Città di Novi Ligure

Ufficio Personale

Relazione Illustrativa e Tecnico-Finanziaria al Contratto Decentrato Integrativo, Parte Normativa ed Economica Anno 2023

(Art.40 c. 3-sexies DLGS n. 165/2001)

PARTE I: La Relazione Illustrativa

Modulo 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	**Pre-intesa 19 dicembre 2023** **Contratto 28 dicembre 2023**
Periodo temporale di vigenza	Periodo di vigenza 2023/2024/2025 (parte economica anno 2023). Il presente contratto nei limiti delle risorse complessive e di quelle destinate ai singoli istituti del salario accessorio, nonché per la disciplina relativa alle modalità ed ai criteri di utilizzo delle risorse s'intende rinnovato tacitamente di anno in anno fino alla sottoscrizione del successivo che ne definirà per l'anno di riferimento i nuovi importi.
Composizione della delegazione trattante	1. **Parte Pubblica** (ruoli/qualifiche ricoperti): - **Presidente**: Pier Giorgio Cabella - Segretario Generale; - **Componenti:** • Dottor Roberto Moro - Dirigente • Architetto Dario Grassi - Dirigente; • Dottor Armando Caruso - Comandante della Polizia Locale 2. **Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione** (elenco sigle): • FP-CGIL; • CISL-FP; • UIL-FPL; • CSA. - **Rappresentanza Sindacale Unitaria** (composta da n. 9 componenti): a) Simone Traverso; b) Stefano Brollo; c) Michele Sangiovanni; d) Pasquale Coluccio; e) Massimiliano Cavallo; f) Roberto Timossi; g) Valerio Cavriani; h) Roberto Trentin. - **Organizzazioni sindacali Territoriali** • C.G.I.L. FP Territoriale; • C.I.S.L – FP Territoriale; • U.I.L. FLP Territoriale; • CSA Regioni e Autonomie Locali. 3. **Organizzazioni sindacali firmatarie** (elenco sigle): • C.G.I.L. FP Territoriale

		• U.I.L. FLP Territoriale - Rappresentanza Sindacale Unitaria (composta da n. 9 componenti)
Soggetti destinatari		Personale, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato o a tempo determinato, non dirigente del comparto Funzioni Locali**.**
Materie trattate dal contratto integrativo parte normativa (descrizione sintetica)		Le materie trattate dal contratto integrativo parte normativa sono articolate come si seguito evidenziato: • Disposizioni generali (obiettivi, ambito di applicazione, durata e revisione, tempi, modalità e procedure di verifica); • Criteri di ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa tra le risorse disponibili per la contrattazione integrativa tra le diverse modalità di utilizzo; • Criteri di ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa tra le risorse disponibili per la contrattazione integrativa tra le diverse modalità di utilizzo; • Criteri per l'attribuzione dei premi correlati alla performance; • Definizione delle procedure per le progressioni economiche; • Individuazione misure e criteri generali di attribuzione delle indennità contrattuali; • Criteri generali per l'attribuzione di trattamenti accessori previsti da specifiche disposizioni di legge; • Disposizioni correlate all'orario di lavoro; • Disposizioni in materia di incarichi di elevata qualificazione; • Discipline particolari (innovazioni tecnologiche e formazione); • Personale della Polizia Locale.
Materie trattate dal contratto integrativo parte economica (descrizione sintetica)		Utilizzo delle risorse finanziarie del fondo delle risorse decentrate per l'anno 2023.
Adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	**Intervento dell'Organo di controllo interno.** **Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.**	**È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno?** In fase di sottoscrizione definitiva dell'accordo verrà inserita la certificazione del predetto organo acquisita sulla presente relazione.
		L'Organo di controllo interno non ha effettuato rilievi.

	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	**È stato adottato il Piano della performance previsto dall'articolo 10 del D.Lgs. 150/2009?** Ai sensi 6 del decreto legge n. 80 del 9 giugno 2021 gli obiettivi/piano performance sono inseriti come specifica sezione del PIAO. Con Deliberazione del Commissario Straordinario (assunta con i poteri della Giunta Comunale) n. 86 del 4 aprile 2023 è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione per il triennio 2023/2025 successivamente integrato con Deliberazione del Commissario Straordinario (assunta con i poteri della Giunta Comunale) n. 141 del 23/05/2023.
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 10, comma 8, lettera a) del d.lgs.33/2013 del d.lgs. 150/2009? Ai sensi 6 del decreto legge n. 80 del 9 giugno 2021 il Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza risulta inserito come specifica sezione del PIAO. Con Deliberazione del Commissario Straordinario (assunta con i poteri della Giunta Comunale) n. 86 del 4 aprile 2023 è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione per il triennio 2023/2025 successivamente integrato con Deliberazione del Commissario Straordinario (assunta con i poteri della Giunta Comunale) n. 141 del 23/05/2023.
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? L'articolo 11 è stato abrogato e sostituito dal D.Lgs. n. 33/2013. Tutti gli obblighi di pubblicazione vengono regolarmente rispettati con l'inserimento dei relativi dati nella sezione "Amministrazione Trasparente"
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? Il Nucleo di Valutazione redige annualmente le rilevazioni finali sul raggiungimento degli obiettivi previsti nel PIAO.
Eventuali osservazioni: -----		

