CITTÀ DI NOVI LIGURE
Ufficio Personale

RELAZIONE ILLUSTRATIVA E TECNICO-FINANZIARIA SUL CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO DEL PERSONALE NON DIRIGENTE PER L'ANNUALITA' ECONOMICA 2021
(articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n.165/2001-
Circolare RGS n.25 del 19 luglio 2012)

A. RELAZIONE ILLUSTRATIVA

Modulo 1 – Scheda 1.1
Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazioni relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	Ipotesi CCI anno 2021: 23/12/2021 CCI anno 2021: 30/12/2021
Periodo temporale di vigenza	1° gennaio-31 dicembre 2021
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica: - Segretario Generale, dott. Pier Giorgio Cabella – Presidente - Componenti: - dr.ssa Lorenza Barbara Monocchio, Dirigente Ufficio Personale; - dr. Roberto Moro, Dirigente Servizi Finanziari. Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: FP CGIL, CISL FP, UIL FPL, CSA Regioni Autonomie locali. Organizzazioni sindacali firmatarie dell'ipotesi: FP CGIL, CISL FP, UIL FPL, CSA Regioni Autonomie locali. Organizzazioni sindacali firmatarie del Contratto Collettivo Integrativo: FP CGIL, CISL FP, UIL FPL, CSA Regioni Autonomie locali.

Soggetti destinatari		Personale non dirigente del Comune di Novi Ligure con rapporto di lavoro a tempo determinato ed indeterminato, a tempo pieno o parziale, comandato o distaccato presso altri Enti.
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		Il contratto definisce l'utilizzo del fondo costituito dall'Ente ai sensi dell'art. 67 CCNL 21/05/2018 relativo al personale del Comparto Funzioni Locali, con destinazione dello stesso al finanziamento dei vari istituti contrattuali.
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	**Intervento dell'Organo di controllo interno.** **Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.**	Il Collegio dei Revisori dei Conti ha rilasciato certificazione positiva il 27/12/2021 acquisito al protocollo dell'Ente in data 27/12/2021 n. 39982
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	Con deliberazione di C.C. n. 15 in data 22/02/2021 è stato approvato il Documento unico di programmazione per il periodo 2021/2023. Con deliberazione di C.C. n. 16 in data 22/02/2021 è stato approvato il Bilancio di Previsione 2021-2023. Con deliberazione di G.C. n. 46 del 01/04/2021 è stato approvato il PEG e il PDO per l'esercizio 2021 ed individuati obiettivi di maggior rilievo ai fini del controllo strategico. Con deliberazione di C.C. n. 64 del 27 luglio 2021 è stato approvato l'aggiornamento al D.U.P. 2021-2023.
		Con deliberazione di Giunta Comunale n. 45 del 01/04/2021 è stato adottato il Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza (PTPCT) 2021-2023.
		In conformità a quanto previsto dall'art. 10 comma 8, lett. b) del D.Lgs n. 33/2013 e s.m.i. si è provveduto alla pubblicazione del Piano della performance che, nell'ambito della realtà dell'Ente, si identifica, in senso generale, con il DUP e, in senso dettagliato, con il PEG ed il Piano degli obiettivi.

		Con deliberazione di G.C. n. 30 del 13/02/2019, è stato approvato l'aggiornamento 2019 alle misure organizzative in merito alla definizione del ciclo della performance, di cui all'art.4 del d.lgs. 150/2009 e alla definizione del sistema di misurazione e valutazione della performance del Comune di Novi Ligure.
Eventuali osservazioni		

Modulo 2 – Illustrazione dell'articolato del contratto

Il contratto integrativo regola la destinazione del fondo per la contrattazione integrativa anno 2021, costituito dall'Ente ai sensi dell'art. 67 CCNL 21/05/2018, provvedendo alla individuazione delle risorse e al loro utilizzo per i vari istituti, nei limiti dell'importo disponibile.

