



AMMINISTRAZIONE PROVINCIALE DI FORLÌ – CESENA

AVVISO PUBBLICO

PER LA PRESENTAZIONE DI CANDIDATURE FINALIZZATE ALLA DESIGNAZIONE DEL/LA CONSIGLIERE/A DI PARITÀ EFFETTIVA DELLA PROVINCIA DI FORLÌ-CESENA.

La Provincia di Forlì–Cesena intende procedere alla designazione della/del Consiglier/a di Parità effettiva/o.

FUNZIONI E COMPITI

La/Il Consiglier/a di Parità effettiva/o è una figura disciplinata dal Decreto Legislativo 198/2006 e s.m.i. Essa/o svolge funzioni di promozione e controllo dell'attuazione dei principi di uguaglianza, di pari opportunità e di non discriminazione tra donne e uomini nel lavoro

La Consiglier/a o il Consigliere di Parità, ai sensi dell'art. 15 del D.Lgs. 198/2006, intraprende ogni utile iniziativa ai fini del rispetto del principio di non discriminazione e della promozione di pari opportunità per lavoratori e lavoratrici, svolgendo in particolare i seguenti compiti:

1. rilevazione delle situazioni di squilibrio di genere, al fine di svolgere le funzioni promozionali e di garanzia contro le discriminazioni previste dal libro III, titolo I del D.Lgs. 198/2006 e s.m.i.;
2. promozione di progetti di azioni positive, anche attraverso l'individuazione delle risorse comunitarie, nazionali e locali finalizzate allo scopo;
3. promozione della coerenza della programmazione delle politiche di sviluppo territoriale rispetto agli indirizzi comunitari, nazionali e regionali in materia di pari opportunità;
4. sostegno delle politiche attive del lavoro, comprese quelle formative, sotto il profilo della promozione e della realizzazione di pari opportunità;
5. promozione dell'attuazione delle politiche di pari opportunità da parte dei soggetti pubblici e privati che operano nel mercato del lavoro;
6. collaborazione con gli uffici territoriali del lavoro al fine di individuare procedure efficaci di rilevazione delle violazioni alla normativa in materia di parità, pari opportunità e garanzia contro le discriminazioni, anche mediante la progettazione di appositi pacchetti formativi;
7. diffusione della conoscenza e dello scambio di buone prassi e attività di informazione e formazione culturale sui problemi delle pari opportunità e sulle varie forme di discriminazione;
8. verifica dei risultati della realizzazione dei progetti di azioni positive previste dagli art. 42-46 del D.Lgs. 198/2006 e s.m.i.;

9. collegamento e collaborazione con gli assessorati e con gli organismi di parità degli enti locali del territorio della Provincia.

La Consiglieria o il Consigliere di Parità è componente delle Commissioni di parità del corrispondente livello territoriale o di organismi diversamente denominati che svolgono funzioni analoghe.

Nell'esercizio delle funzioni loro attribuite, le Consiglierie e i Consiglieri di parità sono pubblici ufficiali ed hanno l'obbligo di segnalazione all'autorità giudiziaria dei reati di cui vengono a conoscenza in ragione del loro ufficio.

REQUISITI DI AMMISSIONE ALLA SELEZIONE

Per l'ammissione alla selezione è richiesto il possesso, ai sensi dell'art.13, comma 1, del D.Lgs. n. 198/2006, di specifica competenza ed esperienza pluriennale, comprovata da idonea documentazione, in materia di:

- lavoro femminile;
- normative sulla parità e pari opportunità;
- mercato del lavoro e contenzioso del lavoro;
- conoscenza approfondita delle caratteristiche socio-economiche del territorio provinciale di Forlì-Cesena, qualificate relazioni istituzionali e territoriali in tema di lavoro, di controllo dei fenomeni discriminatori in ambito occupazionale e promozione delle pari opportunità;

Occorre, inoltre, che le/i candidate/i che presentino la manifestazione di interesse:

- abbiano raggiunto la maggiore età;
- abbiano il godimento dei diritti civili e politici;
- non abbiano riportato condanne penali o non abbiano pendenze penali in corso;
- non siano stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione;
- non si trovino in situazioni di conflitto di interessi rispetto alla Provincia di Forlì-Cesena ovvero in situazioni di inconferibilità previste dalla normativa vigente;
- non siano coniugi, ascendenti, discendenti, parenti ed affini fino al terzo grado, del Presidente della Provincia Forlì-Cesena e del Vice Presidente, ovvero dei Consiglieri provinciali, ovvero dei Dirigenti della Provincia Forlì-Cesena;
- non abbiano ricoperto per due mandati consecutivi l'incarico di Consiglieria/e di Parità;

I requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine per la presentazione delle domande.

PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

Al fine di partecipare alla selezione, le/gli aspiranti candidate/candidati dovranno presentare:

- La manifestazione di interesse, in carta semplice, debitamente datata e sottoscritta, a pena di esclusione, secondo il modello allegato. Nella manifestazione di interesse il/la candidata/o deve illustrare le ragioni per cui è interessata/o a ricoprire il ruolo di Consiglieria/e di parità;
- La manifestazione di interesse deve essere accompagnata da un curriculum formativo e professionale, redatto in formato europeo, adeguatamente documentato, datato e sottoscritto, pena l'esclusione. I candidati possono produrre tutti i documenti e le certificazioni

(eventualmente rese in forma di autodichiarazione ai sensi del DPR n. 445/2000) ritenute utili. L'Amministrazione si riserva comunque di effettuare le opportune verifiche sui requisiti/titoli dichiarati prima di addivenire alla formale designazione del/la Consigliere/a di parità.

- La fotocopia di un documento di identità in corso di validità (non richiesta solo se la manifestazione di interesse è inviata tramite PEC personale);

La manifestazione di interesse deve essere presentata alla Provincia di Forlì-Cesena, **entro e non oltre le ore 13 di lunedì 20 gennaio 2025. Il termine è perentorio a pena di esclusione**, secondo le seguenti modalità:

1. a mezzo posta certificata **provfc@cert.provincia.fc.it**, indicando nell'oggetto la dicitura **“Candidatura per la designazione della Consigliera/del Consigliere di Parità provinciale effettiva/o”**; **in tal caso i documenti e la domanda potranno essere sottoscritti in modalità digitale**;
2. a mezzo posta, in busta chiusa, tramite raccomandata con ricevuta di ritorno, con la dicitura di cui al punto 1, al seguente indirizzo: Provincia di Forlì-Cesena; Ufficio protocollo - Piazza Morgagni, n.9 – 47121-Forlì;

Per le domande inviate tramite PEC farà fede la data di ricevimento, per quelle inviate a mezzo posta il timbro postale.

CRITERI VALUTAZIONE CANDIDATURE

Le candidature verranno valutate da apposita Commissione, nominata con provvedimento dirigenziale.

La Commissione, accertati i requisiti di ammissibilità, valuterà le candidature secondo i seguenti parametri:

- titolo di studio: **massimo 3 punti** (il titolo di studio superiore assorbe quello inferiore)
- titoli di studio ulteriori, corsi di specializzazione, abilitazioni e pubblicazioni ritenuti pertinenti all'incarico da ricoprire: **massimo 4 punti**.
- Esperienze professionali: **massimo 16 punti** (esperienze professionali negli ambiti di attività della/del consigliere di parità con specifico riferimento ad esperienze professionali comprovanti relazioni istituzionali e territoriali qualificate, partecipazione a progetti, partecipazione a convegni/iniziative come relatrice/tore, docenze in percorsi formativi in materia di lavoro, controllo dei fenomeni discriminatori in ambito occupazionale e promozione delle pari opportunità);
- Formazione culturale: **massimo 4 punti** (partecipazione a concorsi, convegni, seminari...)