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto

(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

a) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo normativo

La pre-intesa ha avuto per oggetto la disciplina decentrata integrativa normativa degli istituti contrattuali ai sensi del CCNL del 16.11.2022 attualmente vigente, ai sensi dell'art. 7 dello stesso, il CCDI normativo che si allega alla presente relazione avrà validità fino al nuovo CCNL e potrà essere oggetto di revisione, integrazione o interpretazione autentica su richiesta di una delle parti negoziali.

b) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo economico

Il contratto decentrato integrativo economico ha disciplinato l'utilizzo del fondo del salario accessorio, andando a quantificare le risorse assegnate per l'anno di riferimento ai singoli istituti contrattuali, che di norma vengono discusse annualmente.

c) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo unico di amministrazione

Le risorse per la contrattazione decentrata dell'anno di riferimento vengono erogate sulla base delle destinazioni fisse e vincolate, come ad es. indennità di comparto, progressioni orizzontali, poi sulla base degli istituti variabili legati a peculiari attività che si prevede vengano svolte nell'anno di riferimento, infine la parte di risorse residuali vengono destinate a finanziare la performance.

d) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il **Regolamento per la Misurazione e Valutazione della Performance**, aggiornato con deliberazione della Giunta Comunale n. 30 del 13 febbraio 2019 ad oggetto "*Aggiornamento 2019 alle misure organizzative in merito alla definizione del ciclo della performance, di cui all'articolo 4 del D.Lgs. n. 150/2009 ed alla definizione del sistema di misurazione e valutazione della performance*".

Viene inoltre rispettato quanto disposto dall'articolo 80, c.3 del CCNL 2022 ai sensi del quale la contrattazione integrativa destina ai trattamenti economici di cui al comma 2, lettere a), b), c), d), e), f) la parte prevalente delle risorse di cui all'art. 67, comma 3, con esclusione delle lettere c), f), g) di tale ultimo comma e, specificamente, alla performance individuale almeno il 30% di tali risorse.

Nonché viene rispettato il principio di differenziazione del premio individuale previsto dall'art. 81 del CCNL 2022 Ai dipendenti che conseguano le valutazioni più elevate, secondo quanto previsto dal sistema di valutazione dell'ente, è attribuita una maggiorazione del premio individuale di cui all'art. 80, comma 2, lett. b), che si aggiunge alla quota di detto premio attribuita al personale valutato positivamente sulla base dei criteri selettivi. La misura di detta maggiorazione, definita in sede di contrattazione integrativa, non potrà comunque essere inferiore al 30% del valore medio pro-capite dei premi destinati al personale ai sensi del comma 1. Gli enti che abbiano dato attuazione alla disciplina di cui al comma 4 possono definire un minor valore percentuale, comunque non inferiore al 20%.

e) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

Lo schema di CCDI (articolo 8) prevede nuove progressioni economiche selettive per l'anno di riferimento i cui beneficiari non superano complessivamente il 50% degli idonei.

Si riporta, di seguito, quanto pattuito:

1. In relazione a quanto previsto dall'articolo 7, comma 4, lettera c), del CCNL 16 novembre 2022, le parti definiscono come appresso i criteri per l'attribuzione al personale dipendente dei differenziali stipendiali di cui alla Tabella A dello stesso CCNL 2019-2021 (c.d. "progressioni economiche"):
   a) le procedure per l'assegnazione dei differenziali stipendiali sono definite dal CCNL come "procedure selettive di area". Le parti, conseguentemente, provvedono ogni anno – in sede di contrattazione integrativa - a quantificare distintamente e separatamente, per ciascuna delle quattro aree di inquadramento del personale del comparto (Operatori; Operatori esperti; Istruttori; Funzionari e della Elevata Qualificazione), l'ammontare delle risorse decentrate stabili destinate all'attribuzione dei differenziali stipendiali ai dipendenti assunti a tempo indeterminato;
   b) possono partecipare alla procedura selettiva i dipendenti che negli ultimi tre anni non abbiano beneficiato di alcuna progressione economica. Il suddetto requisito viene valutato con riferimento alla data effettiva di decorrenza dell'ultima progressione effettuata. È inoltre condizione necessaria l'assenza, negli ultimi due anni, di provvedimenti disciplinari superiori alla multa;
   c) la procedura di selezione ha inizio con un avviso dal Dirigente dell'Ufficio Personale, da pubblicare sul sito istituzionale dell'Ente per almeno 30 (trenta) giorni;
   d) i dipendenti interessati possono presentare, entro il termine riportato nell'avviso, apposita domanda. I candidati, nella domanda di partecipazione debitamente sottoscritta, devono autocertificare il possesso dei requisiti prescritti e dichiarati. Non verranno accettate domande incomplete;
   e) i differenziali stipendiali sono attribuiti sulla base dei seguenti criteri, in linea con quanto disposto dall'art. 14, comma 2, lett. e), del CCNL 16 novembre 2022:
      a.1) *MEDIA DELLE ULTIME TRE VALUTAZIONI INDIVIDUALI*: (articolo 14, comma 2, lett. d) punto 1).
      Il punteggio derivante dalla media delle valutazioni del triennio sarà riproporzionato su base 60%; punteggio massimo attribuibile: 60.
      Verranno considerate solo le valutazioni ricevute per il servizio prestato nell'Amministrazione comunale di Novi Ligure, anche se non consecutive
      b.1) *ESPERIENZA PROFESSIONALE* (articolo 14, comma 2, lettera d), punto 2). Per la valutazione di tale requisito si intende assegnare 2 punti per ogni anno di anzianità nell' area di appartenenza, per la quale concorre per l'attribuzione del differenziale.
      Il numero massimo degli anni (gli anni vanno calcolati esclusivamente interi senza arrotondamenti) è stabilito in 20 per un massimo di 40 punti; il peso massimo è stabilito nel 40%.
      Verranno considerati gli anni prestati nell'Amministrazione comunale di Novi Ligure e in altre amministrazioni pubbliche.
   f) al dipendente che non ottiene un differenziale stipendiale o progressione economica da più di 6 anni, viene attribuito un punteggio aggiuntivo pari al 3% del punteggio totale riportato applicando i criteri sub a.1), b.1) del precedente punto e). Tale punteggio aggiuntivo concorre a formare il punteggio complessivo;
   g) a parità di punteggio in graduatoria, viene data la precedenza, nell'ordine:
      1. al dipendente che ha una maggiore permanenza nella posizione economica di appartenenza;
      2. al dipendente che ha maggiore anzianità di servizio anche presso altre Pubbliche Amministrazioni (da dichiarare obbligatoriamente nella domanda);
      3. al dipendente che si trova nella posizione economica più bassa nella categoria;
   h) per ogni dipendente viene redatta una scheda di valutazione dalla quale sia desumibile la composizione del punteggio individuale. Il punteggio ottenuto da ciascun dipendente sarà dato dalla sommatoria dei punteggi di cui alle lettere a.1), b.1), del precedente punto e), oltre che – laddove ricorrano le condizioni - del punteggio aggiuntivo di cui al punto f) del presente articolo;
   i) ogni dipendente sottoscrive la propria scheda di valutazione in segno di accettazione del punteggio riportato. In caso di opposizione, è stabilito un termine massimo di dieci giorni per presentare le proprie osservazioni, decorso il quale il dirigente/responsabile del Settore al quale il dipendente è assegnato decide in via definitiva;
   j) qualora un dipendente valutato eccepisca errori od omissioni nelle valutazioni, entro un termine ulteriore di dieci giorni può richiedere una verifica al Segretario Generale, il quale decide sul reclamo entro i successivi dieci giorni;

k) ai sensi dell'articolo 14, comma 3, del CCNL 16 novembre 2022, le nuove progressioni economiche decorrono dal 1° gennaio dell'anno in cui viene sottoscritto in via definitiva il CCI che prevede l'assegnazione dei differenziali stipendiali.

L'attribuzione dei differenziali stipendiali potrà essere riconosciuta esclusivamente al 50% degli aventi diritto**.**

f) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività previsti nel piano degli obiettivi dell'anno di riferimento ci si attende un incremento della produttività del personale.

PARTE II: La relazione tecnico-finanziaria

Modulo I - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo per le risorse decentrate per l'anno di riferimento, è stato costituito con Determina n. 178/533 del 23/05/2023 (successivamente rettificata ed integrata con le Determinazioni Dirigenziali n. 236/690 del 23/06/2023 e n. 454/1379 del 13/12/2023), in applicazione alle regole contrattuali e normative vigenti, mentre con deliberazione di Giunta Comunale n. 98 del 18 ottobre 2023 è stata nominata la delegazione trattante di parte pubblica e sono state formulate le linee di indirizzo alla stessa per la contrattazione collettiva decentrata integrativa relativa al personale dipendente.

Si acclude, di seguito, il fondo di cui alla suddetta Determinazione.

