Città di Novi Ligure

Ufficio Personale

RELAZIONE DEFINITIVA SULLA DETERMINAZIONE E SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE DESTINATE ALLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E RISULTATO DEI DIRIGENTI DEL COMUNE DI NOVI LIGURE – ANNO 2023.

A. Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto della relazione

L'articolo 57 del CCNL 17/12/2020 relativo al personale dell'area delle funzioni locali disciplina la costituzione e l'utilizzo delle risorse destinate al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato della dirigenza.

Alla luce di quanto previsto dall'articolo sopraccitato, sono state attivate, a cura del Dirigente VIII Settore - Personale e Organizzazione - Affari generali e, a partire dal 1° ottobre 2023, dal Segretario Generale le procedure per la determinazione e l'utilizzo delle risorse finanziarie destinate alla retribuzione di posizione e di risultato della Dirigenza per l'anno 2023.

La presente relazione illustra le procedure seguite ed attesta la compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale, indicando le modalità di utilizzo delle risorse accessorie, i risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all'erogazione delle risorse premiali.

B. Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi in ordine alla costituzione ed all'utilizzo delle risorse finanziarie destinate alla retribuzione di posizione e di risultato della Dirigenza – anno 2023.

Linee di indirizzo	In data 13 dicembre 2023 la Giunta Comunale ha adottato la deliberazione n. 156 ad oggetto: "Contrattazione integrativa dirigenti - Nomina delegazione trattante di parte datoriale ed indirizzi"
Periodo temporale di vigenza	1° gennaio - 31 dicembre 2023
Partecipanti all'incontro di informazione alla parte sindacale	In data 20 dicembre 2023 la Parte Pubblica: - Segretario Generale, Dottor Pier Giorgio Cabella Parte sindacali: - Organizzazioni sindacali convocate: • FP CGIL, CISL FP, UIL FPL. - Organizzazioni sindacali firmatarie: • CISL FP hanno sottoscritto l'ipotesi di contratto collettivo integrativo del personale dirigente per l'anno 2023. In data 28 dicembre 2023, la delegazione di parte pubblica e la delegazione di parte sindacale hanno sottoscritto il contratto collettivo integrativo del personale dirigente per l'anno 2023.

Soggetti destinatari		Il personale con qualifica dirigenziale del Comune di Novi Ligure.
Materie trattate nella relazione		Viene definito l'ammontare del fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato previsto dall'articolo 57 CCNL 17/12/2021 area funzioni locali.
Rispetto dell'iter, adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla costituzione ed utilizzo fondo dirigenza anno 2023	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	Il Collegio dei Revisori dei Conti ha preso atto della documentazione relativa al fondo per la retribuzione di posizione e di risultato della Dirigenza. In fase di sottoscrizione definitiva dell'accordo verrà inserita la certificazione del predetto organo acquisita sulla presente relazione
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	Con determinazione dirigenziale n. 53/149 del 21.02.2023 è stato costituito il fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato della Dirigenza anno 2023. Con Decreto del Prefetto di Alessandria n. 25522 del 4 luglio 2022 è stato sospeso il Consiglio Comunale della Città di Novi Ligure e nominato Commissario per la provvisoria Amministrazione dell'ente il Viceprefetto Vicario Dottor Paolo Giuseppe Alfredo Ponta. Con deliberazione del Commissario straordinario, assunta con i poteri del Consiglio Comunale, n. n. 5 in data 9 febbraio 2023 è stato approvato il Documento Unico di Programmazione (D.U.P.) 2023-2025. Con deliberazione del Commissario straordinario, assunta con i poteri del Consiglio Comunale, n. 6 in data 9 febbraio 2023 le, è stato approvato il bilancio di previsione 2023-2025. Con deliberazione del Commissario straordinario, assunta con i poteri della Giunta Comunale, n. 45 in data 20 febbraio 2023 è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione (PEG) 2023/2025 e il PDO per l'esercizio 2023 ed individuati obiettivi di maggior rilievo ai fini del controllo strategico.
		Con Deliberazione del Commissario Straordinario (assunta con i poteri della Giunta Comunale) n. 86 del 4 aprile 2023 è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione per il triennio 2023/2025 successivamente integrato con Deliberazione del Commissario Straordinario (assunta con i poteri della Giunta Comunale) n. 141 del 23/05/2023.
		In conformità a quanto previsto dall'art. 10 comma 8, lett. b) del D.Lgs. n. 33/2013 e s.m.i. si è provveduto alla pubblicazione del Piano della performance che, nell'ambito della realtà dell'Ente, si identifica, in senso generale, con il DUP e, in

		senso dettagliato, con il PEG, il Piano degli obiettivi nonché con l'apposita sezione del PIAO.
		Con deliberazione di G.C. n. 30 del 13/02/2019, è stato approvato l'aggiornamento 2019 alle misure organizzative in merito alla definizione del ciclo della performance, di cui all'art.4 del d.lgs. 150/2009 e alla definizione del sistema di misurazione e valutazione della performance del Comune di Novi Ligure.
Eventuali osservazioni ----		