All'atto di valutazione del curriculum, nell'ambito dei requisiti richiesti ed in considerazione *dei compiti e delle funzioni attribuiti ai Consiglieri di parità*, sono tenuti in particolare considerazione, quindi:

- esperienze nell'ambito della tutela dei diritti di uomini e donne nel mondo del lavoro, con particolare riferimento alle discriminazioni, ovvero all'attuazione dei principi di uguaglianza di pari opportunità;
- esperienze in materia di convocazione, conduzione e trattazione di tentativi di conciliazione nell'ambito della legislazione giuslavorista italiana sulle tematiche antidiscriminatorie;

- la partecipazione, in qualità di relatore, a convegni e seminari su tematiche attinenti;
- la partecipazione a Corsi di formazione specialistici;
- le pubblicazioni a stampa (libri, saggi, articoli giornalistici).

Le pubblicazioni sono valutate soltanto se denotano un arricchimento della professionalità del candidato e se attinenti a materie connesse al ruolo di Consigliere di Parità; ove la pubblicazione rechi la firma di più autori, la parte curata dal candidato deve essere chiaramente individuabile.

MODALITA' DI DESIGNAZIONE:

Al termine dei lavori, la Commissione trasmette al Presidente della Provincia la graduatoria finale di merito.

Il Presidente, acquisita la graduatoria di merito, provvederà a designare la/il candidata/o classificatosi prima/o in graduatoria alla carica di Consigliera/e di Parità effettivo e la/il candidata/o classificatosi secondo in graduatoria alla carica di Consigliera/e di Parità supplente, ai fini della nomina da parte del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali.

DURATA IN CARICA e SEDE

Il mandato della/del Consigliera/e ha la durata di quattro anni ed è rinnovabile una sola volta.

La procedura di rinnovo si svolge secondo le modalità previste dall'art. 12 del D.Lgs. 11.04.2006 n. 198. Le Consigliere ed i Consiglieri di Parità continuano a svolgere le loro funzioni fino alle nuove nomine.

Il/la Consigliere/a di Parità effettivo/a entro il 31 marzo di ogni anno ha l'obbligo di presentare un rapporto sull'attività svolta all'organo che ha provveduto alla designazione, pena la decadenza, secondo quanto previsto dall'art.15, comma 5, del D.lgs 198/2006.

La sede del/la Consigliere/a di Parità è presso la Provincia di Forlì-Cesena – Piazza G.B.Morgagni, n. 9 a Forlì.

RISORSE ECONOMICHE

E'prevista un'indennità annua per la Consigliera di parità titolare di Euro 4.080,00 al lordo delle trattenute fiscali..

Parimenti non saranno rimborsati i permessi al datore di lavoro per indisponibilità finanziaria.

Il rimborso delle spese effettivamente sostenute per impegni legati alla carica rivestita avverrà dietro presentazione di apposita documentazione.

INFORMAZIONI E MODULI

Il presente avviso e il fac-simile di domanda di partecipazione sono reperibili sul sito istituzionale e all'Albo Pretorio on line della Provincia di Forlì-Cesena web.provincia.fc.it oppure presso la sede

della Provincia di Forlì-Cesena - Ufficio pari opportunità e statistica in Piazza Morgagni, 9 – 47121 Forlì.

Per informazioni è possibile contattare i numeri 0543/714583 o inviare una mail a roberto.fabbri@provincia.fc.it

Ai sensi e per gli effetti dell'art. 6 della legge n. 241/90 s.m.i., il Responsabile del processo è la D.ssa Rosella Calista, il Responsabile del procedimento è il Dr. Andrea Lucchi.

TUTELA DELLA PRIVACY

Tutti i dati personali che verranno in possesso della Provincia Forlì-Cesena in ragione del presente avviso saranno trattati nel rispetto del D. Lgs. 196/2003 e successive modificazioni e integrazioni.

DISPOSIZIONI FINALI

Per quanto non previsto nel presente Avviso si fa rinvio al D.Lgs n.198/2006 e successive modifiche e integrazioni.

Il Dirigente

Dott. Andrea Lucchi