Schema costituzione
FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2023 NOVI LIGURE

FONTE	Codice Tab. 15 Conto annuale	DESCRIZIONE	Valore
RISORSE STABILI			
Art. 67 comma 1 CCNL 2016-2018 e art 79 comma 1 a) CCNL 2019/2021		Importo unico consolidato anno 2017 - al netto P.O. per enti con dirigenza	€ 626.161,51
Art. 67 comma 2 lett. a) CCNL 2016-2018 e art 79 comma 1 a) CCNL 2019/2021		Incremento € 83,20 per ogni dip. In servizio al 31/12/2015 - DAL 2019	€ 14.393,60
Art. 67 comma 2 lett. b) CCNL 2016-2018 e art 79 comma 1 a) CCNL 2019/2021		Differenziali PEO sul personale in essere al 1/3/2018	€ 10.050,95
Art. 67 comma 2 lett. c) CCNL 2016-2018 e art 79 comma 1 a) CCNL 2019/2021		Retribuzioni di anzianità ed assegni ad personam del personale cessato l'anno precedente	€ 131.099,34
Art. 67 comma 2 lett. d) CCNL 2016-2018 e art 79 comma 1 a) CCNL 2019/2021		Risorse riassorbite ex art. 2 co. 3 D.Lgs 165/2001	-
Art. 67 comma 2 lett. e) CCNL 2016-2018 e art 79 comma 1 a) CCNL 2019/2021		Incremento per processi associativi e delega di funzioni con trasferimento di personale	-
Art. 67 comma 2 lett. f) CCNL 2016-2018 e art 79 comma 1 a) CCNL 2019/2021		solo per Regioni	-
Art. 67 comma 2 lett. g) CCNL 2016-2018 e art 79 comma 1 a) CCNL 2019/2021		Incremento per riduzione stabile fondo lavoro straordinario	€ 1.919,83
Art. 67 comma 2 lett. h) CCNL 2016-2018 e art 79 comma 1 a) CCNL 2019/2021		Incremento per riorganizzazioni con aumento di dotazione organica	€ 7.843,00
ART. 79 C2, LETT.B ccnl 2019-2021		INCREMENTO DI EURO 84,50 BASE ANNUA PER DIPENDENTE (IN SERVIZIO AL 31.12.2018)	€ 9.886,50
ART. 79 C2, LETT.D ccnl 2019-2021		DIFFERENZE DEGLI INCREMENTI RETRIBUTIVI A REGIME PER LE PROGRESSIONI ORIZZONTALI	€ 14.587,82
ART.79 COMMA 1 BIS ccnl 2019-2021		TRATTAMENTO ECONOMICO AGGIUNTIVO	€ 14.943,22
		Eventuale taglio del fondo storicizzato - Art. 9 comma 2 bis D.L. n.78/2010 convertito in L.122/2010 Per il triennio 2011/2013 il tetto dei fondi per le risorse decentrate dei dipendenti e dei dirigenti non può superare quello del 2010 ed è ridotto automaticamente in proporzione alla riduzione del personale in servizio e s.m.i. da sottrarre (da inserire solo se l'importo annuale non è stato già ricompreso nell'unico importo storicizzato).	-€ 24.682,81
		TOTALE RISORSE STABILI	806.202,96 €
INCREMENTI VARIABILI			
Art. 67 comma 3 lett. a) CCNL 2016-2018 e art 79 comma 2 a) CCNL 2019/2021		Legge 449/1997, sponsorizzazioni, servizi conto terzi	1.219
Art. 67 comma 3 lett. a) CCNL 2016-2018 e art 79 comma 2 a) CCNL 2019/2021		Legge 449/1997, sponsorizzazioni, servizi conto terzi riferiti ad attività ordinariamente rese prima dell'entrata in vigore del D.L. n. 78/2010. (soggetti a limite)	
Art. 67 comma 3 lett. b) CCNL 2016-2018 e art 79 comma 2 a) CCNL 2019/2021		Piani di razionalizzazione	
Art. 67 comma 3 lett. c) CCNL 2016-2018 e art 79 comma 2 a) CCNL 2019/2021		Risorse da specifiche disposizioni di legge NON soggette a limite (funzioni tecniche successive al 1/1/2018, avvocatura,istat ecc.)	56.006
Art. 67 comma 3 lett. c) CCNL 2016-2018 e art 79 comma 2 a) CCNL 2019/2021		Risorse da specifiche disposizioni di legge soggette a limite (funzioni tecniche precedenti al 1/1/2018, ICI.)	
Art. 67 comma 3 lett. d) CCNL 2016-2018 e art 79 comma 2 a) CCNL 2019/2021		Ratei di importi RIA su cessazioni in corso di anno precedente	
Art. 79 comma 2 lett. d) CCNL 2019-2021		Risparmi da utilizzo straordinari	22.218
Art. 67 comma 3 lett. f) CCNL 2016-2018 e art 79 comma 2 a) CCNL 2019/2021		Rimborso spese notificazione atti dell'amministrazione finanziaria	
Art. 67 comma 3 lett. g) CCNL 2016-2018 e art 79 comma 2 a) CCNL 2019/2021		Personale case da gioco	
Art. 79 comma 2 lett. b) CCNL 2019-2021		Incremento max 1,2% monte salari 1997	48.590
Art. 79 comma 2 lett. c) e comma 4 CCNL 2019-2021 - art 98 ccnl 2019/2021		Incremento per obiettivi del Piano performance	73.532
Art. 67 comma 3 lett. j) CCNL 2016-2018 e art 79 comma 2 a) CCNL 2019/2021		incremento risorse a seguito di sperimentazione ex art. 23 co. 4 D.Lgs 75/2017	
Art. 67 comma 3 lett. k) CCNL 2016-2018 e art 79 comma 2 a) CCNL 2019/2021		Quote per trasferimento personale in corso di anno a seguito di delega di funzioni	
Art. 68 comma 1 CCNL 2016-2018		Residui anni precedenti di risorse stabili	
ART. 79 C 2, LETT.B) ccnl 2019-2021		UNA TANTUM ANNI 2021 E 2022 EURO 84,50 BASE ANNUA PER DIPENDENTE (IN SERVIZIO AL 31.12.2018)	19.773
ART. 79 C 2, LETT.B ccnl 2019-2021		0,22% MONTE SALARI 2018 (ART. 79 C C12, LETT.B)	7.441
ART. 79 C 2, LETT.B ccnl 2019-2022		0,22% MONTE SALARI 2018 (ART. 79 C C12, LETT.B)	-
		TOTALE INCREMENTI VARIABILI	228.778
		EVENTUALE RIDUZIONE PER SUPERAMENTO 2016* (salario accessorio complessivo)	-
		TOTALE FONDO 2023	**1.034.981**
		LIMITE FONDO 2016	864.686
		TOTALE RISORSE SOGGETTE A LIMITE	864.463
		TOTALE RISORSE NON SOGGETTE A LIMITE	170.518
		Spesa per Budget Elevata Qualificazione (già Posizioni Organizzative)	88.000
		TOTALE FONDO 2023 (al netto spesa per budget Elevata Qualificazione)	946.981

Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Le risorse che costituiscono la parte stabile del fondo sono così determinate:

FONTI DI FINANZIAMENTO STABILI	IMPORTI
Art. 79 c. 1 CCNL 2022. Art. 67 del CCNL 2018 c. 1 Unico importo del fondo del salario accessorio consolidato all'anno 2017.	€ 626.161,51
Art. 79 c. 1 CCNL 2022. Art. 67 del CCNL 2018 c. 1 Alte professionalità 0,20% monte salari 2001, esclusa la quota relativa all dirigenza, nel caso in cui tali risorse non siano state utilizzate (da inserire solo se l'importo annuale non è stato già ricompreso nell'unico importo storicizzato).	---
Art. 79 c. 1 CCNL 2022. Art. 67 del CCNL 2018 c. 2 lett. a) Incremento di 83,20 per unità di personale in servizio al 31.12.2015 a valere dall'anno 2019 (risorse non soggette al limite).	€ 14.393,60
Art. 79 c. 1 CCNL 2022. Art. 67 del CCNL 2018 c. 2 lett. b) Incrementi stipendiali differenziali previsti dall'art. 64 per il personale in servizio (risorse non soggette al limite).	€ 10.050,95
Art. 79 c. 1 CCNL 2022. Art. 4 del CCNL 2001 c. 2 - art. 67 del CCNL 2018 c. 2 lett. c) Integrazione risorse dell'importo annuo della retribuzione individuale di anzianità e degli assegni ad personam in godimento da parte del personale comunque cessato dal servizio l'anno precedente (da inserire solo le nuove risorse che si liberano a partire dalle cessazioni verificatesi nell'anno precedente).	€ 131.099,34
Art. 79 c. 1 CCNL 2022. Art. 67 del CCNL 2018 c. 2 lett. d) Eventuali risorse riassorbite ai sensi dell'art. 2, comma 3 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165/2001 (trattamenti economici più favorevoli in godimento).	---
Art. 79 c. 1 CCNL 2022. Art. 15 del CCNL 1999 c. 1 lett. l) - art. 67 del CCNL 2018 c. 2 lett. e) Somme connesse al trattamento economico accessorio del personale trasferito agli enti del comparto a seguito processi di decentramento e delega di funzioni.	---
Art. 79 c. 1 CCNL 2022. Art. 15 del CCNL 1999 c. 1 lett. i) - art. 67 del CCNL 2018 c. 2 lett. f) Per le Regioni, quota minori oneri dalla riduzione stabile di posti in organico qualifica dirigenziale, fino a 0,2% monte salari della stessa dirigenza, da destinare al fondo di cui all'art. 17, c. 2, lett. c); sono fatti salvi gli accordi di miglior favore.	--
Art. 79 c. 1 CCNL 2022. Art. 14 del CCNL 1999 c. 3 - art. 67 del CCNL 2018 c. 2 lett. g) Riduzione stabile dello straordinario.	€ 1.919,83
Eventuale taglio del fondo storicizzato - Art. 9 comma 2 bis D.L. n.78/2010 convertito in L.122/2010 Per il triennio 2011/2013 il tetto dei fondi per le risorse decentrate dei dipendenti e dei dirigenti non può superare quello del 2010 ed è ridotto automaticamente in proporzione alla riduzione del personale in servizio e s.m.i. da sottrarre (da inserire solo se l'importo annuale non è stato già ricompreso nell'unico importo storicizzato).	€ 24.682,81
Eventuali riduzioni del fondo per personale ATA, posizioni organizzative, processi di esternalizzazione o trasferimento di personale	---
Art. 67 c. 1 CCNL 21.05.2018 decurtazione fondo posizioni organizzative e alte professionalità, compreso il risultato, per gli enti con la dirigenza.	--
Art. 79 c. 1 lett. b) CCNL 2022 Euro 84,50 per n. unità in servizio al 31.12.2018 con decorrenza dal 01.01.2021 (da calcolarsi per intero sulle unità in servizio).	€ 9.886,50
Art. 79 c. 1 lett. c) CCNL 2022 risorse stanziate dagli enti in caso di incremento stabile della consistenza di personale, in coerenza con il piano dei fabbisogni, al fine di sostenere gli oneri dei maggiori trattamenti economici del personale.	€ 7.843,00
Art. 79 c. 1 lett. d) CCNL 2022 differenziali stipendiali personale in servizio nell'anno 2022.	€ 14.587,82
Art. 79 c. 1-bis CCNL 2022 differenze stipendiali personale inquadrato in B3 e D3.	€ 14.943,22
SOMMA RISORSE STABILI	**€ 806.202,96**

