Città di Novi Ligure
Settore VIII
Ufficio Personale

Novi Ligure, 29/11/2022

All'Organo di Revisione

Oggetto: **Relazione illustrativa e tecnico-finanziaria. Preintesa Contratto Decentrato Collettivo Integrativo di lavoro del personale NON dirigenziale siglato in data 25.11.2022.**

L'art. 40 del D. Lgs 30/03/2001, n. 165 al comma 3 - sexies prevede che a corredo di ogni contratto integrativo le pubbliche amministrazioni redigano una relazione illustrativa e tecnico-finanziaria da sottoporre alla certificazione da parte degli Organi di Controllo di cui all'art. 40-bis, c.1, stesso Decreto, utilizzando gli schemi appositamente predisposti e resi disponibili dal Ministero dell'Economia e delle Finanze di intesa con il Dipartimento della Funzione Pubblica.

L'art. 8 comma 6 CCNL 21.05.2018 dispone che il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e la relativa certificazione degli oneri sono effettuati dall'organo di controllo competente ai sensi dell'art. 40-bis, comma 1 del D. Lgs. 165/2001.

In data 19 luglio 2012, con Circolare n.25 il MEF, il dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato ha predisposto e resi noti gli schemi di relazione illustrativa e tecnico-finanziaria, evidenziando che per le seguenti fattispecie di contrattazione integrativa valgono le vigenti procedure di certificazione dell'Organo interno (collegio dei revisori, servizio di ragioneria), ai sensi dell'art.40-bis, c. 1, del D.Lgs. 165/2001 s.m.i.:
Contratti integrativi normativi (c.d. articolato), che definiscono la cornice di regole generali concordate in sede integrativa e sono riferiti ad un arco temporale (quadriennale) stabilito dai CCNL;
Contratti integrativi economici, che compiutamente e periodicamente rendono conto della programmazione contrattata dalle risorse in sede locale e sono riferiti, su indicazione dei CCNL ad uno specifico anno (Contrattazione Decentrata Integrativa annuale);
Contratti stralcio su specifiche materie (normativi o economici), che possono essere siglati dalle delegazioni trattanti purché nel rispetto delle cornici di regole disciplinate dalla legge e dal CCNL/CCDI.

Con Deliberazione Commissariale assunta con i poteri della Giunta Comunale n° 64 del 29 settembre 2022 è stata nominata la delegazione trattante di parte pubblica e sono state fornite alla stessa gli indirizzi in merito alla costituzione e al riparto del fondo per le risorse decentrate del personale non dirigenziale, anno 2022. In data 25 novembre 2022 la Delegazione trattante, come da accordo siglato in pari data, ha concluso la pre-intesa relativa a parte della Contrattazione Decentrata Integrativa 2022 del personale NON dirigenziale assegnando parte delle risorse decentrate disponibili nel relativo fondo costituito - sulla base delle previsioni di Bilancio/Peg – con Verbale di Deliberazione Commissariale assunto con i poteri del Consiglio Comunale n. 8 del 28.07.2022.

Sulla base di quanto previsto e chiarito nella citata Circolare RGS n. 25 del 19/07/2012 e seguendo gli schemi ad essa allegati, pertanto, è redatta l'unita relazione illustrativa e tecnico-finanziaria a corredo della relativa Contrattazione Decentrata Integrativa siglata dalle delegazioni trattanti in data 25 novembre 2022 del personale NON dirigenziale (solo parte economica) ai fini del controllo sulla compatibilità dei costi dell'accordo relativo alla contrattazione decentrata integrativa (C.D.I.) anno 2022 (art.8, c.6 CCNL Funzioni Locali 21/5/2018 - art. 40 bis D.Lgs 165/2001 e s.m.i.).

Preintesa contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi dell'art. 8 CCNL 21 maggio 2018, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2022**.**

Relazione illustrativa

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

<table>
<tr><td colspan="2">Data di sottoscrizione</td><td>Pre-intesa 25.11.2022
Contratto 20.12.2022</td></tr>
<tr><td colspan="2">Periodo temporale di vigenza</td><td>Anno 2022</td></tr>
<tr><td colspan="2">Composizione
della delegazione trattante</td><td>Parte Pubblica:
Presidente: CABELLA PIER GIORGIO SEGRETARIO GENERALE
Componenti: MONOCCHIO LORENZA BARBARA DIRIGENTE UFFICIO PERSONALE
Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, CSA
Firmatarie del contratto:</td></tr>
<tr><td colspan="2">Soggetti destinatari</td><td>Personale non dirigente.</td></tr>
<tr><td colspan="2">Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</td><td>a) Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2022.
b) fattispecie, i criteri, i valori e le procedure per la individuazione e la corresponsione dei compensi relativi alle finalità previste negli artt. 56 quinquies, 70 bis, 70 quinques24, e 69 del CCNL 21.05.2018;
c) fattispecie, i criteri, i valori e le procedure per la individuazione e la corresponsione dei compensi relativi alle finalità previste nell'art. 32, comma 5, del CCNL 14.09.2000.</td></tr>
<tr><td rowspan="2">Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</td><td>Intervento dell'Organo di controllo interno.</td><td>È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno</td></tr>
<tr><td>Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</td><td>Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli</td></tr>
</table>