Nel CCI 2021 sono previsti € 40.000,00 destinati al finanziamento di progressioni orizzontali per l'anno 2021.
Le destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa quali indennità di comparto, progressioni economiche orizzontali già attribuite alla data del presente CCI, ex VIII qualifica di cui all'art. 17, comma 2 lett. c CCNL 31/03/1999, indennità educatrici asili nido, ammontano ad € 358.705,70.
Le somme rimanenti dopo aver liquidato le indennità previste dal CCI 2021 ed indicate nel Modulo II – Sezione II della Relazione tecnico-finanziaria, costituiscono il fondo per erogare i premi correlati alla performance individuale, secondo il sistema di misurazione e valutazione stabilito dall'Amministrazione in applicazione delle disposizioni contenute nel D.lgs n. 150/2009.

Con la sottoscrizione del contratto integrativo si intende procedere alla destinazione di risorse volte al miglioramento continuo delle prestazioni individuali ed organizzative, sia sotto il profilo gestionale/operativo sia sotto il profilo di accrescimento dei servizi erogati.

B. RELAZIONE TECNICO – FINANZIARIA

Modulo I – La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Si richiamano le determinazioni della Dirigente del Sett. 8 – Personale e Organizzazione - Affari generali:

- n. 21/49 del 21/01/2021 ad oggetto: "Costituzione fondo risorse decentrate – parte stabile e fondo straordinario anno 2021";
- n. 65/221 del 15/03/2021 ad oggetto: "Costituzione provvisoria fondo risorse decentrate anno 2021. Aggiornamento";
- n. 427/1303 del 06/12/2021 ad oggetto: "Integrazione e costituzione fondo risorse decentrate anno 2021";
- n. 469/1419 del 22/12/2021 ad oggetto: "Costituzione definitiva fondo risorse decentrate anno 2021".

Si citano, altresì, le seguenti deliberazioni di Giunta Comunale:

- n. 201 in data 28.10.2021, ad oggetto: “Nomina componenti della delegazione trattante di parte pubblica, quantificazione incremento parte variabile fondo risorse decentrate anno 2021 e approvazione progetti art. 67 c.5 lett.b) CCNL 21/05/2018”;
- n. 237 in data 16.12.2021, avente ad oggetto “Integrazione di parte variabile fondo risorse decentrate anno 2021 e indicazioni alla delegazione trattante”.

Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Le risorse stabili per l’anno 2021, calcolate secondo i criteri e le modalità indicate all’art. 67 del CCNL 21/05/2018 sono così determinate:

Risorse storiche consolidate complessivi € 800.339,95 così suddivisi:

Importo unico consolidato anno 2003 (art. 67 comma 1, 1° periodo, CCNL 21/05/2018)	484.605,45
Incrementi CCNL 2002/2005 (art. 67 comma 1, 3° periodo, CCNL 21/05/2018)	60.131,66
Incrementi CCNL 2004/2005	36.555,22
Incrementi CCNL 2006/2009	31.060,96
Dichiarazione congiunta n. 14 CCNL 2002/2005	31.123,84
Rideterminazione per incremento stipendio (art. 67 comma 2 lett. b) CCNL 21/05/2018)	10.050,95
Incremento per riduzione stabile straordinario (art. 67 c. 2 lett. g) CCNL 21/05/2018)	1.919,83
Art. 15 comma 5 CCNL 1998/2001 parte fissa (art. 67 comma 5 lett. a) CCNL 21/05/2018)	7.843,00
RIA e ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO (art. 67, comma 3 lett. c) CCNL 21/05/2018)	122.655,44
Euro 83,20 per unità di personale in servizio al 31/12/2015 (art. 67, comma 2 lett. a) CCNL 21/05/2018)	14.393,60

Sezione II - Risorse variabili

Le risorse variabili per l’anno 2021 ammontanti ad **€ 282.812,63** fanno riferimento alle seguenti voci:

Risorse variabili soggette al limite:

Sponsorizzazioni, accordi collaborazione… (art. 67, c.3 lett. a) CCNL 21/05/2018) se attività ordinariamente rese	5.940,00
Importo una tantum frazione RIA pari alle mensilità residue dopo cessazione (art. 67 c.3 lett. d) CCNL 21/05/2018)	4.885,89
Art. 67 c.5 lett.b) CCNL 21/05/2018	64.905,96
Integrazione 1,2% (art. 67 c.3 lett. h) e c.4 CCNL 21/05/2018)	48.589,81
Incremento una tantum per riduzione spesa retribuzione di posizione e di risultato P.O. anno corrente (art. 67 c.7 e art. 15 c.7 CCNL 21/05/2018)	56.190,00
Prov. violazioni codice della strada (art. 56-quater lett. c) CCNL 21/05/2018)	32.415,97
TOTALE risorse variabili soggette al limite	**212.927,63**

Risorse variabili non soggette al limite:

Economie fondo anno precedente (art. 68 c. 1 ultimo periodo CCNL 21/05/2018)	6.688,00
Quote per la progettazione (art. 92 c.5-6 D.lgs. 163/2006), attività svolte prima dell'entrata in vigore D.lgs. 50/2016	4.500,00
Incentivi funzioni tecniche (art. 113 D.lgs. 50/2016) dal 01.01.2018	40.000,00
Sponsorizzazioni, accordi di collaborazioni, compensi Istat… (art.67 c.3 lett. a) CCNL 21/05/2018) se attività non ordinariamente rese	3.313,00
Altre specifiche disposizioni di legge (art. 67 c.3 lett.c) CCNL 21/05/2018) - es. condono	384,00
Altre risorse variabili eterofinanziate (O.P. Covid…)	15.000,00
TOTALE risorse variabili non soggette al limite	**69.885,00**

Sezione III – Decurtazioni fondo

Riduzione fondo per personale A.T.A.	- 6.404,04
Decurtazione del fondo parte variabile	- 23.948,45
Riduzione fondo per P.O. (enti con dirigenza)	- 88.000,00
Consolidamento decurtazione anni 2011-2014 dal 2015 in poi	- 24.682,81
Decurtazioni del fondo art. 23 comma 2 D.lgs. 75/2017	- 12.911,44
TOTALE decurtazioni	**- 155.946,74**

Sezione IV – Sintesi della definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

a) Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposto a certificazione	800.339,95
b) Totale risorse variabili sottoposto a certificazione	282.812,63
c) Decurtazioni	- 155.946,74
d) Somme per posizioni organizzative (anno corrente)	31.810,00
TOTALE Fondo sottoposto a certificazione, determinato dalla somma delle voci precedenti	**959.015,84**

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente.

Modulo II – Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I – Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificatamente dal contratto integrativo sottoposto a certificazione

- indennità di comparto di cui all'art. 33 comma 4 lett. b) e lett. c) del CCNL 22 gennaio 2004;
- progressioni economiche orizzontali di cui all'art. 17 comma 2 lett. b) CCNL 1/4/1999 già attribuite alla data del presente CCI;
- ex VIII qualifica di cui all'art. 17, comma 2 lett. c) CCNL 31/03/1999;
- indennità educatrici asili nido.

Sezione II – Destinazioni specificatamente regolate dal CCI

Le poste soggette a specifica contrattazione da parte del presente accordo integrativo sono così articolate:

- indennità per specifiche responsabilità (art. 70-quinquies CCNL 21/05/2018);
- indennità condizioni di lavoro (art. 70-bis CCNL 21/05/2018);
- indennità personale educativo asili nido (art. 31 c.5 CCNL 14/09/2000);
- indennità di servizio esterno (art. 56-quinquies CCNL 21/05/2018);
- indennità di funzione (art. 56-sexies CCNL 21/05/2018);
- indennità di turno, reperibilità e trattamento per attività prestata in giorno festivo.

Sezione III – Destinazioni ancora da regolare

Non vi sono destinazioni ancora da regolare.