Sezione II - Risorse variabili

Le risorse variabili, che alimentano il fondo per l'anno, sono così determinate:

FONTI DI FINANZIAMENTO VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE	IMPORTI
Art. 15 del CCNL 1/4/1999 c. 1 lett. d) - Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. a) Somme derivanti dall'attuazione dell'art. 43, L. 449/1997 (contratti di sponsorizzazione – convenzioni – contributi dell'utenza già esistenti).	--
Art. 4 del CCNL del 5/10/2001 c. 3), art. 15 c. 1 lett. k) CCNL 01.041999 - art. 67 del CCNL del 21.02.2018 c. 3 lett. c) Ricomprende sia le risorse derivanti dalla applicazione dell'art. 3, comma 57 della legge n. 662 del 1996 e dall'art. 59, comma 1, lett. p) del D. Lgs.n.446 del 1997 (recupero evasione ICI), sia le ulteriori risorse correlate agli effetti applicativi dell'art. 12, comma 1, lett. b) del D.L. n. 437 del 1996, convertito nella legge n. 556 del 1996.	---
Art. 4 del CCNL 5/10/2001 c. 2 - art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. d) Integrazione risorse dell'importo mensile residuo della retribuzione individuale di anzianità e degli assegni ad personam in godimento da parte del personale comunque cessato nell'anno in corso.	--
Art. 54 CCNL 14/9/2000 - Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. f) Quota parte rimborso spese per notificazione atti dell'amministrazione finanziaria (messi notificatori).	--
Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. g) Risorse destinate ai trattamenti accessori personale delle case da gioco.	--
Art. 79 c. 2 lett. b) CCNL 2022 Un importo massimo corrispondente all'1,2 % su base annua, del monte salari dell'anno 1997, relativo al personale destinatario del presente CCNL.	€ 48.590,00
Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. k) Integrazione all'art. 62 del CCNL del 21.02.2018 c. 2 lett. e) somme connesse al trattamento economico accessorio del personale trasferito agli enti del comparto a seguito processi di decentramento e delega di funzioni.	---
Art. 79 c. 2 lett. c) CCNL 2022 Risorse finalizzate ad adeguare le disponibilità del Fondo sulla base di scelte organizzative, gestionali e di politica retributiva degli enti, anche connesse ad assunzioni di personale a tempo determinato.	€ 73.532,00
SOMMA RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE	**€ 122.122,00**

