CITTÀ DI NOVI LIGURE
Ufficio Personale

RELAZIONE SULLA DETERMINAZIONE E SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE DESTINATE ALLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E RISULTATO DEI DIRIGENTI DEL COMUNE DI NOVI LIGURE – ANNO 2022.

Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto della relazione

L'art. 57 del CCNL 17/12/2020 relativo al personale dell'area delle funzioni locali disciplina la costituzione e l'utilizzo delle risorse destinate al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato della dirigenza.
Alla luce di quanto previsto dall'articolo sopraccitato, sono state attivate, a cura del Dirigente VIII Settore - Personale e Organizzazione - Affari generali, le procedure per la determinazione e l'utilizzo delle risorse finanziarie destinate alla retribuzione di posizione e di risultato della Dirigenza per l'anno 2022.
La presente relazione illustra le procedure seguite ed attesta la compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale, indicando le modalità di utilizzo delle risorse accessorie, i risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all'erogazione delle risorse premiali.

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi in ordine alla costituzione ed all'utilizzo delle risorse finanziarie destinate alla retribuzione di posizione e di risultato della Dirigenza – anno 2022.

Linee di indirizzo	In data 24/11/2022 il Commissario Straordinario con i poteri della Giunta Comunale ha adottato la deliberazione n. 117 ad oggetto: "Nomina delegazione trattante di parte datoriale".
Periodo temporale di vigenza	1° gennaio-31 dicembre 2022
Partecipanti all'incontro di informazione alla parte sindacale	In data 1 dicembre 2022 la Parte Pubblica: - Segretario Generale, dott. Pier Giorgio Cabella Parte sindacali: - Organizzazioni sindacali convocate: FP CGIL, CISL FP, UIL FPL. - Organizzazioni sindacali firmatarie: CISL FP, UIL FPL hanno sottoscritto verbale di incontro sull'utilizzo delle risorse finanziarie destinate alla retribuzione di posizione e di risultato per la Dirigenza anno 2022.

Soggetti destinatari		Il personale dirigente del Comune di Novi Ligure.
Materie trattate nella relazione		Vengono definite l'ammontare del fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato previsto dall'art. 57 CCNL 17/12/2021 area funzioni locali.
Rispetto dell'iter, adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla costituzione ed utilizzo fondo dirigenza anno 2022	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	
		Il Collegio dei Revisori dei Conti ha preso atto della documentazione relativa al fondo per la retribuzione di posizione e di risultato della Dirigenza, nonché dell'avvenuto accordo tra la parte datoriale e la parte sindacale con verbale in data 05/12/2022 acquisito al protocollo dell'Ente in data 05/12/2022 a mezzo pec verbale n. 31
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	Con determinazione n. 11/38 del 20/01/2022 è stato costituito il fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato della Dirigenza anno 2022. Con deliberazione di C.C. n. 83 in data 15/11/2021 è stato approvato il Documento unico di programmazione per il periodo 2022/2024. Con deliberazione n. 106 in data 18/05/2022 la G.C. ha approvato la nota di aggiornamento al DUP Con Decreto del Prefetto di Alessandria n. 25522 del 4 luglio 2022 è stato sospeso il Consiglio Comunale della Città di Novi Ligure e nominato Commissario per la provvisoria Amministrazione dell'ente il Viceprefetto Vicario Dottor Paolo Giuseppe Alfredo Ponta Con deliberazione del Commissario straordinario assunta con i poteri del Consiglio Comunale n. 7 del 28/07/2022 è stata approvata la nota di aggiornamento al DUP 200-2024 Con deliberazione del Commissario straordinario assunta con i poteri del Consiglio Comunale n. 8 in data 28/07/2022 è stato approvato il Bilancio di Previsione 2022-2024. Con deliberazione del Commissario straordinari assunta con i poteri della Giunta Comunale n. 38 del 01/09/2022 è stato approvato il PEG e il PDO per l'esercizio 2022 ed individuati obiettivi di maggior rilievo ai fini del controllo strategico.