Sezione IV – Sintesi della definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

a) Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal presente accordo integrativo	440.704,35
b) Totale destinazioni specificatamente regolate dal presente accordo integratico	486.501,49
c) Somme per Posizioni Organizzative	31.810,00
TOTALE poste di destinazione del fondo sottoposto a certificazione determinato dalla somma delle voci precedenti (comprensivo delle voci non soggette al limite)	959.015,84

Sezione V Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Non vi sono destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del fondo.

Sezione VI – Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico finanziario, del rispetto dei vincoli di carattere generale

***a**. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;*

Le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali, indennità ex VIII livello, indennità personale educativo nidi d'infanzia e indennità per il personale educativo e docente scolastico) sono tutte finanziate con risorse stabili, le quali ammontano, al netto delle decurtazioni, ad € 644.393,21.

b. *attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;*

Si attesta il rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici, sulla base di metodologia di valutazione della performance adottata dall'ente in piena conformità al D.lgs. n. 150/2009 e s.m.i.

c. *attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)*

Le progressioni economiche orizzontali saranno effettuate nell'ambito delle risorse economiche disponibili con decorrenza 01/01/2021, da applicare al personale a tempo indeterminato in servizio presso l'Ente, secondo le norme del CCNL vigente (tempo minimo di permanenza nella categoria di appartenenza: **24 mesi**) e con almeno tre valutazioni di performance, anche non consecutive, presso il Comune di Novi Ligure.

Ai fini dell'attribuzione del punteggio è utilizzato il seguente criterio:

- la valutazione dei migliori due anni del triennio in questione. L'Ente individua fasce di punteggio in relazione alla valutazione ottenuta. In caso di parità si terrà conto dei seguenti criteri in ordine di priorità:
- maggiore permanenza nella categoria di appartenenza;
- maggiore anzianità di servizio;
- la posizione economica più bassa nella categoria.

Il Comune ha, altresì, rispettato quanto previsto dall'art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

COSTITUZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE CON CCNL 2016-2018 (1)