	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	Con deliberazione di C.C. n. 83 in data 15/11/2021 è stato approvato il Documento unico di programmazione per il periodo 2022/2024. Con deliberazione n. 106 in data 18/05/2022 la G.C. ha approvato la nota di aggiornamento al DUP Con Decreto del Prefetto di Alessandria n. 25522 del 4 luglio 2022 è stato sospeso il Consiglio Comunale della Città di Novi Ligure e nominato Commissario per la provvisoria Amministrazione dell'ente il Viceprefetto Vicario Dottor Paolo Giuseppe Alfredo Ponta Con deliberazione del Commissario straordinario assunta con i poteri del Consiglio Comunale n. 7 del 28/07/2022 è stata approvata la nota di aggiornamento al DUP 200-2024 Con deliberazione del Commissario straordinario assunta con i poteri del Consiglio Comunale n. 8 in data 28/07/2022 è stato approvato il Bilancio di Previsione 2022-2024. Con deliberazione del Commissario straordinari assunta con i poteri della Giunta Comunale n. 38 del 01/09/2022 è stato approvato il PEG e il PDO per l'esercizio 2022 ed individuati obiettivi di maggior rilievo ai fini del controllo strategico.
		Con deliberazione di Giunta Comunale n. 76 del 28/04/2022 è stato adottato il Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza (PTPCT) 2022-2024.
		In conformità a quanto previsto dall'art. 10 comma 8, lett. b) del D.Lgs n. 33/2013 e s.m.i. si è provveduto alla pubblicazione del Piano della performance che, nell'ambito della realtà dell'Ente, si identifica, in senso generale, con il DUP e, in senso dettagliato, con il PEG ed il Piano degli obiettivi.
		Con deliberazione di G.C. n. 30 del 13/02/2019, è stato approvato l'aggiornamento 2019 alle misure organizzative in merito alla definizione del ciclo della performance, di cui all'art.4 del d.lgs. 150/2009 e alla definizione del sistema di misurazione e valutazione della performance del Comune di Novi Ligure.
Eventuali osservazioni =======		

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Le parti prendono atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuata dall'amministrazione con:

- determinazione n. 14/50 del 27/01/2020 avente ad oggetto: “COSTITUZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE - PARTE STABILE E FONDO STRAORDINARIO ANNO 2022.”;

- deliberazione del Commissario Straordinario assunta con i poteri della Giunta Comunale n.64 in data 29 settembre 2022 avente ad oggetto: “NOMINA COMPONENTI DELLA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA, QUANTIFICAZIONE INCREMENTO PARTE VARIABILE FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2022.”;

- determinazione del Dirigente Ufficio Personale n.362/1107 del 08/11/2022 ad oggetto “COSTITUZIONE DEFINITIVA FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2022”.

Di seguito la tabella analitica della costituzione del fondo dell’anno 2022.

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse
Sulla base dei criteri di cui sopra la Delegazione trattante, redigendo l'ipotesi di accordo del 25 novembre 2022 ha definito l'utilizzo delle risorse ordinarie decentrate assegnando a ciascun istituto contrattuale le risorse così come riportate sinteticamente nel prospetto per l’anno 2022 che segue:

Costituzione fondo per il trattamento accessorio	
DESCRIZIONE	**2022**
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 - (ART. 31 C.2 CCNL 2002-05)	-
INCREMENTI CCNL 2002-05 - (ART. 32 CC. 1,2,7)	-
INCREMENTI CCNL 2004-05 - (ART. 4. CC. 1,4,5 PARTE FISSA)	-
INCREMENTI CCNL 2006-09 - (ART. 8. CC. 2,5,6,7 PARTE FISSA)	-
Art. 67 c.1 Ccnl 16-18 - Unico importo consolidato anno 2017	612.353,29
Art.67 c.2 L B Ccnl 2016-2018 - Ridet. per increm. stip. Ccnl	10.050,95
Art.67 c.2 L C Ccnl 2016-2018 - RIA e assegni ad personam personale cessato	128.489,19
Art.2 c 3 DLgs 165/2001 Risp.tratt. Ec. Pre-Ccnl 94-97	-
Art.67 c.2 L E Ccnl 2016-2018 - Incre. pers. trasf. disp. legge	-
Art.67 c.2 L E Ccnl 2016-2018 - Increm. altro pers. trasf.	-
Art.67 c.2 L F Ccnl 2016-2018 - Rid. Stab. Org. Dir. Regioni	-
Art.67 c.2 L G Ccnl 2016-2018 - Increm. Riduz. Stab. Straord.	1.919,83
Art.67 c.5 L A Ccnl 2016-2018 - Increm. dot. org. e relat. copert.	7.843,00
RIDETERMINAZIONE PER INCREMENTO STIPENDIO - (DICHIARAZIONE CONGIUNTA N.14 CCNL 2002-05 - N.1 CCNL 2008-09)	31.123,84
Art. 67 C.2 lt.a) CCNL 16-18 -Euro 83,20 per unità in servizio al 31.12.2015, a decorrere dal 31.12.2018 e a valere dal 2019	14.393,60
	-
- A - Totale Risorse fisse	**806.173,70**
Risorse variabili	
Art. 43 L. 449/1997 - Entr. conto terzi o utenze o sponsor. ART. 67 C.3 Lett.a) CCNL 2016-18	2.970,00
Art. 16 cc 4-5-6 DL 98/11 - Risp. piani razionalizzazione	
Art. 113 D.Lgs 50/2016 - Quote incentivi funzioni tecniche - (DICHIARAZIONE CONGIUNTA N. 1 CCNL 2016-18)	40.000,00
Art. 92, cc 5-6, DLgs. 163/06 - e ART. 15, C.1 LETT. K), CCNL 1998-2001 - Quote prog.n	4.500,00
Art. 9 L 114/14 Art 21 c 1 R.D. 1611/33 - Comp. Avvocati	
Art. 3 c 57 L662/96 Art 59 c 1 L P DLgs 446/97 - Rec. ev. ICI	
ART. 67 C.3 Lett.a CCNL 2016-18 - compensi Istat e censimento	10.000,00
Art 56-ter Ccnl 16-18 - Risorse serv. Agg PL iniz privata	
Art 56-quater L C Ccnl 16-18 - Prov. Violaz. Codice strada	33.472,35
Art 67 c 3 L C Ccnl 16-18 - Altre spec. disp. di legge	4.350,00
Art 67 c 3 L D Ccnl 16-18 - RIA cess anno prec mensil residue	1.547,38
Art 67 c 3 L E Ccnl 16-18 - Risp. straord. cons. anno prec.	14.979,00
Art 67 c 3 L F Ccnl 16-18 - Messi notificatori	
Art 67 c 3 L G Ccnl 16-18 - Ris. pers. da case da gioco	
Art 67 c 3 L H Ccnl 16-18 - Integrazione 1,2% m.s. 1997	48.589,81
Art 67 c 3 L I Ccnl 16-18	
Art 23 cc 4, 6 DLgs 75/2017 - Ris. sperimentazione	-
Art 67 c 3 L K Ccnl 16-18 - Integr. pers. trasf. corso d'anno	-
Art 67 c. 5 lett B Ccnl 2016-2018	52.343,85
Art. 67 c. 7 e art 15 c.7 Ccnl 2016-2018	57.000,00
Art 68 c 1 Ccnl 16-18 - Ris. fisse non utilizzate fondi prec.	-
Covid Finanziati	5.000,00
Altre risorse variabili	-
- B - Totale Risorse variabili	**274.752,39**
Decurtazioni	
Art. 67 c 2 L E Ccnl 16-18 -Dec. pers. trasf. disp. Legge	6.404,04
Art. 67 c 2 L E Ccnl 16-18 -Dec. altro pers. trasf.	
Art. 67 c. 1 e 2 cnl 16-18 - Dec. Risorse destinate P.O.	88.000,00
Art. 1 c 456 L 147/2013 -Decurtazione permanente	24.682,81
Art. 23 c 2 Dlgs 75/2017 -Dec. Fondo rispetto limite 2016	13.967,82
Art. 40 c 3-q Dlgs 165/2001 -Dec. anno per piani di recup.	-
Art. 4 DL 16/2014 -Dec. anno per piani di recup.	-
Somme finanziate non rilevanti ai fini limiti	
Altre decurtazioni (incremento CCNL)	-
Altre decurtazioni (personale cessato)	10.911,58
- C - Totale decurtazioni	**143.966,25**
- D - Totale Fondo risorse decentrate (A+B-C)	**936.959,84**
Posizioni organizzative (bilancio)	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	
Artt. 15 c.4, 67 c 1 Ccnl 16-18 - Ris, dest, P.O. 2017	31.000,00
Art. 7 c. 4 L U Ccnl 16-18 - Increm. risorse destinate P.O.	
- E - Totale Risorse fisse	**31.000,00**
Decurtazioni	
Art. 15 c 7 Ccnl 16-18 - Riduzione risorse destinate P.O.	-
Altre decurtazioni	-
- F -Totale Decurtazioni	**-**
- G - Totale P.O. (bilancio) - (E-F)	**31.000,00**
- H - TOTALE RISORSE CERTIFICATE (D + G)	**967.959,84**
Importo complessivo incremento CCNL	-
Somma finale per utilizzo fondo	**967.959,84**
incremento CCNL	- 24.444,55
verifica limite Fondo 2016	**864.686,29**
FONDO ANNO 2016	**864.686,29**

