.500,00	31.224,38
Compensi specifiche responsabilita' (art. 68 c.2, lt. e) art.70-quinquies CCNL 2016-18)	16.000,00	14.801,00
Indennità condizioni lavoro uscieri (Covid)	3.000,00	-
Premi correlati alla performance organizzativa (art. 68 c.2 lt. a) CCNL 2016-18)	149.950,48	-
premi correlati alla performance individuale (art. 68 c.2 lt. b) CCNL 2016-18) almeno 30% delle risorse ex art. 67 c.3, con applicazione differenziazione di cui all'art. 69 (maggiorazione per le valutazione più elevate non inferiore al 30% media)		-
Totale	**394.600,48**	**249.515,38**
Destinazioni ancora da regolare		
Altro		
Totale		
Destinazioni fondo sottoposto a certificazione		
Non regolate dal decentrato	494.530,36	532.948,97
Regolate dal decentrato	394.600,48	331.737,32
Ancora da regolare		
Totale	**889.130,84**	**864.686,29**

Di dare atto che per l'anno 2020, in considerazione dell'accordo tutt'ora valido siglato in data 07.11.2002 che prevede per i Titolari di Posizioni Organizzative beneficiari dello scorrimento orizzontale il decremento della differenza economica dell'indennità di Posizione Organizzativa, il limite di cui alla deliberazione della Corte dei Conti Sezione Lombardia n. 200 in data 25.06.2018 ed all'art. 67 comma 7 del CCNL 21.052018 risulta rispettato;

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

Le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate ai capitoli del bilancio anno 2020 in relazione alla natura vincolistica della spesa (Importi fissi e variabili mensilmente elaborati) ai capitoli di Peg di appartenenza di ogni singolo dipendente, secondo la nuova suddivisione di cui alla contabilità armonizzata (L.118/2011)

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Non dovuto

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo come determinato dall'Amministrazione con determinazione riassuntiva n. 405/1357 in data 28.12.2020, comprensivo di oneri riflessi e IRAP, è impegnato nei rispettivi capitoli di spesa di Bilancio 2020-2022, annualità 2020.

Non ci sono oneri indiretti senza copertura di bilancio.