



## Comunicato Stampa

### **Personale comunale, al via il nuovo piano di formazione**

È iniziato ieri il nuovo percorso formativo dedicato ai dirigenti e alle posizioni organizzative (elevata qualificazione) del Comune di Novi Ligure. L'iniziativa, voluta dall'Assessore al Personale **Gianfilippo Casanova** anche in risposta agli esiti di un'indagine sul clima organizzativo, è stata concordata con il Comitato Unico di Garanzia (CUG) e punta a rafforzare le competenze trasversali dei dipendenti pubblici.

Il programma del corso è curato dall'agenzia formativa **For.AI** e vede come docente la **Dott.ssa Tamara Vannucci**, esperta in executive coaching e formazione aziendale. Il progetto formativo si articola in due fasi che comprendono sia la **formazione in aula** (sei moduli incentrati su intelligenza emotiva, gestione dei conflitti, negoziazione, problem solving e decision making), sia una parte di **coaching individuale** (quattro sessioni personalizzate per ciascun partecipante volte a definire obiettivi personali e monitorare i progressi nell'applicazione delle competenze acquisite).

Parallelamente a questo percorso, l'Amministrazione ha avviato un programma analogo per i **capì ufficio** e moduli specifici per il **personale impiegato nel front office**, affiancando il tutto al già attivo servizio di supporto psicologico per i dipendenti.

«La formazione continua è un obbligo, ma per noi è soprattutto un'opportunità per fare di più e meglio a vantaggio del bene comune - sottolinea l'Assessore Casanova -. Vogliamo integrare la preparazione tecnica con la crescita delle competenze trasversali. Il nostro personale deve essere attrezzato per gestire lo stress, relazionarsi efficacemente con i cittadini e orientarsi ai risultati in un contesto normativo in continua evoluzione».

L'obiettivo generale è favorire un ambiente di lavoro più collaborativo ed efficace. Attraverso una metodologia interattiva basata su role-playing, simulazioni e casi reali, i partecipanti acquisiranno una maggiore consapevolezza delle proprie capacità manageriali e un approccio pratico alla gestione del cambiamento.

***dal Palazzo Comunale, 22 gennaio 2026***

***L'Ufficio Stampa***