Destinazione fondi per il trattamento accessorio	Spesa Presunta
DESCRIZIONE	**2022**
Fondo risorse decentrate	
PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI	286.500,00
PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI 2020	40.000,00
INDENNITA' DI COMPARTO	79.900,00
INDENNITA' CCNL INSEGNANTI	960,62
IND. EX VIII LIVELLI	3.745,08
Art 68 c 2 l b Ccnl 16-18 - Performance organizzativa/individuale	195.385,76
Art. 67 c. 5 lett. B (ex art. 15 c. 5)	52.343,85
IND. CONDIZIONI LAVORO EX ART.70 c. 2	32.500,00
IND. CONDIZ. LAVORO SERVIZIO ESTERNO P. L. ART. 56 c. 5	20.000,00
INDENNITA' DI TURNO - REPERIBILITA' .MAGG. ORARIA	115.000,00
INDENNITA' SPECIFICHE RESPONSABILITA'/ INDENNITA' DI FUNZIONE POLIZIA LOCALE	24.000,00
ALTRI ISTITUTI - IND. INS.TI CDI	300,00
COMPENSI PL PROVENTI VIOLAZ.CODICE STRADA	19.504,53
INCENTIVI PROGETTAZIONE ART 113	40.000,00
INCENTIVI PROGETTAZIONE ART. 92	4.500,00
COMPENSI ISTAT/ANPR/HEIS	10.000,00
ALTRE SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE ART. 67 C.3 LETT.C somme eterofinanziate	4.350,00
ALTRI ISTITUTI: DISTRETTO	2.970,00
ALTRI ISTITUTI - COVID	5.000,00
Totale Fondo risorse decentrate	**936.959,84**
Posizioni organizzative (bilancio)	
Art 15 c 1 ccnl 16-18 -Retrib. di posizione	13.800,00
Art 15 c 1 ccnl 16-18 -Retrib. di risultato	2.200,00
Art 15 c 6 ccnl 16-18 -Retrib. di risultato inc. interim	15.000,00
Totale P.O. (bilancio	**31.000,00**
	967.959,84
TOTALE RISORSE DIPSONIBILI DEL FONDO	967.959,84

C) effetti abrogativi impliciti
Non si determinano effetti abrogativi impliciti

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità
Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 30 del 13/02/2019, ad oggetto l'aggiornamento 2019 alle misure organizzative in merito alla definizione del ciclo della performance, di cui all'art.4 del d.lgs. 150/2009 e alla definizione del sistema di misurazione e valutazione della performance del Comune di Novi Ligure

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche

Le progressioni economiche orizzontali saranno effettuate nell'ambito delle risorse economiche disponibili con decorrenza 01/01/2022, da applicare al personale a tempo indeterminato in servizio presso l'Ente, fermo nell'attuale posizione economica di godimento da almeno 24 mesi e con almeno tre valutazioni di performance, anche non consecutive, presso il comune di Novi Ligure. Ai fini dell'attribuzione del punteggio è utilizzato il seguente criterio: la valutazione dei migliori due anni del triennio in questione. L'Ente individua fasce di punteggio in relazione alla valutazione ottenuta. In caso di parità si terrà conto dei seguenti criteri in ordine di priorità:

- maggiore permanenza nella categoria economica di appartenenza
- maggiore anzianità di servizio, anche presso altri Enti;
- la posizione economica più bassa nella categoria.

Il budget di spesa previsto è pari ad **euro 40.000,00**.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale
Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività previsti nel piano degli obiettivi approvato con deliberazione Commissariale assunta con i poteri della G.C. n. 38 in data 01/09/2022 e successive modificazioni ed integrazioni, ci si attende un incremento della produttività del personale che porti alla realizzazione di quanto ivi previsto.

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili
======

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi dell'art. 8 CCNL 21 maggio 2018, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2022**.**

Relazione tecnico-finanziaria

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Anno 2022
Modulo I - La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Funzioni Locali e secondo gli indirizzi espressi dall'Amministrazione con deliberazione Commissariale assunta con i poteri della Giunta Comunale n. 64 in data 29.09.2022 e determinazione del Dirigente Ufficio Personale n. 362/1107 in data 08.11.2022, è stato quantificato negli importi indicati nei seguenti prospetti analitici:

Descrizione					
Risorse Stabili					806.173,70
Risorse Variabili					274.752,39
Totale Risorse					1.080.926,09

Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

La parte consolidata del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2022, ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, è quantificata in €. 612.353,29 (dall''importo del 2017 certificato con verbale n. 24 in data 12.12.2017 e successivamente con sottoscrizione delle modifiche apportate per effetto delle integrazioni derivanti dall'applicazione del nuovo CCNL al Conto Annuale anni 2016 e 2017 dall'organo di revisione sono state detratte le risorse per le PO destinate nell'anno 2017, confluite nel fondo per le posizioni organizzative).

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL

Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

Descrizione		
RIDETERMINAZIONE PER INCREMENTO STIPENDIO - (DICHIARAZIONE CONGIUNTA N.14 CCNL 2002-05 - N.1 CCNL 2008-09)		31.123,84
RIDETERMINAZIONE PER INCREMENTO STIPENDIO - (ART. 67 C.2 Lett. b), CCNL 2016-18)		10.050,95
INCREMENTO PER RIDUZIONE STABILE STRAORDINARIO - (ART. 14 C.1 CCNL 1998-2001) (ART. 67 C.2 Lett. g) CCNL 2016-18)		1.919,83
INCREMENTO PER RIORGANIZZAZIONI CON AUMENTO DOTAZIONE ORGANICA - (ART.15, C.5, CCNL 1998-2001 PARTE FISSA) (ART. 67 C.5 Lett. a) CCNL 2016-18)		7.843,00
RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO - (ART. 4, C.2, CCNL 2000-01) (ART. 67 C.3 Lett. c) CCNL 2016-18:		128.489,19
EURO 83,20 PER UNITA' DI PERSONALE IN SERVIZIO AL 31.12.2015, A DECORRERE DAL 31.12.2018 E A VALERE DAL 2019 (ART 67 C.2 Lett.a) CCNL 2016-18)		14.393,60