DESCRIZIONE	2016	2020	2021
Risorse stabili			
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 - *(ART. 31 C.2 CCNL 2002-05)* ***(ART. 67 C.1, 1°PERIODO, CCNL 2016-18)***	484.605,45	-	-
INCREMENTI CCNL 2002-05 - *(ART. 32 CC. 1,2,7)* ***(CONFLUISCE STABILMENTE LO 0,20% M.S. 2001, NON UTILIZZATO NEL 2017 PER A.P., ART. 67, C.1, 3°PER. CCNL 2016-18)***	60.131,66	-	-
INCREMENTI CCNL 2004-05 - *(ART. 4. CC. 1,4,5 PARTE FISSA)*	36.555,22	-	-
INCREMENTI CCNL 2006-09 - *(ART. 8. CC. 2,5,6,7 PARTE FISSA)*	31.060,96	-	-
DAL 2018 IMPORTO UNICO CONSOLIDATO ANNO 2017 (ART. 67 C.1 CCNL 16-18)		**612.353,29**	**612.353,29**
RISPARMI EX ART. 2 C. 3 D.LGS 165/2001 ***(ART. 67 C. 2 Lett. d) CCNL 2016-18)***	-		
RIDETERMINAZIONE PER INCREMENTO STIPENDIO - *(DICHIARAZIONE CONGIUNTA N.14 CCNL 2002-05 - N.1 CCNL 2008-09)*	31.123,84	31.123,84	31.123,84
RIDETERMINAZIONE PER INCREMENTO STIPENDIO - ***(ART. 67 C.2 Lett. b), CCNL 2016-18)*** **dichiarazione congiunta n. 5: fuori limite gli incrementi derivanti da CCNL 16-18**	1.220,49	10.050,95	10.050,95
INCREMENTO PER RIDUZIONE STABILE STRAORDINARIO - *(ART. 14 C.1 CCNL 1998-2001)* ***(ART. 67 C.2 Lett. g) CCNL 2016-18)*** **neutri gli incrementi successivi al 2016, perché finanziati da una corrispondente riduzione delle risorse per straordinario**	1.919,83	1.919,83	1.919,83
INCREMENTO PER PROCESSI DECENTRAMENTO E TRASFERIMENTO FUNZIONI - *(ART.15, C.1, lett. L), CCNL 1998-2001)* ***(ART. 67 C.2 Lett. e) CCNL 2016-18) (*)***	-		
INCREMENTO PER RIORGANIZZAZIONI CON AUMENTO DOTAZIONE ORGANICA - *(ART.15, C.5, CCNL 1998-2001 PARTE FISSA)* ***(ART. 67 C.5 Lett. a) CCNL 2016-18)***	7.843,00	7.843,00	7.843,00
RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO - *(ART. 4, C.2, CCNL 2000-01)* ***(ART. 67 C.3 Lett. c) CCNL 2016-18: IMP. INTERO ANNO SUCCESSIVO A CESSAZIONE)66765***	92.294,18	117.533,18	122.655,44
EURO 83,20 PER UNITA' DI PERSONALE IN SERVIZIO AL 31.12.2015, A DECORRERE DAL 31.12.2018 E A VALERE DAL 2019 ***(ART 67 C.2 Lett.a) CCNL 2016-18)*** **dichiarazione congiunta n. 5: fuori limite**		14.393,60	14.393,60
TOTALE RISORSE STABILI	**746.754,63**	**795.217,69**	**800.339,95**
Risorse variabili soggette al limite			
SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI COLLABORAZIONE, ECC. - *(ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, lett. D), CCNL 1998-2001)* (2) ***(ART. 67 C.3 Lett.a) CCNL 2016-18) SE ATTIVITA' ORDINARIAMENTE RESE***	2.970,00	4.266,30	5.940,00
RECUPERO EVASIONE ICI - *(ART. 4, C.3, CCNL 2000-2001; ART. 3, C. 57, L.662/1996, ART. 59, C.1, lett. P), D.LGS 446/1997)* ***(ART. 67 C.3 Lett.c) CCNL 2016-18)***			
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - *(ART. 15 C. 1 lett. K) CCNL 1998-01)* (3) ***(ART. 67 C.3 Lett.c) CCNL 2016-18)***			
IMPORTO UNA TANTUM FRAZIONE RIA PARI ALLE MENSILITA' RESIDUE DOPO CESSAZIONE, ANNO SUCCESS. CESSAZIONE ***(ART. 67 C.3 Lett.d) CCNL 2016-18)***		2.669,15	4.885,89
NUOVI SERVIZI E RIORGANIZZAZIONI SENZA AUMENTO DOT. ORGANICA - (ART.15, C.5, CCNL 1998-2001 PARTE VARIABILE) ***(ART. 67 C.5 Lett. b) CCNL 2016-18)***	61.421,01	53.558,20	64.905,96