FONTI DI FINANZIAMENTO VARIABILI NON SOGGETTE AL LIMITE	IMPORTI
Art. 15 del CCNL 1/4/1999 c. 1 lett. d) - Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. a) Somme derivanti dall'attuazione dell'art. 43, L. 449/1997 (contratti di nuove sponsorizzazioni – convenzioni – contributi dell'utenza).	€ 1.218,56
ART. 15 c. 1 lett. K), ART. 16, COMMI 4, 5 e 6 DL 98/2011 - Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. b) Piani di razionalizzazione e riqualificazione della spesa.	---
Art. 15 c.1 lett. k) CCNL 1998-2001 - art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. c) Incentivi per funzioni tecniche, art. 113 dlgs 50/2016, art. 76 dlgs 56/2017, per condono edilizio, per repressione illeciti edilizi, indennità centralinisti non vedenti.	€ 49.006,00
Art. 18 c. lett. h) e Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. c) Incentivi spese del giudizio, compensi censimento e ISTAT.	€ 7.000,00
Art. 15, comma 1, del CCNL 1/4/1999 lett. m) - Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. e) Eventuali risparmi derivanti dalla applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'art. 14.	€ 22.217,85
Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. j) Per le Regioni a statuto ordinario e Città Metropolitane ai sensi dell'art. 23 c. 4 del D.Lgs. n. 75/2017 incremento percentuale dell'importo di cui all'art. 67 c. 1 e 2.	----
Art. 80 c. 1 CCNL 2022, Somme non utilizzate negli esercizi precedenti (di parte stabile)	----
Legge 145 del 30.12.2018 art. 1 c. 1091 Incentivi legati alla riscossione degli accertamenti IMU e TARI.	----
Legge 178/2020 art. 1 c. 870 Risparmi certificati sui buoni pasto non erogati anno 2020.	----
Dl 135/2018 art. 11 c. 1 lett. b) Risorse accessorie eventuali per le assunzioni finanziate in deroga.	----
Art. 33 c. 2 dl 34/2019 Eventuale incremento salario accessorio in deroga realizzabile nell'anno.	----
Art. 79 c. 3 CCNL 2022 0,22% del monte salari anno 2018 con decorrenza dal 01.01.2022, quota d'incremento del fondo proporzionale.	€ 7.440,76

Art. 79 c. 1 lett. b) CCNL 2022 Euro 84,50 per n. unità in servizio al 31.12.2018, quota una tantum annualità 2021 e 2022.	€ 19.773,00
Art. 79 c. 3 CCNL 2022 0,22% del monte salari anno 2018 con decorrenza dal 01.01.2022, quota d'incremento del fondo proporzionale, una tantum annualità 2022.	---
DL 13/2023 art. 8 c. 3 incremento fino al 5% delle risorse stabili del fondo dell'anno 2016.	---
SOMMA RISORSE VARIABILI NON SOGGETTE AL LIMITE	**€ 106.656,17**

Sezione III – Rispetto dei limiti del salario accessorio

Vengono svolti i calcoli finalizzati al rispetto dei limiti del salario accessorio ai sensi dell'art. 23 c. 2 del dlgs 75/2017 e dell'art. 33 c. 2 del DL 34/2019:

Calcolo del rispetto del limite complessivo del salario accessorio rispetto l'anno 2016	
fondo salario accessorio anno corrente (escluse somme non soggette al limite e al netto fondo EQ)	€ 776.463,00
fondo posizioni e risultato Elevate Qualificazioni anno corrente	€ 88.000,00
salario accessorio segretario generale anno corrente (escluse somme non soggette al limite)	€ 40.463,27
fondo dirigenza anno corrente (escluse somme non soggette al limite)	€ 154.265,18
fondo straordinario anno corrente	€ 62.076,43
eventuali altre voci accessorie anno corrente	---
ammontare parziale salario accessorio anno corrente	***€ 1.121.267,88***
fondo salario accessorio anno 2016	€ 864,686,29
Fondo posizioni e risultato Elevate Qualificazioni anno 2016	---
salario accessorio segretario generale anno 2016	€ 43.199,26
fondo dirigenza anno 2016	€ 154.265,18
fondo straordinario anno 2016	€ 62.076,43
eventuali altre voci accessorie anno 2016	---
limite salario accessorio anno 2016	***€ 1.124.227,16***

Eventuale aumento o decurtazione sul fondo corrente rispetto l'anno 2016	***-----***

Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

RIEPILOGO GENERALE	IMPORTI
TOTALE RISORSE DISPONIBILI	**€ 1.034.981,00**
TOTALE UTILIZZO	**€ 1.034.981,00**
DISPONIBILITA'	**--**

Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

RISORSE CHE NON TRANSITANO NEL FONDO	*IMPORTI*
Fondo lavoro straordinario (ART. 14 CCNL 01.04.1999)	---
Fondo posizioni e risultato Elevate Qualificazioni	---
Quota incremento proporzionale 0,22% fondo posizioni organizzative a decorrere dal 2022 (fuori dal limite)	---
Quota dell'indennità di comparto finanziata da bilancio	---