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate

Risorse variabili	
Art. 43 L. 449/1997 - Entr. conto terzi o utenze o sponsor.	2.970,00
Art. 113 D.Lgs 50/2016 - Quote incentivi funzioni tecniche	40.000,00
Art. 92, cc 5-6, DLgs. 163/06 - Quote prog.ne	4.500,00
Art. 70-ter Ccnl 16-18 - Contr Istat e Enti pubbl autorizz	10.000,00
Art 56-quater L C Ccnl 16-18 - Prov. Violaz. Codice strada	33.472,35
Art 67 c 3 L C Ccnl 16-18 - Altre spec. disp. di legge	4.350,00
Art 67 c 3 L D Ccnl 16-18 - RIA cess anno prec mensil residue	1.547,38

Art 67 c 3 L E Ccnl 16-18 - Risp. straord. cons. anno prec.	14.979,00
Art 67 c 3 L H Ccnl 16-18 - Integrazione 1,2% m.s. 1997	48.589,81
Art 67 c. 5 lett B Ccnl 2016-2018	52.343,85
Art. 67 c. 7 e art 15 c.7 Ccnl 2016-2018	57.000,00
Covid Finanziati	5.000,00
Totale Risorse variabili	**274.752,39**

CCNL 21.05.2008 art. 67 c.3 lt. h) (integrazione fino al 1,2% del monte salari 1997)
Il monte salari 1997 al netto della dirigenza ammontava ad € 7.847.222,59, per una possibilità di incremento massima di € 48.589,81 (1,2%). Nella sessione negoziale è stata inserita la quota intera

CCNL 21.05.2008 art. 67 c.3 lt. i) (per il conseguimento di obiettivi dell'ente, anche di mantenimento, definiti nel piano della performance o di altri analoghi strumenti di programmazione della gestione)
In merito è stata stanziata la somma di € 52.343,85 al netto degli oneri riflessi**.**

Tali integrazioni verranno utilizzate per le finalità indicate dalla norma contrattuale e risultano asseverate dalla deliberazione .

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo
Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

Decurtazioni	
Art. 67 c 2 L E Ccnl 16-18 -Dec. pers. trasf. disp. Legge	6.404,04
Art. 7 c 4 L U Ccnl 16-18 - Dec. Risorse destinate P.O.	88.000,00
Art. 1 c 456 L 147/2013 -Decurtazione permanente	24.682,81
Art. 23 c 2 Dlgs 75/2017 -Dec. Fondo rispetto limite 2016	13.967,82
Altre decurtazioni	10.911,58

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	
A) Fondo tendenziale	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	806.173,70
Risorse Variabili	274.752,39
Fondo Posizioni Organizzative	31.000,00
Totale Fondo tendenziale	1.111.926,09
B) Decurtazione del Fondo tendenziale	
Decurtazione risorse fisse e variabili	55.966,25
Decurtazione risorse destinate alle P.O.	88.000,00
Totale Decurtazioni fondo tendenziale	143.966,25
C) Totale	**967.959,84**

Risorse Fisse	806.173,70
Risorse Variabili	274.752,39
Fondo Posizioni Organizzative	31.000,00
Decurtazioni	- 143.966,25
Totale Fondo sottoposto a Certificazione	**967.959,84**

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo
Voce non presente

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione
Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 437.925,70 relative a:

Descrizione	
Progressioni economiche orizzontali art. 68 c.1 CCNL 2016/2018 anni precedenti	286.500,00
Indennità di comparto quota a carico del Fondo (art 68 c.1 CCNL 2016/2018	79.900,00
Indennità personale educaticvo asili nido (art 31 c7, secondo periodo, CCNL 14.09.2000 (art 68 c.1 CCNL 2016/2018)	960,62
Indennità ex VIII qualifica non titolare di P.O.	3.745,08
Incentivi Funzioni Tecniche art. 113 del Dlgs. 50/2016 dichiarazione congiunta n. 1 CCNL 2016-2018	40.000,00
Quote per la progettazione (ART. 15, C.1 LETT. K), CCNL 1998-2001; ART. 92, CC. 5-6, D.LGS. 163/2006)	4.500,00
ART. 67 C.3 Lett.a) CCNL 2016-18 - Compensi Istat - Censimento	10.000,00
Altre specifiche disposizioni di legge ART. 67 C.3 LETT.C somme eterofinanziate	4.350,00
Accordi e sponsorizzazioni ART. 67 C.3 Lett.a) CCNL 2016-18)	2.970,00
Altri istituti somme eterofinanziate - inerenti periodo COVID -	5.000,00
	437.925,70

Le somme suddette sono già regolate per effetto di disposizioni del CCNL o di progressioni economiche orizzontali pregresse.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 499.034,14 così suddivise:

Descrizione	
Destinazioni regolate in sede di contrattazine integrativa	
Progressioni orizzontali con decorrenza nell'anno di riferimento (art 68 c.2 lett. J CCNL 2016/2018	40.000,00
Indennità turno, reperibilità e compensi art 24 c. 1 CCNL (artr 68 c2 lett d CCNL 2016/2018)	115.000,00
Indennità personale educativo asili nido Art, 32 comma 5 CCNL 14.09.2000	300,00
Indennità di condizioni lavoro (Art 68 c 2 lett c e art 70- bis CCNL 2016/2018	32.500,00
Indennità Servizio esterno Polizia Locale art 56 - quinquies CCNL 2016/2018	20.000,00
Compensi per specifiche responsabilità (art 68 c2 lett. E) Indennità di funzione polizia locale	24.000,00
Premi correlati alla performance Organizzativa/individuale Art. 68 c2 let b CCNL 2016/2018	195.385,76
Specifici obiettivi di cui ART. 67 C.5 Lett. b) CCNL 2016-18)	52.343,85
Proventi Violazioni Codice della Strada Art 56 - quater CCNL 2016/2018	19.504,53
	499.034,14

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare
Voce non presente.

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	
Somme non regolate dal contratto	437.925,70
Somme regolate dal contratto	499.034,14
Somme per Posizioni Organizzative	31.000,00
Totale	**967.959,84**

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo
Voce non presente

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili, al netto delle decurtazioni, ammontano a € 662.207,45, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali, indennità ex VIII livello, indennità personale educativo nidi d'infanzia e indennità per il personale educativo e docente scolastico) ammontano a 437.925,70. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Le progressioni economiche orizzontali saranno effettuate nell'ambito delle risorse economiche disponibili con decorrenza 01/01/2022, da applicare al personale a tempo indeterminato in servizio presso l'Ente, fermo nell'attuale posizione economica di godimento da almeno 24 mesi e con almeno tre valutazioni di performance, anche non consecutive, presso il comune di Novi Ligure. Ai fini dell'attribuzione del punteggio è utilizzato il seguente criterio: la valutazione dei migliori due anni del triennio in questione. L'Ente individua fasce di punteggio in relazione alla valutazione ottenuta. In caso di parità si terrà conto dei seguenti criteri in ordine di priorità:

- maggiore permanenza nella categoria economica di appartenenza
- maggiore anzianità di servizio, anche presso altri Enti;
- la posizione economica più bassa nella categoria.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con i corrispondenti Fondi certificati degli anni precedenti

Tabella 1 - **Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo anno 2022 e confronto con il corrispondente Fondo certificati anni 2016-2020-2021-2022**

COSTITUZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE CON CCNL 2016-2018