C. Illustrazione del verbale incontro in data

Nell'incontro in data 20/12/2023 è stata fornita alla parte sindacale dettagliata informazione sull'utilizzo delle risorse finanziarie destinate alla retribuzione di posizione e di risultato per la dirigenza anno 2023, costituite ai sensi dell'art. 57 CCNL area delle Funzioni Locali del 17/12/2020.
In accordo con la deliberazione della Giunta Comunale n. 156 in data 13/12/2023, si è mantenuta coerenza con i trattamenti relativi alla retribuzione di posizione e di risultato erogati in passato, nel rispetto dei limiti del fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato dirigenti anno 2023, approvato con determinazione n. 53/149 del 21/02/2023.
I principi e la metodologia per la valutazione dei risultati dei dirigenti sono esposti nell'Allegato B) dell'«Aggiornamento 2019 alle misure organizzative in merito alla definizione del Ciclo della performance, di cui all'art. 4 del D.Lgs. 150/2009 e alla definizione del Sistema di misurazione e valutazione della performance», approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 30 del 13.02.2019

D. Costituzione del Fondo

Con determinazione n. 53/149 del 21/02/2023è stato costituito il Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato dirigenti anno 2023.
Con deliberazione della Giunta Comunale Giunta Comunale n. 156 in data 13/12/2023 sono stati formulati gli indirizzi in merito alle materie oggetto di confronto ai sensi degli articoli 44 e 45 CCNL 17/12/2020.

La costituzione del fondo ed il relativo prospetto di utilizzo sono stati predisposti nel rispetto di:

- vincoli in materia di spesa di personale;
- rispetto dell'art. 23, comma 2, D.lgs. n. 75/2017, che prevede che l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016;
- vincoli dei contratti collettivi nazionali di lavoro vigenti.

Il fondo 2023 risulta, pertanto, così costituito:

Costituzione Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato									
DESCRIZIONE	COD.	€	€	€	€	€	€	€	€
Risorse per la retribuzione di posizione e risultato									
		anno 2016	**anno 2017**	**anno 2018**	**anno 2019**	**anno 2020**	**anno 2021**	**anno 2022**	**anno 2023**
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità									
Retribuzione di Posizione e Risultato anno 1998	F400	128.785,84	128.785,84	128.785,84	128.785,84	128.785,84	-	-	-
Incrementi CCNL 98-01 (art.26, c.1 lt D)	F403	4.467,35	4.467,35	4.467,35	4.467,35	4.467,35	-	-	-
Incrementi CCNL 02-05 (art.23, c.1-3)	F65G	11.617,96	11.617,96	11.617,96	11.617,96	11.617,96	-	-	-
Incrementi CCNL 04-05 (art. 4 c.1, 4)	F66G	13.047,92	13.047,92	13.047,92	13.047,92	13.047,92	-	-	-
Incrementi CCNL 06-09 (art 16 c.1,4)	F940	1.913,60	1.913,60	1.913,60	1.913,60	1.913,60	-	-	-
Incrementi CCNL 08-09 (art 5 c.1, 4)	F67G	4.255,00	4.255,00	4.255,00	4.255,00	4.255,00	-	-	-
RIA Dirigenti cessati art.26, c.1 lt G CCNL 98-01)	F406	3.954,31	3.954,31	3.954,31	3.954,31	3.954,31	-	-	-
Attivazione nuovi servizi (art.26, c.3 P.FISSA CCNL 98-01)	F942	35.594,51	35.594,51	35.594,51	35.594,51	35.594,51	-	-	-
Rid.stabile org.dirig. (art.26, c.5 CCNL 98-01)	F411	1.033,02	1.033,02	1.033,02	1.033,02	1.033,02	-	-	-
Decurtazione Fondo 3,356,97 € (art.1 c.3 lt E CCNL 00-01)	F934	- 33.243,09	- 33.243,09	- 33.243,09	- 33.243,09	- 33.243,09	-	-	-
Decurtazione P.FISSA limite 2010 (art.9 c.2bis L.122/10)	F85H						-	-	-
Decurtazione P.FISSA rid.prop.pers. (art.9 c.2bis L.122/10)	F86H	- 28.048,31	- 28.048,31	- 28.048,31	- 28.048,31	- 28.048,31	-	-	-
Altre decurtazioni del fondo parte fissa	F86H	- 520,00	- 520,00	- 520,00	- 520,00	- 520,00	-	-	-
Importo consolidato al netto delle decurtazioni fisse							142.858,11	142.858,11	142.858,11
Incremento CCNL 2016-2018 (art. 56 c.1) (non soggetto al vincolo)				***4.802,00***	***4.802,00***	***4.802,00***	***4.802,00***	***4.802,00***	***4.802,00***
Totale risorse fisse (al netto delle decurtazioni)		**142.858,11**	**142.858,11**	***147.660,11***	***147.660,11***	***147.660,11***			
Art.57 c.2 lett.a) CCNL 2016-2018 - importo unico annuale comprensivo dell'incremento previsto dall'art.56 c.1							**147.660,11**	**147.660,11**	**147.660,11**
Art.57 c.2 lett.b) CCNL 2016-2018 - *risorse previste da disposizioni di legge*							-	-	-
Art.57 c.2 lett.c) CCNL 2016-2018 - *importo RIA personale cessato anno di cessazione*							-	-	-
Art.57 c.2 lett.d) CCNL 2016-2018 - *somme connesse all'applicazione principio di onnicomprensività*							-	-	-
Integrazione 1,2% (CCNL 23/12/99 art.26, c.2)	F408	4.288,07	4.288,07	4.288,07	4.288,07	4.288,07	4.288,07	-	-
Attivazione nuovi servizi (CCNL 23/12/99 art.26, c.3 P.Variab.)	F943	7.119,00	7.119,00	7.119,00	7.119,00	7.119,00	7.119,00	-	-
Decurtazione P.VARABILE limite 2010 (art.9 c.2bis L.122/10)	F89H								
Decurtazione P.VARIABILE lrid.prop.pers. (art.9 c.2bis L.122/10)	F90H								
Art. 57 c.2 lett.e) CCNL 2016-2018 - *risorse autonomamente stanziate dagli enti per proprie scelte organizzative e gestionali*								11.407,07	11.407,07
Totale risorse variabili soggette al limite		**11.407,07**	**11.407,07**	**11.407,07**	**11.407,07**	**11.407,07**	**11.407,07**	**11.407,07**	**11.407,07**
Quote progettazione (art. 92 cc. 5-6 D.Lgs. 163/06)	F930	-	-	-	-	-	-	-	-
Totale Risorse variabili NON soggette al limite		**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**
Totale Fondo per la retribuzione di posizione e risultato		**154.265,18**	**154.265,18**	**159.067,18**	**159.067,18**	**159.067,18**	**159.067,18**	**159.067,18**	**159.067,18**
TOTALE DEPURATO DELLE VOCI NON SOGGETTE AL VINCOLO		**154.265,18**	**154.265,18**	**154.265,18**	**154.265,18**	**154.265,18**	**154.265,18**	**154.265,18**	**154.265,18**

E. Quadro di sintesi della modalità di utilizzo delle risorse:

FONDO DIRIGENZA ANNO 2023 – IPOTESI UTILIZZO	
Retribuzione di posizione	€ 97.563,01
Retribuzione di risultato	€ 59,475,50
Retribuzione particolari funzioni	€ 2.028,67
	€ 159.067,18

L'erogazione della retribuzione di risultato, strettamente correlata alla valutazione della performance dei dirigenti, intesa come sintesi dei seguenti fattori: competenze organizzative, prestazioni manageriali e livello di conseguimento degli obiettivi, si baserà sui principi e sulla metodologia esposti nell'Allegato B) dell'«Aggiornamento 2019 alle misure organizzative in merito alla definizione del Ciclo della performance, di cui all'art. 4 del D.Lgs. 150/2009 e alla definizione del Sistema di misurazione e valutazione della performance», approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 30 del 13.02.2019.

Sulla presente relazione è stato acquisito il parere favorevole dell'Organo di Revisione Contabile-

Novi Ligure, 29 dicembre 2023

Il Segretario Generale
Dirigente a scavalco dell'Ufficio Personale
F.to Dottor Pier Giorgio Cabella