INTEGRAZIONE 1,2% - *(ART. 15, C.2, CCNL 1998-2001)* ***(ART. 67 C.3 Lett.h) e C.4 CCNL 2016-18) SOLO VERIFICA SUSSISTENZA RELATIVA CAPACITA' DI SP ES A***	32.895,30	48.589,81	48.589,81
INCREMENTO UNA TANTUM PER RIDUZIONE SPESA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO P.O. ANNO CORRENTE ***(ART. 67 C. 7 E ART. 15 C.7 CCNL 2016-18)***			56.190,00
MESSI NOTIFICATORI - *(ART. 54, CCNL 14.9.2000)* **(ART. 67 C.3 Lett.f) CCNL 2016-18)**			
COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - *(ART. 27, CCNL 14.9.2000)* (4) ***(ART. 67 C.3 Lett.c) CCNL 2016-18)***			
PROV. VIOLAZIONI CODICE DELLA STRADA (ART. 56-QUATER L.C CCNL 16-18)	44.218,16	27.229,42	32.415,97
INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE (*ART. 113 DEL D.LGS. 50/2016)* (8) ***(DICHIARAZIONE CONGIUNTA N. 1 CCNL 2016-18- CDC sez.aut. Del. N. 6/2018) dal 19.04.2016 al 31.12.2017***		1.926,45	
Totale Risorse variabili soggette al limite	**141.504,47**	**138.239,33**	**212.927,63**
Risorse variabili NON soggette al limite			
ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - *(ART. 17, C.5, CCNL 1998-2001)* ***(ART. 68 C.1, ULTIMO PERIODO, CCNL 2016-18)***			6.688,00
ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO CONFLUITE - *(ART. 14, C.4, CCNL 1998-2001)* ***(ART. 67 C.3 Lett.e) CCNL 2016-18) ANNO SUCCESSIVO***	-	836,32	-
INTEGRAZIONE PARTE VARIABILE PER TRASFERIMENTO PERSONALE MESI RESIDUI DELL'ANNO DEL TRASFERIMENTO ***(ART. 67 C.3 Lett.k) CCNL 2016-18) (*)***			
QUOTE PER LA PROGETTAZIONE - *(ART. 15, C.1 LETT. K), CCNL 1998-2001; ART. 92, CC. 5-6, D.LGS. 163/2006)* ***ATTIVITA' SVOLTE PRIMA ENTRATA IN VIGORE D.LGS. 50/16***			4.500,00
INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE (*ART. 113 DEL D.LGS. 50/2016)* (8) ***(DICHIARAZIONE CONGIUNTA N. 1 CCNL 2016-18- CDC sez.aut. Del. N. 6/2018) dal 01.01.2018***		2.841,69	40.000,00
COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - *(ART. 27, CCNL 14/9/2000)* (5) ***(ART. 67 C.3 Lett.c) CCNL 2016-18)***			
SPONSORIZZ., ACCORDI DI COLLABORAZIONI, COMPENSI ISTAT, *ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, lett. D), CCNL 1998-2001)* (6) ***(ART. 67 C.3 Lett.a) CCNL 2016-18) SE ATTIVITA' NON ORDINARIAMENTE RESE***		5.320,88	3.313,00
RISORSE PIANI RAZIONALIZZAZIONE E RIQUALIFICAZIONE SPESA - *(ART. 15, COMMA 1, lett. K); ART. 16, COMMI 4 E 5, DL 98/2011)* (7) ***(ART. 67 C.3 Lett.b) CCNL 2016-18)***			
ALTRE SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE (ART. 67 C.3 L.C CCNL 16-18) - SOMME ETEROFINANZIATE (ELEZIONI, O.P. ELEZIONI, CONDONO…)	20.519,30	28.883,73	384,00
ALTRE RISORSE VARIABILI ETEROFINANZIATE (O.P. COVID, STRAORDINARIO COVID…)		9.719,85	15.000,00
EVENTUALI MAGGIORI RISORSE OLTRE LIMITE ART. 23 C.2 D.LGS. 75/2017 SE APPOSITO DPCM ***(ART. 67 C.3 Lett.j) e C.9 CCNL 2016-18)***			
Totale Risorse variabili NON soggette al limite	**20.519,30**	**47.602,47**	**69.885,00**
TOTALE RISORSE VARIABILI	**162.023,77**	**185.841,80**	**282.812,63**
TOTALE RISORSE DECENTRATE	**908.778,40**	**981.059,49**	**1.083.152,58**