DESCRIZIONE	2016	2020	2021	2022
Risorse stabili				
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 - *(ART. 31 C.2 CCNL 2002-05)* ***(ART. 67 C.1, 1°PERIODO, CCNL 2016-18)***	484.605,45	-	-	-
INCREMENTI CCNL 2002-05 - *(ART. 32 CC. 1,2,7)* ***(CONFLUISCE STABILMENTE LO 0,20% M.S. 2001, NON UTILIZZATO NEL 2017 PER A.P., ART. 67, C.1, 3°PER. CCNL 2016-18)***	60.131,66	-	-	-
INCREMENTI CCNL 2004-05 - *(ART. 4. CC. 1,4,5 PARTE FISSA)*	36.555,22	-	-	-
INCREMENTI CCNL 2006-09 - *(ART. 8. CC. 2,5,6,7 PARTE FISSA)*	31.060,96	-	-	-
DAL 2018 IMPORTO UNICO CONSOLIDATO ANNO 2017 (ART. 67 C.1 CCNL 16-18)		**612.353,29**	**612.353,29**	**612.353,29**
RISPARMI EX ART. 2 C. 3 D.LGS 165/2001 ***(ART. 67 C. 2 Lett. d) CCNL 2016-18)***	-			
RIDETERMINAZIONE PER INCREMENTO STIPENDIO - *(DICHIARAZIONE CONGIUNTA N.14 CCNL 2002-05 - N.1 CCNL 2008-09)*	31.123,84	31.123,84	31.123,84	31.123,84
RIDETERMINAZIONE PER INCREMENTO STIPENDIO - *(ART. 67 C.2 Lett. b), CCNL 2016-18)* **dichiarazione congiunta n. 5: fuori limite gli incrementi derivanti da CCNL 16-18**	1.220,49	10.050,95	10.050,95	10.050,95
INCREMENTO PER RIDUZIONE STABILE STRAORDINARIO - *(ART. 14 C.1 CCNL 1998-2001)* ***(ART. 67 C.2 Lett. g) CCNL 2016-18)*** **neutri gli incrementi successivi al 2016, perché finanziati da una corrispondente riduzione delle risorse per straordinario**	1.919,83	1.919,83	1.919,83	1.919,83
INCREMENTO PER PROCESSI DECENTRAMENTO E TRASFERIMENTO FUNZIONI - *(ART.15, C.1, lett. L), CCNL 1998-2001)* ***(ART. 67 C.2 Lett. e) CCNL 2016-18) (*)***	-			
INCREMENTO PER RIORGANIZZAZIONI CON AUMENTO DOTAZIONE ORGANICA - *(ART.15, C.5, CCNL 1998-2001 PARTE FISSA)* ***(ART. 67 C.5 Lett. a) CCNL 2016-18)***	7.843,00	7.843,00	7.843,00	7.843,00
RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO - *(ART. 4, C.2, CCNL 2000-01)* ***(ART. 67 C.3 Lett. c) CCNL 2016-18: IMP. INTERO ANNO SUCCESSIVO A CESSAZIONE)66765***	92.294,18	117.533,18	122.655,44	128.489,19
EURO 83,20 PER UNITA' DI PERSONALE IN SERVIZIO AL 31.12.2015, A DECORRERE DAL 31.12.2018 E A VALERE DAL 2019 *(ART 67 C.2 Lett.a) CCNL 2016-18)* **dichiarazione congiunta n. 5: fuori limite**		14.393,60	14.393,60	14.393,60
TOTALE RISORSE STABILI	**746.754,63**	**795.217,69**	**800.339,95**	**806.173,70**
Risorse variabili soggette al limite				
SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI COLLABORAZIONE, ECC. - *(ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, lett. D), CCNL 1998-2001)* (2) ***(ART. 67 C.3 Lett.a) CCNL 2016-18) SE ATTIVITA' ORDINARIAMENTE RESE***	2.970,00	4.266,30	5.940,00	2.970,00
RECUPERO EVASIONE ICI - *(ART. 4, C.3, CCNL 2000-2001; ART. 3, C. 57, L.662/1996, ART. 59, C.1, lett. P), D.LGS 446/1997)* ***(ART. 67 C.3 Lett.c) CCNL 2016-18)***				
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - *(ART. 15 C. 1 lett. K) CCNL 1998-01)* (3) ***(ART. 67 C.3 Lett.c) CCNL 2016-18)***				
IMPORTO UNA TANTUM FRAZIONERIA PARI ALLE MENSILITA' RESIDUE DOPO CESSAZIONE, ANNO SUCCESS. CESSAZIONE *(ART. 67 C.3 Lett.d) CCNL 2016-18)*		2.669,15	4.885,89	1.547,38
NUOVI SERVIZI E RIORGANIZZAZIONI SENZA AUMENTO DOT. ORGANICA - (ART.15, C.5, CCNL 1998-2001 PARTE VARIABILE) ***(ART. 67 C.5 Lett. b) CCNL 2016-18)***	61.421,01	53.558,20	64.905,96	52.343,85
INTEGRAZIONE 1,2% - *(ART. 15, C.2, CCNL 1998-2001)* ***(ART. 67 C.3 Lett.h) e C.4 CCNL 2016-18) SOLO VERIFICA SUSSISTENZA RELATIVA CAPACITA' DI SP ES A***	32.895,30	48.589,81	48.589,81	48.589,81
INCREMENTO UNA TANTUM PER RIDUZIONE SPESA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO P.O. ANNO CORRENTE ***(ART. 67 C. 7 E ART. 15 C.7 CCNL 2016-18)***			56.190,00	57.000,00
MESSI NOTIFICATORI - *(ART. 54, CCNL 14.9.2000)* **(ART. 67 C.3 Lett.f) CCNL 2016-18)**				
COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - *(ART. 27, CCNL 14.9.2000)* (4) ***(ART. 67 C.3 Lett.c) CCNL 2016-18)***				
PROV. VIOLAZIONI CODICE DELLA STRADA (ART. 56-QUATER L.C CCNL 16-18)	44.218,16	27.229,42	32.415,97	33.472,35
INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE *(ART. 113 DEL D.LGS. 50/2016)* (8) ***(DICHIARAZIONE CONGIUNTA N. 1 CCNL 2016-18- CDC sez.aut. Del. N. 6/2018) dal 19.04.2016 al 31.12.2017***		1.926,45		
Totale Risorse variabili soggette al limite	**141.504,47**	**138.239,33**	**212.927,63**	**195.923,39**
Risorse variabili NON soggette al limite				
ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - *(ART. 17, C.5, CCNL 1998-2001)* ***(ART. 68 C.1, ULTIMO PERIODO, CCNL 2016-18)***			6.688,00	-
ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO CONFLUITE - *(ART. 14, C.4, CCNL 1998-2001)* ***(ART. 67 C.3 Lett.e) CCNL 2016-18) ANNO SUCCESSIVO***	-	836,32	-	14.979,00
INTEGRAZIONE PARTE VARIABILE PER TRASFERIMENTO PERSONALE MESI RESIDUI DELL'ANNO DEL TRASFERIMENTO *(ART. 67 C.3 Lett.k) CCNL 2016-18) (*)*				
QUOTE PER LA PROGETTAZIONE - *(ART. 15, C.1 LETT. K), CCNL 1998-2001; ART. 92, CC. 5-6, D.LGS. 163/2006)* ***ATTIVITA' SVOLTE PRIMA ENTRATA IN VIGORE D.LGS. 50/16***			4.500,00	4.500,00
INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE *(ART. 113 DEL D.LGS. 50/2016)* (8) ***(DICHIARAZIONE CONGIUNTA N. 1 CCNL 2016-18- CDC sez.aut. Del. N. 6/2018) dal 01.01.2018***		2.841,69	40.000,00	40.000,00
COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - *(ART. 27, CCNL 14/9/2000)* (5) ***(ART. 67 C.3 Lett.c) CCNL 2016-18)***				
SPONSORIZZ., ACCORDI DI COLLABORAZIONI, COMPENSI ISTAT, *ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, lett. D), CCNL 1998-2001)* (6) ***(ART. 67 C.3 Lett.a) CCNL 2016-18) SE ATTIVITA' NON ORDINARIAMENTE RESE***		5.320,88	3.313,00	10.000,00
RISORSE PIANI RAZIONALIZZAZIONE E RIQUALIFICAZIONE SPESA - *(ART. 15, COMMA 1, lett. K); ART. 16, COMMI 4 E 5, DL 98/2011)* (7) ***(ART. 67 C.3 Lett.b) CCNL 2016-18)***				
ALTRE SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE (ART. 67 C.3 L.C CCNL 16-18) - SOMME ETEROFINANZIATE (O.P. ELEZIONI, CONDONO…)	20.519,30	28.883,73	384,00	4.350,00
ALTRE RISORSE VARIABILI ETEROFINANZIATE (O.P. COVID)		9.719,85	15.000,00	5.000,00
EVENTUALI MAGGIORI RISORSE OLTRE LIMITE ART. 23 C.2 D.LGS. 75/2017 SE APPOSITO DPCM *(ART. 67 C.3 Lett.j) e C.9 CCNL 2016-18)*				
Totale Risorse variabili NON soggette al limite	**20.519,30**	**47.602,47**	**69.885,00**	**78.829,00**
TOTALE RISORSE VARIABILI	**162.023,77**	**185.841,80**	**282.812,63**	**274.752,39**
TOTALE RISORSE DECENTRATE	**908.778,40**	**981.059,49**	**1.083.152,58**	**1.080.926,09**
RIDUZIONE FONDO PER PERSONALE ATA	6.404,04	6.404,04	6.404,04	6.404,04
DECURTAZIONI DEL FONDO (personale cessato)	13.005,26	21.106,77	23.948,45	10.911,58
RIDUZIONE FONDO PER PROCESSI ESTERNALIZZAZIONE (**)		1.050,33		
RIDUZIONE FONDO PER POSIZIONI ORGANIZZATIVE ENTI SENZA DIRIGENZA - *(ARAN RAL294)*				
RIDUZIONE FONDO, DAL 2018, IMPORTO PER POSIZIONI ORGANIZZATIVE DELL'ANNO 2017 - ENTI CON DIRIGENZA - *(ART. 67, C. 1, 2° PERIODO, CCNL 2016-18)*		45.913,82	88.000,00	88.000,00
CONSOLIDAMENTO DECURTAZIONE ANNI 2011-2014 DAL 2015 IN POI	24.682,81	24.682,81	24.682,81	24.682,81
DECURTAZIONI DEL FONDO ART. 1 COMMA 236 LEGGE 208/2015	-			
DECURTAZIONI DEL FONDO ART. 23 COMMA 2 DEL D.LGS. 75/2017		5.023,61	12.911,44	13.967,82
TOTALE DEPURATO DELLE VOCI NON SOGGETTE AL VINCOLO E DELLE RIDUZIONI/DECURTAZIONI	**864.686,29**	**804.831,09**	**832.876,29**	**833.686,29**
"FONDO" POSIZIONI ORGANIZZATIVE FINANZIATO DA BILANCIO IN ENTI SENZA LA DIRIGENZA				
"FONDO" POSIZIONI ORGANIZZATIVE ENTI CON LA DIRIGENZA - DAL 2018		**59.855,20**	**31.810,00**	**31.000,00**
TOTALE CON PO DEPURATO DELLE VOCI NON SOGGETTE AL VINCOLO E DELLE RIDUZIONI/DECURTAZIONI	**864.686,29**	**864.686,29**	**864.686,29**	**864.686,29**
DIFFERENZA RISPETTO AL 2016 *(ART. 23 C.2 D.LGS. 75/2017)* *(ART. 67 C.7 CCNL 2016-18) (**)*		-0,00	-0,00	-0,00
RECUP. FONDI ANNI PRECEDENTI (ART. 4 D.L. 16/2014 - CIRC. 10946 DEL 12.08.2014 - ART. 40 C. 3-QUINQUIES D.LGS. 165/2001 - ART. 67 C.11 CCNL 2016-18)		-	-	-
TOTALE RISORSE DISPONIBILI	**864.686,29**	**936.733,31**	**959.015,84**	**967.959,84**

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

Le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate ai capitoli del bilancio anno 2022 in relazione alla natura vincolistica della spesa (Importi fissi e variabili mensilmente elaborati) ai capitoli di Peg di appartenenza di ogni singolo dipendente, secondo la nuova suddivisione di cui alla contabilità armonizzata (L.118/2011)

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Non dovuto

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo come determinato dall'Amministrazione con determinazione n. 362/1107 in data 08.11.2022, comprensivo di oneri riflessi e IRAP, è impegnato nei rispettivi capitoli di spesa di Bilancio 2022-2024, annualità 2022.

Non ci sono oneri indiretti senza copertura di bilancio.

Il Dirigente
f.to Dott.ssa Lorenza Barbara Monocchio