		Con deliberazione di Giunta Comunale n. 76 del 28/04/2022 è stato adottato il Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza (PTPCT) 2022-2024.
		In conformità a quanto previsto dall'art. 10 comma 8, lett. b) del D.Lgs n. 33/2013 e s.m.i. si è provveduto alla pubblicazione del Piano della performance che, nell'ambito della realtà dell'Ente, si identifica, in senso generale, con il DUP e, in senso dettagliato, con il PEG ed il Piano degli obiettivi.
		Con deliberazione di G.C. n. 30 del 13/02/2019, è stato approvato l'aggiornamento 2019 alle misure organizzative in merito alla definizione del ciclo della performance, di cui all'art.4 del d.lgs. 150/2009 e alla definizione del sistema di misurazione e valutazione della performance del Comune di Novi Ligure.
Eventuali osservazioni		

Illustrazione del verbale incontro in data 01/12/2022

Nell'incontro in data 01/12/2022 è stata fornita alla parte sindacale dettagliata informazione sull'utilizzo delle risorse finanziarie destinate alla retribuzione di posizione e di risultato per la dirigenza anno 2022, costituite ai sensi dell'art. 57 CCNL area delle Funzioni Locali del 17/12/2020.

In accordo con la deliberazione del Commissario straordinario assunta con i poteri della Giunta Comunale n. 117 in data 24/11/2022, si è mantenuta coerenza con i trattamenti relativi alla retribuzione di posizione e di risultato erogati in passato, nel rispetto dei limiti del fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato dirigenti anno 2022, approvato con determinazione n. 11/38 del 20/01/2022.

I principi e la metodologia per la valutazione dei risultati dei dirigenti sono esposti nell'Allegato B) dell'«Aggiornamento 2019 alle misure organizzative in merito alla definizione del Ciclo della performance, di cui all'art. 4 del D.Lgs. 150/2009 e alla definizione del Sistema di misurazione e valutazione della performance», approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 30 del 13.02.2019

Costituzione del Fondo

Con determinazione n. 11/38 del 20/01/2022 è stato costituito il Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato dirigenti anno 2022.

Con deliberazione del Commissario Straordinari assunta con i poteri della Giunta Comunale n. 117 in data 24/11/2022 sono stati formulati gli indirizzi in merito alle materie oggetto di confronto ai sensi degli articoli 44 e 45 CCNL 17/12/2020.

La costituzione del fondo ed il relativo prospetto di utilizzo sono stati predisposti nel rispetto di:

- vincoli in materia di spesa di personale;
- rispetto dell'art. 23, comma 2, D.lgs. n. 75/2017, che prevede che l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016;
- vincoli dei contratti collettivi nazionali di lavoro vigenti.

Il fondo 2022 risulta, pertanto, così costituito:

		anno 2016	anno 2017	anno 2018	anno 2019	anno 2020	anno 2021	anno 2022
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità								
Retribuzione di Posizione e Risultato anno 1998	F400	128.785,84	128.785,84	128.785,84	128.785,84	128.785,84	-	-
Incrementi CCNL 98-01 (art.26, c.1 lt D)	F403	4.467,35	4.467,35	4.467,35	4.467,35	4.467,35	-	-
Incrementi CCNL 02-05 (art.23, c.1-3)	F65G	11.617,96	11.617,96	11.617,96	11.617,96	11.617,96	-	-
Incrementi CCNL 04-05 (art. 4 c.1, 4)	F66G	13.047,92	13.047,92	13.047,92	13.047,92	13.047,92	-	-
Incrementi CCNL 06-09 (art 16 c.1,4)	F940	1.913,60	1.913,60	1.913,60	1.913,60	1.913,60	-	-
Incrementi CCNL 08-09 (art 5 c.1, 4)	F67G	4.255,00	4.255,00	4.255,00	4.255,00	4.255,00	-	-
RIA Dirigenti cessati art.26, c.1 lt G CCNL 98-01)	F406	3.954,31	3.954,31	3.954,31	3.954,31	3.954,31	-	-
Attivazione nuovi servizi (art.26, c.3 P.FISSA CCNL 98-01)	F942	35.594,51	35.594,51	35.594,51	35.594,51	35.594,51	-	-
Rid.stabile org.dirig. (art.26, c.5 CCNL 98-01)	F411	1.033,02	1.033,02	1.033,02	1.033,02	1.033,02	-	-
Decurtazione Fondo 3,356,97 € (art.1 c.3 lt E CCNL 00-01)	F934	- 33.243,09	- 33.243,09	- 33.243,09	- 33.243,09	- 33.243,09	-	-
Decurtazione P.FISSA limite 2010 (art.9 c.2bis L.122/10)	F85H						-	-
Decurtazione P.FISSA rid.prop.pers. (art.9 c.2bis L.122/10)	F86H	- 28.048,31	- 28.048,31	- 28.048,31	- 28.048,31	- 28.048,31	-	-
Altre decurtazioni del fondo parte fissa	F86H	- 520,00	- 520,00	- 520,00	- 520,00	- 520,00	-	-
Importo consolidato al netto delle decurtazioni fisse							142.858,11	142.858,11
Incremento CCNL 2016-2018 (art. 56 c.1) (non soggetto al vincolo)				***4.802,00***	***4.802,00***	***4.802,00***	***4.802,00***	***4.802,00***
Totale risorse fisse (al netto delle decurtazioni)		**142.858,11**	**142.858,11**	***147.660,11***	***147.660,11***	***147.660,11***		
Art.57 c.2 lett.a) CCNL 2016-2018 - importo unico annuale comprensivo dell'incremento previsto dall'art.56 c.1							**147.660,11**	**147.660,11**
Art.57 c.2 lett.b) CCNL 2016-2018 - *risorse previste da disposizioni di legge*							-	-
Art.57 c.2 lett.c) CCNL 2016-2018 - *importo RIA personale cessato anno di cessazione*							-	-
Art.57 c.2 lett.d) CCNL 2016-2018 - *somme connesse all'applicazione principio di onnicomprensività*							-	-
Integrazione 1,2% (CCNL 23/12/99 art.26, c.2)	F408	4.288,07	4.288,07	4.288,07	4.288,07	4.288,07	4.288,07	-
Attivazione nuovi servizi (CCNL 23/12/99 art.26, c.3 P.Variab.)	F943	7.119,00	7.119,00	7.119,00	7.119,00	7.119,00	7.119,00	-
Decurtazione P.VARABILE limite 2010 (art.9 c.2bis L.122/10)	F89H							
Decurtazione P.VARIABILE Irid.prop.pers. (art.9 c.2bis L.122/10)	F90H							
Art. 57 c.2 lett.e) CCNL 2016-2018 - *risorse autonomamente stanziate dagli enti per proprie scelte organizzative e gestionali*								11.407,07
Totale risorse variabili soggette al limite		**11.407,07**	**11.407,07**	**11.407,07**	**11.407,07**	**11.407,07**	**11.407,07**	**11.407,07**
Quote progettazione (art. 92 cc. 5-6 D.Lgs. 163/06)	F930	-	-	-	-	-	-	-
Totale Risorse variabili NON soggette al limite		-	-	-	-	-	-	-
Totale Fondo per la retribuzione di posizione e risultato		**154.265,18**	**154.265,18**	**159.067,18**	**159.067,18**	**159.067,18**	**159.067,18**	**159.067,18**
TOTALE DEPURATO DELLE VOCI NON SOGGETTE AL VINCOLO		**154.265,18**	**154.265,18**	**154.265,18**	**154.265,18**	**154.265,18**	**154.265,18**	**154.265,18**

Quadro di sintesi della modalità di utilizzo delle risorse:

FONDO DIRIGENZA ANNO 2022 - UTILIZZO				
Retribuzione di posizione				101.716,20
Retribuzione di risultato				57.350,98
				159.067,18

L’erogazione della retribuzione di risultato, strettamente correlata alla valutazione della performance dei dirigenti, intesa come sintesi dei seguenti fattori: competenze organizzative, prestazioni manageriali e livello di conseguimento degli obiettivi, si baserà sui principi e sulla metodologia esposti nell’Allegato B) dell’«Aggiornamento 2019 alle misure organizzative in merito alla definizione del Ciclo della performance, di cui all’art. 4 del D.Lgs. 150/2009 e alla definizione del Sistema di misurazione e valutazione della performance», approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 30 del 13.02.2019.

Novi Ligure, 01/12/2022.

Il Dirigente VIII Settore
Personale e Organizzazione - Affari generali

f.to Dott.ssa Lorenza Barbara Monocchio