RIDUZIONE FONDO PER PERSONALE ATA	6.404,04	6.404,04	6.404,04
DECURTAZIONI DEL FONDO - PARTE VARIABILE (personale cessato)	13.005,26	21.106,77	23.948,45
RIDUZIONE FONDO PER PROCESSI ESTERNALIZZAZIONE (**)		1.050,33	
RIDUZIONE FONDO PER POSIZIONI ORGANIZZATIVE ENTI SENZA DIRIGENZA - *(ARAN RAL294)*			
RIDUZIONE FONDO, DAL 2018, IMPORTO PER POSIZIONI ORGANIZZATIVE DELL'ANNO 2017 - ENTI CON DIRIGENZA - *(ART. 67, C. 1, 2° PERIODO, CCNL 2016-18)*		45.913,82	88.000,00
CONSOLIDAMENTO DECURTAZIONE ANNI 2011-2014 DAL 2015 IN POI	24.682,81	24.682,81	24.682,81
DECURTAZIONI DEL FONDO ART. 1 COMMA 236 LEGGE 208/2015	-		
DECURTAZIONI DEL FONDO ART. 23 COMMA 2 DEL D.LGS. 75/2017		5.023,61	12.911,44

TOTALE DEPURATO DELLE VOCI NON SOGGETTE AL VINCOLO E DELLE RIDUZIONI/DECURTAZIONI	**864.686,29**	**804.831,09**	**832.876,29**
"FONDO" POSIZIONI ORGANIZZATIVE FINANZIATO DA BILANCIO IN ENTI SENZA LA DIRIGENZA			
"FONDO" POSIZIONI ORGANIZZATIVE ENTI CON LA DIRIGENZA - DAL 2018		**59.855,20**	**31.810,00**
TOTALE CON PO DEPURATO DELLE VOCI NON SOGGETTE AL VINCOLO E DELLE RIDUZIONI/DECURTAZIONI	**864.686,29**	**864.686,29**	**864.686,29**
DIFFERENZA RISPETTO AL 2016 *(ART. 23 C.2 D.LGS. 75/2017)* *(ART. 67 C.7 CCNL 2016-18) (**)*		-0,00	-0,00
RECUP. FONDI ANNI PRECEDENTI (ART. 4 D.L. 16/2014 - CIRC. 10946 DEL 12.08.2014 - ART. 40 C. 3-QUINQUIES D.LGS. 165/2001 - ART. 67 C.11 CCNL 2016-18)		-	-
TOTALE RISORSE DISPONIBILI	**864.686,29**	**936.733,31**	**959.015,84**

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

I provvedimenti dirigenziali in materia di erogazione del trattamento accessorio sono soggetti al controllo di regolarità contabile anche in relazione al limite invalicabile rappresentato dall'ammontare delle risorse che complessivamente costituiscono il fondo. L'informatizzazione contabile costituisce in ogni caso strumento di ulteriore controllo per la finalità di cui sopra.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

- La gestione del fondo avviene nel rispetto dell'ammontare del fondo costituito e certificato in virtù anche del controllo contabile di cui al punto precedente, il che ovviamente garantisce il rispetto, anche a consuntivo, del limite di spesa.
- La verifica a consuntivo di quanto speso avviene tramite l'utilizzo di funzionalità della procedura Stipendi unitamente alla verifica di contabilità, dalla quale è possibile desumere l'effettiva uscita di cassa per ogni voce di retribuzione, ivi comprese quelle attinenti il fondo. Tale sistema consente di definire in maniera certa le eventuali economie realizzate che, per l'anno 2020, ammontano ad euro 6.688,00.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo, come determinato dall'Amministrazione con determinazione riassuntiva n. 469/1419 del 22/12/2021, comprensivo di oneri riflessi e IRAP, è impegnato nei rispettivi capitoli di spesa di Bilancio di previsione 2021-2023, annualità 2021.
Non ci sono oneri indiretti senza copertura di bilancio.

Novi Ligure, li 24/12/2021

LA DIRIGENTE
f.to Dott.ssa Lorenza MONOCCHIO

I dati relativi alla data di sottoscrizione del CCI anno 2021 per il personale non dirigente del Comune di Novi Ligure ed alla data di acquisizione della certificazione positiva del Collegio dei Revisori sono state completati in data 30/12/2021.

Novi Ligure, li 30/12/2021

LA DIRIGENTE
f.to Dott.ssa Lorenza MONOCCHIO