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione legate alla composizione della dotazione organica

UTILIZZO RISORSE STABILI	IMPORTI
Art. 80 c. 1 CCNL 2022, art. 14 CCNL 2022 Progressioni economiche orizzontali.	€ 306.000,00
Art. 80 c. 1 CCNL 2022, art. 33 c. 4 lett. b) e c) CCNL 22.01.2004 Indennità di comparto.	€ 74.000,00
Art. 80 c. 1 CCNL 2022, art. 78 c. 3 lett b) CCNL 2022 Differenziale stipendiale storico non riassorbibile.	---
Art. 15 c. 3 CCNL 2022 Assegno ad personam riassorbile relativo al differenziale economico in godimento superiore a seguito di nuovo inquadramento per progressione verticale.	---
Art. 80 c. 1 CCNL 2022, art. 31 c. 7 CCNL 14.09.2000, art. 6 CCNL 05.10.2001 - art. 68 c. 1 CCNL 21.05.2018 Incremento indennità personale educativo asili nido.	€ 960,62
Art. 80 c. 1 CCNL 2022, art. 37 c. 4 CCNL 06.07.1995 - art. 68 c. 1 CCNL 21.05.2018 Indennità ex VIII qualifica funzionale non titolare di posizione organizzativa.	€ 3.744,48
SOMMA UTILIZZO RISORSE STABILI	**€ 384.705,10**

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse:

UTILIZZO RISORSE VARIABILI	IMPORTI
Art. 80 c. 2 lett. a) CCNL 2022 Premi collegati alla performance organizzativa.	€ 254.201,34
Art. 80 c. 2 lett. b) CCNL 2022 Premi collegati alla performance individuale e progetti.	
Art. 80 c. 2 lett. c) CCNL 2022, art. 70-bis Indennità condizioni di lavoro, disagio, rischi e maneggio valori	€ 33.800,00
Art. 80 c. 2 lett. d) CCNL 2022 Indennità di turno, indennità di reperibilità – **Art. 24 CCNL 14.09.2000** Indennità attività prestata in giorno festivo e maggiorazione oraria.	€ 125.000,00
Art. 80 c. 2 lett. e) CCNL 2022, art. 84 Compensi per specifiche responsabilità	€ 20.450,00
Art. 80 c. 2 lett. f) CCNL 2022, art. 97 Indennità di funzione categorie C e D	€ 5.600,00
Art. 80 c. 2 lett. f) CCNL 2022, art. 100 Indennità di servizio esterno	€ 26.000,00
Art. 80 c. 2 lett. g) CCNL 2022, art. 67 c. 3 lett c) CCNL 2018 Incentivazioni per specifiche disposizioni di legge, incentivi per funzioni tecniche, art. 113 dlgs 50/2016, art. 76 dlgs 56/2017, per condono edilizio, indennità centralinisti non vedenti (Entrate conto terzi o utenza, tra cui straordinario per sotto commissione elettorale circondariale (quota a carico dei Comuni aderenti)	€ 50.224,56
Art. 80 c. 2 lett. g) CCNL 2022, art. 70-ter CCNL 2018 Incentivazioni per specifiche disposizioni di legge, compensi ISTAT.	€ 7.000,00
Art. 80 c. 2 lett. h) CCNL 2022, art. 54 CCNL 14.09.2000 Compensi ai messi notificatori.	---
Art. 80 c. 2 lett. i) CCNL 2022, art. 70-quater CCNL 2018 Compensi al personale delle case da gioco.	---
Art. 80 c. 2 lett. k) CCNL 2022, art. 82 c. 2, Attuazione dei piani welfare.	---
Art. 80 c. 2 lett. h) CCNL 2022, art. 43 L. 449/1997 Incentivazioni per specifiche disposizioni di legge, incentivi spese del giudizio.	---
Art. 80 c. 2 lett. h) CCNL 2022, art. 1 c. 1091 legge 145/2018 Incentivazioni per specifiche disposizioni di legge, incentivi legati alla riscossione degli accertamenti IMU e TARI.	---
Articolo 80, comma 2, lettera j), CCNL 16/11/2022 - Differenziali nuove progressioni	€ 40.000,00

Budget per elevate qualificazioni (ex P:O) € 88.000,00.

Nota: I risparmi sono messi a disposizione dall'Amministrazione comunale, per l'anno 2023, del fondo dei dipendenti.

Sulla presente relazione è stato espresso il parere favorevole dell'Organo di Revisione Contabile.

Novi Ligure, 29 dicembre 2023

Il Segretario Generale
Dirigente a scavalco dell'Ufficio Personale
F.to Dottor Pier Giorgio Cabella